

Scan: Opdrachten voor de Manager

Ambitie	Concrete, meetbare doelstelling	Taken/werkzaamheden Manager	Aard van de werkzaamheden	Aantal uur p/wk
1. Het technisch kader (technische commissieleden, coaches, trainers) is uitgebreid.	<ul style="list-style-type: none"> Alle eerste lijnteams jeugd hebben een trainer/coach in één persoon gecombineerd. Technische commissie voor de jeugd en senioren heeft voldoende leden met een evenwichtige taakverdeling. Er zijn voldoende (gekwalificeerde) trainers. 	<ul style="list-style-type: none"> Werven van nieuwe trainers, coaches en commissieleden. Netwerken andere verenigingen. Enthousiasmeren van senioren om zich in te zetten als trainer of commissielid. 	doorlopend	10-12 / w
2. Er is een goede balans tussen gediplomeerde/ betaalde trainers en eigen (jeugd)trainers in opleiding.	<ul style="list-style-type: none"> Ieder team heeft minimaal één training per week van een gediplomeerde trainer en een training van een ongediplomeerde trainer of trainer in opleiding. Er is een goede interne trainersopleiding. 	<ul style="list-style-type: none"> Opzetten van een interne trainersopleiding. Trainers opleiden en begeleiden. Enthousiasmeren van senioren om zich in te zetten als trainer/coach bij de jeugd. Zelf training geven. 	doorlopend	10-16 / w
3. Er is een jeugd- opleidingsplan en een technisch beleid voor de senioren; deze twee zijn op elkaar afgestemd.	<ul style="list-style-type: none"> Er is een jeugdopleidingsplan. Er is een technisch beleid voor de senioren. Er is duidelijk beleid en een goede doorstroming van junioren naar senioren. 	<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van bijeenkomsten om visie en beleid (verder) te ontwikkelen. Coördineren werkzaamheden en mee ontwikkelen beleidsstukken. Leiding geven aan de technische commissie. Leiding geven aan jeugd en senioren; bewaken van de uitvoering van gemaakte beleid. (Door)ontwikkelen opleidingsplan. 	doorlopend	4-6 / w
4. Er is een goede jeugd- opleiding voor alle kinderen en er is visie, beleid en aandacht voor talentontwikkeling.	<ul style="list-style-type: none"> Ieder team heeft minimaal één training per week van een gediplomeerde trainer. Er is een duidelijke visie en helder beleid met betrekking tot hoe we om willen gaan met talentvolle spelers/spelsters. Er is aandacht voor individuele talentontwikkeling (specifieke trainingen, begeleiding naar district en nationale teams). 	<ul style="list-style-type: none"> Maken van het trainingsrooster. Werven van trainers. Inzetten van trainers. Organiseren van bijeenkomsten om visie en beleid (verder) te ontwikkelen. Leiding geven aan talenttraining; bewaken van de uitvoering van gemaakte beleid. 	doorlopend	4-6 / w
5. Er is een goede communicatie met spelers, ouders, vrijwilligers en bestuur.	<ul style="list-style-type: none"> Er zijn duidelijk afspraken over en procedures voor de manier waarop informatie (technisch en organisatorisch) wordt uitgewisseld. 	<ul style="list-style-type: none"> Opzetten/bijstellen procedures en afspraken in overleg met commissies en bestuur. Centraal aanspreekpunt zijn voor alle clubleden met betrekking tot procedures en afspraken (gezicht van de club). 	doorlopend	2-4 / w
6. Er zijn goed georganiseerde activiteiten voor brede groepen uit de bevolking.	<ul style="list-style-type: none"> (L)G-hockey Fithockey Schoolhockey 	<ul style="list-style-type: none"> Opzetten en organiseren van aanbod in hockey: (L)G-hockey, Fithockey. Werven en motiveren van vrijwilligers om dit nieuwe aanbod te dragen. 	<ul style="list-style-type: none"> Incidenteel: opzetten van nieuw aanbod van hockey. Structureel: beleid up-to-date houden en vrijwilligers aantrekken en motiveren. 	1-2 / w 1-2 / w

Deze scan is als leidraad ontwikkeld voor technische zaken. De vereniging dient deze scan zelf in te vullen.

Uwvereniging heeft -onder meer- de volgende doelstellingen waarbij de Manager een rol speelt in het realiseren van:

Om deze doelstellingen te realiseren ziet de club de volgende concrete doelstellingen en taken voor de Manager:

De ambities voor de Manager hebben de volgende relatie tot de doelstellingen van de vereniging:

- Verdere groei realiseren totleden (maximum huidige capaciteit) *Ambities 1, 2, 3, 4 en 6*
- Tot een evenwichtigere opbouw van het ledenbestand komen (groei senioren) *Ambities 1, 2, 3 en 6*
- Als club op hoger niveau komen *Ambities 1, 2, 3, 4 en 5*
- Prestatiesport en breedtesport staan naast elkaar *Ambities 1, 2, 3 en 4*
- Meer maatschappelijk verantwoord *Ambitie 6*
- Verbeterde organisatie en infrastructuur *Ambities 1, 2 en 5*