

Makkelijker werven van vrijwilligers in 2025?

Prof. Dr. Lucas Meijs
Strategic Philanthropy and Volunteering

Rotterdam School of Management
Erasmus University Netherlands



@LucasMeijs



Tussen 40% en 50% van 18+ doet vrijwilligerswerk, met een gemiddelde van tussen de 4 en 5 uur per week, per vrijwilliger, ongeveer even veel mannen als vrouwen, gemiddeld ouder, hoger opgeleid, blanker, drukker, 'rijker' en meer in dorpen.

SCHATTING

6.000.000 vrijwilligers

200 uur per jaar

Ongeveer 700.000 FTE

Deze slide gebruik ik nu al bijna 20 jaar

- Kwantitatief is er niet veel veranderd, beetje groei in %, beetje afname in uren
- Kwalitatief / organisatorisch is er veel veranderd

Zal best waar zijn wat die prof zegt, dat er meer vrijwilligers zijn, maar bij mij is vrijwilligers werven niet makkelijk (en zeker niet voor bestuur en commissie.....



ROTTERDAM SCHOOL OF MANAGEMENT ERASMUS UNIVERSITY

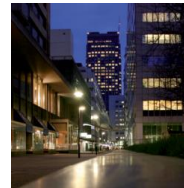
BEGINNEND PROJECT VRIJWILLIGERS-MANAGEMENT 3.0

1.0 PROCES / WERKPLAATS BENADERING

2.0 LEDEN IN KAART BRENGEN EN DAN
INZETTEN / UITDAGEN

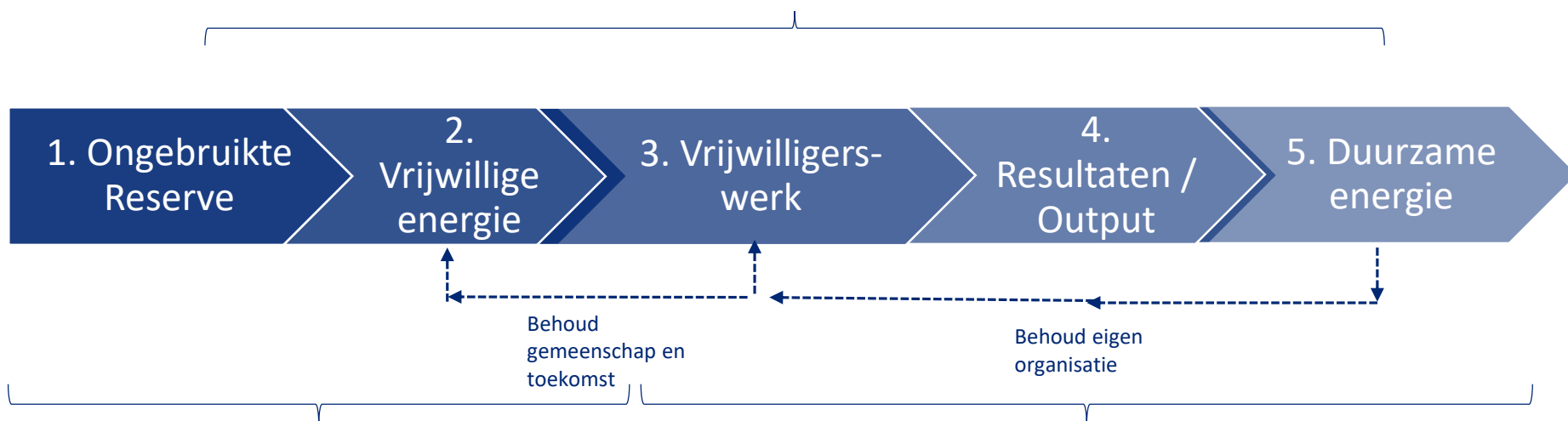
3.0 BEHEREN VAN VRIJWILLIGE ENERGIE

(BINNENKORT DE RSM/KNHB SYLLABUS
VRIJWILLIGERSMANAGEMENT 3.0)



The business school that thinks
and lives in the future

Vrijwilligers-rentmeesterschap



*Toegang tot vrijwillige energie
(voorbereiden)
(poortwachters)*

*Aansturen van vrijwilligers
(uitvoering)
(gebruikers)*

		Toegang	
		Privaat	Publiek
Aansturen	Eenzijdig	Member management	Service management
	Gedeeld	Secondment (uitzenden)	Intermediary (bemiddelen)

Privaat is bekend maar beperkt (leden)
Publiek is onbegrensd maar niet bekend (gemeenschap)

Vier rentmeesters

- De (hockey)vereniging
- De gebruikers van vrijwillige energie (alle vrijwilligersorganisaties)
- De poortwachters van vrijwillige energie (bv bedrijven, scholen, gezin, etc)
- De gemeenschap / gemeente

De strategieën en tactieken

- Behoud door goede vrijwilligerswerk ervaring dus zonder verspilling en vervuiling
- Verhogen volunteerability door aanpassen context en vrijwilligersopdracht
- Verhogen recruitability door coherente strategie
- Toegang tot de ongebruikte reserve van nog-nooit en nu-niet vrijwilligers



Doe jij ook mee? Laat
kinderboeken zwerven
of open een eigen
KinderzwerfboekStation.

www.kinderzwerfboek.nl

Gewoon vrijwilligersmanagement 2.0.....

Daar zijn hockeyverenigingen gewoon al heel goed in

Maar denk ook aan...

- Tijdelijk overschot (wachtlIJst?) delen met anderen
- Niet overbelasten van de kernvrijwilligers om burn out te voorkomen
- Afspraken met externe poortwachters over erkenning



Context

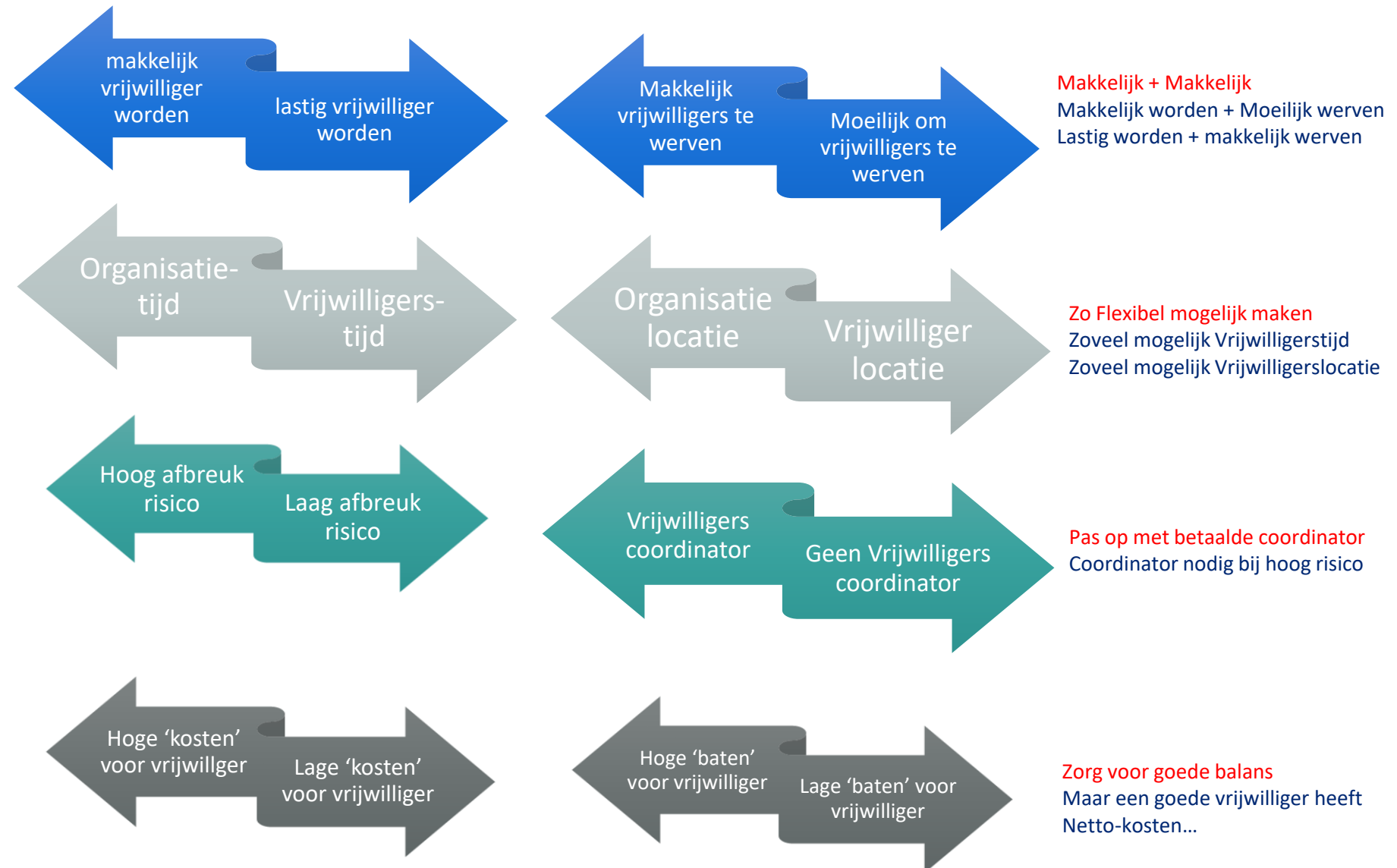
- In de cultuur van de eigen vereniging vrijwilligerswerk vanzelfsprekend maken
- Tradities van opvolging maken, bv dit is iets dat ieder jaar dames A1 doet of het derde team levert een bestuurslid
- Besteed tijd aan agenda beheers in de context, bedank die ook

Aanpassen vrijwilligersopdracht,

vecht niet tegen de autonomie van de vrijwilliger

bedenk een lint en estafette aanpak met ruimte voor job-enrichment en job-crafting







NOG-NOOIT vrijwilliger

Normatieve druk

- Gewoon vrijwilligerswerk laten doen zonder het te vertellen
- Normatieve druk
 - Niet vrijwilligerswerk is straf
- Koppelteken met derde partij
- Geef ze echte rolmodellen

NU-NIET Vrijwilliger

Functioneel organiseren

- Ga in onderhandeling over
 - Bereidheid
 - Bekwaamheid
 - Beschikbaarheid
- Koppelteken
- Plaats en tijd onafhankelijk maken

- Werknemers – vrijwilligerswerk*
- Maatschappelijke stage – vrijwilligerswerk*
- Service – learning*
- Family – volunteering
- Single – volunteering
- Voluntourism
- Employability – vrijwilligerswerk*
- Tegenprestatie – ‘vrijwilligerswerk’*

* Is een derde partij erbij betrokken



