**Plan van Aanpak**

## G-Hockey

**MHC Fletiomare**

**21 april 2008**

Voor u ligt het plan van aanpak voor het G-hockey bij MHC Fletiomare. Het plan van aanpak eenzelfde soort opbouw als het faseplan van de KNHB. Dit faseplan bestaat uit vier fases. Wij hebben deze fases in grote lijnen overgenomen en daar waar nodig aangepast.

De vier fases zijn:

1. Oriëntatie en voorbereiding
2. Planning van activiteiten
3. Uitvoering van activiteiten
4. Afronding – evalueren en continueren.

Zoals uit het plan blijkt hebben wij bepaalde elementen naar fase 1 gehaald omdat wij van mening zijn, dat het bestuur zijn goedkeuring hieraan moet hechten.

Wij wensen u veel leesplezier en hopen op uw positieve reactie.

**Inleiding**

De KNHB voert een actief beleid om hockey ook voor mensen met een beperking binnen bereik te brengen en stimuleert de integratie van gehandicapte sporters binnen de reguliere sportverenigingen. Onderscheid wordt gemaakt tussen LG hockey (voor mensen met een lichamelijke beperking) en G hockey (voor mensen met een verstandelijke beperking).

In juli 2007 is de projectgroep gestart met als doel G-hockey te realiseren (hockey voor kinderen/jongeren met een verstandelijke beperking) binnen MHC Fletiomare.

Een start werd gemaakt met de voorbereiding/ planning van activiteiten die nodig zijn om G-hockey van de grond te krijgen. Al snel werd duidelijk dat, wil G-hockey daadwerkelijk op een verantwoorde manier van de grond komen, een voorzitter (procesbewaker) moest worden gevonden. Dit jaar werd, onder leiding van Melanie van Oeveren, een doorstart gemaakt.

Vanuit gemeente / overheid wordt gestimuleerd dat sportverenigingen meedoen in de integratie van gehandicapten (met verstandelijke beperking) in de sport(verenigingen). Het doel is dat gehandicapten niet apart staan maar als volwaardig lid van een sportvereniging hun sport kunnen beoefenen. Gewoon wat gewoon kan en speciaal wat speciaal moet.

Niemand meer buitenspel

Voor de jeugdleden is dit ook belangrijk want zo kunnen zij ook integreren met andere groepen in de samenleving.

*Rol van MHC Fletiomare Novum*

Via het stappenplan, aanbevolen door de KNHB, is er gestart met de projectgroep binnen MHC Fletiomare Novum.

Deze groep houdt zich bezig met de voorbereiding/planning van activiteiten die nodig zijn

om G-hockey van de grond te krijgen. Deze projectgroep bestaat uit 12 leden.

Het is de bedoeling dat deze groep uiteindelijk overgaat in de Commissie G-Hockey van ca.

7 leden. Deze commissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van G- Hockey en zal

opgenomen worden binnen de organisatiestructuur van de vereniging.

De taken van de projectgroep zijn o.a.: ledenwerving, organiseren open dagen, PR, organiseren trainingen, werven trainers, begeleiden/opleiden trainers, eventueel deelname competitie KNHB, deelname/organiseren van uitwisselingsdagen, contact ouders, integratie binnen de verenigingen, financiële onderbouwing en verantwoording.

Een groot deel van deze taken zullen worden overgenomen door de commissie G-hockey.

De projectgroep G-hockey valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid hockey

technische zaken, Rob Verleg.

De projectgroep bestaat uit de volgende leden:

Coördinator / voorzitter: Melanie van Oeveren

Taken: bewaakt o.a. proces van uitvoering, intake met nieuwe

kinderen/ouders, organiseren open dagen en ledenwerving,

organiseert informatiebijeenkomsten ouders, werven en

inzetten van trainers, contact andere verenigingen en externe

instanties,organiseren uitwisseling met andere verenigingen. Tevens contactpersoon vanuit bestuur

Secretariaat /

ondersteuning voorzitter: Dorothy van Slooten

Taken: Verzorgt verslaggeving projectgroep / commissie en in overleg

 met voorzitter correspondentie. Legt indien nodig, in overleg

 met voorzitter / projectgroep contact met diverse instanties ten

 behoeve van het opzetten van G-hockey.

Trainers coördinator: Hans Ruiter

Taken: o.a. technisch beleid, regelen en organiseren van de trainingen,

 materiaal, inhoud van de training, verantwoordelijk voor de

 begeleiding/opleiding van trainers

Communicatie/PR: dagelijks bestuur (voorzitter / secretaris)

Taken: verantwoordelijk voor interne en externe

 communicatie,voorlichting, publiciteit

Financiën: Dagelijks bestuur / Penningmeester bestuur MHC Fletiomare

Taken: beheer van sponsorgeld, subsidies, verantwoordelijk

 voor in- en uitgaven

Begeleiding / voorbereiding

en training: Marja Bosboom, Hans Ruiter

Taken: Voorbereiding training, coordinatie trainers

Gestreefd wordt naar het werven van een ouder van een G-hockeyer.

**Groeiplan**

Zoals eerder gesteld, is het plan van aanpak in fases opgebouwd. Langs deze fases zal de projectgroep en later de commissie het G-hockey moeten gaan realiseren. Vooral fase 1 is verder in detail uitgewerkt omdat hierin de basis ligt voor de goedkeuring van het bestuur. De verdere fases kunnen na goedkeuring nader ingevuld worden. Om deze reden is dit plan van aanpak als groeiplan aan te duiden.

**Fase 1. Oriëntatie en voorbereiding**

Draagvlak binnen vereniging en vrijwilligers

Gezien het feit dat er een projectgroep is van 12 personen, veel mensen enthousiast reageren en het bestuur in principe positief tegenover dit initiatief staat, mag geconcludeerd worden dat er voldoende draagvlak is binnen de vereniging om met G-hockey te gaan starten.

In de projectgroep zitten mensen vanuit persoonlijke betrokkenheid en affiniteit met deze

doelgroep. Daarnaast groeit de vereniging en zijn er nu al veel enthousiaste jeugdleden ie

training geven. We verwachten dat uit deze groep, maar zeer zeker ook uit de aanwas van

nieuwe seniorenleden, diverse mensen zijn te enthousiasmeren voor de training en begeleiding bij G-hockey.

Analyseren van de situatie

*MHC Fletiomare Novum*

Na het gereedkomen van ons fraaie sportcomplex en de eervolle tweede plaats bij de verkiezing van het sportbestuur van het jaar is het opstarten van G-hockey bij onze vereniging een bijna logische stap naar een volgende fase waarin het aanbod van de vereniging wordt verbreed. Helaas is door de enorme groei van de hockeysport voor bepaalde leeftijdscategorieën de grens alweer bereikt en zijn er zelfs wachtlijsten. Toch is de tijd nu rijp bij MHC Fletiomare voor de oprichting van een G-hockey-afdeling. Immers ook voor mensen met een verstandelijke beperking wil de vereniging ruimte bieden om te participeren. Dit onder het motto ‘niemand meer buitenspel’.

*Veldcapaciteit MHC Fletiomare Novum*

Wij vinden het belangrijk dat G-hockey echt deel uit gaat maken van de vereniging en een

plek krijgt middenin de vereniging. Daarom willen we G- hockey (voor kinderen vanaf 8 jaar) ook laten plaatsvinden op zaterdagochtend.

Helaas is echter de realiteit op dit moment dat we ca.200 kinderen op de wachtlijst hebben staan vanwege een tekort aan veldcapaciteit. En deze wachtlijst zal alleen maar groter worden de komende jaren. We zullen zeer waarschijnlijk ook een aantal jaren een tekort aan velden hebben om al onze huidige teams op zaterdag thuis te laten spelen.

Ondanks de krappe veldcapaciteit kunnen we nu starten met G-hockey op het halve veld

(maximaal 25 kinderen). Het tekort aan veld komt te liggen bij elftalwedstrijden en dit tekort lossen we niet op door niet met G-hockey te beginnen.

Uit ervaring van andere clubs blijkt dat de zaterdagochtend zich uitstekend leent voor G-hockey (inmiddels gewijzigd naar zaterdagmiddag 14.00 uur). De training kan plaatsvinden op het halve veld. Te zijner tijd zal blijken of deelname aan de G-hockey competitie mogelijk/wenselijk is. Op dit moment wordt door de KNHB per regio op 4 verschillende zaterdagen in het seizoen bij steeds een andere club een aantal wedstrijden gespeeld. Ook zijn er toernooien waar de clubs met een team aan mee kunnen doen. Vaak op verschillende niveaus. De mogelijkheden voor deelname zullen op termijn nader moeten worden bekeken. Evident is dat wanneer er een team gereed is voor competitie/toernooien dat hier binnen de vereniging dan ruimte voor wordt geboden.

In het kader van het creëren van draagvlak voor G-hockey binnen de vereniging is het wel belangrijk om dit duidelijk en helder te communiceren.

Materialen

Materiaal is voldoende aanwezig.

Omgevingsanalyse

*Hockeyverenigingen*

Kampong en Schaerwijde zijn actief met G-hockey. Gesproken is met de voorzitter van de commissie G- hockey van Kampong. Van haar hebben we veel handige tips en materiaal ontvangen en er is een grote bereidheid tot samenwerking en uitwisseling.

*Organisaties werkzaam op het gebied van mensen met een verstandelijke beperking waarmee samen gewerkt kan worden****.***

* Stichting Reinaerde (een instelling voor mensen met een verstandelijke beperking).

Reinaerde heeft verschillende woonvormen in de Leidsche Rijn en wilde graag met ons meedenken en meewerken. Uiteindelijk is de samenwerking niet verder uitgewerkt.

* ZMLK scholen

Er zijn inmiddels contacten geweest met ZMLK scholen. De samenwerking is tot nu toe beperkt gebleven. In een enkel geval is het aanbod onder de aandacht van de leerlingen gebracht.

* De Wilg

Dit is een organisatie voor vrije tijd en vorming voor mensen met een verstandelijke beperking. Echter, hun doelgroep is vanaf 18 jaar; gezien de leeftijd van onze groep is samenwerking niet opportuun.

*Gemeente Utrecht:*

* Sportservicecentrum Midden-Nederland

Er is contact geweest met de consulent aangepast sporten, Regio Utrecht-West.

* DMO

Er is contact geweest met de gemeente (afdeling DMO sport) over de mogelijkheden van subsidiëring. We krijgen voor G-hockey in ieder geval per seizoen € 1.000,00 subsidie. (het huidige subsidieniveau is momenteel onbekend. Aanvraag dient voor 1 juli van elk jaar te worden ingediend. Verder zijn er tegemoetkomingen op het gebied van veldhuur en trainers (mits gediplomeerd). In het geval hier gebruik van wordt gemaakt moet dit worden meegenomen met de al lopende regelingen voor de overige trainers.

Daarnaast zijn nog veel meer instellingen aangeschreven.

Bepalen van de doelgroep en de doelstellingen.

Al snel bleek uit de eerste oriëntatie dat het van belang is klein te starten en een keus te maken uit een start met G dan wel LG hockey. De projectgroep heeft voor G hockey gekozen. G-hockey wordt in de regel aangeboden aan kinderen en jongeren met een verstandelijke beperking in de leeftijd vanaf 8 jaar. De sporters mogen niet rolstoelafhankelijk zijn. De verstandelijke beperking moet van dien aard zijn dat zij niet mee kunnen komen met leeftijdsgenoten in een regulier hockeyteam. De sporters moeten plezier hebben in hockey en een stick kunnen vasthouden en zonder gevaar hiermee om kunnen gaan. Zij moeten besef hebben / krijgen van gevaar / veiligheid.

In de meeste gevallen zijn het jongeren uit het S(B)O-(Speciaal Basis Onderwijs) (voorheen het ZMLK (laag) MLK niveau).

Secondaire doelgroep zijn de ouders van deze sporters en de overige leden van de vereniging.

Opleiding trainers en vrijwilligers

Er is contact opgenomen met de KNHB, Martine Mingaars (later opgevolgd door Rolf Martens) voor nadere informatie over de opleidingen. In oktober 2008 zijn er 6 trainers opgeleid. Het streven is deze opleiding ieder jaar terug te laten komen*.* In mei 2011 hebben 5 nieuwe trainers de G-hockeytrainer opleiding gevolgd.

Financieel beleid

In de begroting zijn de toezeggingen (voorlopig) van sponsoren opgenomen alsmede de contributie die voor het G-hockey gevraagd zal worden. De projectgroep heeft het uitgangspunt dat leden voor het G-hockey volwaardige leden zijn en dus ook bondslid zijn. Dit betekent ook dat deze leden net als alle anderen verzekerd zijn.

In de begroting is wel de vergoeding van de hoofdtrainer opgenomen*.*

Niet begroot zijn de veldhuur, de afschrijving en het gebruik van het clubhuis.

Tevens zijn mogelijk toernooi-evenementen niet opgenomen. Daarvoor zal een aparte begroting gemaakt moeten worden.

In de bijlage 1 wordt een nadere uitwerking van de begroting gegeven.

De projectgroep meent dat voor het slagen van dit project het goed is af te spreken dat de voor het G-hockey ontvangen subsidie en sponsorgelden alsmede de contributie alleen aan G-hockey te besteden.

Dit legt echter wel de verplichting bij de projectgroep (later de commissie) G-hockey) om op regelmatige basis hierover overleg te plegen met de penningmeester van het bestuur. Bovendien is de commissie G-hockey verplicht jaarlijks een financiële rapportage op te maken ten behoeve van de subsidie- en de fondsverstrekkers.

Verzekeringstechnische aspecten.

De G-hockeyer is net als alle andere (aspirant)leden verzekerd conform de voorwaarden van de KNHB*.*

Sociaal/medische aspecten:

Er is een registratieformulier ontwikkeld om de relevante sociaal-medische aspecten vast te leggen. Het beheer van deze gegevens wordt in apart protocol uitgewerkt. Voorop staat dat de verstrekte gegevens niet openbaar zijn.

**Het tijdsplan**

Doelstelling

Het doel is om vanaf september 2008 te starten met proeftrainingen voor G-hockey om uiteindelijk in januari 2009 definitief G-hockey te realiseren.

De bijdrage van de Rotary is inmiddels ontvangen. Het openingsfeest heeft in augustus 2009 plaatsgevonden.

In de periode van nu tot januari 2009 zijn de eerste opleidingen van de trainers en vrijwilligers gerealiseerd. Maar ook zullen in deze periode de subsidieaanvragen ingediend moeten worden. Bovendien moet de ledenwerving gestart worden.

Uiteraard vinden de volgende jaren weer opleidingen plaats voor nieuwe vrijwilligers.

Klein beginnen

Wanneer het kader is opgeleid kan bij voorkeur om 09.45 – 11.15 uur (tijdstip inmiddels verplaatst naar 14.00 uur) op de zaterdag met de proeftraining gestart worden. De ledenwerving kan het beste starten door mensen kennis te laten maken met G-hockey. Aan deze kennismaking worden geen kosten verbonden. Tijdens de trainingen kan beoordeeld worden of er voldoende mogelijkheden zijn voor een goede begeleiding. Als na een drietrainingen duidelijk wordt dat hockey een geschikte sport is kan dit uitmonden in een lidmaatschap.

De mensen kunnen bereikt worden via de contacten met de scholen en instellingen voor mensen met een handicap.

**Communicatie**

*Kernboodschap G-hockey bij Fletiomare*

De lancering van G-hockey bij MHC Fletiomare kan andermaal veel positieve aandacht voor de vereniging opleveren. We onderscheiden twee kernboodschappen:

* Met het oprichten van een G-hockeyafdeling laat MHC Fletiomare zien dat zij haar taak op het gebied van maatschappelijke betrokkenheid serieus neemt.
* MHC Fletiomare laat met de start van G-hockey ook zien dat binnen de vereniging veel bereidwilligheid bestaat hier met elkaar als vrijwilligers de schouders onder te zetten.

Middelen

* Website

Op de website is een apart hoofdstuk overG-hockey aangemaakt. Hierop is dezelfde informatie als in de folder opgenomen.

Via de site kan ook het inschrijfformulier gedownload worden.

* FiFo-mail

Intern beschikt de vereniging over een uitstekend communicatiemiddel en dat is de FiFO-mail. Dit middel zetten we in voor de communicatie over G-hockey naar onze leden. Met een speciale FiFo-mail kunnen we ook belangstellenden oproepen die als vrijwilliger mee willen doen in de begeleiding van de G-sporters.

* Folder

Op tal van locaties binnen de gemeente zijn folderrekken waar organisaties zich aan kunnen bieden. Denk hierbij aan bibliotheken, wijkbureaus en informatiecentra. In Leidsche Rijn krijgen alle nieuwe bewoners van de gemeente na oplevering van hun huis een welkomstpakket. In dit pakket wordt allerlei informatie aangeboden. Via de Wijkbureaus van Vleuten De Meern en Leidsche Rijn zou de G-hockeyfolder aangeboden kunnen worden.

* Folder

Er is een aparte folder over het G-hockey ontwikkeld.

* Inschrijfformulier

Dit formulier is ook te downloaden vanaf de site.

* Vermelding G-hockey in andere middelen

Zodra het bestuur besloten heeft dat G-hockey een vast onderdeel wordt van het verenigingsaanbod dient dit gegeven ook in andere middelen te worden vermeld. Denk hierbij aan de Sportgids van de gemeente, de website en de uitingen van de VSU.

* Persbericht

Een persbericht wordt uitgebracht op het moment dat de G-hockeyafdeling van MHC Fletiomare formeel van start gaat.

**Fase 2.**

Na toestemming van het bestuur kunnen de volgende zaken verder worden opgezet c.q. uitgevoerd:

* Ledenwerving
* Contact legen met externe instanties
* Publiciteit en communicatie
* Technisch beleid
* Training begeleiders, trainers, clinics voorbereiden, scholing.
* Uitvoeren van de begroting
* Opzetten intake.
* Protocol administratie G-hockey-leden
* Protocol financiële administratie

**Fase 3**

In deze fase zal projectgroep worden ontbonden en de commissie G-hockey het werk van de projectgroep verder uitvoeren. Gestreefd wordt om de commissie ultimo maart 2009 te realiseren.

De volgende zaken komen in deze fase aan de orde:

* Leden en kader informeren
* Behouden en werven van leden: kennismakingsactiviteiten, informeren van betrokkenen (leden, ouders, externe instanties) via allerlei communicatiekanalen.

**Fase 4**

In deze fase zal het project moeten worden afgerond en omgezet worden in een normale activiteit van MHC Fletiomare met dien verstande dat het G-hockey een speciaal aandachtspunt voor de vereniging cq het bestuur zal moeten blijven.

Ook zal een evaluatie van de tot nu gedane activiteiten moeten plaatsvinden en zal de commissie het bestuur adviseren om G-hockey definitief te implementeren binnen de vereniging.

Dat leidt tot de volgende onderwerpen in deze fase:

* Conclusie algemeen oordeel G-hockey
* Resultaten haalbaarheid doelstelling, succes- en faalfactoren
* Verloop functioneren van betrokkenen
* Vervolg hoe verder om de continuïteit te waarborgen.

**Tot slot**

Het invoeren van G-hockey is een omvangrijk, maar zeker ook waardevol project. De projectgroep onderschrijft unaniem de uitspraak in de handleiding G-Hockey van de KNHB: ***Gewoon wat gewoon kan en speciaal wat speciaal moet.***

Dit is het leidmotief van de projectgroep om het G-hockey op te zetten. Om G-hockey succesvol in de vereniging te integreren is een goed plan onontbeerlijk

Wij streven er naar het draagvlak voor het G-hockey binnen de vereniging zo breed mogelijk te maken. In dit verband vragen wij dan ook aan het bestuur hieraan mee te werken.