



KNHB

# Hockey voor iedereen

*Het begint bij jou!*

Jezelf kunnen zijn, het beste uit jezelf halen en vooral plezier hebben in hockey. Dat is wat iedereen wil, ongeacht religie, achtergrond, huidskleur of seksuele voorkeur. Samen bouwen we een veilige sportomgeving. Maar hoe zorg je ervoor dat iedereen zich veilig voelt binnen jouw vereniging? En hoe zorgen we er samen voor dat hockey inderdaad voor iedereen is? Of je nu bestuurder, speler, coach of scheidsrechter bent iedereen op en rond het hockeyveld heeft hier een rol in. Kortom: 'Het begint bij jou!'

## Wat kun je doen als scheidsrechter?

1. Bewaak de sfeer tijdens wedstrijden. Als scheidsrechter ben je er zowel voor de fysieke als de sociale veiligheid. Deze zaken zijn ook verbonden: als je verkeerd taalgebruik niet aan banden legt kan dat tot fysieke acties leiden, en als je gemeen spel niet bestraft worden spelers vaak mondiger.
2. Wees alert op (scheld)woorden zoals 'homo', 'flikker', 'rooie', 'zwarte' of 'kanker'. Spreek tijdens wedstrijden degenen onmiddellijk aan op hun gedrag - zowel spelers als coaches. Het heeft de voorkeur dit één-op-één in een kort gesprek te doen, maar als iedereen het schelden hoort, of wanneer een gesprek niet helpt, dan moet je een kaart geven aan degene die zich misdraagt.  
Als het om toeschouwers gaat, probeer dan vast te stellen om wie het gaat. Op één opmerking hoef je niet meteen te reageren, maar bij herhaald of zelfs aanhoudend gescheld moet je een grens stellen. Formeel hoort dat te gaan via (de vertegenwoordiger van) het bestuur, maar je kunt ook de aanvoerder(s) vragen je te helpen. Wanneer het dan nog niet stopt, laat je het bestuur de betrokkenen verwijderen.
3. Maak waar mogelijk melding op het DWF van discriminatie door het gebruik van scheldwoorden die kwetsend kunnen zijn voor een bepaalde doelgroep. Het is belangrijk dat de KNHB weet wat er op en rond de velden gebeurt, zodat het beleid er op afgestemd kan worden.
4. Ook verbaal wangedrag buiten wedstrijden moet uitgebannen worden. Wanneer je op je vereniging negatieve trends ziet, spreek mensen aan op wat ze zeggen, of betrek het bestuur erbij.