



KNHB

Vergaderstukken KNHB ***Algemene Vergadering*** **5 juni 2021**



Agenda Algemene Vergadering KNHB

Online vergadering, te houden op zaterdag 5 juni 2021

Aanvang: 10.30 uur

1.	Opening	
2.	Notulen Algemene Vergadering 25 november 2020	3
3.	Financiën	16
	Verantwoording 2020	
	- Bestuursverslag	
	- Jaarrekening inclusief verklaring accountant en Financiële Commissie	
	- Verlenen van decharge aan het bondsbestuur	
	Contributievaststelling 2021-2022	
4.	Het nieuwe bindingsmodel, waaronder valt:	19
	- Statutenwijziging	
	- Nieuw contributiemodel	
	- Speelgerechtigdheidsregels	
5.	Wijziging statuten en reglementen	24
6.	Toelating nieuwe (kandidaat-)leden	27
7.	Bestuurderstrofee	29
8.	Bestuursverkiezing	31
9.	Benoeming statutaire commissies	34
10.	Corona-update	
11.	Rondvraag	
12.	Sluiting	

Notulen *Algemene Vergadering*

25 november 2020



Notulen Algemene Vergadering 25 november 2020, online vergadering

De volgende leden en kandidaat-leden zijn vertegenwoordigd:

H.V. Abcoude, M.H.C. Alliance, Almeerse H.C., M.H.C. Almelo, H.C. Alphen, H.C. A.M.V.J., Apeldoornsche M.H.C., W.M.H.C. Avanti, Baarnse M.H.V., H.C. Barendrecht, M.H.C. Barneveld, V.M.H.C. Basko, M.H.C. Boxmeer, B.H.&B.C. Breda, V.M.H.C. Cartouche, H.C. Delta Venlo, Deventer H.V., D.H.C. Drienerlo, M.H.V. D.V.S., H.C. Eindhoven, H.C. Etten-Leur, M.H.V. Evergreen, M.H.C. Fletiomare, M.H.C. Forescate, V.M.H.C. Geel-Zwart, H.C. Gemert, H.C. Goeree Overflakkee, M.H.C. Goirle, Gooische H.C., Goudse M.H.C., H.C. Haarlem, G.Z.G. Hardenberg, Hattemse M.H.C., hdm, H.C. H.D.S., H.C. Helmond, H.S.C. Hermes, H.C. 's-Hertogenbosch, Hilversumsche M.H.C., H.O.D., W.F.H.C. Hoorn, H.C. Houten, D.H.C. Hudito, T.H.C. Hurley, S.V. Kampong Hockey, H.C. Kromme Rijn, Larensche M.H.C., M.H.C. Leeuwarden, M.H.C. Leusden, L.O.H.C., M.H.C. Maarn, H.C. Mierlo, S.C. Muiden, H.V. Myra, H.C. Naarden, N.M.H.C. Nijmegen, A.H.C. Noorderlicht, Noordwijkse H.C., M.H.C. Oosterbeek, H.C. Oranje-Rood, M.H.C. Oss, S.V. Phoenix, H.C. Pijnacker, B.H.V. Push, U.H.C. Qui Vive, G.H.C. Rapid, H.C. Rijnvliet, Rijswijksche H.C., L.H.C. Roomburg, M.H.C. Rosmalen, Z.S.V. Schaerweijde, H.C. Scoop, D.M.H.C. Shinty, T.S.H.V. SHOT, H.V. 't Spandersbosch, H.V. Spijkenisse, K.H.C. Strawberries, H.C. Tilburg, H.C. Twente, M.H.C. Udenhout, M.H.C. Uitgeest, H.C. UNO, U.S.H.C., H.C. Voorne, H.C. V.V.V., Wageningsche M.H.C., H.C. Wateringse Veld, Waterlandse H.C., M.H.C. Weesp, Were Di Hockey Tilburg, M.H.C. Woerden, H.C. Zeewolde, M.H.C. Zoetermeer.

Van de volgende leden en kandidaat-leden is bericht van verhindering ontvangen:

Goorse M.H.C., M.H.C. Lelystad, H.V. Sjinborn, M.M.H.C. Voordaan.

Toelichting online vergadering

In verband met corona vindt deze Algemene Vergadering (AV) van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond (KNHB) online plaats. De moderator van deze online vergadering is Clarinda Sinnige, manager Communicatie bij de KNHB. Mevrouw Sinnige heet alle aanwezigen van harte welkom. Om deze online Algemene Vergadering goed te laten verlopen heeft zij een aantal mededelingen, voordat de vergadering formeel geopend wordt door de voorzitter.

Alle aanwezigen is voorafgaand aan de vergadering verzocht om eventuele vragen in te sturen. Deze vragen worden vanavond tijdens de vergadering beantwoord. Het is niet mogelijk om de camera en microfoon aan te zetten tijdens de vergadering. Wel staat de chat gedurende de hele vergadering open om vragen te stellen en opmerkingen te plaatsen. Deze vragen en opmerkingen worden gecoördineerd door de moderator. Indien mogelijk worden de vragen direct beantwoord in de chat of tijdens de vergadering toegelicht door bestuursleden of leden van het managementteam van de KNHB. Vragen die aan het eind van de vergadering nog openstaan nemen we - inclusief een antwoord - mee in de terugkoppeling per mail na afloop van de AV.

De manier van stemmen tijdens de online AV is vergelijkbaar met het stemmen tijdens een fysieke AV. Alleen bestuurders van reguliere verenigingen hebben - als leden van de KNHB - stemrecht; kandidaat-leden, Ereleden, Leden van Verdienste en KNHB-commissieleden

hebben dit niet. De voorzitter legt zoals gewoonlijk een besluit voor aan de vergadering. De aanwezigen hebben de mogelijkheid om in de chat aan te geven of zij een stemming willen. Is dat niet het geval, dan is het besluit 'bij acclamatie' aangenomen.

Via de online omgeving waarin de aanwezigen zijn ingelogd is een digitale stemming mogelijk. Bij de AV geldt een gewogen stemming. Alleen degenen die bij aanmelding hebben aangegeven dat zij een stem uitbrengen namens de vereniging hebben de mogelijkheid om te stemmen. Er kan slechts één persoon per vereniging een stem uitbrengen. Direct na de stemming komt het aantal uitgebrachte stemmen in beeld; hier zit nog géén weging aan. De uitslag met de gewogen stemming ontvangen de aanwezigen via het bestuur.

Om er zeker van te zijn dat een eventuele stemming via de stemtool correct verloopt, volgt een testvraag. Hieruit blijkt dat de stemtool werkt.

Mevrouw Sinnige wijst de aanwezigen erop dat er - vanwege de goede online verbinding - enige vertraging op de lijn kan zitten. Hiermee wordt rekening gehouden op momenten dat de aanwezigen vragen kunnen stellen in de chat en bij een eventuele stemming. Daarnaast is het belangrijk om te weten dat het risico van een verbroken verbinding - waardoor een lid eventueel niet kan stemmen - bij het lid ligt.

Tot slot geeft mevrouw Sinnige aan dat de presentielijst wordt opgesteld aan de hand van de aanwezigen die zijn ingelogd bij aanvang van deze vergadering.

Mevrouw Sinnige wenst iedereen een prettige vergadering en geeft het woord aan Erik Cornelissen, voorzitter van de KNHB.

1. Opening

De voorzitter dankt mevrouw Sinnige voor de toelichting. Hij heet alle aanwezigen van harte welkom bij de Algemene Vergadering van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond. Hij verwelkomt in het bijzonder de aanwezige Ereleden, te weten de heren Albers, Burbach, Davidzon en Weinberg, mevrouw Wesselink en de heer Ykema.

De voorzitter heeft tijdens de vorige vergadering, op 9 september 2020, de hoop uitgesproken alle aanwezigen vanavond live te kunnen ontmoeten. Helaas is dat niet mogelijk vanwege de nog altijd geldende beperkingen vanwege het coronavirus.

Ook bij deze vergadering is het onvermijdelijk dat het openingswoord in het teken staat van corona. De voorzitter is blij dat op dit moment de jeugd mag trainen en onderlinge wedstrijden op de vereniging mag spelen, maar hij had uiteraard gehoopt dat iedereen weer volop kon hockeyen. Het bestuur van de KNHB beseft dat er veel gevraagd wordt van alle verenigingen en vrijwilligers en wil iedereen graag een hart onder de riem steken. De KNHB zet zich, samen met andere sportbonden en NOC*NSF, in om de sport weer open te krijgen. Daarover vinden gesprekken plaats met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS).

Op dit moment lijken er tekenen te zijn dat de senioren in de komende weken weer met het hele team mogen gaan trainen. Hopelijk is het vervolgens mogelijk dat de competitie eind januari 2021 wordt hervat. De voorzitter benadrukt dat hij dit met de nodige voorzichtigheid zegt, aangezien de situatie zeer onzeker is.

De ontwikkelingen rondom het coronavirus brengen uiteraard ook onzekerheid mee voor de aankomende evenementen. Zo wordt ieder jaar in januari het Nationaal Hockeycongres georganiseerd. Alle verenigingen worden op de hoogte gehouden of dit congres doorgang kan vinden, en zo ja in welke vorm.

De voorzitter kan gelukkig ook enkele lichtpuntjes delen. Zo hebben we kunnen genieten van FIH Pro League-wedstrijden tussen Nederland en Groot-Brittannië en Nederland en België. Deze duels, die zonder publiek op de tribunes werden gespeeld, zijn uitgezonden door Ziggo. Door middel van Pay Per View heeft de zender het mogelijk gemaakt dat zoveel mogelijk hockeyfans de duels konden bekijken. De partners van de KNHB hebben gezorgd voor een professionele aankleding van het Wagener Stadion en

de uitzending. Daar zijn wij hen dankbaar voor.

De komende maanden blijven de Nederlandse Elftallen in voorbereiding op de Europese kampioenschappen die gepland staan in het Wagener Stadion van 4 t/m 13 juni 2021 en voor de Olympische Spelen in Tokio van 23 juli t/m 8 augustus. Daar kijken wij naar uit!

De voorzitter nodigt Peter Elders, bestuurslid Arbitrage, uit om het woord tot de aanwezigen te richten. Nu we gedwongen zijn tot online contact missen we de persoonlijke contacten en de persoonlijke aandacht voor vrijwilligers. De heer Elders spreekt, namens het gehele KNHB-bestuur, zijn respect uit richting alle verenigingsbestuurders. Zij zetten zich met veel energie en creativiteit in om de leden tevreden te houden en om hen aan de verenigingen verbonden te houden. De verenigingsbestuurders doen er alles aan om – zodra dat weer kan – te zorgen voor volle hockeyvelden en hockeyfeesten waar de leden van kunnen genieten. Dan is het frustrerend dat wedstrijden niet door kunnen gaan vanwege spelers die in quarantaine moeten, dat de competitie voortijdig moet worden afgebroken en dat de zaalcompetitie geen doorgang kan vinden.

De medewerkers van het bondsbureau zetten zich op afstand van elkaar – in om online activiteiten aan te bieden die normaal gesproken op de verenigingen georganiseerd zouden worden. Zo heeft de afdeling Expertisecentrum bijvoorbeeld opleidingen voor scheidsrechters, trainers en coaches online beschikbaar gemaakt. Ook worden scheidsrechterexamens nu online afgenomen. De heer Elders hoopt dat de verenigingen hier blij mee zijn. Hockeyers in het hele land willen graag het veld op en elkaar weer zien. Ook verenigingen willen niets liever. De heer Elders maakt een spreekwoordelijke buiging voor alle verenigingen. Hij spreekt iedereen moed in: we hebben er vertrouwen in dat het voorbijgaat. Namens het bestuur en de collega's op het bondsbureau dankt hij alle aanwezigen voor hun geweldige inzet. Houd vol, blijf gezond en blijf creatief.

Na de woorden van de heer Elders wordt het filmpje van de campagne #SamenSterker getoond. De voorzitter hoopt dat alle verenigingen al gehoord hebben van de campagne. Deze staat voor positiviteit en verbinding met alle stakeholders. Op www.knhb.nl/samensterker worden initiatieven gedeeld om inspiratie op te doen. Heb je als vereniging leuke ideeën om de verbinding met elkaar te houden? Deel deze dan met #samensterker, dan worden deze ideeën ook opgenomen op genoemde pagina. Op deze manier hoopt de voorzitter dat een levendige uitwisseling van initiatieven ontstaat om elkaar te helpen.

De voorzitter wenst iedereen een prettige avond en opent de Algemene Vergadering van de KNHB.

Huishoudelijke mededelingen

De voorzitter constateert dat met de vertegenwoordiging van 93 verenigingen voldaan wordt aan het quorum van ten minste 25 gewone leden voor het nemen van rechtsgeldige besluiten. Ook van deze online vergadering worden - zoals gebruikelijk - opnamen gemaakt ten behoeve van het opstellen van de notulen. De voorzitter geeft vervolgens het woord aan de secretaris, Catrien Zijlstra.

De secretaris heet iedereen van harte welkom. Ze meldt dat bericht van verhindering is ontvangen van de volgende Ereleden: de heer Cornelis, mevrouw Fleuren van Walsem, de heren Imhof en Van Nes, mevrouw Pannekoek en de heer Von Reth.

2. Notulen Algemene Vergadering 9 september 2020

De secretaris constateert dat voorafgaand aan de vergadering geen vragen of opmerkingen zijn ontvangen over de toegezonden notulen van de Algemene Vergadering van 9 september 2020. Ook constateert de secretaris dat tijdens de huidige vergadering via de chat geen vragen of opmerkingen zijn ontvangen over de notulen. De secretaris verzoekt leden die een stemming willen om dit aan te geven in de chat. Er wordt geen behoefte aan een stemming geuit. Op basis daarvan constateert de secretaris dat de vergadering instemt met de notulen, waarna de notulen zijn vastgesteld.

3. Jaarplan en begroting 2021

De voorzitter geeft het woord aan de directeur van de KNHB, Erik Gerritsen. Ook de heer Gerritsen heet alle aanwezigen welkom. Hij geeft aan dat het jaarplan 2021 en de begroting 2021 voorafgaand aan de vergadering aan alle verenigingen zijn gestuurd. In deze vergadering licht hij alleen enkele belangrijke onderwerpen toe.

JAARPLAN 2021

Het jaarplan 2021 is het eerste jaarplan vanuit de nieuwe Strategische Visie 2026. Deze nieuwe visie is aangenomen tijdens de Algemene Vergadering van 9 september 2020. Het [filmpje van de Strategische Visie 2026](#) wordt getoond, waarin de drie thema's en vijf kritische succesfactoren aan bod komen.

Hockey overal van iedereen

Een van de thema's van de Strategische Visie 2026 is 'Hockey overal van iedereen'. Het doel van dit thema, zo licht de heer Gerritsen toe, is om meer hockeyers langer aan de verenigingen en de KNHB te verbinden. In de periode 2009 tot 2015 was het bestendigen van het ledenaantal vanzelfsprekend; in die jaren ging het zowel de verenigingen als de bond voor de wind. Inmiddels gaat het echter niet meer vanzelf. Daarom wil de heer Gerritsen vanavond het signaal afgeven dat het goed is om gezamenlijk aandacht te besteden aan werving en behoud van leden.

De heer Gerritsen presenteert ontwikkelingen in de ledencijfers om de verenigingen hier inzicht in te geven. Hij benadrukt dat het gaat om langer lopende trends, die we graag willen doorbreken. De coronacrisis heeft tot nu toe een beperkte invloed. Op dit moment laten de cijfers van seizoen 2020-2021 een daling in het aantal leden zien van circa 1%. Hockeyclubs slagen er relatief goed in om leden te binden en te behouden. Hockeyers willen graag hockeyen en tonen solidariteit.

Totaal aantal leden

Om een beter beeld te krijgen van de ontwikkelingen in de laatste jaren is een analyse gemaakt van de beschikbare ledengegevens. Daaruit blijkt dat het totaal aantal leden in het huidige seizoen (2020-2021) 0,5% lager ligt ten opzichte van seizoen 2014-2015. Deze daling wordt veroorzaakt door een daling van het aantal jeugdeden: -10,8% ten opzichte van seizoen 2014-2015. In vergelijking met seizoen 2019-2020 zien we een daling van 4,2%. Het aantal volwassen leden is juist met 14,8% gestegen ten opzichte van seizoen 2014-2015 en 3,5% ten opzichte van seizoen 2019-2020. Het huidige seizoen (2020-2021) is sinds 2014-2015 het seizoen met het hoogste aantal volwassen leden.

Jeugd

Bij de jeugd blijkt dat met name de aanwas bij de jongste categorieën sterk is gedaald. De kleinere daling bij oudere categorieën en positieve cijfers bij 16- en 17-jarigen zijn grotendeels te verklaren door historische groei. Daar profiteren we op dit moment nog van, maar dat zal dus eindig zijn. Een lichtpuntje is de groei van 5,7% ten opzichte van seizoen 2019-2020 bij de jeugd onder 6 jaar. Om de cijfers in perspectief te plaatsen meldt de heer Gerritsen dat andere sporten vergelijkbare - of zorgwekkender - trends laten zien.

LEEFTIJD:	<6	6-7	8-9	10-11	12-13	14-15	16-17
t.o.v. 2014-2015	-5,2%	-25,0%	-19,6%	-16,2%	-9,9%	1,0%	17,6%
t.o.v. 2019-2020	5,7%	-5,7%	-8,5%	-4,3%	-4,0%	-5,1%	1,6%
Seizoen met het grootste ledenaantal	16-17	14-15	14-15	14-15	16-17	17-18	20-21

Senioren

Bij de senioren blijkt uit de cijfers dat alle leeftijdscategorieën groeien, behalve de categorie 35- tot 45-jarigen. Voor verenigingen blijkt het moeilijk om leden in deze drukke leeftijdsfase te blijven verbinden. Een deel van de groei bij de volwassenen is te verklaren door historische groei en doorstroming vanuit de jeugd, maar dat zal dus ook eindig zijn.

LEEFTIJD:	18-24	25-34	35-44	45-90
t.o.v. 2014-2015	28,4%	10,3%	-8,1%	29,8%
t.o.v. 2019-2020	8,5%	4,4%	-4,0%	0,7%
Seizoen met het grootste ledenaantal	20-21	20-21	14-15	20-21

Geslacht

Als we de ledencijfers specificeren naar geslacht zien we bij de jeugd een afname bij zowel jongens als meisjes. Bij de jongens is de daling eerder ingezet en verloopt de afname procentueel harder. Dit neemt echter niet weg dat er ook aandacht voor de meisjes nodig is. Het aandeel meisjes is namelijk groter, waardoor een afname in absolute zin meer impact heeft. Bij de volwassenen is te zien dat de groei bij de mannen afvlakt, terwijl de groei bij de vrouwen nog steeds groter wordt.

District

De heer Gerritsen schetst tot slot het beeld dat uit analyse van de cijfers per district komt. Dit beeld toont overeenkomsten tussen alle districten, waarbij hij aantekent dat er binnen de districten verschillen kunnen zijn. In alle districten ligt het huidige totaal aantal leden (een stuk) lager dan in seizoen 2014-2015. Het aantal jeugdleden is vanaf seizoen 2017-2018 in geen van de districten meer toegenomen. Hier staat tegenover dat er bij de volwassenen in alle districten een toename is te zien. In alle districten is het piekseizoen bij volwassenen 2020-2021.

Verenigingsmonitor

Wilt u meer inzicht in de ledenontwikkeling van uw eigen vereniging ten opzichte van vergelijkbare en/of omliggende verenigingen? En wilt u op basis van data bepalen op welke doelgroep u zich als vereniging kunt focussen? Dan kunt u de Verenigingsmonitor invullen en daarmee toe-

gang krijgen tot het dashboard. Het is uiteraard ook mogelijk om contact op te nemen met uw accountmanager.

Vragen van verenigingen

Mevrouw Sinnige neemt de vragen door die in de chat zijn gesteld aan de heer Gerritsen.

Ilco Kwast, voorzitter van H.C. A.M.V.J., vraagt of kinderen eerder kunnen voetballen dan hockeyen. De heer Gerritsen antwoordt dat dit het geval is. Later in zijn presentatie zal hij hierop terugkomen.

Remco van Oyen, voorzitter van Rijswijksche H.C., vraagt of een deel van de daling bij de jeugd zorgt voor een deel van de groei bij de senioren. De heer Gerritsen bevestigt dit. Door de jaren heen verschuift de historische groei bij de jeugd naar oudere leeftijdscategorieën. Vervolgens vraagt de heer Van Oyen of de groei bij de senioren te maken heeft met successen van de nationale teams die doorwerken in de sport in het algemeen. De heer Gerritsen reageert dat wetenschappelijk onderzoek nooit heeft aangetoond dat dit het geval is. Wel zorgen successen voor een podium voor de sport en voor een positieve uitstraling. Langdurige populariteit van de sport is volgens de heer Gerritsen afhankelijk van meerdere factoren, naast de successen. Ook het aanbod en de aantrekkingskracht van verenigingen speelt een belangrijke rol. Dat is ook de reden dat de KNHB zich op zowel de breedte als de top richt.

Lucas Peet, penningmeester van M.H.V. Evergreen, vraagt of de groei van de senioren ook te maken kan hebben met de introductie van de Jong Senioren. De heer Gerritsen beaamt dat dit een positief effect heeft. De populariteit van de Jong Senioren heeft ertoe geleid dat we de afgelopen jaren een groter deel van de 18- tot 25-jarigen hebben weten te behouden.

Erik Beenen, voorzitter van H.C. Barendrecht, geeft aan de cijfers te begrijpen. Tegelijkertijd is hij benieuwd naar het verhaal achter de cijfers. De heer Gerritsen licht toe dat uit kwalitatief onderzoek blijkt wat beweegredenen zijn om te stoppen met hockeyen. Denk aan behoefteonderzoek onder A-, B- en C-jeugd en onder 25- t/m 45-jarigen. Hieruit is bijvoorbeeld gebleken dat volwassenen stoppen omdat de sport een te grote verplichting is - en niet omdat ze het spelletje niet meer leuk vinden. Vandaar dat het doel is om meer flexibiliteit te creëren voor hockeyers in bepaalde levensfasen. Zo kunnen we deze groep toch duurzaam behouden voor de sport.

Teun de Jong, voorzitter van Wageningsche M.H.C., vraagt of de toename van kinderen onder de 6 jaar en een daling boven de 6 jaar met corona te maken kan hebben. De heer Gerritsen geeft aan dat de daling van de 6- en 7-jarigen al een langer lopende ontwikkeling is. Hij moet het antwoord schuldig blijven op de vraag wat de oorzaak is van de toename van leden onder 6 jaar. Het zou een resultaat kunnen zijn van de aandacht die de KNHB en verenigingen besteden aan steeds jongere doelgroepen. De heer De Jong wordt in contact gebracht met Sophie Kustermans, coördinator Kennis en Onderzoek bij de KNHB, om te kijken of er een verklaring voor de groei is.

Stijn Eijkman, bestuurslid Hockey Senioren van Larensche M.H.C., heeft mooie en belangrijke zaken gelezen in het jaarplan 2021. Hij las echter niets over zaalhockey. Hij vraagt zich dan ook af wat de visie van de KNHB is op dit onderdeel van de hockeysport. De heer Gerritsen geeft aan dat zowel veld- als zaalhockey niet expliciet wordt benoemd in het jaarplan. Zaalhockey is een volwaardig onderdeel van de hockeysport.

De heer Gerritsen dankt de verenigingen voor alle gestelde vragen tot zover. Uit deze betrokkenheid blijkt dat er interesse is in de ledenontwikkeling. Het zou mooi zijn als verenigingen en KNHB samen een trendbreuk kunnen realiseren. Hij spreekt daarbij de hoop uit om van deze coronacrisis een kans te maken, door op een positieve manier in te zetten op ledenwerving- en behoud.

Focus vanuit de Strategische Visie 2026

Met elkaar hebben we in de Strategische Visie 2026 bepaald dat de KNHB en verenigingen samen zorgen voor hockeyplezier en -ontmoeting in Nederland voor hockeyers en fans. In het jaarplan staat beschreven wat de KNHB van plan is te gaan doen in 2021, evenals wat de verenigingen zouden kunnen doen. Zo werken KNHB en verenigingen samen aan het behalen van de doelstellingen.

Op basis van de analyse van de ledencijfers heeft de KNHB een aantal doelgroepen geselecteerd, waarop gefocust zou moeten worden. Het jaarplan 2021 richt zich voornamelijk op de Jongste Jeugd (jongens én meisjes) en 25- t/m 45-jarigen. Daarnaast focust dit plan op een nieuw bindingsmodel en een goede landelijke dekking. Voordat de heer Gerritsen hier verder op ingaat, benadrukt hij dat de kritische succesfactor 'Kwalitatief goede begeleiding van elke hockeyer en hockeyactiviteit' in de Strategische Visie 2026 is opgenomen naar aanleiding van input van de verenigingen. Goede begeleiding van hockeyers en hockeyactiviteiten door trainers, coaches en scheidsrechters zorgt voor plezier op de verenigingen - en daarmee voor het behoud van leden. Tegelijkertijd gaat de kwaliteit van de hockeyers en het spel omhoog door goede begeleiding, wat uiteindelijk leidt tot topprestaties op het allerhoogste niveau.

Jongste Jeugd

Om leden bij de Jongste Jeugd te werven en te behouden wordt in 2021 een nieuwe, wetenschappelijk onderbouwde opleidingsstructuur geïmplementeerd, die aansluit bij de Visie op de ontwikkeling van hockeyers. In deze nieuwe structuur kunnen kinderen één jaar eerder beginnen met hockeyen. Terugkomend op de vraag van Ilco Kwast (voorzitter van H.C. A.M.V.J.) of kinderen eerder kunnen voetballen dan hockeyen is het antwoord op dit moment dus inderdaad formeel 'ja' (al bieden verenigingen zelf soms al wel lidmaatschappen aan voor 5-jarigen), maar in de nieuwe structuur wordt dit gelijkgetrokken. Komend jaar wordt verder expliciet aandacht besteed aan het doorontwikkelen van hockey op school. Er wordt laagdrempelig en toegankelijk aanbod ontwikkeld dat de KNHB en verenigingen kunnen introduceren op scholen om kinderen kennis te laten maken met hockey. De focus ligt op Skills en Urban Hockey, dat zowel voor jongens als meisjes is bedoeld. Met behulp van nieuwe, flexibele bindingsvormen kunnen kinderen - na hun kennismaking met de sport op school - ook laagdrempelig en toegankelijk kennismaken met de vereniging. Op deze manier wordt het voor kinderen makkelijker om meerdere sporten naast elkaar te beoefenen. Zo zou hockey in eerste instantie een leuke,

coole tweede sport kunnen zijn. Laten wij dan met elkaar zien dat hockey en ons verenigingsleven écht leuk is? Dan ontstaat de kans om deze kinderen duurzaam aan de hockeysport te verbinden.

25- t/m 45-jarigen

Flexhockey staat centraal bij werving en behoud van 25- t/m 45-jarigen. De KNHB onderzoekt en ontwikkelt aantrekkelijke flexhockeyvormen, maar zal ook inventariseren welke vormen verenigingen al aanbieden. Denk bijvoorbeeld aan Sevens. De KNHB zal verenigingen bij de uitrol van deze nieuwe hockeyvormen inspireren en begeleiden. Een hulpmiddel daarbij wordt het nog te lanceren flexhockeyplatform flexhockey.nl. Op dit markt-plaatsplatform kunnen verenigingen hun eigen flexibele aanbod laagdrempelig presenteren aan hockeyers in hun omgeving. Verenigingen kunnen regionaal en lokaal invulling geven aan het flexhockey.

Nieuw bindingsmodel

Belangrijk bij het aanbieden van flexibel hockeyaanbod, maar ook bij werving en behoud van leden in het algemeen, is een nieuw bindingsmodel. De ontwikkeling hiervan is een belangrijk project voor het komende jaar. Dit model zorgt ervoor dat meer hockeyers langer kunnen hockeyen met meer hockeyplezier. Er vindt momenteel namelijk een uitstroom van hockeyers plaats die het spel nog wel leuk vinden, maar voor wie het aanbod en lidmaatschap niet meer past. We willen deze hockeyers behouden voor de sport. Daarnaast zien we ieder competitieweekend veel 'illegale' invallers op de velden. Eigenlijk zijn dit gewoon mensen die graag willen hockeyen, dus laten we het van de positieve kant bekijken en dat mogelijk maken.

De heer Gerritsen stelt dat verschillende verenigingen al meer flexibel aanbod en meer flexibele vormen van lidmaatschap aanbieden. Voor de KNHB een reden om dat te formaliseren en mogelijk te maken in het gezamenlijke model. Hierbij hoort tevens een aanpassing van de juridische structuur, een flexibeler inrichting van de competitieorganisatie en een nieuw contributiemodel. Flexhockey en het nieuwe bindingsmodel zijn bedoeld om verenigingen in hun volle omvang te steunen. Bij de ontwikkeling van het nieuwe model is het van belang dat de KNHB en verenigingen gezamenlijk op zoek gaan naar de juiste balans tussen het behoud van de reguliere hockeyers en het aantrekken van flexhockeyers. Het flexibele aanbod is enerzijds bedoeld om hockeyers aan de verenigingen verbonden te laten blijven die anders zouden uitstromen. Anderzijds kan het ex-hockeyers opnieuw aan de vereniging verbinden en nieuwe hockeyers aantrekken. Verenigingen hebben de keuze om wel of geen flexibel aanbod aan te bieden.

Met de ontwikkeling van het nieuwe bindingsmodel wor-

den ook meteen andersoortige problemen opgelost. Zo is het op dit moment niet altijd mogelijk om een tuchtzaak te starten bij maatschappelijk vervelende incidenten op het gebied van ongewenst gedrag of seksuele intimidatie van bijvoorbeeld een trainer of coach, omdat de juridische binding ontbreekt. In het nieuwe bindingsmodel wordt ook de juridische binding van trainers, coaches, scheidsrechters en andere doelgroepen goed geregeld. Hierdoor zijn ook zij altijd gebonden aan ons juridische systeem en ons tuchtsysteem.

Hoe ziet het ontwikkelingsproces van het nieuwe bindingsmodel eruit? In januari en februari 2020 - toen het nog volop mogelijk was om elkaar fysiek te ontmoeten - hebben verspreid over het land vier bijeenkomsten plaatsgevonden met in totaal veertien verenigingen. Hierbij stonden twee vragen centraal. Wat speelt er bij de verenigingen? En wat vinden de verenigingen van de eerste denkrichtingen vanuit de KNHB? Gedurende het jaar heeft de projectgroep van de KNHB het nieuwe bindingsmodel op hoofdlijnen uitgewerkt. Deze zijn op 12 en 18 november 2020 gepresenteerd aan 35 verenigingen in verschillende webinars. De heer Gerritsen meldt dat dit goede en constructieve sessies waren, waarin de verenigingen waardevolle input hebben geleverd. Op dit moment worden de hoofdlijnen, met behulp van de ontvangen input, uitgewerkt tot een gedetailleerd bindingsmodel. Tijdens de volgende Algemene Vergadering op 5 juni 2021 zal de KNHB goedkeuring vragen voor het nieuwe bindingsmodel. Verenigingen die ideeën willen delen of vragen willen stellen over het nieuwe bindingsmodel kunnen uiteraard contact opnemen.

Vragen van verenigingen

Mevrouw Sinnige neemt de vragen door die in de chat zijn gesteld aan de heer Gerritsen.

Kamiel Röell, technisch- en wedstrijdsecretaris van U.S.H.C., vraagt de heer Gerritsen te verduidelijken op welke manier de KNHB 'illegale' invallers de kans wil bieden om te hockeyen. De heer Gerritsen geeft aan dat de KNHB haar reglementen, voor met name de breedtesport, flexibeler en toegankelijker wil maken. Tegelijkertijd werkt de KNHB aan een manier waarop deze hockeyers zich op het laatste moment kunnen aanmelden voor een wedstrijd, zonder dat het te veel energie en tijd kost. Bijvoorbeeld door middel van een QR-code. Vanwege corona weten we dat een registratie op deze manier eenvoudig te doen is. Na registratie kan een invaller vervolgens 'legaal' meespelen in een wedstrijd. Het is de bedoeling dat de verenigingen hiervan gaan profiteren. Het is op dit moment namelijk heel normaal dat iemand bij een - doorgaans commerciële - fitnessorganisatie betaalt om een keer mee te doen, terwijl het bij non-profit

verenigingen juist normaal lijkt om zonder registratie en zonder betaling van een klein bedrag deel te nemen. De KNHB gaat ervanuit dat er geen onwil is bij deze invallers om zich te registreren en een bijdrage te betalen, maar het vraagt wel om een cultuuromslag.

Erik Beenen, voorzitter van H.C. Barendrecht, vraagt waar verenigingen zich kunnen melden met vragen over het nieuwe bindingsmodel. Dat kan bij de accountmanager van de vereniging of bij Nathalie Pennekamp, de verantwoordelijke voor het project, van wie verenigingen ook de uitnodiging voor deze Algemene Vergadering hebben ontvangen.

Landelijke dekking

De KNHB besteedt in het jaarplan 2021 voor het eerst expliciet aandacht aan een landelijke dekking. Momenteel is er sprake van een disbalans. De KNHB wil sterker worden in regio's waar hockey momenteel minder sterk vertegenwoordigd is. De aanpak richt zich op bestaande verenigingen in deze regio's die steun kunnen gebruiken. Bijvoorbeeld met de implementatie van nieuwe spel- en bindingsvormen. Daarnaast richt de aanpak zich op de mogelijke oprichting van nieuwe verenigingen in deze regio's om de competitie zo levendig mogelijk te houden.

BEGROTING 2021

De heer Gerritsen presenteert vervolgens de begroting 2021. Gezien de coronacrisis was het opstellen van de begroting moeilijker dan andere jaren. Zoals gebruikelijk is er voor het vaststellen van de begroting een gedegen proces doorlopen, dat de heer Gerritsen toelicht. De begroting is opgebouwd op basis van de plannen van alle KNHB-afdelingen. De totale input is besproken binnen het managementteam, waarna de directie uiteindelijk keuzes heeft gemaakt. De begroting 2021 is gepresenteerd aan en besproken met het bondsbestuur, dat hiermee heeft ingestemd. Vervolgens is de begroting voorgelegd aan de financiële commissie. Deze heeft een positief advies uitgebracht. Vanavond wordt de begroting 2021 gepresenteerd aan de Algemene Vergadering, die om goedkeuring wordt gevraagd.

Uitgangspunten begroting 2020

De heer Gerritsen licht de uitgangspunten van de begroting toe, met betrekking tot de inkomsten. Wat betreft de inkomsten vanuit de leden: in mei 2020 heeft de KNHB aangegeven eenmalig geen indexatie te willen doorvoeren in 2021, met het oog op de coronacrisis. Dit is vastgesteld in de Algemene Vergadering van september 2020. Daarnaast is in de begroting de subsidie vanuit de Sportagenda van NOC*NSF opgenomen conform de toezegging c.q. de verwachting vanuit de sportsubsidi-

diecyclus. Tot slot worden aan de inkomstenkant alleen sponsorinkomsten opgenomen in geval van een getekend of toegezegd contract.

Invloed corona op inkomstenkant

Om een goed beeld te krijgen van de inkomstenkant presenteert de heer Gerritsen aanvullende informatie over de ledenontwikkeling, Sportagenda, sponsoring en overige inkomsten.

Voor een inschatting van de ledenontwikkeling is gebruikgemaakt van de analyse van de ledencijfers per categorie. Daarnaast heeft de KNHB gesprekken gevoerd met verenigingen over het verloop van hun ledenbestand - ook in coronatijd - om een zo nauwkeurig mogelijke inschatting te maken voor de inkomsten vanuit leden. Vanuit de Sportagenda is in de begroting een toekenning opgenomen van het NOC*NSF Coronanoodfonds Sport. NOC*NSF heeft op haar Algemene Vergadering goedkeuring gekregen voor deze toekenning. Ook heeft vanuit de Sportagenda een reallocatie plaatsgevonden van tophockeygelden. Dat betekent dat gelden vanuit NOC*NSF die in 2020 niet zijn besteed ingezet mogen worden in 2021.

Met betrekking tot sponsoring is in de begroting een spreiding opgenomen van gelden van 2020 en 2021 vanuit NOC*NSF. In verband met de coronacrisis ontvangt de KNHB in 2020 en 2021 niet het volledige bedrag vanuit het TeamNL-contract. In plaats van 200% van de inkomsten over beide jaren ontvangt de KNHB 150%. Daarbij heeft de KNHB de vrijheid gekregen om zelf een verdeling toe te passen over deze twee jaren. Gekozen is voor 50% in 2020 en 100% in 2021. Deze voorkeursverdeling is opgenomen in de begroting.

Verder zijn de inkomsten vanuit sponsoring in 2021 iets lager dan in 2020. Bij de verlenging van sponsorcontracten met KNHB partners, sponsors en suppliers is dit vanwege corona op deze manier afgesproken. Later groeit de bijdrage weer terug naar het oude niveau.

Tot slot is bij de overige inkomsten in de begroting een bedrag opgenomen voor de te verwachten dienstverlening die de KNHB verricht voor Rabo Clubsupport.

Deze component is niet in het KNHB-contract met de Rabobank opgenomen, maar verloopt vanuit de Rabobank via NOC*NSF.

Toelichting inkomsten sponsoring

De heer Gerritsen geeft vervolgens een nadere toelichting op de inkomsten uit sponsoring. Vanwege een andere manier van weergeven lijken deze inkomsten anders te zijn, maar dit is niet het geval. De hoogte van de inkomsten is vergelijkbaar. Er vindt alleen een andere verdeling over posten plaats. Vandaar dat een vergelijking tussen 2020 en 2021 wordt gepresenteerd.

Hierbij wordt nogmaals weergegeven dat in de begroting van 2020 is uitgegaan van een 100% bijdrage van TeamNL. Dat is in de realisatie 50% geworden. Voor 2021 bedragen de sponsorinkomsten vanuit NOC*NSF, zoals opgenomen in de begroting, wel 100%.

Voor de Business Club en Hockey Foundation is in de begroting van 2020 een inspanningsverplichting opgenomen van respectievelijk € 100.000 en € 350.000, maar niet vanuit een getekend contract. Per 2021 is de Hockey Foundation voor € 500.000 opgenomen als inkomsten vanuit het contract met de Rabobank.

De heer Gerritsen merkt op dat zowel de inkomsten als de kosten van evenementen, zoals het EK en de FIH Pro League, nooit worden opgenomen in de begroting. Aan de evenementen zijn wel sponsorinkomsten gekoppeld. Of evenementen wel of niet doorgaan, heeft dan ook consequenties voor de inkomsten van de KNHB, zo benadrukt de heer Gerritsen.

Tot slot deelt de heer Gerritsen dat de totale inkomsten uit sponsoring in de begroting, wanneer er gecorrigeerd wordt voor de andere verdeling over de posten, in 2020 en 2021 behoorlijk goed vergelijkbaar zijn met elkaar. Het gaat hierbij respectievelijk om een bedrag van € 4.735.000 en € 4.719.000.

Toelichting kosten

Vervolgens licht de heer Gerritsen de kosten toe binnen de begroting. In de kosten is een indexatie opgenomen. De personele kosten, met betrekking tot de periodiek en indexatie, zullen conform de CAO Sport zijn. De CAO-onderhandelingen lopen echter nog. Dit bemoeilijkt het opstellen van de begroting. Om dit toch zo goed mogelijk te doen, zijn enkele belangrijke aannames gedaan en is niet naar de KNHB toegerekend. Zo is bijvoorbeeld rekening gehouden met een stijging van de pensioenpremie. Bij de kostenpost Tophockey zijn de kosten opgenomen voor de FIH Pro League 2021, ervan uitgaande dat dit evenement doorgaat. In verband met de coronacrisis zijn de Olympische Spelen verplaatst van 2020 naar 2021. De kosten ten behoeve van de uitzending naar de Olympische Spelen zijn niet opgenomen in de KNHB-begroting, aangezien deze kosten worden betaald door NOC*NSF. De kostenpost bij Commercie bestaat uit kosten voor de toegezegde activatie vanuit de afgesloten sponsorcontracten. Dat wil zeggen dat een deel van de sponsorinkomsten besteed wordt aan afgesproken activatie voor bijvoorbeeld de FIH Pro League of de Rabo Fandag. Verder is het van belang om te vermelden dat de subsidies vanuit de Sportagenda in de vorm van doelsubsidies worden verkregen. De kosten die gemaakt worden voor het uitvoeren van activiteiten vanuit deze subsidies zijn opgenomen bij Tophockey en Verenigingsdienstverlening. Met andere woorden, deze subsidies zijn geoormerkt en dienen hieraan besteed te worden.

Personeelskosten

Om de begroting voor 2021 sluitend te krijgen, voert de KNHB beleid dat in 2021 leidt tot een verlaging van de personeelskosten met € 542.000, oftewel 10%. Zo is de KNHB in 2020 bij uit dienst treden van bureaumedewerkers niet overgegaan tot vervanging. Gedurende het jaar 2020 zijn geen nieuwe medewerkers in dienst getreden. Wel zijn enkele mensen uit dienst getreden. Dat betekent dat in 2021 gewerkt wordt met een lagere personeelsformatie. Om toch onze ambities te kunnen realiseren wil de KNHB de inzet van stagiairs bevorderen. Daarbij worden stagiairs gezien als onderdeel van een afdeling of project, in plaats van dat de focus ligt op het doen van onderzoek.

Zoals eerder aangegeven zijn de CAO-onderhandelingen voor 2021 nog gaande. De Werkgeversorganisatie in de Sport (WOS) heeft een peiling onder de leden gedaan voor wat betreft onder andere indexatie. Op basis daarvan heeft de KNHB een aantal aannames gedaan voor het opstellen van de begroting, inclusief een stijging van de pensioenpremie en beperkte ruimte voor een indexatie (ondanks dat de KNHB zelf heeft aangegeven voorstander te zijn van 0% indexatie).

Reserves

Voor de continuïteit van de organisatie zijn reserves noodzakelijk. Daarnaast moeten reserves worden aangehouden om te voldoen aan solvabiliteits- en liquiditeits-eisen van subsidiegevers, met name NOC*NSF. De KNHB voldoet aan deze eisen. Bij de jaarrekening 2019 heeft een herijking plaatsgevonden van de reserves. Dit leidde tot een continuïteitsreserve van € 3.150.000, een bestemmingsreserve Automatisering van € 650.000 en een algemene reserve van € 365.000. Voor 2021 zijn geen plannen begroot vanuit de reserves. Het is uiteraard mogelijk dat gedurende het jaar aanspraak gemaakt wordt op een van de reserves; daar zijn deze ook voor bedoeld. Maar dat is niet waar in eerste instantie vanuit wordt gegaan.

Sluitende begroting 2021 en realisatie over 2020

De heer Gerritsen presenteert de conclusies over de begroting 2021 en geeft de vergadering daarbij ook alvast inzicht in de realisatie over 2020. Tegelijkertijd geeft hij daarmee antwoord op de vooraf ingestuurde vraag van Jos Wortelboer, voorzitter van M.H.C. Dieren, over hoe financieel stabiel de KNHB is nu corona nog lang gaat voortduren. Ook beantwoordt hij de vraag van Remco van Oyen, voorzitter van Rijswijksche H.C., of er financieel gezien problemen of uitdagingen zijn ontstaan door de huidige maatregelen, zoals veel begrotingen onder druk staan door de coronamaatregelen. De heer Gerritsen concludeert dat de KNHB een sluitende begroting 2021 heeft opgeleverd, die stabiel en reali-

seerbaar wordt geacht. Wel was het de meest uitdagende begroting om op te stellen in de afgelopen jaren. Zo was het nodig om meer risico's in te schatten. Ook bevat de begroting meer voorzichtigheid dan andere jaren. De voorzichtigheid zit met name in de mogelijke consequenties van de coronacrisis voor de leden- en teamaantallen, afhankelijk van hoe lang deze crisis voortduurt. Verder is de verlenging van een sponsorcontract, dat afloopt in mei 2021, niet opgenomen in de begroting. Aan verlenging wordt overigens gewerkt, waarbij de vooruitzichten positief zijn. Ook zijn er in de begroting geen inkomsten opgenomen uit een aanvraag voor NOW3 (tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid), terwijl daar waarschijnlijk wel een aanvraag voor wordt gedaan. Kortom, de KNHB is van mening dat de begroting realistisch is en de situatie stabiel.

Aansluitend geeft de heer Gerritsen de vergadering alvast inzicht in de realisatie over 2020. Aan de ene kant heeft de KNHB in 2020 een solidariteitsbijdrage van € 500.000 verstrekt aan verenigingen, is het zaal-hockey helaas geannuleerd en zijn diverse inkomsten- en kostenposten nog onzeker. Dit leidt ertoe dat ook het resultaat onzeker is. Aan de andere kant heeft de KNHB NOW1 en NOW2 aangevraagd, zoals ook verschillende verenigingen hebben gedaan. De externe controle voor de afrekening van NOW1 vindt op dit moment plaats. Dit gebeurt zeer grondig en gedetailleerd. De KNHB heeft veel vertrouwen in een goed resultaat. Overigens blijkt dat de aanvrager veel moet kunnen aantonen. De heer Gerritsen roept verenigingen dan ook op hier aandacht aan te besteden en bij vragen contact op te nemen met de KNHB. Al met al heeft de KNHB, mede vanwege de gedurende het jaar genomen maatregelen en de ontvangsten vanuit NOW1 en NOW2, toch een goed gevoel bij het resultaat. Dit biedt een goede uitgangspositie voor 2021. Wel blijft de KNHB waakzaam. Om voorbereid te zijn op een voortdurende lockdown gaat de KNHB scenario's maken voor bijstuurmogelijkheden, voor het geval de inkomsten met 10-20% dalen. Tegelijkertijd zal de KNHB in de lobby strijden om Nederland zo snel mogelijk weer aan het sporten te krijgen. De heer Gerritsen sluit af door aan te geven dat de KNHB gepast vertrouwen heeft in haar financiële situatie.

Vragen van verenigingen

In de chat zijn vragen gesteld, die mevrouw Sinnige tijdens de vergadering al heeft kunnen beantwoorden met behulp van Karin van Willigen, manager Financiën en Bedrijfsvoering van de KNHB.

Lucas Peet, penningmeester van M.H.V. Evergreen, vraagt of in het vervolg de begroting kan worden afgezet tegen de daadwerkelijke cijfers van het vorige seizoen in plaats van tegen de begroting van het vorige seizoen. Mevrouw Sinnige reageert in de chat dat in de toekomst bij de begroting ook de cijfers van de laatste jaarrekening worden opgenomen.

Erik Beenen, voorzitter van H.C. Barendrecht, vindt het een sympathiek gebaar dat de KNHB in 2021 afziet van indexatie met de CPI-index. Hij vraagt of de KNHB ook bij de CAO-onderhandeling aanstuurt op 0% indexatie. Mevrouw Sinnige reageert in de chat dat de KNHB inderdaad aan de CAO-onderhandelaars opgegeven heeft te gaan voor 0%. De onderhandelingen zijn echter net begonnen, dus de uitkomst is nog onzeker.

Tot slot stelt mevrouw Sinnige nog een vraag uit de chat aan de heer Gerritsen. Ilco Kwast, voorzitter van H.C. A.M.V.J., vraagt of de KNHB bereidheid of terughoudendheid ziet bij (potentiële) sponsors. De heer Gerritsen licht toe dat de KNHB meerjarige verbintenissen heeft met haar partners en sponsors. Dat maakt dat er sprake is van solidariteit. Toch vinden er ook discussies plaats, omdat de KNHB niet volledig volgens afspraak heeft kunnen leveren in 2020. Dat deze discussie plaatsvindt is normaal, aangezien sommige sponsors zelf in een moeilijke situatie zijn beland vanwege corona. Maar over het algemeen is de solidariteit groot. Overigens meent de heer Gerritsen dat solidariteit überhaupt een groot goed is in de hockeywereld. Solidariteit van hockeyers met de vereniging, van verenigingen met de KNHB en dus ook van sponsors en partners met de KNHB. Op verenigingsniveau schat de heer Gerritsen in dat de solidariteit van sponsors in de kern ook groot is. Hij beseft echter dat verenigingen vaker te maken kunnen hebben met kleinere, lokale sponsors die sneller in een moeilijke situatie kunnen belanden dan de grotere partijen waarmee de KNHB verbonden is. Zowel bij verenigingen als bij de KNHB bestaat de angst dat er een einde komt aan de solidariteit. Hoe langer de situatie voortduurt, hoe minder solidair hockeyers en sponsors kunnen worden, is de verwachting. We hopen dan ook dat de (hockey)sport op korte termijn weer op verantwoorde wijze opengaat. Hier vechten we hard voor, ook omdat we vinden dat het op dit moment in de coronacrisis verantwoord is om te sporten.

De vragenstellers danken de KNHB in de chat voor de antwoorden en de uiteenzetting van de begroting 2021.

Instemming jaarplan en begroting

De heer Gerritsen geeft het woord aan de heer Cornelissen. De voorzitter dankt de heer Gerritsen voor de heldere uitleg. Ook dankt hij de vergadering voor de betrokkenheid en de vele vragen. De voorzitter vraagt de vergadering in te stemmen met het jaarplan en de begroting 2021. Hij verzoekt leden die een stemming willen om dit aan te geven in de chat. Er wordt geen behoefte aan een stemming geuit. Op basis daarvan constateert de voorzitter dat de vergadering instemt, waarna hij het jaarplan en de begroting 2021 vaststelt.

De heer Cornelissen dankt alle aanwezigen hartelijk voor dit besluit. Daarnaast uit hij zijn dank aan Karin van Willigen, manager Financiën en Bedrijfsvoering van de KNHB, en de heer Gerritsen samen met hun team voor al het gedane werk. De voorzitter bevestigt dat het bestuur vertrouwen heeft in een realiseerbare begroting voor 2021 en het denken in scenario's indien dit nodig blijkt te zijn.

Tot slot koppelt mevrouw Sinnige reacties uit de chat terug, waaruit waardering blijkt voor het jaarplan en de begroting 2021.

4. Corona-update

De heer Gerritsen geeft een algemene update over ontwikkelingen rondom corona, die van invloed zijn op de hockeysport.

De KNHB voert een lobby om - op verantwoorde wijze - weer te mogen sporten binnen de geldende maatregelen rondom het coronavirus. Dat doet de KNHB samen met NOC*NSF en andere sportbonden richting het ministerie van VWS. VWS brengt de informatie vanuit de sport vervolgens in bij het bewindslidenoverleg, waar de besluiten worden genomen.

De KNHB is blij dat NOC*NSF, op initiatief van de KNVB en KNHB, het streven om te mogen trainen en onderlinge wedstrijden te spelen op de eigen vereniging voor volwassenen min of meer bovenaan de prioriteitenlijst heeft gezet voor de gehele sport. De argumentatie daarbij luidt dat dit - net als bij de jeugd tot 18 jaar - niet leidt tot extra reisbewegingen en evenmin tot vermenging van netwerken. Daarnaast is niet aangetoond dat er bij het (buiten) sporten sprake is van besmetting op het veld, sterker nog de aanwijzingen zijn er dat het risico hierop verwaarloosbaar is.

De heer Gerritsen merkt in de gesprekken die hij zelf met het ministerie van VWS voert dat de sport deze boodschap goed onder de aandacht brengt en dat de argumentatie goed is. Daarom acht hij het kansrijk dat

deze wens binnenkort werkelijkheid wordt. Er kan echter geen enkele garantie worden gegeven. VWS geeft aan dat meerdere sectoren terechte claims kunnen indienen, terwijl er beperkte ruimte voor versoepelingen is. Ook het aantal besmettingen blijft uiteraard een rol spelen in wat er wel en niet mogelijk is. Het eerstvolgende moment waarop eventueel een verruiming kan plaatsvinden is 8 december. Naast het mogen trainen en onderlinge wedstrijden spelen voor volwassenen wordt ook gelobbyd voor het snel kunnen opstarten van topcompetities in Nederland, waaronder de Hoofdklasse. Ook dit staat hoog op de prioriteitenlijst, onder meer vanwege de signaal- en promotiefunctie voor de hele (hockey)sport.

Vragen van verenigingen

Vervolgens geeft de heer Gerritsen antwoord op de vooraf ingestuurde vragen. De eerste vraag is van Esther Wassmann, secretaris van B.H.&B.C. Breda. Zij vraagt wat er gebeurt als de winterperiode niet gebruikt kan worden om de competitie uit te spelen. Moeten we dan rekening houden met het doorspelen in juli 2021? De heer Gerritsen geeft aan dat gestreefd wordt naar een herstart van de competitie eind januari. Mocht dat niet mogelijk zijn, dan start de competitie later. Om in dat geval de competitie uit te kunnen spelen, is het nodig om langer door te spelen in de zomer en/of tussendoor in weken te spelen waarin normaal geen competitie wordt gepland. De KNHB beseft dat dit voor verenigingen leidt tot extra kosten. Bijvoorbeeld voor het doorbetalen van trainers voor jeugdteams. Daar tegenover staat echter de goede hoop dat competities op alle niveaus uitgespeeld kunnen worden. Op dit moment zijn verenigingen al hard hun best aan het doen om leden zoveel mogelijk te kunnen bieden. Het uitspelen van de competitie draagt daar extra aan bij. Zo zorgen we ervoor dat er dit seizoen nog zoveel mogelijk gehockeyd wordt. Dit zullen KNHB en verenigingen samen aan moeten gaan.

De tweede vraag is van Fabienne van Engelen, voorzitter van Were Di Hockey Tilburg. Zij vraagt of verenigingen een compensatie van de contributie gaan geven - of mogelijk al hebben gegeven. De heer Gerritsen reageert eerst in algemene zin op deze vraag. Hij stelt dat de solidariteit van alle hockeyers bijzonder is. Mensen houden van het hockeyspelletje en van hun 'clubpie'. Dat is een van de redenen dat hockeyers niet massaal om een compensatie van hun contributie vragen. Een andere reden is dat verenigingen dit seizoen, ondanks de beperkingen, toch waarde leveren aan hun leden. Zo hebben alle leeftijdscategorieën gelukkig zes competitieweekenden kunnen spelen. Het zou fijn zijn om de competitie, met eventuele uitloop in de zomer, dit seizoen uit te kunnen spelen. Daarnaast zien we allerlei leuke initiatieven van

verenigingen om hun jeugdleden te laten hockeyen. In de lobby richting politiek strijden we ervoor dat ook oudere leeftijdscategorieën weer het veld op kunnen, zodat ook aan deze doelgroep waarde geleverd kan worden.

De heer Gerritsen benadrukt dat het belangrijk is om solidariteit te stimuleren, door zowel de KNHB als de verenigingen. Dat is ook een van de redenen dat de KNHB de solidariteitsbijdrage eind vorig seizoen alleen gecommuniceerd heeft met de verenigingen. Deze bijdrage was een ondersteuning aan de vereniging en geen trigger voor de leden van de verenigingen om te vragen om een compensatie.

Kortom, solidariteit is een groot goed, maar het kan eindig zijn. In dat geval komt onze unieke verenigingsstructuur, die tot de beste ter wereld behoort, onder druk te staan. Daarom is het van groot belang om binnen afzienbare tijd weer te kunnen hockeyen. Dit is een belangrijke boodschap die we benadrukken bij NOC*NSF en het ministerie van VWS.

De vraag van mevrouw Van Engelen levert in de chat veel reacties op van andere verenigingen. Een beknopte samenvatting: de meeste verenigingen geven geen korting op de contributie en compensatie is daarbij ook geen issue. Een aantal verenigingen geeft aan dat aan het eind van het seizoen de balans wordt opgemaakt of voldoende waarde is geleverd aan de leden. Een enkeling geeft aan dat de druk aan het toenemen is, met name vanuit de senioren. Andere verenigingen innen bijvoorbeeld geen zaalcontributie en/of vragen een beperkte bijdrage voor alternatief aanbod. De heer Gerritsen dankt de verenigingen voor alle waardevolle reacties.

Ook worden in de chat vragen gesteld. Hierbij heeft een aantal verenigingen een vergelijkbare vraag. De KNHB streeft naar een herstart van de competitie voor de jeugd op 9 januari. Hoe concreet is die hervatting? Is een hervatting wel mogelijk in januari? En waarom gaan we überhaupt uit van een hervatting in januari? Is daar aanleiding toe? De heer Gerritsen geeft aan dat dit terechte vragen zijn. Het doel van de KNHB is deze gehele coronaperiode al om zo snel als kan weer te gaan hockeyen en het verenigingsleven weer te laten bloeien. Om perspectief te bieden heeft de KNHB een aantal weken geleden verschillende scenario's gepresenteerd. In alle scenario's worden de richtlijnen vanuit de overheid gevolgd. Een van de scenario's is gericht op een start in januari. Inmiddels lijken de vooruitzichten iets pessimistischer te worden, waardoor dit scenario langzamerhand minder realistisch lijkt te worden. Toch zijn we er - met behulp van dit scenario - wel klaar voor om te starten wanneer de kans zich voordoet. Daarbij zal uiteraard rekening worden gehouden met voorbereidingstijd, weersomstan-

digheden in de winter, enzovoorts. De heer Gerritsen pleit ervoor deze leidraad vast houden. Op 8 december is er weer een persconferentie vanuit de overheid, waarna er hopelijk meer duidelijkheid komt. Vervolgens kijken we welk scenario van toepassing is, en of die nog nader aangepast dient te worden.

Dick van Zaane, voorzitter van M.H.C. Maarn, geeft aan dat de KNHB heeft besloten dat er dit jaar door de overheidsmaatregelen geen zaalhockey gespeeld kan worden. Hij vraagt of de KNHB de teambijdrage voor het zaalhockey dit jaar int, en zo ja voor hoeveel procent. De heer Gerritsen antwoordt dat deze bijdrage niet wordt geïnd.

Lucas Peet, penningmeester van M.H.V. Evergreen, geeft in de chat aan dat zojuist gesproken werd over onderlinge competities. Hij vraagt of competities dan toch zijn toegestaan. Mevrouw Sinnige antwoordt dat onderlinge competities voor de jeugd van en op de eigen vereniging zijn toegestaan. Dus een vereniging mag met Jongens A1 tegen Jongens A3 spelen. Ook mag er bijvoorbeeld een laddercompetitie worden georganiseerd, zolang het maar voor jeugdteams is van de eigen vereniging.

Mevrouw Sinnige constateert dat in de chat verder geen vragen zijn omtrent de corona-update. De voorzitter dankt de heer Gerritsen en mevrouw Sinnige.

5. Rondvraag

De voorzitter informeert bij de vergadering of er nog vragen zijn.

Sanne de Jong, voorzitter van U.S.H.C., vraagt wat de KNHB kan of gaat bijdragen op het gebied van diversiteit en inclusiviteit. De heer Cornelissen meldt dat er veel verschillende vormen van diversiteit en inclusiviteit zijn. Aan *gender diversity*, met name de man-vrouwverhouding, besteedt de KNHB al jaren veel aandacht. Zo heeft de KNHB onder andere een initiatief omarmd om meer *gender equality* te realiseren binnen de Europese hockeysport. Dit is een initiatief van Marijke Fleuren, voorzitter van de Europese Hockey Federatie en voorheen actief bij de KNHB als adjunct-directeur en bestuurslid. Als hockeysport proberen we op dit punt een voorbeeld te zijn in Nederland. Uit de ledencijfers blijkt dat er zowel veel mannen als veel vrouwen hockeyen. De verhouding verschilt per leeftijdscategorie. Het bureau en het bestuur van de KNHB probeert een afspiegeling te zijn van dit ledenbestand. Verenigingen worden gestimuleerd en gemotiveerd datzelfde te doen binnen hun bestuur. Het kan altijd beter, maar in vergelijking met

andere sporten en bedrijven gaat dat in de hockeysport best goed. De heer Cornelissen roept de verenigingen op dat vol te houden en door te zetten.

Naast *gender diversity* besteedt de KNHB ook aandacht aan diversiteit op het gebied van seksuele voorkeur en aan culturele diversiteit. Zo is bijvoorbeeld recent een publicatie verschenen over de ervaringen van Terrance Pieters met racisme in het hockey. Daarnaast zijn de KNHB en de Rabobank gestart met de Hockey Foundation. De Hockey Foundation heeft als doel om de komende tien jaar dertig nieuwe hockeyclubs te starten in gebieden die niet de typische hockeyachtergrond hebben. Daarmee hoopt de KNHB een steentje bij te dragen aan diversiteit en inclusiviteit van de hockeysport. Tot slot zijn er de afgelopen jaren verschillende initiatieven geweest op het gebied van Sportiviteit & Respect, waarbij diversiteit en inclusiviteit centraal staan.

Ilco Kwast, voorzitter van H.C. A.M.V.J., vraagt hoe de KNHB inclusiviteit in verenigingsbesturen stimuleert. De heer Cornelissen hoopt dat de oproep die hij zojuist heeft gedaan aan de verenigingen hieraan bijdraagt. Daarnaast wil de KNHB verenigingen stimuleren door zelf het goede voorbeeld te geven; daar begint het bij. Uiteraard kunnen verenigingen bij vragen altijd contact opnemen met de accountmanagers, die best practices kunnen delen van andere verenigingen.

Sanne de Jong, voorzitter van U.S.H.C., heeft een aanvullende vraag. Zij geeft aan dat uit de cijfers blijkt dat homo-acceptatie nog niet helemaal volgens plan verloopt in de hockeysport. Daarbij is in het jaarplan te lezen dat bij jongens de focus wordt gelegd op Urban Hockey en hockey stoer maken. Volgens mevrouw De Jong is dat nou juist iets wat de machocultuur bevestigt. Zij wil dan ook graag weten wat de KNHB aan homo-acceptatie doet.

De heer Gerritsen zou niet willen constateren dat homo's Urban Hockey juist wel of niet leuk vinden. Uit onderzoek is gebleken dat jongens Urban Hockey en stoer aanbod leuk vinden. In dit onderzoek wordt geen onderscheid gemaakt in seksuele voorkeur van deze jongens. Verder licht hij toe dat in het kader van Sportiviteit & Respect een aantal jaar geleden de campagne 'Hockey voor iedereen' is gestart, waarbinnen homo-acceptatie een van de thema's is. Ook heeft de KNHB een samenwerking met de Alliantie Gelijkspelen van de John Blankenstein Foundation. Samen met NOC*NSF en de KNVB is de KNHB een van de founding partners van deze Alliantie. Vanuit deze Alliantie worden op verenigingen workshops over homo-acceptatie gegeven aan jeugdigen in de puberteit. In deze workshops speelt onder anderen oud-hockey-international Thijs de Greeff een rol.

Martijn Schoonhoven, voorzitter van M.H.C. Forescate, vraagt naar de visie van de KNHB op de inzet en belastbaarheid van vrijwilligers. Ook met het oog op de introductie van nieuwe spelvormen en de vraag naar extra maatschappelijke betrokkenheid, in een tijd van dalende inkomsten en minder draagkracht van gemeenten. De heer Cornelissen benadrukt dat de inzet van vrijwilligers altijd een punt van aandacht is. Van de positieve kant bekeken: er is altijd een enorme inzet van mensen die iets voor andere mensen willen doen. Dat is ook weer zichtbaar in deze coronatijd. Het komt alleen wel vaak voor dat er te veel wordt gevraagd van te weinig vrijwilligers. Aangezien mensen over het algemeen sneller geneigd zijn om kleine taken op zich te nemen, moedigt de heer Cornelissen verenigingen aan om taken op te knippen in kleinere (deel)taken.

Wat betreft de ondersteuning van gemeenten ziet de heer Cornelissen wat meer terughoudendheid wat betreft directe sportondersteuning. Tegelijkertijd ziet hij interessante kansen op maatschappelijk vlak. Het advies van de Nederlandse Sportraad luidt dat sport een belangrijk middel is om obesitas en bewegingsarmoede tegen te gaan en inclusiviteit te bevorderen. Dat biedt mogelijkheden voor de sport om aanspraak te maken op middelen vanuit verschillende potjes bij ministeries en gemeenten. Hij is van mening dat hockeyclubs enorm goed gepositioneerd zijn om daar gebruik van te maken. Dat is zeker niet makkelijk, want verenigingen hebben ook gewoon de hockeysport te runnen. Maar tegelijkertijd worden met maatschappelijke activiteiten meer mensen of andere mensen aangesproken, die wellicht ook bereid zijn om iets voor de vereniging te doen.

6. Sluiting

De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun deelname aan deze online Algemene Vergadering. Ook dankt hij iedereen voor de vele vragen. Hierdoor is het toch een interactieve vergadering geworden, ondanks het feit dat er geen face-to-face contact was. Vervolgens sluit hij de vergadering. De heer Cornelissen spreekt de hoop uit tijdens de persconferentie op 8 december goed nieuws te krijgen. Ook hoopt hij iedereen binnenkort weer persoonlijk te kunnen ontmoeten. Tot slot wenst hij alle aanwezigen nog een prettige avond.



Financiën



Financiën

Verantwoording 2020

- Bestuursverslag
- Jaarrekening inclusief verklaring accountant en Financiële Commissie
- Verlenen van decharge aan het bondsbestuur

Zie bijlagen.

Contributievaststelling 2021-2022

De contributie wordt jaarlijks verhoogd met de CPI index.

Voor het hockeyseizoen 2021-2022 en verder wordt beoogd het bestaande contributiemodel te vervangen door een nieuw contributiemodel. Dit heeft tot doel een eerlijk, transparant en toekomstbestendig contributiemodel te implementeren dat (beter) past in de huidige tijd.

Als onderdeel van het nieuwe bindingsmodel (agendapunt 4) wordt goedkeuring van de Algemene Vergadering gevraagd op het nieuwe contributiemodel, en daarmee op het vaststellen van de contributie voor seizoen 2021-2022. Zie bij de toelichting op agendapunt 4 ook hoe de KNHB voorstelt om te gaan met de indexatie voor het seizoen 2021-2022.



Het nieuwe bindingsmodel



Het nieuwe bindingsmodel

Inleiding

Tijdens de Algemene Vergadering (AV) op 5 juni 2021 vraagt de KNHB de verenigingen om in te stemmen met het nieuwe bindingsmodel. Onderstaande informatie bevat een samenvatting van het nieuwe bindingsmodel inclusief de gevraagde besluiten van de AV. In de PowerPointpresentatie in de bijlage wordt het proces en de inhoud van het nieuwe bindingsmodel volledig toegelicht. Dit is een omvangrijk document dat is ontwikkeld door het Bonds bureau en Bonds bestuur en in verschillende webinars en online meetings interactief is besproken met ongeveer 180 verenigingen en de Financiële Commissie.

Om het nieuwe bindingsmodel tijdens de online Algemene Vergadering zo goed mogelijk te kunnen behandelen, vraagt de KNHB om zoveel mogelijk vragen vooraf te stellen. Dit kan per mail naar Nathalie Pennekamp via nathalie.pennekamp@knhb.nl. Daarnaast bestaat de mogelijkheid om aanwezig te zijn bij het online vragen-uurtje. Aanmelden kan via: 2 juni 10.00-11.00 uur en 3 juni 19.00-20.00 uur.

Doel van het nieuwe bindingsmodel

Vanuit het thema 'Hockey overall van iedereen' in de Strategische Visie 2026 is gewerkt aan een nieuw bindingsmodel met als primair doel meer hockeyers (langer) te laten hockeyen met meer hockeyplezier. Om dit doel te bereiken wordt flexibiliteit in (hockey)aanbod en in lidmaatschapsvormen, als aanvulling op het bestaande aanbod, mogelijk gemaakt en gestimuleerd. Met deze flexibiliteit komen we tegemoet aan het type hockeyer dat niet meer 22 wedstrijden in het seizoen wil spelen en uit zal gaan stromen plus aan de hockeyers die al uitgestroomd zijn (terwijl zij het spelletje wel nog leuk vinden en dus via een flexibel aanbod teruggewonnen kunnen worden door de verenigingen). Zo hebben we aanbod voor verschillende typen hockeyers, om nog meer mensen te betrekken en betrokken te houden bij de hockeysport.

Verenigingen kiezen zelf of zij flexibel (hockey)aanbod en lidmaatschap aan willen bieden. Als KNHB bieden we verenigingen in het nieuwe model de mogelijkheid om (op zelf gekozen manieren) meer hockeyers aan zich te verbinden. Als KNHB doen wij dit nadrukkelijk om de hockeysport te laten bloeien en de verenigingen en de hockeyers daarin centraal te stellen. De KNHB wil de verenigingen hierbij faciliteren.

Een tweede belangrijke doelstelling van het nieuwe bindingsmodel is het binden van alle hockeyers, trainers, coaches, scheidsrechters en functionarissen aan verenigingen en de KNHB. Op deze manier zijn alle

betrokkenen onderworpen aan regelgeving van de KNHB en verenigingen inzake tucht, ongewenst gedrag en doping. Dit in het kader van een veilige sportomgeving. Daarnaast zijn alle betrokkenen op deze manier gedekt vanuit collectieve verzekeringen van de KNHB, te weten de aansprakelijkheids- en ongevallenverzekering.

Wat houdt het nieuwe bindingsmodel in?

De PowerPointpresentatie in de bijlage geeft uitgebreide informatie over het proces en de achtergrond van het nieuwe bindingsmodel. Daarnaast wordt informatie gegeven over hoe het nieuwe model mogelijk wordt gemaakt. Daarbij wordt ingegaan op:

- Registratie bij verenigingen en KNHB
- Meer flexibiliteit in en toegankelijk maken van het meespelen in competitie(vormen) vanuit regelgeving: speelgerechtigdheid
- In lijn brengen van het contributiemodel van de KNHB
- Wijziging van de juridische structuur

Wanneer gaat het nieuwe bindingsmodel in?

De KNHB ziet de invoering van het nieuwe bindingsmodel als een van de meest wezenlijke strategische stappen om als KNHB en verenigingen toekomstbestendig te worden. Wanneer de AV op 5 juni 2021 goedkeuring geeft op het nieuwe bindingsmodel gaat dit direct in. Vanaf dat moment kunnen verenigingen ook zelf aan de slag. De wijzigingen die van invloed zijn op de competitie (speelgerechtigdheidsregels en contributie) zullen gelden vanaf komend seizoen.

Wat betekent het nieuwe bindingsmodel voor verenigingen?

Invoering van het nieuwe bindingsmodel biedt verenigingen kansen, maar vraagt ook om een aantal acties. Bij goedkeuring op het nieuwe bindingsmodel ontvangen alle verenigingen na afloop van de AV een handleiding met een uitwerking van en tips voor benodigde acties.

Het nieuwe bindingsmodel betekent voor verenigingen:

1. Dat zij zich kunnen voorbereiden op het aanbieden van flexibel aanbod en flexibele lidmaatschappen richting een zomer waarin de situatie rondom corona het hopelijk toe laat dat er (veel) gehockeyd mag worden en vooral richting het nieuwe seizoen.
 - a. Verenigingen die nog geen flexibiliteit bieden, krijgen de kans om huidige leden te behouden en ex-hockeyers weer te betrekken bij de vereniging. Vanuit de gedachte dat door enige vorm van binding met deze hockeyers te behouden, een overstap naar een (volledig) lidmaatschap op een later moment eenvoudiger te maken is.
 - b. Verenigingen die al verschillende vormen van flexibiliteit bieden, worden tegemoet gekomen in het

nieuwe model. Deze verenigingen doen namelijk al hun best leden te behouden door in te spelen op de wensen en behoeften van de doelgroep. Binnen het huidige model zijn de mogelijkheden beperkt en betalen verenigingen een even hoge afdracht aan de KNHB voor reguliere leden als voor flexibele leden. Dat vinden we niet eerlijk. Daarom lossen we dit op in het nieuwe model. Zo stimuleren we verenigingen in ledenwerving en -behoud.

2. Dat het afnemen van flexibel hockeyaanbod via www.flexhockey.nl met bijbehorend lidmaatschap en financiële bijdrage aan de vereniging mogelijk is. www.flexhockey.nl is een nieuw online (marktplaats) platform van de KNHB waarop verenigingen hun flexibel (hockey)aanbod kunnen presenteren. Het platform bevordert dat het steeds normaler wordt om een bijdrage te vragen voor het aanbod dat afgenomen wordt (net als in bijvoorbeeld fitnessclubs). Verenigingen die hier klaar voor zijn, krijgen direct de mogelijkheid hockeyers aan zich te binden en daar extra inkomsten uit te halen.
3. Dat alle hockeyers in het kader van een veilige sportomgeving, laagdrempelig, verzekerd op het veld kunnen staan en onder de reglementen van de KNHB vallen.
4. Dat alle trainers, coaches en scheidsrechters op de juridisch juiste manier verbonden zijn aan zowel de verenigingen als de KNHB.
5. Dat zij voorbereidingen kunnen gaan treffen voor het wijzigingen van de statuten in het belang van het nieuwe bindingsmodel, maar ook in het kader van de invoering van de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) en het mogen organiseren van een digitale AV na afloop van de noodwet.

Zitten er ook risico's aan het nieuwe bindingsmodel?

Een veel gestelde vraag in de georganiseerde webinars, online meetings en in individueel contact met verenigingsbestuurders gaat over het gevolg van het bieden van meer flexibiliteit voor de continuïteit van de vereniging. Gevraagd wordt hoe de KNHB de kans inschat dat clubgebonden leden overstappen naar een flexibeler lidmaatschap en het daaraan gerelateerde risico van flexibiliteit op het behouden en vinden van voldoende vrijwilligers.

De KNHB blijft streven naar een verenigingscultuur waarin wekelijks in een team hockeyen, als vrijwilliger wat terugdoen en samen een sociaal, fijn en veilig verenigingsleven vormgeven de basis van de club is. Daarbij geldt dat het nieuwe bindingsmodel geen vervanging is van bestaande hockeyvormen. Flexibel (hockey)aanbod en lidmaatschap vormt een aanvulling op het bestaande aanbod. Het doel is om door middel van een breder aanbod, bedoeld voor verschillende typen hockeyers, nog

meer mensen te betrekken en betrokken te houden bij de hockeysport. Verenigingen kiezen zelf of zij flexibel (hockey)aanbod en lidmaatschap aan willen bieden, in de vorm die bij hun past.

Overall concludeert de KNHB uit het contact met ongeveer 180 verenigingen dat het nieuwe bindingsmodel vooral kansen biedt en verenigingen in staat stelt meer hockeyers aan zich te verbinden of verbonden te houden. Mede naar aanleiding van positieve ervaringen van verenigingen die nu al flexibiliteit bieden.

Gevraagde besluiten aan de Algemene Vergadering van 5 juni 2021

Op de AV van 5 juni vraagt de KNHB de verenigingen om integraal in te stemmen met het nieuwe bindingsmodel, dat uit de volgende besluiten bestaat:

1. Wijziging van de juridische structuur als gevolg van het nieuwe bindingsmodel:
 - a. Statutenwijziging KNHB
 - Duaal lidmaatschap: huidige hockeyers worden van indirect (buitengewoon verenigings-)lid van de KNHB na de statutenwijziging direct (gewoon lid natuurlijk persoon) lid van de KNHB en toekomstige hockeyers worden via aanmelding bij de vereniging, naast verenigingslid, ook direct lid van de KNHB. Het stemrecht van de hockeyer in de AV van de KNHB loopt via afgevaardigden c.q. de besturen van de verenigingen;
 - Verenigingen zijn verplicht hun functionarissen (trainers, coaches, managers, scheidsrechters en andere functionarissen) ook als lid aan te melden bij de KNHB;
 - Kandidaat-leden, Masters- en Grandmastersverenigingen, rolstoelhockeyverenigingen en bedrijfshockeyverenigingen worden van buitengewoon lid zonder stemrecht na de statutenwijziging formeel lid van de KNHB met stemrecht (per 50 leden 1 stem i.t.t. reguliere hockeyverenigingen per 25 leden 1 stem);
 - Niet clubgebonden hockeyers (zie concept statutenwijziging artikel 5.4 sub b) is een nieuwe categorie leden in de juridische structuur. Zij worden buitengewoon lid van de KNHB. Zij hebben geen stemrecht, maar vallen wel onder de reglementen van de KNHB.
 - Verenigingen gerelateerd aan de hockeysport vallen in de nieuwe juridische structuur onder verenigingen categorie C. Net als in de huidige situatie blijven zij buitengewoon lid (zie concept statutenwijziging artikel 5.4 sub a).
 - b. Ten gevolge van de statutenwijziging van de KNHB moeten de verenigingen ook hun statuten aanpas-

sen en daarin opnemen:

- I. Dat hun hockeyers lid worden van de KNHB (zie concept statutenwijziging artikel 11.4 sub a (i en iv)
- II. Dat hun functionarissen lid worden van de KNHB (zie concept statutenwijziging artikel 11.4 sub a (ii en iii))

- c. In verband met sub a) en b) moeten verenigingen aan nieuwe leden en functionarissen melden dat zij door aanmelding c.q. aanvang functie bij hun vereniging tevens lid worden van de KNHB. De KNHB zorgt in overleg met LISA en AllUnited voor een aanpassing van het inschrijfformulier, waarin een verwijzing naar de privacyverklaring van de KNHB tegelijk wordt meegenomen (persoonsgegevens worden niet gebruikt voor marketingdoeleinden).

Tijdens deze AV wordt ook goedkeuring gevraagd op andere belangrijke wijzigingen in de statuten van de KNHB, niet behorende tot het nieuwe bindingsmodel. Deze wijzigingen worden toegelicht bij agendapunt 5.

2. Een nieuw contributiemodel

Het doel is een eerlijk, transparant en toekomstbestendig contributiemodel te implementeren dat (beter) past in de huidige tijd. Bij invoering gaat de

KNHB er financieel niet op vooruit. De KNHB zorgt er voor dat het kleine aantal verenigingen dat er t.o.v. de oude situatie op achteruit gaat volgend seizoen een goede overgangsregeling (maatwerk) krijgt, zodat er niet of nauwelijks negatieve financiële impact is. Voorafgaand aan de AV is contact opgenomen met deze verenigingen.

Besluiten:

- a. Het nieuwe contributiemodel gaat in m.i.v. de start van het seizoen 2021-2022. Het directe lidmaatschap en de afname van flexibel aanbod via flexhockey.nl is na de AV van 5 juni as. per direct mogelijk.
- b. Het nieuwe contributiemodel is opgebouwd uit de volgende 3 onderdelen:
 - Individuele contributie: basisregistratie per individu (zowel clubgebonden als niet clubgebonden hockeyers)
 - Team contributie
 - Leeftijdscategorie
 - Fee voor specifieke competities (standaard-teams en topjeugd)
 - Aanvullende modules/competitieaanbod
 - Fee gebaseerd op aantal leden van de vereniging.
- c. Contributievaststelling seizoen 2021-2022:

ONDERDEEL CONTRIBUTIE	TARIEF
Individuele contributie	
Spelende leden/Niet spelende leden met stemrecht	€ 10
Functionarissen als Trainers, Coaches, Scheidsrechters	€ 0
Teamcontributie	
<i>- Geldend voor: veldhockey, zaalhockey en aanvullende modules/competitieaanbod (zoals Midwintercompetitie, ZomerCompetitie, BedrijfsCompetitie, H7, Doordeweeks enz.)</i>	
<i>- Bij zaalhockey wordt geen aparte toeslag standaard, Promotieklasse en Hoofdklasse gerekend</i>	
Junioren (A, B, C en D)/Senioren	€ 110 (± 22 wedstrijden) € 60 (± 11 wedstrijden) € 35 (± 6 wedstrijden)
Jongste Jeugd (E, F en G)	€ 85 (± 22 wedstrijden) € 50 (± 11 wedstrijden) € 30 (± 6 wedstrijden)
Toeslag standaard (OVK- t/m 2e Klasse, top jeugd)	€ 100
Toeslag Promotieklasse	€ 500
Toeslag Hoofdklasse	€ 2000 (bij 2 teams € 3500)
Fee gebaseerd op aantal leden van de vereniging	
Spelende leden/Niet spelende leden met stemrecht	€ 10
- Alleen clubgebonden hockeyers	
Functionarissen als Trainers, Coaches, Scheidsrechters	€ 0

d. Indexatie:

- De KNHB past ook in 2021-2022 geen indexatie toe, maar stapt vanuit de tarieven van 2019-2020 over naar het nieuwe model.
- Vanaf seizoen 2022-2023 vindt jaarlijkse indexatie plaats op alle onderdelen van de contributie (individuele contributie, teamcontributie en fee gebaseerd op het aantal leden van de vereniging) voor clubgebonden leden.

3. Aanpassing Bondsreglement als gevolg van het nieuwe bindingsmodel:

Het doel is het creëren van meer flexibiliteit in en het toegankelijk maken van het meespelen in competitie(vormen) in de breedtesport. Om dit doel te bereiken vinden er aanpassingen plaats in de speelgerechtigdheidsregels. Formeel is voor het wijzigen van het Bondsreglement geen besluit van de AV nodig. Aangezien de KNHB het gehele nieuwe bindingsmodel presenteert en inzichtelijk maakt welke wijzigingen hier uit voortkomen, worden de wijzigingen in de bijlage toegelicht. Samengevat gaat het om de volgende wijzigingen:

- In het Bondsreglement wordt onderscheid gemaakt in drie categorieën competities, met elk een passende set aan regels. In categorie I vallen de hoogste competities. Hiervoor geldt strakke regelgeving. In categorie II vallen de breedtecompetities. Hier is meer flexibiliteit mogelijk dan in categorie I. In categorie III valt ander aanbod dan de reguliere competitie (zoals Hockey7, avondcompetities en Jongste Jeugd speelreeksen). Hier geldt #keep-playing en dus grote mate van flexibiliteit.
- Per categorie is bepaald onder welke voorwaarden clubgebonden en niet clubgebonden hockeyers mee mogen spelen in de competitie.

Wijziging statuten en reglementen



Wijziging statuten en reglementen

Statuten:

Naast de hiervoor genoemde aanpassingen i.v.m. de invoering van het nieuwe bindingsmodel nemen we in de statutenwijziging de volgende zaken mee:

1. Aansluiting bij het Instituut Sport Rechtspraak (ISR) voor doping- en matchfixingzaken. Daartoe moet de KNHB:
 - a. een overeenkomst sluiten met het ISR (zie artikel 33.1 statuten);
 - b. de volgende bepalingen opnemen in haar statuten:
 - de tuchtcommissie(s) en de aanklager van het ISR worden gedurende de sub a bedoelde overeenkomst orgaan van de KNHB (zie artikel 4.7);
 - de leden van de KNHB zijn via het lidmaatschap onderworpen aan het dopingreglement en het reglement matchfixing van het ISR, alsmede aan de tuchtrechtspraak van het ISR (zie artikel 11, 31, 32 en 33 statuten).
 - het dopingreglement en het reglement matchfixing worden voortaan vastgesteld c.q. gewijzigd door het bestuur van het ISR in plaats van door het bondsbestuur respectievelijk de algemene ledenvergadering (zie artikel 32 statuten).
 - aansprakelijkheid van (functionarissen verbonden aan) het ISR is uitgesloten (zie artikel 33.9 statuten).
2. Op grond van de Wet Bestuur Toezicht Rechtspersonen (WBTR) die op 1 juli 2021 in werking treedt moeten de statuten een bepaling bevatten waarin staat wat er moet gebeuren in het geval van ontstentenis of belet van alle bondsbestuurdersleden (zie artikel 15 statuten). In verband met de WBTR is ook opgenomen dat een bondsbestuurslid bij een tegenstrijdig belang niet mag deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming over het desbetreffende onderwerp (zie artikel 18.8 statuten).
3. De corona noodwet maakt het nu mogelijk om via elektronische middelen digitaal te vergaderen zonder dat dit in de statuten is bepaald. Aangezien deze wet tijdelijk is, zijn in de statuten bepalingen opgenomen om deze mogelijkheid in de toekomst te behouden (zie artikel 26.6 t/m 26.9 statuten).
4. Enkele aanpassingen naar aanleiding van een algemene check samen met CMS over in hoeverre de statuten nog aansluiten bij de werkelijke manier van opereren als KNHB en verenigingen.

Huishoudelijk Reglement:

Het Huishoudelijk Reglement inclusief wijzigingen volgt in een nazending.

1. Aanpassing terminologie en verwijzingen naar statuten i.v.m. invoering van het nieuwe bindingsmodel en wijziging statuten KNHB.
2. Voorwaarden voor toelating van de verschillende verenigingen vastgelegd (zie artikel 2.1 t/m 2.4 Huishoudelijk Reglement).
3. Het is de intentie van het Bondsbestuur om na 2 jaar een voordracht van een kandidaat-lid naar Gewoon Lid Vereniging A te doen aan de algemene vergadering, tenzij de vereniging naar haar oordeel niet voldoet aan de vereisten voor toelating (zie artikel 2.1 lid 1 HR). Het is niet meer aan een kandidaat-lid om na 2 jaar te beslissen of zij al dan niet Gewoon Lid Vereniging A wordt.
4. Aanpassing bepalingen die verenigingen verplicht zijn in statuten op te nemen i.v.m. nieuw bindingsmodel en wijziging statuten KNHB (zie artikel 3.1 HR).
5. Het ledenbestand gedurende het jaar wordt bepalend en wordt vastgesteld op 31 december. Niet meer het ledenbestand op peildatum 31 oktober is bepalend (zie artikel 3.3. lid 4 HR overeenkomstig artikel 26.1 statuten).
6. Entreegeld te betalen bij toelating als Lid Vereniging B en niet meer te betalen bij toelating als Lid Vereniging A. Entreegeld verhoogd van € 250,00 naar € 300,00 (zie artikel 3.6 lid 1 slot HR).
7. Bepalingen m.b.t. het houden van bestuurs- en algemene vergadering staan al in statuten en zijn verwijderd uit het Huishoudelijk Reglement.
8. Verkorting beroepstermijn tegen een opgelegde geldboete van 10 werkdagen naar 5 werkdagen (zie artikel 9.2 lid 5 HR oud).
9. Verkorting beroepstermijn i.v.m. herzieningsbesluit bondsbestuur van 10 werkdagen naar 5 werkdagen (zie artikel 7.2 lid 1).

Tuchtreglement:

In het tuchtreglement zijn de volgende wijzigingen opgenomen:

1. Aanpassing terminologie en verwijzingen naar statuten i.v.m. invoering van het nieuwe bindingsmodel en wijziging statuten.
2. Aanpassingen i.v.m. aansluiting bij ISR: de tuchtrechtspraak inzake doping en matchfixing ligt (na goedkeuring door de ledenvergadering van de statuten) niet meer bij de tuchtorganen van de KNHB maar bij die van het ISR.
3. Verhoging administratiekosten gele en rode kaarten en gelijkstelling kosten voor junioren en senioren (zie artikel 5.9).

4. Verkorting beroepstermijn i.v.m. herzieningsbesluit bondsbestuur van 10 werkdagen naar 5 werkdagen (zie artikel 7.2 lid 1).
5. Onmiddellijke tenuitvoerlegging straf niet alleen bij rode kaart in Play-off wedstrijd maar ook i.g.v. rapportage/melding wangedrag (zie artikel 8.1 lid 5).
6. Foutieve verwijzingen naar Bondsreglement aangepast (zie artikel 8.2 lid 4).

Reglement Ongewenst Gedrag:

In het Reglement Ongewenst Gedrag is de volgende wijziging opgenomen:

Aanpassing verwijzing naar statuten i.v.m. wijziging statuten (artikel 1 lid 8).

Reglement geschillenbeslechting Hoofdklasse:

1. Aansluiten bij bestaande situatie: er wordt in Hoofdklasse niet (meer) gewerkt met registratiecontracten, de zittingen en uitspraken zijn niet openbaar, de zittingen zijn niet meer in Nieuwegein maar in Utrecht.
2. Geen onderscheid meer tussen A en B commissieleden.
3. Onderscheid gemaakt tussen commissie en kamer bestaande uit commissieleden die zaak behandelen.
4. Verschil in taken juridisch (i.p.v. algemeen) en ambtelijk secretaris aangegeven.
5. Inkorting termijnen.
6. Aanpassen terminologie (arbitrage/arbiters --> geschillenbeslechting/commissieleden).

Vragen

Heb je vragen en/of opmerkingen over de wijziging statuten en reglementen of wens je een toelichting?

Dan verzoeken we om voorafgaand aan de Algemene Vergadering contact op te nemen met onze jurist via maud.laumans@knhb.nl. Zij kan dan uitgebreid reageren; tijdens de ledenvergadering is hiervoor slechts beperkte tijd beschikbaar.

Toelating nieuwe (kandidaat-)leden



Toelating nieuwe (kandidaat-)leden

Instemming van de vergadering wordt gevraagd op:

a. Volwaardig lid

De volgende verenigingen worden voorgedragen als volwaardig lid van de KNHB:

H.C. Baarle

H.C. Diemen

W.F.H.C. Enkhuizen

H.C. Losser

b. Kandidaat-lid

Daarnaast wordt de volgende vereniging voorgedragen als kandidaat-lid van de KNHB:

H.C. Dokkum

Op een plek waar de hockeysport nog geen voet aan de grond had, is een heuse hockeyvereniging met een kleine 200 leden opgericht. H.C. Dokkum bestaat een jaar en het ledenaantal groeit fors. Op dit moment beschikt de vereniging nog niet over een eigen veld, maar de gemeente is akkoord gegaan met de aanleg van een hockeyveld. Hierdoor kan de continuïteit van deze jonge vereniging gewaarborgd blijven. H.C. Dokkum ziet het KNHB-lidmaatschap als een belangrijk fundament voor de verdere ontwikkeling van de vereniging. Zodra het veld er ligt, nodigt H.C. Dokkum eenieder van u graag uit om kennis te maken. Welkom in Dokkum.



Bestuurderstrofee



Bestuurderstrofee

In de buitengewone Algemene Vergadering van oktober 1998 is de trofee door de ereleden aan de KNHB aangeboden.

Jaarlijks wordt de bestuurderstrofee in de Algemene Vergadering van de KNHB uitgereikt aan de daartoe verkozen bestuurlijke groepering binnen de kring van de KNHB, als blijk van waardering voor uitzonderlijk goed bestuur en/of beleid. Hierover wordt besloten op basis van voordrachten. Aan de prijs is door het bondsbestuur een geldbedrag verbonden van €5000,-.

Gezien de uitzonderlijke omstandigheden is dit jaar echter besloten om de bestuurderstrofee niet uit te reiken. Elk bestuur heeft in deze moeilijke tijden alle zeilen moeten bijzetten en zich flexibel opgesteld om toegevoegde waarde te blijven leveren aan hun leden. Met veel tijd en energie is geprobeerd het maximaal haalbare te bieden. Vanuit bewondering voor deze uitzonderlijke inzet is gekozen voor een andere blijk van waardering tijdens de Algemene Ledenvergadering van 5 juni 2021.

Bestuursverkiezing



Bestuursverkiezing

Het bondsbestuur bestaat uit ten minste zeven en ten hoogste elf natuurlijke personen (art. 13 lid 1 Statuten). De benoeming van een bondsbestuurslid geschiedt door de Algemene Vergadering uit een of meer bindende voordrachten (art. 13 lid 2 Statuten). Tot het opmaken van een voordracht zijn zowel bevoegd het bondsbestuur als ten minste tien gewone leden die gezamenlijk bevoegd zijn tot het uitbrengen van minimaal tachtig stemmen in de Algemene Vergadering. Een voordracht door het bondsbestuur wordt bij de oproeping van de Algemene Vergadering vermeld.

Een voordracht door de leden moet schriftelijk of langs elektronische weg bij het bondsbestuur worden ingediend. Deze voordracht moet eenduidig aangeven tegen welke kandidaat, die is voorgesteld door het bondsbestuur, zij wordt ingediend. De betreffende voordracht dient minimaal twee weken vóór de datum van de Algemene Vergadering op het bondsbureau te zijn ontvangen. Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming, onverminderd het bepaalde in artikel 13 lid 4 van de statuten, uit die voordrachten.

Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen genomen besluit van de Algemene Vergadering (art. 13 lid 3 Statuten). Is geen voordracht opgemaakt, of besluit de Algemene Vergadering overeenkomstig het bepaalde in het vorige lid aan de opgemaakte voordrachten het bindend karakter te ontnemen, dan is de Algemene Vergadering vrij in haar keuze.

Bondsbestuursleden worden benoemd voor de duur van drie jaar (art. 13 lid 7 Statuten). Elk bondsbestuurslid treedt aldus af in de algemene vergadering, volgend drie jaar na die waarin zijn benoeming plaatsvond, volgens een door het bondsbestuur op te stellen rooster van aftreden.

Aftredend in 2021 zijn mevrouw M.C.T. Bakker-Smit, de heer E.J. (Erik) Cornelissen en mevrouw C.A. (Catrien) Zijlstra. De heer E.J. (Erik) Cornelissen en mevrouw C.A. (Catrien) Zijlstra stellen zich herkiesbaar. Mevrouw M.C.T. Bakker-Smit bereikt in 2021 haar maximale zittingstermijn van 9 jaar. Het bondsbestuur stelt voor mevrouw M.L. (Madeleine) Buise te benoemen als haar opvolger.

Madeleine Buise (53) is al haar hele leven actief in de hockeywereld. Zij is begonnen met hockeyen als mini bij

HGC. Na(ast) haar eigen hockey carrière, is Madeleine actief geweest als manager van HGC Dames 1 (1989-1991) en HGC Heren 1 (1998-2000 en 2015-2018). Daarnaast is zij op bestuurlijk niveau actief geweest in de Commissie Tophockey (2000-2019), als vice voorzitter (2000-2005) en als voorzitter (2007-2011).

Madeleine heeft tevens bestuurlijke ervaring als voorzitter van de Hoofdklasse Hockey CV (HHcv; 2011-2019). Vanuit die rol was zij de afgelopen 5 jaar ook voorzitter van de Competitietafel van de HHcv en is zij sinds 2019 vertegenwoordiger bij de European Hockey Club Association (EHCA) namens de Nederlandse verenigingen. Madeleine is eigenaar van Buise van Soest Makelaars en is daar werkzaam als makelaar en taxateur. Madeleine is een doortastend, professioneel, ervaren en integer persoon. Volgens het bestuur van de KNHB maakt de combinatie van Madeleine als persoon en haar uitgebreide ervaring binnen de hockeysport een waardevolle aanvulling binnen het bestuur.

Aftredend in november 2021 is de heer S.P. (Stephan) Veen. Het bondsbestuur stelt voor de heer M. (Marten) Eikelboom reeds nu te benoemen als zijn opvolger. De heer Veen blijft verantwoordelijk voor de portefeuille Tophockey Heren tot en met de Olympische Spelen. Vanaf dat moment zal de heer Eikelboom de verantwoordelijkheid voor deze portefeuille op zich nemen.

Marten Eikelboom (47) is een voormalig international met 169 interlands (54 doelpunten). Hij startte zijn hockeycarrière bij Hattemse M.H.C., waarna hij op 21-jarige leeftijd de overstap maakte naar Amsterdamsche H.&B.C. waar hij 4 landstitels won. Met het Nederlands Elftal nam hij deel aan twee Olympische Spelen. In 2000 won hij goud in Sydney en in 2004 won hij zilver in Athene. Ook speelde Marten twee wereldkampioenschappen en won hij vier keer de Champions Trophy met het Nederlands Elftal.

Na zijn actieve hockeycarrière speelde Marten jarenlang nog in Heren 2 en daarna in Veteranen A van Amsterdam. Inmiddels is hij niet meer actief. Hij heeft drie hockeyende kinderen op Amsterdam.

Op bestuurlijk vlak heeft Marten op verschillende plekken ervaring opgedaan. Hij was lid van de Atletencommissie van zowel NOC*NSF als de FIH (2004-2007), bestuurslid bij de spelersvakbond NL Sporter (2006-2011) en bestuurslid Tophockey bij Amsterdam (2008-2012).

In zijn zakelijke carrière is Marten mede-eigenaar van energie- en telecombedrijf De Nutsgroep, dat hij in 2017 deels verkocht. Ook is hij tegenwoordig actief als ondernemer en investeerder in diverse sectoren.

Marten brengt naar de mening van het bestuur van de

KNHB een zeer waardevolle combinatie van internationale hockey ervaring en sport bestuurlijke en zakelijke ervaring mee en daarom draagt het bestuur Marten graag voor als nieuw bestuurslid.

Bij verkiezing door de Algemene Vergadering krijgt het bestuur voor seizoen 2021/2022 de volgende samenstelling:

Naam	Aftredend
Dhr. E.J. Cornelissen (voorzitter)	Juni 2022
Mw. C.A. Zijlstra (secretaris)	Juni 2024
Dhr. H.M. Pel (penningmeester)	Juni 2022
Dhr. V. Brouwer	Juni 2023
Mw. M.L. Buise	Juni 2024
Dhr. M. Eikelboom	Juni 2024
Dhr. F.P. Elders	Juni 2022
Mw. R.C. van Geel	November 2022
Dhr. S.P. Veen	November 2021



Benoeming statutaire commissies



Benoeming statutaire commissies

De leden van de statutaire commissies worden benoemd voor de duur van drie bondsjaren, treden af aan de hand van een door het bondsbestuur vast te stellen rooster van aftreden en zijn herbenoembaar (art. 7.1 lid 2 Huis-houdelijk Reglement en artikel 2.2 lid 5 Tuchtreglement en hoofdstuk II afdeling 1 van het Reglement geschillen-beslechting Hoofdklasse).

a. Tuchtcommissie

De Tuchtcommissie bestaat uit tenminste vier leden, waaronder de voorzitter (artikel 2.2 lid 1 Tuchtreglement). Aftredend in 2021 zijn mr. M.C. van Linde, mr. G.G.A.J.M. van Poppel, mr. K.P.D. Vermeulen, mw. mr. D.M.F.M. Vis-van Oirschot, mw. mr. E.M. Moret-de Stigter en mw. mr. A.A. Renken. Allen stellen zich herkiesbaar. Het bondsbestuur stelt voor mr. M.C. van Linde, mr. G.G.A.J.M. van Poppel, mr. K.P.D. Vermeulen, mw. mr. D.M.F.M. Vis-van Oirschot, mw. mr. E.M. Moret-de Stigter en mw. mr. A.A. Renken te herbenoemen voor drie bondsjaren.

Het bondsbestuur stelt voor de Tuchtcommissie in het seizoen 2021/2022 de volgende samenstelling te laten hebben:

naam	aftredend
mr. A.M. Steenaert (voorzitter)	2023
mr. M.C. van Linde	2024
mw. mr. E.C. Pietermaat	2023
mr. G.G.A.J.M. van Poppel	2024
mr. K.P.D. Vermeulen	2024
mw. mr. D.M.F.M. Vis-van Oirschot	2024
mr. G.J.H. Volders	2023
mw. mr. D.S. de Vries	2023
mw. mr. E.M. Moret-de Stigter	2024
mw. mr. A.A. Renken	2024
mr. M. Lousberg	2022
mw. mr. K. Hageraats-Bouwens	2023

b. Commissie van beroep

De Commissie van Beroep bestaat uit tenminste zes leden, waaronder de voorzitter (artikel 2.2 lid 2 Tuchtreglement).

Aftredend in 2021 zijn de heer mr. G.J.E. Poerink, de heer mr. J.P.H. Driel van Wageningen en mevrouw mr. D.B. Muller. Zij stellen zich allen herkiesbaar. Het bondsbestuur stelt voor hen te herbenoemen voor drie bondsjaren.

De heer mr. E.A. Messer heeft aangegeven tussentijds te willen aftreden. Het bondsbestuur stelt voor de heer mr. M.P. Glerum in zijn plaats te benoemen. Conform het bepaalde in artikel 5 lid 5 van het Tuchtreglement neemt hij op het rooster de plaats van zijn voorganger in. Het bondsbestuur stelt voor de Commissie van beroep in het seizoen 2021/2022 de volgende samenstelling te laten hebben:

naam	aftredend
mr. G.J.E. Poerink (voorzitter)	2024
mr. E.J.C. Adang	2023
mr. M.J.E.L. Delissen	2022
mr. W.Th. Doyer	2022
mr. J.P.H. Driel van Wageningen	2024
mw. mr. E.J.H. Gielen	2023
mr. Chr.F. Kroes	2022
mr. N.J.W.M. de Leeuw	2022
mr. M.P. Glerum	2022
mw. mr. D.B. Muller	2024
mw. mr. M.L. Leenaers	2022

c. Financiële commissie

De Financiële commissie bestaat uit ten minste drie en ten hoogste vijf personen (art. 26.1 Statuten).

Aftredend in 2021 zijn de heren H.C.J. Ettema, R.M. van den Berg en E.J. Reuver. De heren R.M. van den Berg en E.J. Reuver stellen zich herkiesbaar. Het bondsbestuur stelt voor beiden te herbenoemen voor drie bondsjaren. De heer H.C.J. Ettema bereikt in 2021 zijn maximale zittingstermijn van 9 jaar en is niet herkiesbaar. Het bondsbestuur stelt een vacature open.

Het bondsbestuur stelt voor de Financiële Commissie in het seizoen 2021/2022 de volgende samenstelling te laten hebben:

naam	aftredend	termijn
drs. E.J. Reuver RA RV (voorzitter)	2024	2
drs. R.M. van den Berg RC	2024	2
vacature		

d. Geschillencommissie Hoofdklasse

Na voormelde aanpassing van het reglement geschillen-beslechting Hoofdklasse bestaat de Geschillencommissie Hoofdklasse uit ten minste zeven leden (artikel 4 lid 1 Reglement geschillenbeslechting Hoofdklasse). Aftredend in 2021 is de heer mr. O.R. van Brunschot. De heer mr. O.R. van Brunschot stelt zich herkiesbaar. Het bondsbestuur stelt voor hem te herbenoemen voor drie bondsjaren.

Het bondsbestuur stelt voor de Geschillencommissie
Hoofdklasse in het seizoen 2021/2022 de volgende
samenstelling te laten hebben:

<i>naam</i>	<i>afgetredend</i>
mr. E.J.A. Vilé (algemeen voorzitter)	2022
mw. mr. D. van den Boogaard	2022
mr. J.C. Broekman	2022
mr. O.R. van Brunschot	2024
mr. H.J. Mos	2022
mw. mr. E.M. Mulder	2022
mr. M. Tacke	2022



KNHB

