



KNHB

Opleiding Technisch Management TM3 (Technisch Coördinator)

www.knhb.nl/opleidingen

official partners Koninklijke Nederlandse Hockey Bond



auping

Deloitte.

ONVZ



Rabobank



OPLEIDING TECHNISCH MANAGEMENT TM3

(Technisch Coördinator)

Waarom deze opleiding?

Het doel van deze opleiding is de kwaliteit van het Technisch Management te versterken. Met behulp van deze opleiding kan de Technisch Coördinator zijn deskundigheid verbreden en verdiepen.

Kerntaken van de Technisch Coördinator

De opleiding richt zich op de kerntaken van de Technisch Coördinator:

- a) organiseren van activiteiten, b) coördineren van trainers en coaches en
- c) volgen van de ontwikkeling van hockeyspelers. Deze kerntaken zijn verankerd in een Beroepscompetentieprofiel (BCP) en vormen de basis van de werkzaamheden van de Technisch Coördinator. De workshops en PGO's (Praktijkgerichte Opgavetaken) geven inhoud aan deze kerntaken.

Ambitie KNHB Expertisecentrum

Elke speler heeft een **opgeleide** en **begeleide** trainer/coach.

De opleiding tot Technisch Coördinator is een eerste stap om de begeleiding van trainers en coaches op een hoger peil te brengen.

WORKSHOPS

1 Krachtenvelden binnen een vereniging

- Maandag 16 november 2020, 19.30 - 22.30 uur
- Door: Lutger Brenninkmeijer, coördinator Technisch Management opleidingen en Consultant Technisch Beleid KNHB

Je wordt gevraagd om Technisch Coördinator te worden. Maar zijn jouw taken wel helder? Worden er duidelijke doelen gesteld? En als bijvoorbeeld ontevreden ouders zich melden bij het bestuur, word je dan niet buitenspel gezet? We gaan in deze workshop dieper in op de onzichtbare krachten binnen een vereniging en hoe jij daar als Technisch Coördinator mee om kunt gaan.

2 Ontwikkeling van een hockeyspeler

- Maandag 30 november 2020, 19.30 - 22.30 uur
- Door: Niels Papen, verenigingsadviseur en Gerold Hoeben, talentcoördinator KNHB

Hoe leer je het spel hockey aan en hoe verbeter je het spel? De Technisch Coördinator dient na te denken over hoe het hockeyspel vanuit een geformuleerde visie kan worden aangeleerd en verbeterd. Werk je vanuit een technische en/of spelgerichte aanpak? Hoe vertaal je dat in een doorgaande leerlijn naar de trainingen? Hoe kijk je tegen het doelspel hockey aan? Hoe zorg je ervoor dat basistechnieken optimaal aangeleerd worden? Welke keuzes maak je zelf? En wat betekent dat voor de praktijk?

“Voor mij is TM3 een solide basis om trainers en coaches te kunnen opleiden en begeleiden. De PGO's vormen de rode draad waaraan ik alles kan ophangen wat ik in het werkveld tegenkom. Tijdens de opleiding is het letterlijk 'al doende leert men'. Het uitwisselen van ideeën en valkuilen met medecursisten en gastdocenten is van grote waarde geweest.”

*Marc Willemsen
HC Overbetuwe*

3 Winst of winnen?

- Maandag 14 december 2020, 19.30 - 22.30 uur
- Door: Frank van den Boogaard, opleidingsdocent

'En, heb je gewonnen?' is een bijna vanzelfsprekende vraag na een wedstrijd. Maar gaat het hier eigenlijk wel om? Is er niet meer? In het hockeyspel gaat het niet alleen om de wedstrijd leren/kunnen winnen, maar ook om leerwinst. Waar leg je de accenten als trainer, als coach, maar ook als Technisch Coördinator? Als je voor elke speler en elk team streeft naar leerwinst, dan kun je nooit verliezen.

4 PGO workshop

- Maandag 11 januari 2021, 15.30 - 18.30 uur
- Door: Lutger Brenninkmeijer, coördinator Technisch Management opleidingen en Consultant Technisch Beleid KNHB

Als deelnemer heb je de uitdaging om vijf Praktijkgerichte Opdrachten (PGO's) uit te werken die gekoppeld zijn aan de workshops. Succes in een vereniging behaal je niet in je eentje. Samenwerken is cruciaal. Samen weten we meer dan alleen. Daarom zijn de opdrachten erop gericht om samen te werken met de andere deelnemers van deze opleiding. Tijdens deze workshop krijg je de gelegenheid met elkaar en samen met de leercoach (een deel van) de PGO's verder vorm te geven. Leer van elkaar!

5 Praktisch maken van technisch beleid

- Maandag 11 januari 2021, 19.30 - 22.30 uur
- Door: Remco Hartgers, Consultant Technisch Beleid KNHB en leercoach

Gemiddeld worden op clubs in een technisch beleidsplan de kaders voor de opleiding neergezet. Er staat veelal niet in hoe je daar als Technisch Coördinator vorm aan moet geven. En waar ligt de grens tussen beleid op papier en de weerbaarheid van de praktijk? In deze workshop worden handvatten gegeven hoe je het geformuleerde beleid kunt uitdragen en toepassen.

“De workshops en sprekers hebben mij geprikkeld in mijn zoektocht naar de ideale jeugdopleiding. Deze opleiding heeft mij genoeg handvatten aangereikt om hier gedegen vorm aan te geven.”

*Ezra Bakker
Ring Pass Delft en SportWays*

6 Inzicht in jezelf

- Maandag 25 januari 2021 19.30 - 22.30 uur
- Door: Maarten van Heeswijk, docent/personal coach Johan Cruyff Institute

Als Technisch Coördinator word je geacht om trainers en coaches te begeleiden in hun werkzaamheden, om spelers zich thuis te laten voelen binnen de vereniging en zich te laten ontwikkelen, om met besturen en commissies acties af te stemmen en om de visie van de vereniging te verbinden met de ouders. Je hebt te maken met alle leeftijden, en met verschillen in kennisniveau en ambitie. Dan is communicatie een belangrijke sleutel om jouw trainers en coaches zich te laten ontwikkelen. Maar hoe kun je dit zo effectief mogelijk realiseren? Door beter inzicht te krijgen in jezelf, in waar je voor staat en hoe je dat voor het voetlicht brengt, zul je als leidinggevende makkelijker jouw omgeving meekrijgen.

7 Verandermanagement door verbinden van emotie en ratio

- Maandag 8 februari 2021, 19.30 - 22.30 uur
- Door: Twan Paes, directeur en oprichter Action Learning Academy en lid van de raad van bestuur van het World Institute of Action Learning

Als Technisch Coördinator heb je wekelijks te maken met overleggen, beslissingen en discussies. Niet altijd worden bepaalde keuzes door de leden of het kader begrepen. Om veranderingen of aanpassingen succesvol te borgen, is het van belang dat er verbinding is met de betrokkenen. Dat de vraagstukken vandaag binnen de club beantwoord worden met oplossingen van morgen. Het Action Learning Model en de teamperformanceloop geeft de Technisch Coördinator tools om inhoud te geven aan een besluitvormingsproces. Een proces dat uitgaat van ambities en jou helpt om tot de essentie te komen van de problemen die opgelost moeten worden. Dit is doorgaans niet alleen een rationeel proces dat zich afspeelt in de zichtbare bovenstroom, maar

vooral juist in de onzichtbare onderstroom. Op deze avond leer je hoe je een team om jou heen vormt en continu werkt aan het realiseren van prestaties, problemen oplost en een leerklimaat neerzet.

8 Omgaan met individuen en groepen

- Maandag 1 maart 2021, 19.30 - 22.30 uur
- Door: Afke van der Wouw, sportpsycholoog en bewegingswetenschapper

Je stuurt zowel individuen als groepen aan, zoals (jeugd)trainers, oudercoaches en diverse vrijwilligers. Hoe breng je die samen? Hoe zorg je ervoor dat ze op de juiste manier de spelers begeleiden vanuit één visie? Hoe communiceer je met deze groepen? Hoe ga je om met weerstand, bijvoorbeeld met ouders die commentaar hebben op de trainer? In deze workshop wordt dieper ingegaan op leiding geven aan en het ondersteunen van individuen én groepen.

“De TM3-opleiding heeft mij geleerd dat het technisch kader heel belangrijk is voor de vereniging, maar dat het creëren van draagkracht en het hebben van ambassadeurs die het plan uitdragen misschien nog wel veel belangrijker is. Hoe zet je je plan op papier? Hoe krijg je de vereniging mee? We leiden trainers wel op, maar hoe richt je een trainingsstructuur in? Hoe zorg je ervoor dat de hele club op één lijn zit? Daarover sparren met medeprofessionals werkt verhelderend en zet je aan het denken. Het netwerk en de contacten die ik aan de opleiding heb overgehouden zijn ook heel waardevol. Daardoor zit ik nu op mijn plek!”

Nienke Kok

Actief (geweest) bij R.K.H.V. Union, M.H.C. Beuningen, N.S.H.C. Apeliotes en M.H.C. Rosmalen

9 Groepsdynamica: van groep naar (dream)team

- Maandag 22 maart 2021, 19.30 - 22.30 uur
- Door: Marko Koers, trainer/coach Mentally Fit

Is jouw trainer/coachcorps een geoliede machine die als één team opereert en de verenigingsbelangen boven zijn eigen belangen stelt? Of heb je te maken met carrièrejagers die de vereniging uitsluitend als opstap naar meer zien? Bij een levendige vereniging die zichzelf kan ontwikkelen is een goede samenwerking tussen de trainers en coaches essentieel. Samen weet je tenslotte meer dan een. In deze workshop krijg je als coördinator tools aangereikt om binnen het technisch kader gemeenschappelijkheid en een veilig leerklimaat te bevorderen.

Praktijkgerichte Opdrachten (PGO's)

Je maakt een vijftal PGO's, die je in de eigen praktijk uitvoert.

- 1 Stel een jaarkalender samen met relevante activiteiten voor het technisch kader en doe verslag van jouw bezoek aan één activiteit.
- 2 Maak een plan van aanpak voor de werving van trainer/coaches en doe verslag van twee wervingsgesprekken.
- 3 Maak een jaarplan voor de begeleiding van jouw trainer/coaches, doe verslag van de begeleiding van één trainer en één coach of twee trainer/coaches en maak een draaiboek ter bevordering van gemeenschappelijkheid en een veilig leerklimaat binnen het technisch kader.
- 4 Volg de ontwikkeling van hockeyspelers aan de hand van een speler-volgsysteem en kom met aanbevelingen om het systeem (eventueel) aan te passen.
- 5 Zorg voor een krachtige en veilige trainingsomgeving.

Studiedruk

De workshops duren ieder drie uur. Rondom de workshops kun je eigen initiatief nemen door je in te lezen of voor te bereiden. De vijf PGO's vragen in totaal (gemiddeld genomen) tussen de veertig en vijftig uur zelfstudie.

Eindgesprek

Als het portfolio met de vijf uitgewerkte PGO's door de leercoach als voldoende is beoordeeld, ga je op voor een vakinhoudelijk eindgesprek met de PVB-beoordelaar op basis van enkele casi. Het eindgesprek vindt plaats op maandag 10 mei 2021.

Afronding en diploma

Indien het portfolio voldoende is, almede het eindgesprek van 13 mei 2019, dan ontvang je een diploma. De diploma-uitreiking vindt plaats op een nog nader te bepalen datum.

Instroomeisen

- Minimaal opleiding HT2 - Elftal (of oude JHT-opleiding) met aantoonbare ervaring + intake.
- Gewenste opleiding HT3 (of oude A-diploma) met aantoonbare ervaring.
- Aantoonbare ervaring als Technisch Coördinator (TM3) binnen een vereniging.
- Werkzaam als Technisch Coördinator (TM3) binnen een vereniging.

** Indien je niet aan de bovenstaande instroomeisen voldoet, en je hebt toch belangstelling de opleiding te volgen, dan kun je contact opnemen met Wietske Stel van het KNHB Expertisecentrum via wietske.stel@knhb.nl voor een intakegesprek.*

Prijs

De kosten voor de hele opleiding TM3 zijn € 995,-.

Locatie

KNHB-DeWeerelt, Orteliuslaan 1041, 3528 BE Utrecht.

Workshoptijden

De middag workshop op 11 januari 2021 (4. PGO workshop) is van 15.30 uur tot 18.30 uur, de avond workshops zijn van 19.30 uur tot 22.30 uur. Tussen de workshops 4 en 5 wordt een maaltijd geserveerd.

Inschrijven

Voldoe je aan de toelatingseisen, dan kun je je inschrijven via wietske.stel@knhb.nl van het KNHB Expertisecentrum. Als je twijfelt of je voldoet aan de toelatingseisen, dan kun je ook contact met haar opnemen voor een intakegesprek.



KNHB

Orteliuslaan 1041
3528 BE Utrecht
www.knhb.nl

Meer weten?

Heb je vragen over deze opleiding of heb je als vereniging specifieke behoefte aan een workshop over een bepaald thema, neem dan contact op met één van de medewerkers van het Expertisecentrum.

Meer informatie én de contactgegevens van de medewerkers van het Expertisecentrum vind je op de website:

www.knhb.nl/opleidingen