

Beste voorzitter, secretaris en tuchtcorrespondent,

Zoals jullie weten, zetten we ons samen in om onze leden en ons kader in een geborgen omgeving op de verenigingen te laten sporten en van de hockeysport te laten genieten. Samen zorgen we ervoor dat iedereen op en rond de velden zichzelf kan zijn en we elkaar aanspreken op de afspraken die we gemaakt hebben. De KNHB is er trots op dat dit één van de belangrijkste pijlers onder onze cultuurwaarden is.

Helaas gaat het op en rond de velden soms toch nog mis. Fysiek en verbaal wangedrag of ongewenst gedrag zoals ongewenste intimidatie, komt ook in onze sport voor. De wijze waarop daarmee wordt omgaan is vastgelegd in de tuchtregelgeving van de verenigingen zelf én van de KNHB. Aan de hand van die regelgeving kunnen leden op hun gedrag worden aangesproken en kan een vereniging of een onafhankelijke tuchtorgaan van de KNHB een bijpassende straf opleggen.

Om op grond van de tuchtregelgeving aangesproken te kunnen worden, moet iemand daaraan onderworpen zijn. Bij leden van een vereniging is dat automatisch het geval. Via de statuten van de vereniging zijn leden van de vereniging ook onderworpen aan de reglementen van de KNHB.

Bij niet-leden gebeurt dat niet automatisch. Een groot aantal trainers, coaches, managers en/of vrijwilligers is niet lid van de vereniging en daarmee ook niet onderworpen aan de regelgeving. Dit betekent dat op het moment dat iemand zich 'misdraagt' of grensoverschrijdend gedrag vertoont, we deze persoon niet vanuit het tuchtrecht kunnen aanspreken (en daarmee kunnen schorsen binnen de sport). Daar is echter wel een oplossing voor.

Door ondertekening van een zogenaamde 'Verklaring Onderwerping Tuchtrecht' 'onderwerpen' deze begeleiders zich aan de regelgeving van de vereniging én van de KNHB. Met die onderwerping geeft iemand aan zich te houden aan de collectieve afspraken die we met elkaar gemaakt hebben.

Tot nog toe moesten verenigingen de verklaring onderwerping tucht (VOT) laten tekenen en deze schriftelijke verklaring bewaren. Deze gang van zaken is per heden geautomatiseerd via het eigen ledenpakket.

Hoe werkt het?

- Voor de LISA verenigingen: De LISA beheerder kan via Vereniging --> Instellingen aangeven of de ondersteuning uitgewisseld moet worden of niet. Standaard staat deze op 'Nee' ingesteld.
- De begeleiders ontvangen vervolgens een bericht met daarin de vraag of ze zich willen onderwerpen. Dit bericht bevat een link naar het onderwerpingsformulier én een link naar de reglementen waaraan zij zich onderwerpen.
- De begeleiders geven met JA of NEE aan of ze zich willen onderwerpen.
- Dit wordt vervolgens geregistreerd in LISA-BOND. De KNHB kan dan zien of iemand zich wel of niet onderworpen heeft. Deze mensen worden in dat geval dan WEL uitgewisseld met LISA-BOND, maar worden (tenzij ze lid zijn) NIET meegenomen in de ledenopgave.
- Mocht er vervolgens, onverhoopt, sprake zijn van ongewenst gedrag of wangedrag, dan kan worden achterhaald of deze persoon zich heeft onderworpen aan de regelgeving en kan hij of zij door de betreffende vereniging en/of de tuchtorganen van de KNHB hierop worden aangesproken.

Voordat dit proces in werking te zetten, adviseren we jullie om de teambegeleiders en vrijwilligers binnen de eigen vereniging hier eerst over te informeren en dit onderdeel te laten zijn van het verenigingsbeleid.

Met vragen over deze verandering kun je contact opnemen met Maud Laumans ([maud.laumans@knhb.nl](mailto:maud.laumans@knhb.nl)).