



Opleiding Technisch Management TM3 (Technisch Coördinator)

www.knhb.nl/opleidingen

official partners Koninklijke Nederlandse Hockey Bond



OPLEIDING TECHNISCH MANAGEMENT TM3

(Technisch Coördinator)

Doel van de opleiding

Met deze opleiding versterk je de kwaliteit van het Technisch Management. De Technisch Coördinator verbreedt en verdiept zijn deskundigheid. Daarmee wordt de begeleiding van trainers, coaches en trainer/coaches op een hoger peil gebracht.

Planning

De opleiding bestaat uit 9 workshops en 5 praktijkgerichte opdrachten (PGO's). De eerste workshop vindt plaats op 15 november 2021, de laatste op 21 maart 2022. Alle workshops zijn 's avonds (19.30 - 22.30 uur), met uitzondering van workshop 4 ('s middags, 15.30 - 18.30 uur). Uitwerking van de PGO's vraagt aan zelfstudie ongeveer 40 tot 50 uur.

Centraal staan de kerntaken van de Technisch Coördinator:

- Organiseren van activiteiten
- Coördineren van trainers en coaches
- Volgen van de ontwikkeling van hockeyspelers

De basis voor deze kerntaken ligt verankerd in het Beroepscompetentieprofiel (BCP).

Vind de concrete inhoud van de workshops en PGO's verderop.

Instroomeisen

- Minimaal opleiding HT2 - Elftal (of oude JHT-opleiding) met aantoonbare ervaring + intake.
- Gewenste opleiding HT3 (of oude A-diploma) met aantoonbare ervaring.
- Aantoonbare ervaring als Technisch Coördinator (TM3) binnen een vereniging.
- Werkzaam als Technisch Coördinator (TM3) binnen een vereniging.

Inschrijven

Schrijf je in door een e-mail te sturen aan Wietske Stel, KNHB Expertisecentrum: wietske.stel@knhb.nl. Voldoe je niet aan de instroomeisen, of twijfel je daarover? Neem dan contact op met Wietske voor een intakegesprek.

Prijs

Deelname aan de opleiding Technisch Management 3 kost € 1045,- (vrij van BTW en fiscaal aftrekbaar).

Locatie

KNHB - De Weerelt, Orteliusslaan 1041, 3528 BE Utrecht.

WORKSHOPS

1 Krachtenvelden binnen een vereniging

- Maandag 15 november 2021, 19.30 - 22.30 uur
- *Lutger Brenninkmeijer, coördinator Technisch Management opleidingen en Consultant Technisch Beleid KNHB*

Zijn jouw taken als Technisch Coördinator wel helder? Worden er duidelijke doelen gesteld? Als ontevreden ouders zich bijvoorbeeld melden bij het bestuur, word je dan niet buitenspel gezet? In deze workshop gaan we dieper in op de onzichtbare krachten binnen een vereniging, en hoe jij daar als Technisch Coördinator het beste mee om gaat.

2 Visie op Ontwikkeling van een hockeyspeler

- Maandag 29 november 2021, 19.30 - 22.30 uur
- *Niels Papen, verenigingsadviseur en Gerold Hoebe, talentcoördinator KNHB*

Hoe leer je het spel hockey aan, en hoe verbeter je het spel? De Technisch Coördinator dient na te denken hoe het hockeyspel vanuit een geformuleerde visie kan worden aangeleerd en verbeterd. Werk je vanuit een technische en/of spelgerichte aanpak? En hoe vertaal je dat in een doorgaande leerlijn naar de trainingen?

We gaan in op hoe je tegen het doelspel hockey aankijkt, en ervoor zorgt dat de basistechnieken optimaal aangeleerd worden. Welke keuzes je zelf maakt, en wat die betekenen voor de praktijk.

“De workshops en sprekers hebben mij geprikkeld in mijn zoektocht naar de ideale jeugdopleiding. Deze opleiding heeft mij genoeg handvatten aangereikt om hier gedegen vorm aan te geven.”

Ezra Bakker

Ring Pass Delft en SportWays

3 Winst of winnen?

- Maandag 13 december 2021, 19.30 - 22.30 uur
- *Frank van de Boogaard, opleidingsdocent*

“En, heb je gewonnen?” is een bijna vanzelfsprekende vraag na een wedstrijd. Maar gaat het hier eigenlijk wel om? Is er niet meer? In het hockeyspel gaat het om leerwinst, maar ook om de wedstrijd leren/kunnen winnen. Waar leg je de accenten als trainer, als coach, en Technisch Coördinator? Als je voor elke speler en elk team streeft naar leerwinst, dan kun je niet verliezen.

4 PGO workshop

- Maandag 10 januari 2022, 15.30 - 18.30 uur
- *Lutger Brenninkmeijer, coördinator Technisch Management opleidingen en Consultant Technisch Beleid KNHB*

Als deelnemer heb je de uitdaging om 5 Praktijkgerichte Opdrachten (PGO's) uit te werken. Deze zijn gekoppeld aan de workshops. Samenwerken is cruciaal, want succes in een vereniging behaal je niet in je eentje. Samen weten we meer dan alleen. Daarom zijn de opdrachten erop gericht om samen te werken met andere deelnemers. Tijdens deze workshop geef je (een deel van) de PGO's vorm, met elkaar en met de leercoach. Leer van elkaar!

Tussen workshop 4 en 5 wordt een maaltijd geserveerd.

5 Praktisch maken van technisch beleid

- Maandag 10 januari 2022, 19.30 - 22.30 uur
- *Remco Hartgers, Consultant Technisch Beleid KNHB en leercoach*

Gemiddeld worden op verenigingen in een technisch beleidsplan de kaders voor de opleiding neergezet. Er staat veelal niet in hoe je daar als Technisch Coördinator vorm aan moet geven. En waar ligt de grens tussen beleid op papier en de weerbarstigheid van de praktijk? In deze workshop worden handvatten gegeven hoe je het geformuleerde beleid kunt uitdragen en toepassen.

“Voor mij is TM3 een solide basis om trainers en coaches te kunnen opleiden en begeleiden. De PGO's vormen de rode draad waaraan ik alles kan ophangen wat ik in het werkveld tegenkom. Tijdens de opleiding is het letterlijk ‘al doende leert men’. Het uitwisselen van ideeën en valkuilen met medecursisten en gastdocenten was van grote waarde.”

Marc Willemsen

HC Overbetuwe

6 Verandermanagement door verbinden van emotie en ratio

- Maandag 24 januari 2022, 19.30 - 22.30 uur
- *Twan Paes, directeur Action Learning van het World Institute of Action Learning (WIAL) Nederland en lid van raad van bestuur van de WIAL Wereldwijd.*

Als Technisch Coördinator heb je wekelijks te maken met overleggen, beslissingen en discussies. Niet altijd worden bepaalde keuzes door de leden of het kader begrepen. Om veranderingen of aanpassingen succesvol te borgen, is het van belang dat er

verbinding is met de betrokkenen. Dat de vraagstukken vandaag binnen de vereniging beantwoord worden met oplossingen van morgen.

Het Action Learning Model en de teamperformanceloop bieden de Technisch Coördinator tools om inhoud te geven aan een besluitvormingsproces. Een proces dat uitgaat van ambities en jou helpt om tot de essentie te komen van de problemen die opgelost moeten worden. Dit is doorgaans niet alleen een rationeel proces dat zich afspeelt in de zichtbare bovenstroom, maar vooral juist in de onzichtbare onderstroom. Op deze avond leer je hoe je een team om jou heen vormt en continu werkt aan het realiseren van prestaties, problemen oplost en een leerklimaat neerzet.

7 Inzicht in jezelf

- Maandag 7 februari 2022, 19.30 – 22.30 uur
- Maarten van Heeswijk, docent/personal coach Johan Cruyff Institute

Als Technisch Coördinator wordt veel van je geacht. Je dient trainers en coaches te begeleiden in hun werkzaamheden. Spelers zich thuis laten voelen op de vereniging en zich te laten ontwikkelen. Met besturen en commissies acties afstemmen. En de visie van de vereniging met de ouders verbinden.

Je hebt te maken met alle leeftijden, met verschillen in kennisniveau en ambitie. Dan is communicatie een belangrijke sleutel om jouw trainers en coaches zich te laten ontwikkelen. Maar hoe kun je dit het effectiefst realiseren? Door beter inzicht te krijgen in jezelf, waar je voor staat en hoe je dat voor het voetlicht brengt, krijg je als leidinggevende makkelijker je omgeving mee.

“De TM3-opleiding heeft mij geleerd dat het technisch kader heel belangrijk is voor de vereniging, maar dat het creëren van draagkracht en het hebben van ambassadeurs die het plan uitdragen misschien nog wel veel belangrijker is. Hoe zet je je plan op papier? Hoe krijg je de vereniging mee? En hoe richt je een trainingsstructuur in?”

Daarover sparren met medeprofessionals werkt verhelderend en zet je aan het denken. Het netwerk en de contacten die ik aan de opleiding heb overgehouden zijn ook heel waardevol. Daardoor zit ik nu op mijn plek!”

Nienke Kok

*Actief (gewees) bij R.K.H.V. Union, M.H.C. Beuningen,
N.S.H.C. Apeliotes en M.H.C. Rosmalen*

8 Omgaan met individuen en groepen

- Maandag 7 maart 2022, 19.30 – 22.30 uur
- *Afke van der Wouw, sportpsycholoog en bewegingswetenschapper*

Technisch Coördinatoren sturen zowel individuen als groepen aan, zoals (jeugd)trainers, oudercoaches en diverse vrijwilligers. Hoe breng je die samen? Hoe zorg je ervoor dat ze op de juiste manier de spelers begeleiden vanuit één visie? Hoe communiceer je met deze groepen, en hoe ga je om met weerstand? In deze workshop gaan we dieper in op leiding geven aan en het ondersteunen van individuen én groepen.

9 Groepsdynamica: van groep naar (dream)team

- Maandag 21 maart 2022, 19.30 – 22.30 uur
- *Marko Koers, trainer/coach Mentally Fit*

Is jouw trainer/coachcorps een geoliede machine die als één team opereert en verenigings- belangen boven eigen belangen stelt? Of heb je te maken met carrièrejagers die de vereniging uitsluitend als opstap naar meer zien? Bij een levendige vereniging die zichzelf kan ontwikkelen is een goede samenwerking tussen de trainers en coaches essentieel. Samen weet je immer meer dan alleen! In deze workshop krijg je als coördinator tools aangereikt om binnen het technisch kader gemeenschappelijkheid en een veilig leerklimaat te bevorderen.

Praktijkgerichte Opdrachten (PGO's)

Je maakt 5 PGO's, die je in de eigen praktijk uitvoert en op **uiterlijk 14 april 2022** ter goedkeuring aanlevert bij de aan jou aangewezen leercoach:

- 1 Stel een jaarkalender samen met relevante activiteiten voor het technisch kader, en doe verslag van jouw bezoek aan 1 activiteit.
- 2 Maak een plan van aanpak voor de werving van trainer/coaches en doe verslag van 2 wervingsgesprekken.
- 3 Maak een jaarplan voor de begeleiding van jouw trainer/coaches;
Doe verslag van de begeleiding van 1 trainer en 1 coach of twee 2 trainer/coaches;
Maak een draaiboek ter bevordering van gemeenschappelijkheid en een veilig leerklimaat binnen het technisch kader.
- 4 Volg de ontwikkeling van hockeyspelers aan de hand van een speler-volgsysteem en kom met aanbevelingen om het systeem (eventueel) aan te passen.
- 5 Zorg voor een krachtige en veilige leeromgeving.

Eindgesprek

Op uiterlijk 29 april 2022 heeft jouw leercoach het portfolio beoordeeld. Indien de leercoach het portfolio als voldoende beoordeelt, dan ga je op voor een vakinhoudelijk eindgesprek. Dit gesprek vindt uiterlijk plaats op **maandag 9 mei 2022** (wijzigingen voorbehouden).

Afronding en diploma

Indien zowel het portfolio als het eindgesprek met een voldoende zijn beoordeeld, ontvang je het TM3-diploma. De diploma-uitreiking is op een nog nader te bepalen datum.



KNHB

Orteliuslaan 1041
3528 BE Utrecht
www.knhb.nl

Meer weten?

Heb je vragen over deze opleiding?
Of heeft jouw vereniging specifieke
behoefte aan een workshop over een
bepaald thema? Neem dan contact
op met het KNHB Expertisecentrum.

Vind meer informatie over de
opleidingen en alle contactgegevens
op www.knhb.nl/opleidingen