



KNHB

Jaarverslag

2021

Inhoud

Inleiding	3
Strategische visie 2026	5
Onze organisatie	7
Hockey overal van iedereen	13
De energieke hockeyvereniging	20
Een sterk en gezond tophockeymodel	24
Kwalitatief goede begeleiding voor elke hockeyer en hockeyactiviteit	27
Een open en respectvolle hockeycultuur	30
Technologie en informatie op orde	33
Hockey maatschappelijk betrokken	36
Een gezond financieel fundament voor de KNHB	38
Belangrijkste aandachtspunten vanuit juridische zaken en tucht	41
Goed Sportbestuur	42
Financiën	43
Risicomanagement	46
Verslag Financiële Commissie over 2021	51
Jaarrekening 2021	52

Inleiding

Ook in 2021 blijkt de impact van corona op het verenigingsleven helaas groot. Het jaar start én eindigt met een corona lockdown. Begin 2021 is trainen en onderlinge wedstrijden spelen op de vereniging alleen buiten toegestaan. Vanaf 18 jaar geldt bovendien de 1,5 meter afstand en een maximale groepsgrootte van twee personen.

Gelukkig volgen er richting het voorjaar versoepelingen en kan de competitie met ingang van het nieuwe seizoen 'normaal' gespeeld worden. Maar richting het eind van het jaar volgt toch weer een harde lockdown. Sporten in verenigingsverband is niet toegestaan na 17.00 uur en er mag geen competitie gespeeld worden. Gevolg van al die maatregelen is dat 2021 afgesloten wordt met historisch lage sportdeelnamecijfers in Nederland.

Maatregelen en versoepelingen wisselen elkaar in 2021 in hoog tempo af. Zowel de KNHB als verenigingen krijgen te maken met een diversiteit aan regels. Dit vraagt veel van met name van de vrijwilligers op de vereniging, die voor de handhaving van de coronaregels moeten zorgen. Het ondernemende en positieve karakter van de hockeyverenigingen blijft de boventoon voeren, ondanks veel teleurstellingen: voor het tweede seizoen op rij worden de competities niet (uit)gespeeld, publiek is lange perioden niet welkom en clubhuizen moeten diverse keren hun deuren sluiten.

In het voorjaar van 2021 besluit het bondsbestuur daarom net als in 2020 een solidariteitsbijdrage uit te keren aan alle hockeyverenigingen. Deze tweede bijdrage heeft een totale waarde van circa € 800.000.

Over het algemeen kunnen we concluderen dat de leden ook in 2021 hun hockeyvereniging trouw blijven, ondanks dat het aanbod op de hockeyvereniging voor het tweede jaar op rij beperkt is. In het seizoen 2020-2021 stabiliseert het totaal aantal leden, nadat het ledenaantal sinds het seizoen 2017-2018 jaarlijks licht daalde.

Net als in 2020 zet de KNHB zich samen met NOC*NSF en andere sportbonden in om overheidsregelingen gekoppeld aan de coronacrisis zo toegankelijk mogelijk te laten zijn voor de (hockey)verenigingen. Doorlopend wordt de lobby gevoerd voor versoepelingen voor sport in het algemeen, en hockey en hockeyverenigingen in het bijzonder. Dit blijven we doen in 2022.

2021 is ook het jaar van de nieuwe Strategische visie 2026: 'Nederland Hockeyland'. De officiële lancering is vanwege corona verplaatst naar begin 2022, maar we starten in 2021 wel met de uitvoering van deze visie. Leidraad vormt het Jaarplan 2021. Hierin staan de doelstellingen en de plannen om die doelstellingen te bereiken. Ook staat nu in het jaarplan vermeld wat verenigingen kunnen bijdragen aan de doelstellingen. Logisch, want samen zorgen wij voor hockeyplezier en -ontmoeting in Nederland.

Onderdeel van de Strategische visie 2026 is een nieuw bindingsmodel. Tijdens de Algemene Vergadering op 5 juni wordt dit model inclusief een nieuw contributiemodel vastgesteld. Met het nieuwe bindingsmodel krijgen zowel de KNHB als de verenigingen meer inzicht in de behoefte, omvang en diversiteit van de verschillende doelgroepen. Hiermee kunnen deze doelgroepen beter bereikt worden met bijvoorbeeld passend (hockey)aanbod en lidmaatschap. In het verlengde daarvan wordt in 2021 het platform Flexhockey ontwikkeld.

Ook start in 2021 de voorbereiding voor 'Een sterk en gezond tophockeymodel'. Dit is één van de drie strategische thema's uit de nieuwe visie. De andere twee zijn 'Hockey overal van iedereen' en 'De energieke hockeyvereniging'. Een belangrijk speerpunt van het nieuwe tophockeymodel is meer samenwerking en evenwicht tussen Oranje en de Hoofdklasse.

De KNHB organiseert in juni de Europees Kampioenschappen in het Wagener Stadion. De voorbereiding van het toernooi wordt gekenmerkt door onzekerheid: tot vijf dagen voor aanvang van het toernooi is niet zeker of er toeschouwers mogen komen. Uiteindelijk wordt de EK een Testen voor Toegang evenement met een gelimiteerd aantal toeschouwers. Het wordt een geslaagd evenement, ondanks de beperkingen. Sportief wordt een maximale prestatie geleverd met een gouden medaille voor beide Nederlands Elftallen.

Het Nederlands Elftal Dames zet tijdens de uitgestelde Olympische Spelen van 2020 in de zomer van 2021 een topprestatie neer. De Dames winnen al hun wedstrijden en pakken Olympisch goud. Het Herenteam stelt tijdens deze Spelen teleur en verliest in de kwartfinale van Australië.

In 2021 worden 2 partnerships voortgezet. De samenwerking met Deloitte wordt met vier jaar verlengd, het partnership met ONVZ wordt met drie jaar verlengd. Eind december wordt het nieuwe partnercontract met DHL getekend dat ingaat op 1 januari 2022 voor een periode van 4 jaar

Op 1 maart wordt de nieuwe versie van de module Training & Coaching op knhb.nl gelanceerd. Hierin zijn de nieuwe thema's gelinkt aan de Visie op de ontwikkeling van hockeyers en de opleidingsvisie. Verder wordt eind mei de podcast 'Podje Hockey' geïntroduceerd.

In 2021 brengt de KNHB inclusiviteit onder de aandacht. Dit vormt een belangrijk onderdeel van het strategische thema 'Hockey overal van iedereen'. Medio december vindt het webinar 'Inclusiviteit op jouw vereniging' plaats. Hierin wordt bewustwording bij verenigingen gecreëerd om aandacht te besteden aan inclusiviteit.

Ondanks dat corona veel ad hoc werk oplevert, slaagt de KNHB erin om in 2021 succesvol aan een aantal belangrijke thema's uit de nieuwe Strategische visie te werken. Vanzelfsprekend wordt dit vervolgd in 2022.

Dit jaarverslag is voor de eerste keer opgebouwd aan de hand van de thema's en kritische succesfactoren uit de Strategische visie 2026. De tekst is vanuit praktisch oogpunt geschreven in de mannelijke vorm. Overal waar de term 'hockeyers' staat vermeld, doelen we eveneens op hockeyers van een andere gender, tenzij uit de tekst anders blijkt. Dit geldt ook voor andere gebruikte mannelijke woorden.

Strategische visie Nederland Hockeyland 2026

Het jaar 2021 trapt de KNHB af met de nieuwe Strategische visie 2026: 'Nederland Hockeyland'. Deze visie is in nauwe samenwerking met verenigingen en andere betrokkenen ontwikkeld. 'Samen met de verenigingen gaat de KNHB ervoor om de hockeysport nog beter, nog leuker en nog mooier te maken', aldus KNHB-voorzitter Erik Cornelissen. De nieuwe visie is gericht op kansen zien, durven en blijven vernieuwen, met behoud van het goede.

De KNHB start deze nieuwe strategische periode niet alleen met een nieuwe ambitie, maar ook met een gewijzigde missie. Hiermee wordt benadrukt dat een samenspel met de verenigingen cruciaal is om de geformuleerde ambitie en doelstellingen voor 2026 te bereiken.

MISSIE

De KNHB zorgt **samen met haar verenigingen** voor hockeyplezier en -ontmoeting in Nederland voor hockeyers en fans.

AMBITIE 2026

Nederland Hockeyland

Nederlanders houden van hockey. Omdat ze het zelf spelen, omdat ze een functie op of rond het veld vervullen, omdat ze het een leuke sport vinden om naar te kijken of omdat ze gewoon trots zijn op de prestaties van Oranje. Hockey hoort net zo bij Nederland als onze tulpen, DJ's en Dutch Design.

Met de nieuwe visie wil de KNHB verenigingen inspireren om ondernemender te worden. Bijvoorbeeld door nieuwe spel- en bindingsvormen te omarmen of open te staan voor nieuwe doelgroepen. Maar ook door het hockeycomplex open te stellen voor andere activiteiten dan hockey. En door meer naar buiten te treden en de samenwerking op te zoeken met de omgeving.

In de nieuwe strategische periode gaat de KNHB samen met de Hoofdklasseverenigingen werken aan een nieuw model voor het tophockey. Hierbij vormt een betere samenwerking een belangrijk uitgangspunt. Het huidige model blijkt te kwetsbaar te zijn.

De Strategische visie 2026 kent drie thema's en vijf kritische succesfactoren. Voor elk thema en elke kritische succesfactor zijn een aantal doelstellingen geformuleerd, is aangegeven wat de KNHB samen met de verenigingen gaat doen om deze doelstellingen te bereiken, wie de doelgroep is en hoe succes gemeten wordt.

THEMA'S

- Hockey overall van iedereen
- De energieke vereniging
- Een sterk en gezond tophockeymodel

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

- Kwalitatief goede begeleiding voor elke hockeyer en hockeyactiviteit
- Een open en respectvolle hockeycultuur
- Technologie en informatie op orde
- Hockey maatschappelijk betrokken
- Een gezond financieel fundament voor de KNHB

Onze organisatie

Cijfers en ontwikkelingen

Ledenaantal

In het seizoen 2020-2021 telt de KNHB 266.691 leden¹. Dit aantal is ongeveer gelijk aan het aantal in het seizoen 2019-2020. Ten opzichte van vijf seizoenen eerder (2015-2016) is wel een duidelijke daling zichtbaar (-5%).

Over de afgelopen seizoenen (2020-2021 vergeleken met 2015-2016) zien we een stijging van het aantal volwassen leden en een daling van het aantal Jongste Jeugd en jeugdleden. Het is goed te kunnen constateren dat er bij de Jongste Jeugd in 2020-2021 voor het eerst weer een stijging zichtbaar is. Ten opzichte van t.o.v. het seizoen 2019-2020 bedraagt die stijging 1,7%.

Voor meer informatie zie de factsheet '[Zo hockeyt Nederland](#)'.

Aantal verenigingen

In 2021 worden kandidaat-leden HC Baarle, HC Diemen, WFHC Enkhuizen en HC Losser toegelaten als volwaardig lid van de KNHB. HC Dokkum wordt toegelaten als kandidaat-lid. WFHC Enkhuizen zegt het lidmaatschap op.

Er zijn in totaal 324 hockeyverenigingen in 226 gemeenten. Deze spreiden zich geografisch van Walcheren tot Delfzijl en van Den Helder tot Cadier en Keer. De grootste vereniging is Kampong; de kleinste vereniging Amsterdam Dynamics. Bij de Nederlandse hockeyverenigingen liggen in 2021 in totaal ruim 930 kunstgrasvelden, waar dat er in 2014 nog 800 waren.

Top en breedte

Sportief gezien behoort het Nederlandse hockey tot de wereldtop. Naast de competitie kent onze sport een steeds breder aanbod om diverse doelgroepen in verschillende leeftijdscategorieën te bedienen. Dit tekent zowel de ontwikkeling als de verscheidenheid van hockey, en is alleen mogelijk door de inzet van iedereen die de sport een warm hart toedraagt. Denk hierbij aan alle vrijwilligers en kader in het land, de KNHB-organisatie en alle Nederlandse vertegenwoordigers in internationale commissies.

1. Met ingang van het seizoen 2021-2022 houdt de KNHB bij de telling van het aantal leden een andere werkwijze aan dan voorheen. In verband met het nieuwe bindingsmodel en opkomende populariteit van Flexhockey is het relevanter te meten hoeveel actieve hockeyers er in één seizoen zijn ingeschreven. De nieuwe bindingsmogelijkheden zorgen er voor dat hockeyers wellicht slechts gedeeltes van het seizoen of enkele wedstrijden actief zijn. Daarom tellen we nu het aantal unieke actieve hockeyers over een geheel seizoen (van 1 augustus t/m 31 juli) in plaats van het aantal leden te tellen per peildatum (31 oktober) zoals we dat voorheen deden.

Samenstelling MT en bestuur

Hierbij een overzicht van het managementteam (MT) en het bestuur van de KNHB in 2021.

Managementteam per 1 januari 2021

Jeroen Bijl (Technisch Directeur), Erik Gerritsen (Algemeen Directeur), Arno den Hartog (manager Verenigingsdienstverlening), Rolf Martens (manager Verenigingen & Hockeyers), Karien Meuleman (manager Expertisecentrum), Leon Rutten (manager Competitiezaken & Arbitrage), Clarinda Sinnige (manager Communicatie & Media), Joost Vettorato (manager Evenementen), Karin van Willigen-van Norden (manager Financiën & Bedrijfsvoering).

Binnen het MT bestaat het dagelijks bestuur uit Jeroen Bijl, Erik Gerritsen, Arno den Hartog, Rolf Martens, Clarinda Sinnige en Karin van Willigen-van Norden.

Gedurende het verslagjaar vindt één verandering plaats binnen het MT en DB. Op 8 maart 2021 gaat Arno den Hartog met pensioen. De afdelingen Verenigingsdienstverlening en Doelgroepen zijn per 1 januari samengevoegd tot de afdeling Verenigingen & Hockeyers, onder leiding van Rolf Martens.

Bestuur per 1 januari 2021

Madeleine Bakker-Smit, Victor Brouwer, Erik Cornelissen, Peter Elders, Renske van Geel, Mark Pel, Stephan Veen, Catrien Zijlstra.

Gedurende het jaar vinden er verschillende veranderingen plaats binnen het bestuur. Tijdens de Algemene Vergadering van 5 juni 2021 treedt Madeleine Bakker-Smit af als bestuurslid en treden Madeleine Buise en Marten Eikelboom toe tot het bestuur. Tijdens de Algemene Vergadering van 24 november 2021 treedt Stephan Veen af als bestuurslid.

Overzicht (neven)functies Bestuur

Naam - Madeleine Bakker-Smit
Geboortedatum - 23 juni 1961
Functie algemeen - Wethouder De Bilt
Nevenfuncties algemeen - geen
Functie KNHB - Vicevoorzitter en bestuurslid Competitiezaken en Hoofdklasseaangelegenheden
Lid Remuneratiecommissie

Naam - Victor Brouwer
Geboortedatum - 19 januari 1967
Functie algemeen - Eigenaar Brouwer bouwbedrijf / Eigenaar Victor Brouwer Advies sport en organisatie
Nevenfuncties algemeen - geen
Functie KNHB - Bestuurslid Verenigingen & Hockeyers

Naam - Madeleine Buise
Geboortedatum - 2 december 1967
Functie algemeen - Eigenaar Buise van Soest Makelaars
Nevenfuncties algemeen - Bestuurslid European Hockey Club Association
Functie KNHB - Bestuurslid Competitiezaken en Hoofdklasseaangelegenheden

Naam - Erik Cornelissen
Geboortedatum - 25 juli 1969
Functie algemeen - EM&A Director Cliq Digital AG
Nevenfuncties algemeen - Member Executive Board FIH
Functie KNHB - Voorzitter Bestuur / Voorzitter Remuneratiecommissie

Naam - Marten Eikelboom
Geboortedatum - 12 oktober 1973
Functie algemeen - Ondernemer en investeerder
Nevenfuncties algemeen - geen
Functie KNHB - Bestuurslid Tophockey Heren

Naam - Peter Elders
Geboortedatum - 8 maart 1958
Functie algemeen - Manager Facilitair Bedrijf Tergooi
Nevenfuncties algemeen - Board member EHF / Chair Development Committee EHF
Functie KNHB - Bestuurslid Arbitrage / Vice voorzitter / Lid Remuneratiecommissie

Naam - Renske van Geel
Geboortedatum - 4 januari 1985
Functie algemeen - Manager Rijksconsultants - Ministerie BZK
Nevenfuncties algemeen - geen
Functie KNHB - Bestuurslid Tophockey Dames

Naam - Mark Pel
Geboortedatum - 29 mei 1963
Functie algemeen - Director Financial Shared Service Centre Rijksuniversiteit Groningen a.i.
Nevenfuncties algemeen - Voorzitter stichting U15
Functie KNHB - Penningmeester Bestuur

Naam - Stephan Veen
Geboortedatum - 27 juli 1970
Functie algemeen - Consultant Spencer Stuart
Nevenfuncties algemeen - geen
Functie KNHB - Bestuurslid Tophockey Heren

Naam - Catrien Zijlstra
Geboortedatum - 26 oktober 1964
Functie algemeen - Officier van Justitie
Nevenfuncties algemeen - Leercoach CS+
Functie KNHB - Secretaris Bestuur / Lid Remuneratiecommissie

Internationale vertegenwoordiging

De KNHB vindt het belangrijk dat het Nederlandse hockey ook internationaal in commissies wordt vertegenwoordigd.

FIH-bestuur per 1 januari 2021

Erik Cornelissen, Marijke Fleuren-van Walsem (als EHF-voorzitter), Rogier Hofman (als vertegenwoordiger van de FIH Atletencommissie).

FIH-commissies per 1 januari 2021

Erik Cornelissen, Marijke Fleuren-van Walsem, Erik Gerritsen, Rogier Hofman, Reinoud Imhof, Paul Litjens.

EHF-bestuur per 1 januari 2021

Marijke Fleuren-van Walsem (voorzitter), Peter Elders.

EHF-commissies per 1 januari 2021

Madeleine Bakker-Smit, Yolande Brada, Rob ten Cate, Gabriëlle van Doorn, Peter Elders, Herman Kruis, Chantal Mies, Norbert Nederlof, Leon Rutten, Clarinda Sinnige, Rogier Warris.

Gedurende het verslagjaar vinden er verschillende veranderingen plaats binnen de EHF-commissies. Norbert Nederlof en Yolande Brada treden af als commissielid. Nathan Kipp wordt lid van het Coaching Committee en Roel van Eert wordt lid van het Officials Committee.

Ondernemingsraad

In 2021 bestaat de ondernemingsraad (OR) uit Michelle Schiphorst (voorzitter), Nathan Kipp (vicevoorzitter), Chantal Mies (secretaris), Frank van Barneveld, Florian Mulder en Sophie Kustermans.

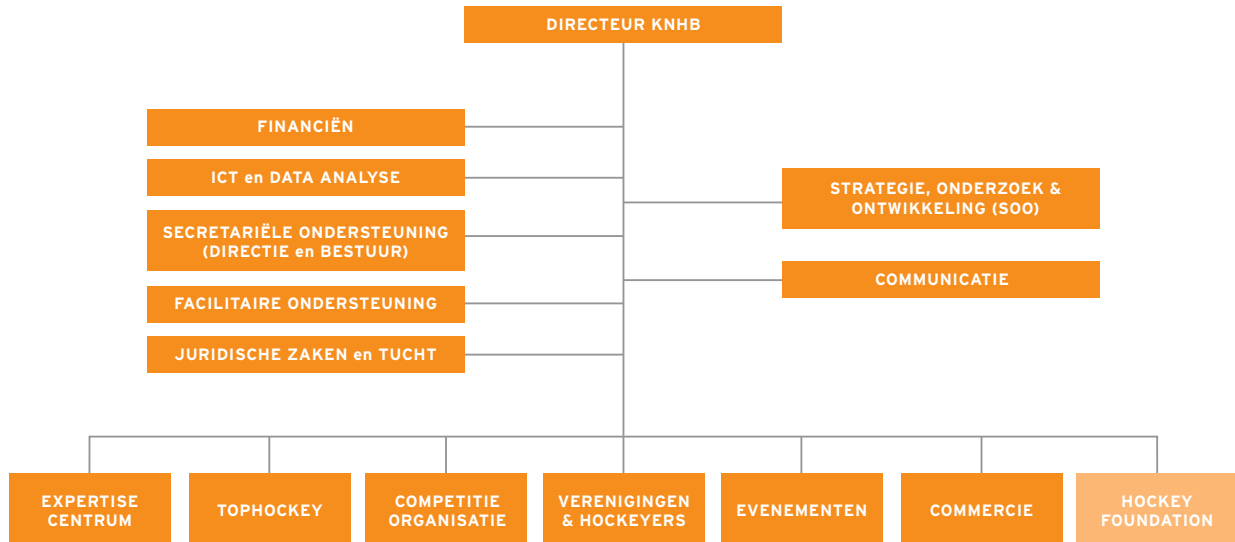
Chantal Mies en Florian Mulder zitten in hun laatste termijn en treden per 1 februari 2022 af. Medewerkers kunnen zich eind 2021 kandidaat stellen voor de verkiezing van nieuwe OR-leden. De uitkomst van deze verkiezing wordt in 2022 bekend.

De OR van de KNHB voert namens het personeel overleg met de werkgever (dagelijks bestuur) over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. Hierbij heeft de OR oog voor de belangen van zowel het personeel als de organisatie. Evenals de KNHB streeft de OR naar gelijke rechten en kansen voor alle medewerkers, een stimulerende werkomgeving en een transparante en open werksfeer.

In 2021 komt de OR onderling 8 keer bij elkaar. Daarnaast overlegt de OR vijf keer met het dagelijks bestuur. De OR en het dagelijks bestuur hebben een transparante relatie met korte lijnen. Wanneer nodig vinden beide partijen elkaar snel en werken constructief samen. Beide partijen streven naar een structurele samenwerking. In 2021 richt de OR zich o.a. op medewerkerstevredenheid en interne communicatie. Ook in 2021 zijn de door corona veranderde werkomstandigheden een belangrijk aandachtspunt.

Bureauorganisatie KNHB

De bureauorganisatie van de KNHB bestaat uit afdelingen, die gezamenlijk het jaarplan 2021 hebben gerealiseerd. Het organigram ziet er als volgt uit:



Hieronder de samenstelling van de bureauorganisatie per 31 december 2020.

	31-12-21	31-12-20		31-12-21	31-12-20
PERSONEN AANTAL	67	67	FTE	61,0	60,1
Mannen	22	22	Man	21,5	21,5
Vrouwen	45	45	Vrouw	39,5	38,6
			FTE	61,0	60,1
			Vast dienstverband	59,0	57,5
			Tijdelijk dienstverband	2,0	1,8
			Tijdelijke projectplaats	0,8	0,8

De KNHB werkt niet met uitzendkrachten.

Interne beheersing

Sinds de start van corona in maart 2020 wordt er gedurende 2021 ook voornamelijk thuis gewerkt. Aangezien iedere medewerker de beschikking heeft over een laptop en een mobiele telefoon is iedere medewerker in staat vanuit huis te werken in een beveiligde KNHB-omgeving. De bedrijfsprocessen zijn inmiddels allemaal gedigitaliseerd.

HR-beleid

Door veranderde wetgeving inzake WW-premie worden sinds 2020 medewerkers na enige tijd werkzaam te zijn bij de KNHB sneller een vast dienstverband aangeboden.

Voor medewerkers heeft de coronacrisis grote impact. Zoals aangegeven wordt vanaf maart 2020 thuisgewerkt. Zeker indien medewerkers ook kinderen thuis moeten begeleiden bij schoolactiviteiten, heeft dit een extra druk op de medewerkers. Voor veel collega's komt het werk (nagenoeg) stil te liggen, zoals bijvoorbeeld bij Tucht en Evenementen. Veel collega's houden zich bezig met allerlei andere werkzaamheden soms ter ondersteuning van andere afdelingen.

Gedurende 2021 worden ontstane vacatures, door verloop van medewerkers, dan wel zwangerschapsverlof niet ingevuld en worden activiteiten verdeeld over andere collega's.

Het thuiswerken resulteert ook in het besef dat we goed op afstand kunnen werken. Dit heeft een positief effect op de reistijd en -kosten. Elkaar ontmoeten en samenwerken wordt zeker gemist. Medewerkers kunnen aanvraag doen voor een goede bureaustoel, bureau en extra beeldscherm. Indien mogelijk wordt dit van kantoor mee naar huis genomen, anders wordt dit als inrichting van de thuiswerkplek aangeschaft.

In 2021 worden met de medewerkers ontwikkel- en beoordelingsgesprekken gevoerd.

In 2021 hebben de medewerkers de mogelijkheid om opleidingen te volgen via het platform GoodHabit.

Het beloningssysteem van de KNHB is gebaseerd op de CAO Sport.

In 2021 wordt het initiatief genomen om van de KNHB meer een leerbedrijf te maken, onder de (werk)naam HockeyLab. Het doel hiervan is om stage- en/of werkervaringsplekken in te richten, die bijdragen leveren aan de doelstellingen van de KNHB. Zo kunnen studenten meer leren en ervaring opdoen, en kan de KNHB beter gebruikmaken van de competenties en frisse inzichten van studenten. Studenten leren niet alleen van de aansturing van de KNHB, maar ook van het sparren met elkaar. Binnen het HockeyLab wisselen stagiairs kennis en ervaringen uit, waardoor ze van elkaar leren en elkaar kunnen helpen en inspireren. Door dit vervolgens weer in te brengen in hun werkzaamheden voor de KNHB, zijn ze echt van toegevoegde waarde.

Hockey overal van iedereen

Strategische visie 2026

Iedereen voelt zich welkom om te hockeyen. Verenigingen spelen hierbij een sleutelrol, maar hockey kan ook op scholen, in de wijk en via bedrijven. Hockey wordt aantrekkelijker dankzij flexibel en attractief aanbod met nieuwe spelvormen, een landelijke dekking en een nieuw bindingsmodel. Dit alles leidt tot meer hockeyers en meer fans.

Algemeen

Bestendinging van het ledenaantal

Het totaal aantal geregistreerde hockeyers neemt af sinds het seizoen 2017-2018. Deze daling wordt veroorzaakt door het dalend aantal jeugdleden sinds het seizoen 2014-2015, terwijl het aantal volwassen leden nog steeds toeneemt. In 2021 willen we deze trend doorbreken en een stabilisatie van het totaal aantal leden bereiken. De bestendinging van het ledenaantal is in 2021 leidend voor het thema 'Hockey overal van iedereen'. In 2021 wordt deze doelstelling bereikt en vindt een stabilisatie van het ledenaantal plaats.

LEDENAANTAL	2019-2020	2020-2021	
Jongste Jeugd	57.347	58.303	+1,7%
Jeugd (A t/m D)	114.732	111.964	- 2,4%
Volwassenen	95.683	96.425	+0,8%

Competities en kampioenschappen

In 2021 wordt een goed competitieverloop geblokkeerd door het coronavirus en de door de overheid opgelegde coronamaatregelen. Helaas leiden deze maatregelen tot het niet spelen van de zaalcompetitie in januari en februari 2021. Ook start de voorjaarscompetitie veldhockey niet. Tijdens het voorjaar richt de competitieleiding zich op directe hervatting van de competitie. Uitwerking van verschillende scenario's zorgt ervoor dat alles klaarstaat als er weer gespeeld mag worden. Daarbij wordt meegewerkt aan een pilot van de overheid waarbij de landelijke A teams op 26 april toch nog een wedstrijddag kan worden aangeboden. De overheid staat wel toe dat de Tulp Hoofdklasse Heren en Hoofdklasse Dames worden gespeeld. Deze beide competities starten al eind januari om alle niet gespeelde rondes in te halen. In mei worden deze competities afgerond. Kampioen worden Den Bosch Dames 1 en Bloemendaal Heren 1.

Pas in juni worden alle andere competities weer toegestaan. In samenwerking met de verenigingen wordt dan snel een zomercompetitie georganiseerd waar meer dan 220 verenigingen met circa 6.000 teams aan deelnemen. Dit is meer dan de helft van alle verenigingen en teams. De verenigingen die hier niet aan deelnemen, zoeken naar lokale invulling: zij creëren wedstrijdaanbod voor hun jeugd- en jongste jeugdteams met verenigingen uit de buurt. Zo ontstaat toch een positieve afronding van seizoen 2020-2021.

Seizoen 2021-2022 start voortvarend en wordt amper gehinderd door overheidsmaatregelen. Corona heeft wel een, zij het geringe, invloed op het aantal afgelastingen, maar verder verloopt de

najaarscompetitie veldhockey voorspoedig. Nagenoeg alle teams spelen uiteindelijk alle wedstrijden of spelen maximaal 1 wedstrijd niet.

De zaalcompetitie wordt in de tussentijd voorbereid. In oktober en november staan alle seinen op groen om deze te laten starten. Op 5 december zullen de eerste wedstrijden worden gespeeld door de meer dan 10.000 deelnemende teams. Helaas besluit de overheid op 18 december 2021 de competities stil te leggen, waardoor op 19 december de laatste ronde van 2021 niet wordt gespeeld. Alleen de Hoofdklasse Zaalhockey mag doorgaan.

Hierdoor moet worden besloten dat de Nederlands Kampioenschappen Zaalhockey begin 2022 opnieuw geen doorgang kunnen vinden, met uitzondering van de kampioenschappen voor de Hoofdklassen. In 2021 wordt wel gewerkt aan een verbetering van de opzet van de jeugdkampioenschappen. De districtskampioenschappen en de voorrondes van de Nederlands Kampioenschappen A, B en C worden samengevoegd.

Organisatorisch wijzigt ook het nodige in 2021. Na vele jaren trouwe dienst wordt afscheid genomen van de (vrijwillige) zaalhockey- en Jongste Jeugdcommissies. Dit competitieleidingswerk wordt ondergebracht bij het bondsbureau. Er wordt ook een nieuw indelingsprogramma ingevoerd, dat leidt tot de nodige tijdsbesparingen.

Stijging aantal teaminschrijvingen t.o.v. vorig seizoen

Het aantal inschrijvingen voor seizoen 2021-2022 stijgt met 1,7% ten opzichte van seizoen 2020-2021. Bijna 15.500 teams schrijven zich in. Daarbij stijgt vooral de deelname door seniorenteams (forse groei bij Jong Senioren en Hockey7) en Jongste Jeugdteams. Bij de junioren neemt het aantal teams licht af. Positief is de hoge instroom van leden bij de Jongste Jeugd, nadat deze in het voorgaande seizoen deels stilviel omdat er niet mocht worden gestart.

De inschrijvingen voor de zaalcompetities en bekercompetities blijven ongeveer gelijk aan voorgaande seizoenen.

Inclusief

Strategische visie 2026

De hockeycultuur verbindt hockeyers en niet-hockeyers. Iedereen voelt zich welkom in de wereld van hockey.

Algemeen

Al jaren besteedt de KNHB aandacht aan een veilige sportomgeving. Zo zijn er de programma's Naar een Veiliger Sportklimaat, Sportiviteit & Respect en Sportief en Respectvol. Ons doel is dat iedereen overal met plezier kan hockeyen, zichzelf kan zijn en zich positief kan ontwikkelen. Nu willen we graag een stap extra zetten. Als hockeysport streven we naar meer diversiteit en inclusiviteit, zodat meer mensen in Nederland Hockeyland in een veilige omgeving kunnen hockeyen. De toegankelijkheid van een sport (in het algemeen) zou niet beperkt mogen worden op basis van diversiteitskenmerken. Sport hoort volgens ons niet exclusief te zijn en moet voor iedereen fysiek, mentaal en sociaal meerwaarde hebben.

Funkey vernieuwd

Om alle 4- en 5-jarigen in Nederland op een leuke en laagdrempelige manier kennis te laten maken met sportief bewegen is er Funkey. Plezier in bewegen staat voorop, Funkey is meer dan hockey. FUN in goed leren bewegen is KEY. In 2021 krijgt het programma een nieuwe uitstraling, zodat Funkey beter aansluit op de belevingswereld van de kinderen. De beweegvormen en oefeningen zijn speelser en bevatten meer circuitjes en wedstrijdelementen. Daarnaast zitten in de oefeningen meer en verschillende vaardigheden die de basis vormen voor het goed leren bewegen. Funkey bestaat inmiddels tien jaar. In die afgelopen jaren is er veel wetenschappelijk onderzoek gedaan naar een goede en veilige sportontwikkeling bij kinderen. Daarin werd duidelijk dat het goed is om in de jongste sportjaren de nadruk te leggen op een breed-motorische ontwikkeling. Dat betekent dat je nog niet specifiek de focus op een sport legt, maar vooral op basis skills van bewegen, zoals rennen, springen, vallen en rollen. Inmiddels is er op 60% van de verenigingen een Funkey aanbod. Op 30 augustus maken vereniging kennis met het vernieuwde Funkey programma via een webinar. Met 190 aanmeldingen hiervoor blijft het programma voor de jongste doelgroep ook bij verenigingen een populair thema.

Hockeyaanbod op de basisschool

Voor het hockeyaanbod op school ligt de focus in 2021 op het vernieuwde Funkey programma. Door de coronabeperkingen wordt er echter geen extra aandacht besteed aan hockeyactivatie op school. Scholen en verenigingen hebben hun handen vol aan de reguliere activiteiten. Daarbij is extra traffic van buitenaf op een schoollocatie veelal niet wenselijk. Een aantal verenigingen grijpt in 2021 wel de kans om hun sportlocatie open te stellen voor naschoolse activiteiten. Zo kunnen kinderen toch op een laagdrempelige manier kennismaken met de hockeysport en haar omgeving. Het openstellen van sportaccommodaties voor o.a. schoolse of naschoolse activiteiten is iets wat we in 2022 zullen blijven stimuleren.

Urban Hockey integreren op school

Op vrijdag 11 juni tijdens het online Hockeycongres worden verenigingen meegenomen in wat Urban Hockey precies inhoudt. Ook horen zij hoe je dit op verenigingen of eventueel scholen op een attractieve manier kunt aanbieden. Dit gebeurt door twee ervaringsdeskundigen op het gebied van boeien en binden van jeugd. Omdat de coronamaatregelen het in 2021 nog niet toelaten om op scholen te activeren wordt dit doorgeschoven naar 2022.

Webinar Inclusiviteit op jouw vereniging

Op 15 december 2021 vindt het webinar 'Inclusiviteit op jouw vereniging' plaats. Dit webinar heeft als doel bewustwording creëren om op de vereniging aandacht te besteden aan inclusiviteit. Drie dingen komen aan bod: wat inclusiviteit inhoudt, wat de visie van de KNHB op dit thema is en hoe verenigingen aandacht aan dit thema kunnen besteden. In dit webinar komt naar voren dat inclusiviteit een proces is van de lange adem. Daarnaast blijkt dat het belangrijk is om op bestuurlijk niveau aandacht en draagvlak te creëren. Ten slotte helpt het om doelstellingen te formuleren om op dit thema verandering te realiseren. In een tafelgesprek komen gasten van verschillende verenigingen tot de conclusie dat iedereen onbewuste aannames en vooroordelen heeft. Het is goed om het gesprek met elkaar aan te gaan en naar elkaar te luisteren. Zo leer je van elkaar. Als vereniging of organisatie kan je zeggen dat je open en toegankelijk bent voor iedereen, maar dat hoeft niet voor iedereen zo te voelen. De experts aan tafel leren ons om tevreden te zijn met kleine stapjes vooruit. Elke stap is er één. Het webinar is de start van meer aandacht voor inclusiviteit in de hockeysport.

Nieuwe spelvormen

Strategische visie 2026

De KNHB en haar verenigingen spelen samen in op de veranderende wensen van (potentiële) hockeyers, door middel van nieuwe spelvormen en competities.

Ontwikkeling nieuwe spelvormen

In 2021 ligt de focus voornamelijk op het nieuwe bindingsmodel en de ontwikkeling van het Flexhockey platform. In gesprekken met verenigingen wordt duidelijk dat er meer winst te behalen valt uit het beter positioneren en vermarkten van het huidige (flex)aanbod. Hockey7 is een mooi voorbeeld van aanbod dat in enkele regio's succesvol is geïntroduceerd, maar waar landelijk nog veel groeipotentie zit. In 2022 zullen alle inzichten en hockeyvormen meegenomen worden bij de lancering van het Flexhockey platform. Ook zullen succesverhalen van verenigingen op dit thema proactief gedeeld worden.

LEDENAANTAL	2019-2020	2020-2021	
25 - 45 jarigen	36.323	35.105	- 3,4%

Flexhockey

Op de Algemene Vergadering van 5 juni wordt het nieuwe bindingsmodel van de KNHB aangenomen. Dit is een belangrijk project voor de toekomstbestendigheid van de hockeysport. Hiermee bieden we verenigingen de mogelijkheid om flexibeler in te spelen op de veranderende behoefte van de verschillende doelgroepen binnen de hockeysport: hockeyers, maar ook vrijwilligers, trainers, coaches etc. Een belangrijk onderdeel in dit project is het ontwikkelen en beschikbaar stellen van toekomstbestendig aanbod. Naast de bindingsvorm dient namelijk de spelvorm flexibeler/ laagdrempeliger ingericht te worden. Voor de duidelijkheid: het betreft geen vervanging van, maar een verrijking van het reguliere hockeyaanbod. Om dit nieuwe aanbod op een laagdrempelige manier online aan te bieden is er in 2021 hard gewerkt aan de ontwikkeling van het Flexhockey platform. Dit marktplaatsplatform brengt vraag en aanbod op het gebied van Flexhockey bij elkaar. Ook ondersteunt het de verenigingen om flexibel hockeyaanbod binnen de vereniging op een juiste manier te positioneren en te presenteren. Het hockeyaanbod kan flexibel zijn in vorm, lidmaatschap, tijdstip, competitie en teamsamenstelling. Zo krijgt iedereen straks een passend hockeyaanbod. Inmiddels hebben de eerste 30 enthousiaste verenigingen zich aangemeld en we verwachten het platform in het eerste kwartaal van 2022 te lanceren. Hockey7, een reeds bekende vorm van Flexhockey, heeft met een explosieve groei bewezen dat de behoefte naar meer flexibel aanbod aanwezig is.

Explosieve groei 7's

Alweer een tijdje zijn we bezig om Hockey7 meer op de kaart te zetten. Samen met alle accountmanagers hebben we hier flink aandacht aan besteed. Met succes! Het seizoen 2021-2022 start met 167 teams, terwijl dit er vorig seizoen nog 106 waren.

AANTAL TEAMS PER REGIO	2020-2021	2021-2022
Midden Nederland	58	58
Noord Nederland	8	13
Noord Holland	0	18
Oost Nederland	18	36
Zuid Nederland	8	23
Zuid Holland	14	19

Hockey innovatie hub

In 2021 hebben we met de 'Hockey innovatie hub' het doel om samen met verenigingen, lokale overheden en eventueel hockeygerelateerde partners op een verenigingslocatie vernieuwend aanbod te creëren. Dit sluit aan op de ambitie om blijvend vooruitstrevend en innovatief te zijn in de sport. Hiervoor waren we voornemens om een aantal uur in de week gebruik te maken van een verenigingslocatie, maar door de coronabeperkingen komt dit er in 2021 niet van. Daarom focussen we ons in 2021 voornamelijk op het beter positioneren van het huidige flexhockey aanbod, wat voor veel verenigingen ook vernieuwend is.

De Deloitte Zomercompetitie Hockey

De Zomercompetitie wordt gezien als een van de grootste bedrijfshockeycompetities van Nederland. Sinds 2018 werkt de Zomercompetitie officieel samen met de KNHB en Deloitte, die vanaf 2021 naamgever van het evenement is. Van 15 juli tot 20 augustus gaan tientallen bedrijven met elkaar de sportieve strijd aan. Ook is het een mooie gelegenheid om te netwerken. Dit vindt plaats in een coronaproof omgeving in het Amsterdamse bos, op de velden van Hurley en nabij het financiële centrum van Amsterdam. Na een zinderende finale tegen regerend kampioen Schiphol, weten de hockeyers van Adyen uiteindelijk de titel Zomercompetitie Kampioen 2021 te veroveren. Wegens corona is het helaas niet mogelijk om ook een editie in Utrecht en Rotterdam te organiseren, zoals in 2020. Volgend jaar staat dit echter wel weer op de agenda en wordt er gekeken naar eventuele uitbreiding van locaties.

Deloitte Student Hockey Trophy 2021

Op 15 oktober spelen op de velden van Kampong studenten uit heel Nederland in dit door Deloitte aangeboden studentenhockeytoernooi. Tussen de wedstrijden door zijn andere activiteiten. Zo kunnen studenten meedoen aan challenges op het skillsveld en worden unieke teamfoto's geschoten. Verder kunnen ze in verschillende interactieve kleedkamersessies in gesprek gaan met (oud)-internationals en HR-professionals van Deloitte. Hierin wordt duidelijk dat diversiteit in studieachtergrond een verrijking is van de mooie inhoudelijke gesprekken die daarop volgen. Nadat de winnaars zijn gehuldigd, wordt de dag feestelijk afgesloten met een barbecue en een passend (ingetogen) feestje.

Implementatie nieuwe structuur Jongste Jeugd speelreeksen

In 2020 is gestart met de herijking van de Jongste Jeugdopleidingen. Met dit project willen we een omgeving creëren waarin jonge hockeyers zich veilig en beter kunnen ontwikkelen en het spelplezier centraal staan. Zo ontstaat een kwalitatief bredere basis met hockeyers die langer verbonden blijven aan de sport, en op langere termijn een betere top.

In het voorjaar van 2020 is hierover gesproken met inhoudsdeskundigen (zowel vanuit de wetenschap als vanuit verenigingen). Vervolgens zijn de huidige vormen getoetst en is gewerkt aan mogelijke aanpassingen, die via online meetings aan de verenigingen zijn gepresenteerd.

Hierna worden in juni en in het najaar diverse fieldlabs georganiseerd waarin de bedachte aanpassingen worden getest. Honderden kinderen zijn hierbij betrokken en helpen mee met het testen van allerlei wedstrijdvormen, veldgroottes, doelgroottes en spe(e)lregels. De leerpunten van deze fieldlabs worden meegenomen in de vernieuwde schets voor de spe(e)lopzet van het onder 12 hockeyaanbod. Het komende voorjaar worden deze vernieuwde spe(e)lvormen onder 12 gepresenteerd. Het streven is om per september 2022 de eventuele nieuwe vormen te implementeren.

NK Skills

In 2021 vindt de derde editie plaats van het NK Skills. In eerste instantie is het doel om het NK Skills te organiseren als side event bij de EK om kinderen daar uit te dagen om hun skills te tonen. Skills zoals de zogenaamde; 'Around the world, de Stickflip, de Indian dribble, de Wheelflip en andere uitdagende 3d skills. Omdat het door corona niet mogelijk is het evenement te organiseren tijdens het EK, vindt dit evenement op 6 augustus plaats op het Olympic Festival in Den Haag. Op het sportstrand van Scheveningen kunnen kinderen overdag allerlei sporten beoefenen onder begeleiding van een groot aantal sportbonden. Daarnaast volgen ze op de grote schermen de hockeyprestaties van de nationale teams. Inschrijving voor het NK Skills verloopt door een video in te sturen. In totaal zijn er 40 inschrijvingen en nemen 10 skillers het in de finale tegen elkaar op. Deze battles worden live via Hockey.nl uitgezonden en uitgebreid via de socialkanalen gedeeld. De organisatie is een mooie co-creatie tussen de KNHB, Team Streethockey en Hockey.nl.

Urban Hockey Experience

In 2021 vindt er wegens de coronamaatregelen geen Urban Hockey Experience plaats.

Samenwerking KNHB en Federatie Nederland Hockey Masters

Op 11 mei 2021 ondertekenen Masters Hockey Nederland (MHN), de Nederlandse Dames Hockey Club 'De VijfenVijftig Plussers' en de Nederlandse Hockeyclub 'De Zestigplussers' onder gezamenlijke vlag van 'Federatie Nederland Hockey Masters' een samenwerkingsverband met de KNHB. De drie verenigingen waren als bijzondere vereniging al verbonden aan de KNHB. Met deze vernieuwde samenwerking willen de partijen meer structuur en aandacht genereren voor de actieve hockeyer vanaf 35 jaar (internationaal), en vanaf 55 jaar (internationaal en nationaal). Het aanbod hockeyactiviteiten van de drie verenigingen is breed. De hockeyers van deze verenigingen spelen zowel nationaal als internationaal veel wedstrijden en zijn een goed voorbeeld van 'Een leven lang hockey'.

Landelijke dekking

Strategische visie 2026

Hockey kan overal in Nederland. Hockeyontmoeting is mogelijk op kleinere reisafstanden.

Hockey(verenigingen) versterken in krimpregio's

Een belangrijke voorwaarde voor de toekomstbestendigheid van de hockeysport en haar competities betreft de landelijke dekking. In 2021 ligt de focus op het versterken van de krimpregio Zuid-Limburg. Samen met de hockeyverenigingen kijken we hoe we slagen konden maken op het gebied van strategie, (technisch) beleid en werving en behoud van doelgroepen. Op die manier willen we de regio een boost geven, zodat de bestaande verenigingen en (potentiële) hockeyers kunnen profiteren. Mede omdat de sessies online moeten plaatsvinden, valt de impact in deze regio helaas tegen.

Nieuw bindingsmodel

Strategische visie 2026

Met nieuwe bindingsvormen - in combinatie met de huidige lidmaatschapsvormen - verbinden we meer (potentiële) hockeyers aan de hockeysport.

Implementatie nieuw bindingsmodel

In de periode van augustus 2019 tot juni 2021 ontwikkelt de KNHB een nieuw bindingsmodel. Gedurende het project zijn in totaal meer dan 200 verenigingen op verschillende momenten geïnformeerd en betrokken. Tijdens de Algemene Vergadering van 5 juni 2021 wordt het nieuwe bindingsmodel goedgekeurd (met instemming van 95,3% voor de statutenwijziging, 100% voor de aanpassing van de overige reglementen en 92,7% voor het nieuwe contributiemodel).

Dit houdt ten eerste in dat de juridische structuur van de KNHB wordt aangepast. Hiermee wordt een belangrijke stap gezet in het op de juridisch juiste manier binden van alle hockeyers, trainers, coaches, scheidsrechters en functionarissen aan verenigingen en de KNHB voor een veilige sportomgeving. Als gevolg van de statutenwijziging van de KNHB dienen verenigingen ook hun statuten aan te passen. Een belangrijke wijziging is dat verenigingen, in de nieuwe structuur, verplicht zijn ervoor zorg te dragen dat al hun hockeyers (waaronder dus ook de hockeyers met een flexibel lidmaatschap bij de vereniging), gedurende het lidmaatschap van de vereniging, ook lid zijn van de KNHB. Een praktische bijkomstigheid is dat tegelijkertijd de verplichte aanpassingen in verband met de invoering van de Wet Bestuur Toezicht Rechtspersonen (WBTR) per 1 juli 2021 én de mogelijkheid voor het houden van een digitale ledenvergadering in de statuten kunnen worden opgenomen. Minimaal 50 verenigingen gaan hiermee in 2021 aan de slag. De KNHB stimuleert en faciliteert de overige verenigingen dit in 2022 te doen.

Ten tweede houdt de goedkeuring van het nieuwe model in dat we nu verenigingen de mogelijkheid geven om flexibel (hockey)aanbod en lidmaatschappen aan te bieden. Zo kunnen zij (op zelf gekozen manieren) meer hockeyers aan zich verbinden (zowel in werving als in behoud). Dit wordt gedaan door het implementeren van een eerlijker, transparanter en toekomstbestendiger contributiemodel en het aanpassen van de speelgerechtigheidsregels.

Er is grote steun voor de fundamentele wijzigingen die het nieuwe bindingsmodel met zich meebrengt en daarmee voor het toekomstbestendig maken van het verenigingsmodel. Enerzijds door te moderniseren, maar tegelijkertijd ook door de kernwaarden van de hockeysport en het verenigingsleven te behouden of misschien zelfs te versterken. Een aantal verenigingen starten direct met het aanbieden van nieuwe (hockey)vormen en flexibele lidmaatschappen. Andere verenigingen bereiden zich voor op nieuwe vormen. Ook zijn er verenigingen die (voorlopig) graag hun vaste basis van leden willen behouden en weinig behoefte hebben aan flexibiliteit.

Vanwege de gevoeligheden die de veranderingen met zich meebrengen en de zorgen die een aantal verenigingen tijdens het project uiten, wordt besloten de communicatie over de veranderingen te beperken en voorzichtig op te bouwen. Daarmee heeft de implementatie van het nieuwe bindingsmodel en het laten zien van de mogelijkheden continu de aandacht nodig om meer mensen vanuit tevredenheid langer aan de hockeysport te verbinden. In 2022 zal de KNHB met inachtneming van alle aandachtspunten de volgende stappen zetten in de implementatie van het nieuwe bindingsmodel.

De energieke hockeyvereniging

Strategische visie 2026

Een energieke hockeyvereniging streeft op een positieve en krachtige manier haar doelen na. Daarbij kijkt de vereniging verder dan alleen het (huidige) hockeyaanbod. De vereniging speelt heel gericht in op de wens van de (potentiële) hockeyers en andere doelgroepen. Onder andere door het bieden van gemak en flexibiliteit met nieuwe spelvormen en extra diensten op en rond het hockeycomplex. De energieke vereniging vormt een sterk netwerk en is een drijvende kracht achter nieuwe verbindingen in de wijk, de gemeente en de lokale samenleving. Tegelijkertijd zorgt de energieke vereniging met een ondernemende aanpak voor een gezond financieel model.

Doelgroep centraal

Strategische visie 2026

Het aanbod op de vereniging, in de sport- en blaashal en in de wijk is afgestemd op de wens van zowel huidige leden als potentiële doelgroepen.

Verenigingen zetten structureel in op ledenwerving en -behoud

Uit de nulmeting van de verenigingsmonitor in 2020 bleek dat verenigingen in structurele zin relatief weinig aandacht besteden aan ledenwerving en behoud van de verschillende leeftijdsgroepen in de verenigingen. In 2022 zal dit bij de 1-meting opnieuw bepaald worden. Onder andere met de 'Kom naar de club'- campagne lichten we toe wat de KNHB in 2021 gedaan heeft om ledenwerving en -beleid lokaal extra aan te jagen.

Verenigingsmonitor 2020

% VERENIGINGEN DAT STRUCTUREEL AANDACHT HEEFT VOOR LEDENWERVING:		% VERENIGINGEN DAT STRUCTUREEL AANDACHT HEEFT VOOR LEDENBEHOUD:	
• t/m 9 jaar:	24%	• t/m 9 jaar:	16%
• 10 t/m 17 jaar:	6%	• 10 t/m 17 jaar:	11%
• 18 t/m 24 jaar:	11%	• 18 t/m 24 jaar:	13%
• 25 t/m 34 jaar:	6%	• 25 t/m 34 jaar:	4%
• 35 t/m 44 jaar:	5%	• 35 t/m 44 jaar:	4%
• 45 jaar en ouder:	4%	• 45 jaar en ouder:	5%

Campagne 'Kom naar je club'

In de zomer dagen we met de landelijke 'Kom naar de club'-campagne bestaande en potentiële hockeyers uit om naar de lokale vereniging te gaan. We kiezen voor deze insteek omdat verenigingen de behoefte voelen om lokaal aan te haken op een landelijk ingestoken activatie. Dit helpt verenigingen bij het werven van nieuwe leden. De actie gaat vlak voor de Olympische Spelen van start. Middels advertising op sociale media besteden we veel aandacht aan deze campagne. Zo bereiken we ook de jeugd die nog geen lid was van een hockeyvereniging. Op een speciale landingspagina kunnen potentiële leden informatie vinden over de hockeysport. Ook kunnen ze eenvoudig zoeken naar een hockeyvereniging in hun omgeving.

Voor deze campagne ontwikkelt de KNHB een promotiepakket met digitale en fysieke hulpmiddelen. Hierin staan twee enthousiaste en jonge ambassadeurs centraal: Jolijn (11 jaar) en Jonas (14 jaar). Zij moeten veel kinderen in de zomer de weg naar de hockeyvereniging wijzen.

Gezonde financiële positie

Strategische visie 2026

Grip op inkomsten en uitgaven binnen de vereniging geeft rust en ruimte voor ontwikkeling. Voor een gezonde financiële positie is het belangrijk om het netwerk van leden, vrijwilligers, fans en sponsors te behouden en actief uit te breiden. Daarnaast kan een vereniging zorgen voor een hogere bezettingsgraad van de accommodatie door middel van een flexibel aanbod en extra diensten. Denk bijvoorbeeld aan onderwijs, BSO, fysiotherapie, andere sporten, bibliotheek of een ontmoetingsplek voor omwonenden. Zo vergroot de vereniging tegelijkertijd haar maatschappelijke rol in de wijk.

Risicoanalyse tool

In 2020 is er in een brede projectgroep nagedacht over de realisatie van een risicoanalyse tool. Deze tool zou als hulpmiddel voor de verenigingen moeten dienen om financiële risico's op het terrein van o.a. Governance, verantwoording, financieel management, fiscaliteit, wet- en regelgeving, personeel, subsidies, en contracten te reduceren. Omdat de toepasbaarheid van de tool te complex bleek te zijn, zien we in 2021 af van een verdere ontwikkeling hierin.

Sportakkoord

Hockeyvereniging hebben te maken met veel uitdagingen. Hoe zorg je ervoor dat je beschikt over voldoende vrijwilligers? Hoe maak je de vereniging klaar voor de toekomst? En hoe speel je in op lokale en maatschappelijke veranderingen? Niet alleen hockeyverenigingen stellen deze vragen. Veel sportverenigingen zoeken naar manieren om toekomstbestendig te blijven. De Rijksoverheid en de gezamenlijke sport zien het belang van sportverenigingen, omdat zij de basis voor sportend Nederland vormen. Om de organisatie en de financiën van de sport toekomstbestendig te maken, werd eerder het Nationaal Sportakkoord gesloten.

De minister van Sport (ministerie van VWS), de gemeenten (Vereniging Sport en Gemeenten) en de sportbonden (NOC*NSF) sloegen hiervoor de handen ineen. Samen met de provincies, tal van maatschappelijke organisaties en bedrijven sloten zij een Nationaal Sportakkoord. In dat Sportakkoord worden zes ambities geformuleerd:

1. Inclusief sporten en bewegen
2. Duurzame sportinfrastructuur
3. Vitale aanbieders
4. Positieve sportcultuur
5. Van jongs af aan vaardig in bewegen
6. Topsport die inspireert

Om deze ambities te realiseren, is het ook voor de KNHB belangrijk dat alle betrokken partijen actief meedoen. Het aangewezen instrument is hiervoor, het sluiten van lokale of regionale sportakkoorden. Hierin maken de partijen plannen hoe zij met elkaar de ambities op het gebied van sport en bewegen binnen hun gemeente willen bereiken. In november 2020 waren 345 van de 355 Nederlandse gemeenten aan de slag met een lokaal of regionaal sportakkoord. Het tekenen van een akkoord is stap één, maar hierna komt het daadwerkelijk uitvoeren van het sportakkoord. Dit is hetgeen dat in 2021 de aandacht krijgt. In totaal tekenen 131 hockeyverenigingen mee aan een lokaal sportakkoord.

Vereniging van de toekomst

Als KNHB kijken we in 2021 naar de ontwikkeling de digitale tool 'Vereniging van de toekomst'. Deze tool moet de verenigingen bewustmaken van hun veranderende omgeving en helpen bij het maken

van beleidskeuzes. Dit overlapt met de aanscherping van de huidige strategiesessies en de betere afstemming op de Strategische visie 2026. In 2021 geven we deze plannen prioriteit. In samenspraak met Ten Have Change Management wordt gekeken naar een meer duurzame invulling met een traject dat in 2022 van start zal gaan. Ten Have Change Management is Official supplier van de KNHB. Als organisatieadviesbureau zijn zij gespecialiseerd in het begeleiden van organisaties bij complexe of ingrijpende veranderingen. In die hoedanigheid helpen zij de KNHB en haar verenigingen in hun verdere professionaliseringslag.

Actieve en betrokken vrijwilligers

Strategische visie 2026

De vrijwilliger is de smeerolie van elke vereniging. Daarom is het van groot belang om leden en ouders van leden te mobiliseren om vrijwilliger te worden en te blijven. Vrijwilligers en medewerkers zijn allemaal verbonden aan de vereniging en voelen zich vanuit die verbinding samen verantwoordelijk. Iedereen draagt op zijn of haar eigen wijze bij aan de vereniging, het netwerk en de omgeving.

Online magazine Vrijwilligers

Samen met het Korfbalverbond en het Nederlands Handbal Verbond wordt het online magazine Vrijwilligers samengesteld. Verschillende sportverenigingen, waaronder drie hockeyverenigingen, komen in het magazine aan het woord en delen hun ervaringen. Verder deelt Lucas Meijs, hoogleraar vrijwilligersbeleid, zijn visie: denken vanuit de vrijwilliger, niet vanuit de organisatie.

Verenigingsondersteuning

Met de inzet van vijf accountmanagers hebben alle verenigingen sinds 2017 een vast aanspreekpunt. Zij kunnen bij deze accountmanagers terecht voor vragen over alle thema's op het gebied van beleidsondersteuning. Naast de accountmanagers verzorgt een aantal verenigingsadviseurs tweedelijns ondersteuning, bijvoorbeeld op het gebied van strategiesessies en accommodatievraagstukken. Tijdens de strategiesessies worden verenigingen geholpen om kleur te bekennen en richting te bepalen. Omdat er in 2021 veel fysieke sessies niet door kunnen gaan, worden veel van deze inhoudelijke sessies gebundeld aangeboden tijdens het Nationaal Hockeycongres.

Nationaal Hockeycongres 2021

Normaliter vindt het jaarlijkse Nationaal Hockeycongres in de 3e week van januari plaats in het hoofdkantoor van vaste hostpartner Rabobank. Helaas kan het congres dit jaar niet fysiek doorgaan. Daarom vindt er in 2021 een online editie plaats als Official Side Event van de EuroHockey Championships 2021 te Amsterdam.

Het Nationaal Hockeycongres wordt georganiseerd voor alle bestuurders, commissieleden en andere functionarissen. Het is voor de ontwikkeling van onze sport van cruciaal belang om kennis en ervaring op een slimme manier te ontsluiten en met elkaar te (blijven) delen. De focus van dit evenement ligt normaal gesproken dan ook op ontmoeten, netwerken, kennis delen en van elkaar leren.

Door corona is er in 2021 dus een speciale online EK editie. Dit biedt naast bestuurders en functionarissen ook hockeyers, scheidsrechters en fans de gelegenheid om tijdens het toernooi

sessies te volgen. Ook kunnen zij de interactie aangaan met experts van binnen en buiten de KNHB. Alle sessies worden opgenomen, zodat ze later terug te kijken zijn. Zo spelen we in op de 'on demand' behoefte bij de doelgroepen. In totaal zijn er 27 interactieve sessies die allemaal onder #SamenSterker vallen. Deze actie stimuleert clubs om mooie ideeën/initiatieven te delen waarin de verbinding met de hockeyer, de vrijwilliger en de hockeysport centraal staat. Samen zorgen we er in deze periode voor dat we trots zijn op Nederland Hockeyland.

Een sterk en gezond tophockeymodel

Strategische visie 2026

Tophockey floreert als er een optimale aansluiting is tussen de tophockeycompetities en Oranje. Hiervoor moeten we samen een nieuw model creëren, aangezien het huidige model te kwetsbaar is. Een succesvol tophockeymodel resulteert in een ketenreactie: sterke Hoofdklasseclubs, een sterker Oranje, meer medailles op grote toernooien, een grotere fanbase en een gezonder verdienmodel. Aandachtspunten zijn onder andere publiekswerving en marketing, speelprogramma's, talentontwikkeling en financiële aspecten. Veel partijen worden betrokken bij de ontwikkeling van dit model, waarbij de KNHB de regie kan en wil verzorgen.

Gezond samenspel tussen Hoofdklasse en Oranje

Strategische visie 2026

Een belangrijk speerpunt van het nieuwe tophockeymodel is meer samenwerking en evenwicht tussen Oranje en de Hoofdklasse. Onder meer op het gebied van financiën, professionaliteit, marketing, promotie, communicatie en publiek. Om te zorgen voor meer kwaliteit worden de programma's van Oranje en de Hoofdklasse doorontwikkeld en goed op elkaar afgestemd. Een ander speerpunt is de aansluiting van de Promotieklasse op de Hoofdklasse.

Vorbereidingen nieuw tophockeymodel

In 2021 wordt het plan "naar een nieuw tophockeymodel" voortgezet. Onder leiding van een externe begeleider en in samenwerking met de Hoofdklasse Hockey CV wordt gewerkt aan een besluitvormingsdocument. Begin 2022 moet dit worden vastgesteld, waarna met de implementatie kan worden gestart. In dit document staan 5 pijlers beschreven:

- Naar een aantrekkelijke competitie
- Sporttechnisch state of the art; duidelijke afstemming tussen nationale en internationale kalender
- Marketing op niveau; verzilveren van de commerciële potentie van tophockey
- Financieel gezond verdienmodel; transparant en toekomstbestendig businessmodel
- Professionaliteit op orde; professioneel georganiseerde competitie

Medailles op grote titeltoernooien

Strategische visie 2026

Een nieuw en succesvol tophockeymodel draagt bij aan het winnen van medailles op grote titeltoernooien. Dit geeft weer een boost aan de fanbase, de aanwas van nieuwe hockeyers en de aantrekkelijkheid van de hockeysport voor sponsors. Succes creëert tevens nieuwe helden, ook bij de clubs.

Resultaten Nederlands Elftallen Dames en Heren tijdens OS en EK

Door corona begint het jaar 2021 met veel onzekerheden en wijzigingen. De Nederlands elftallen kunnen niet of heel kort op stage omdat de Hoofdklasse eind januari al start. Voor spelers/spelsters is het een zwaar en druk jaar: vanaf eind januari tot en met augustus was er aaneensluitend competitie, EHL, play-offs, de EK en tot slot de Olympische Spelen in Tokio.

Ondanks de korte voorbereiding wint het Nederlands Elftal Heren het EK. De deelnemende ploegen liden nauwelijks voor elkaar onder. Oranje wint zowel de halve finale als de finale na een shoot-outserie. Direct na het EK gaat het team door naar de Olympische Spelen, waar de verwachtingen niet worden waargemaakt. Het niveau van Nederland blijkt in de poulefase niet voldoende, waardoor favoriet Australië in de kwartfinale de tegenstander wordt. Ondanks dat Oranje in die wedstrijd wel een hoog niveau haalt, verliest het Nederlands Elftal Heren na een 2-2 gelijkspel na shoot-outs.

Jeroen Delmée begint daarna als nieuwe bondscoach met een voor een groot deel nieuwe groep. In de eerste FIH Pro League wedstrijden in november tegen olympisch kampioen België worden direct goede resultaten gehaald: een gelijkspel en een overwinning.

Qua resultaten presteert het Nederlands Elftal Dames optimaal. De Dames winnen het EK in Nederland en worden daarna ook overtuigend olympisch kampioen in Tokio. Oranje wint alle wedstrijden en verslaat in de finale Argentinië met 3-1.

In de evaluaties na het toernooi blijken niet alle speelsters een goed gevoel te hebben bij de prestatiecultuur. De constatering is dat de groeps Cultuur, de onderlinge communicatie en het individuele welzijn van speelsters en staf verbeterd kunnen worden.

De KNHB start daarop 3 trajecten:

1. Aanstellen van vertrouwenspersoon, specifiek voor de Nederlandse teams.
2. Onafhankelijk onderzoek naar de prestatiecultuur.
3. Een direct verbetertraject voor het team door een extern begeleider. Dit traject is gericht op betere communicatie, samenwerking en aandacht voor individueel welzijn.

Kwalitatief hoogwaardige tophockeyprogramma's

Met de onzekerheid door corona is het moeilijk hoogwaardige tophockeyprogramma's neer te zetten. Zo gaan toernooien, wedstrijden en stages niet door. Voor de onder 21 selectie staan eind 2021 de WK's op het programma. Qua trainingen verlopen die programma's zoals we beoogd hebben. Jong Oranje Heren speelt een goed toernooi in India. Door een mindere wedstrijd in de kwartfinale tegen latere kampioen Argentinië wordt het team uiteindelijk vijfde. Voor Jong Oranje Dames blijkt vlak voor het vertrek het toernooi niet door te kunnen gaan in verband met een zich snel verspreidende coronavariant in Zuid-Afrika.

Doorstroom jonge talenten naar Nederlands Elftallen

Door het opstarten van een potentials-groep (boven de 21) speelt een aantal dames haar eerste interlands in november tegen België. Bij de heren komt er na de Olympische Spelen een groot aantal nieuwe jonge spelers (boven de 21) bij de selectie. Doordat de WK onder 21 ook nog gespeeld moet worden vindt vanuit die groep met name in 2022 doorstroom plaats.

Fanbase

Strategische visie 2026

Met mooie wedstrijden, goede prestaties en aansprekende hockeyhelden kunnen we meer fans vermaken en enthousiast maken voor de hockeysport. Tophockey kijken is een beleving! We bouwen aan een kwalitatieve fanbase met als doel meer betrokkenheid, meer fans en meer inkomsten voor verenigingen en KNHB.

De coronapandemie zorgt ervoor dat evenementen en tophockeywedstrijden lang niet altijd gespeeld kunnen worden met publiek. Toch zetten we stappen met betrekking tot de groei van de fanbase van onze sport. Zo vragen we bezoekers van onze platformen of bijeenkomsten consequent om hun toestemming (opt-in) om hen later nog eens te mogen benaderen met voor hen relevante content. Ook krijgen we de voorkeuren van fans, bezoekers, hockeyers en vrijwilligers steeds beter in beeld. Een daarvoor ontwikkeld dashboard geeft ons inzicht in de grootte van specifieke doelgroepen en interessegebieden.

Dit jaar ontvangen alle actieve hockeyers bijvoorbeeld bij aanvang van het seizoen een mail met de laatste informatie over de coronaregels en de spelregels.

Zowel de Olympische Spelen als de EK Hockey 2021 zorgen voor veel aandacht voor onze sport. Helaas kunnen al die fans dit jaar niet altijd aanwezig zijn langs de lijn. Evenementen vinden achter gesloten deuren plaats of met slechts een beperkt publiek.

De sportkalender in 2021 is overvol. Zo overlapt het finaleweekend van de EK Hockey met de start van de EK Voetbal. Hierdoor verschuiven de aanvangstijden van de finalewedstrijden, zodat de NOS deze toch live kan uitzenden. Iedereen die niet op de tribune kan zitten vanwege de coronabeperkingen, kan zo toch de wedstrijden volgen. De finales worden al aan het eind van de ochtend gespeeld, wat geen impact blijkt te hebben op de kijkcijfers. Keken in 2017 750.000 mensen naar de finale van de dames, in 2021 zijn dat er ruim 950.000.

Ondanks de coronaperikelen vinden vele fans ook in 2021 de weg naar de hockeysport, getuige de goede bezettingscijfers van de EK en de kijkcijfers bij de NOS en Ziggo. Maar ook de groei van onze social mediakanalen is hier een voorbeeld van. Zo groeit het OranjeHockey Instagram kanaal in 2021 met bijna 35% naar meer dan 95.000 volgers en telt de KNHB in december 2021 cumulatief bijna 2 miljoen (anonieme) profielen die via een KNHB-kanaal contact hebben met content of producten van de KNHB.

Chatbot Stockey

Om fans tijdens de EK en de Olympische Spelen snel van de juiste informatie te kunnen voorzien, brengt de KNHB in samenwerking met contentmarketingbureau Entopic en Chatbotspecialist Chatlayer een noviteit op de websites: chatbot Stockey. Mascotte Stockey geeft als chatbot antwoord op vragen over de toernooien, spelregels en de spelers van het Nederlands Elftal Dames en Heren. Met name tijdens de wedstrijden helpt Stockey alle (potentiële) hockeyfans met de juiste informatie. Hij ontvangt bijna 30.000 berichten en wordt ondanks wat opstartproblemen zeer goed gewaardeerd.

Kwalitatief goede begeleiding voor elke hockeyer en hockeyactiviteit

Strategische visie 2026

De vereniging is de plek waar iedereen plezier heeft en gestimuleerd wordt zich te ontwikkelen, ongeacht zijn of haar hockeyniveau. Door te denken en handelen vanuit de Visie op de ontwikkeling van hockeyers is er aandacht voor alle hockeyers, trainers/coaches en scheidsrechters op ieder niveau. Dit leidt tot meer plezier in de sport, waardoor hockey in de breedte groeit en de top beter wordt. De KNHB reikt de verenigingen hiervoor methodes en tools aan en verzorgt opleidingen en bijscholingen.

Draagvlak Visie op de ontwikkeling van hockeyers

Eind 2021 wordt een 1-meting uitgezet over de Visie op de ontwikkeling van hockeyers. Begin 2022 volgt hier een terugkoppeling over, en worden de belangrijkste conclusies gedeeld door middel van een factsheet.

Om bewustwording over en draagvlak voor de Visie op de ontwikkeling van hockeyers te vergroten, krijgt deze een prominente rol binnen de vernieuwing van de opleidingen voor Technisch Kader. Afgestemd op de doelgroep is op basis van het gronddocument een vertaling gemaakt naar relevante thema's voor trainers en coaches.

Doorontwikkeling Kenniscentrum Training & Coaching

Het oefenstof aanbod van het kenniscentrum Training & Coaching wordt uitgebreid met het Funkey programma en Bootcamp aanbod voor Flexhockey. De tekentool wordt daarop uitgebreid met nieuwe elementen die nodig zijn voor de Funkey training. Daarnaast wordt er gewerkt aan het beschikbaar maken van de tekentool voor de lessen van de Hockey Foundation.

Als vervanging van de artikelen van Hockeyvisie start de KNHB met de podcast 'Podje Hockey'.

KNHB College

Alle opleidingen voor Technisch Kader worden toegevoegd aan en gegeven in het KNHB College. Omdat een digitaal klaslokaal onderdeel uitmaakt van het College, is de organisatie van online opleiden makkelijker en wordt veel administratie uit handen genomen. Zowel leercoaches als cursisten vinden het KNHB College prettig in gebruik.

De opleiding tot clubscheidsrechter wordt volledig digitaal aangeboden in het KNHB College. Daarnaast wordt de opleiding tot Clubscheidsrechter+ én Clubscheidsrechter+ praktijkbegeleider toegevoegd aan het KNHB College. Deze worden begin 2022 beschikbaar gesteld aan verenigingen. Dan wordt tevens een start gemaakt met het vernieuwen van de BIO opleiding.

De vernieuwde opleidingen voor Arbitrage en Technisch Kader worden in dezelfde stijl ontwikkeld en aangeboden. Hierbij komt een duidelijke link naar de opbouw van het Kenniscentrum Training & Coaching. Dit vergroot de herkenbaarheid van opleidingen, wat bijdraagt aan een vertrouwde leeromgeving.

Doorlopende leerlijn

Voor Technisch Kader wordt een nieuwe, doorlopende leerlijn ontwikkeld. Deze leerlijn beschrijft in hoofdlijnen waarvoor wordt opgeleid. In lijn met recente ontwikkelingen in het onderwijs en de herijking van de kwalificatiestructuur sport (KSS) wordt uitgegaan van 6 niveaus. In de doorlopende leerlijn Technisch kader worden de volgende leerlijnen meegenomen: Trainer/Coach, Technisch Management en Technisch Beleidsondersteuning. Voor Arbitrage wordt de leerlijn in grote lijnen inzichtelijk. De precieze invulling volgt met het vernieuwen van de opleidingen. Zowel de Clubscheidsrechter als de Clubscheidsrechter+ opleidingen zijn reeds ontwikkeld. Arbitrage en Technisch Kader samen ontwikkelen een leerlijn voor Leercoaches én een kwaliteitssysteem. De uitrol hiervan gebeurt in 2022.

In 2021 wordt een nieuwe HT2 opleiding ontwikkeld, in lijn met de doorlopende leerlijn. Eind 2021 wordt gestart met een Pilot bij HC Ommen. Een tweede pilot start begin 2022 bij HC Sneek. De opleiding wordt volledig Blended gemaakt: aangepast aan de opleidingsvisie en in lijn met de Visie op de ontwikkeling van hockeyers. Om toekomstige deelnemers beter inzicht te geven in hun verdere ontwikkeling, wordt ook een start gemaakt met het vernieuwen van de HT3 opleiding.

Vernieuwing CS+ opleiding

De opleiding tot Clubscheidsrechter+ staat klaar om gelanceerd te worden. Voordat dit gedaan kan worden, dienen verenigingen te beschikken over een CS+ praktijkbegeleider. Ook deze opleiding is ontwikkeld, maar is door de coronabeperkingen aan het einde van het jaar uitgesteld. Zodra uitrol mogelijk is, zal in 2022 veel aandacht besteed worden aan de vernieuwde opleiding.

In de zomer van 2021 wordt een proef gehouden met CS+ scheidsrechters die op (jeugd)toernooien hebben gefloten. Daarbij krijgen ze intensief begeleiding van bondsscheidsrechters. Dit resulteert in 10 nieuwe aanmeldingen voor de BIO opleiding.

Mogelijkheden om te ontwikkelen tot topcoach

De reeds ontwikkelde topcoach opleiding wordt op enkele punten herzien en aangescherpt. In oktober worden alle sprekers uitgenodigd en wordt uitleg gegeven over het doel, de opzet en de insteek van de opleiding. Zeven sprekers zijn aanwezig en krijgen na een introductie van Jeroen Bijl en Erik Gerritsen een beeld van de opleiding. Zo kunnen zij meedenken over de invulling van de opleiding en het thema dat ze gaan behandelen. Ook wordt samenwerking gezocht én gevonden met collega sportbonden voor het opstellen van de opleiding voor kandidaten van andere (team)sporten en de verdere ontwikkeling van de opleiding. Door de coronamaatregelen wordt de start van de opleiding uitgesteld naar de zomer van 2022.

Puzzel technisch beleid

Veel verenigingen hebben behoefte aan ondersteuning van het technisch beleid, blijkt uit vragen die accountmanagers van verenigingen krijgen. Om hen hierbij te ondersteunen wordt een 'Puzzel Technisch Beleid' ontwikkeld die inzicht geeft in de aspecten van het technisch beleid. Het doel van de puzzel is meervoudig:

1. Het dient als ontwikkeltool bij het opstellen van technisch beleid;
2. Het kan gebruikt worden als referentie bij het evalueren en aanpassen van technisch beleid;
3. Het is inzetbaar als hulpmiddel voor accountmanagers bij het doorgronden van vragen over het technisch beleid.

De puzzel technisch beleid wordt opgemaakt volgens de thematiek die het Expertisecentrum gebruikt in alle uitingen voor opleidingen en in het kenniscentrum. Ook hierbij dient de Visie op de

ontwikkeling van hockeyers als basis, wat de herkenbaarheid van zowel de visie als de puzzel vergroot.

Parallel aan de puzzel wordt een start gemaakt met de ontwikkeling van een leerlijn voor ondersteuning op het gebied van technisch beleid. De KNHB is van mening dat het opstellen van technisch beleid maatwerk is. We merken dat verenigingen behoefte hebben aan ondersteuning bij het opstellen van hun technisch beleid. Door dit te bieden draagt de KNHB bij aan de ontwikkeling van duurzame technische beleidsplannen, wat ook weer bijdraagt aan een veiligere omgeving en een hoger niveau.

Podje Hockey

Na vier pilotafleveringen wordt in mei de eerste aflevering van Podje Hockey gelanceerd. De doelgroep van deze podcast is divers: trainers/coaches, scheidsrechters, maar ook bestuurders en technisch managers. Naast de reguliere afleveringen worden ook drie specials gemaakt: een congresspecial met Ten Have, een special in het kader van de week van de scheidsrechter en een eindejaarsspecial met ONVZ. De podcast heeft gemiddeld een kleine 300 beluisteraars.

Arbitrage

In 2021 wordt net als in 2020 één nieuwe internationaal scheidsrechter benoemd. Hierdoor stijgt het aantal internationals en beschikt Nederland eind 2021 over 12 internationals. Daarnaast zijn er nog vier heren en vier dames internationaal actief op de Europese toernooien.

In 2021 wordt ingezet op verbetering van de begeleiding van de nieuwe internationaal scheidsrechters. Door goed overleg met de internationale bonden worden veel jonge scheidsrechters ingezet op internationale toernooien. Ook wordt er meer aandacht besteed aan de doorstroming van met name de damesscheidsrechters vanuit de districten. In Nederland worden ze beter voorbereid op hun debuut in de Dames Hoofdklasse en op hun eerste internationale toernooi.

Bijzonder is dat voor het eerst in 41 jaar een van de olympische finales weer door een Nederlander wordt geleid. Coen van Bunge fluit op 6 augustus 2021 de finale tussen België en Australië.

Een open en respectvolle hockeycultuur

Strategische visie 2026

In de hockeycultuur staat samen plezier beleven centraal. Plezier in het spel, met teamgenoten, tegenstanders, scheidsrechters en fans. Hockey is de verbindende factor tussen allerlei verschillende mensen, die zich betrokken voelen bij de sport, de vereniging en elkaar. Samen zorgen we voor een fijne sfeer op de vereniging. Mede vanwege de sterke basis is het mogelijk mensen voor wie hockey minder vanzelfsprekend is te verwelkomen en plezier te laten beleven aan de sport. De KNHB inspireert de verenigingen en initieert programma's, onder andere op het gebied van Sportiviteit & Respect.

Sportief & Respectvol

De KNHB blijft streven naar een positief sportklimaat, zodat iedereen die van hockey houdt zich welkom voelt in de sport. Daarom wordt ook in 2021 het thema "Sportief & Respectvol" opnieuw onder de aandacht gebracht. Ieder seizoen zijn er immers weer nieuwe leden, nieuwe ouders en nieuwe vrijwilligers. De verharding van de maatschappij en de druk van sociale media maken het ook noodzakelijk dat het thema continu onder de aandacht dient te worden gebracht. De besturen van de verenigingen moeten worden ondersteund in het voeren van beleid op dit terrein. Bestaande en nieuwe doelgroepen willen we meer en op een positieve wijze betrekken bij de clubs. Zo vergroten we de kans op hun inzet en op 'een leven lang plezierig hockey'. De KNHB vindt het van belang dat iedereen met een veilig en goed gevoel kan hockeyen en dat iedereen zich positief kan ontwikkelen, zich welkom voelt en zichzelf kan zijn op alle hockeyverenigingen. Samen met alle hockeyers, coaches, trainers, scheidsrechters, bestuurders, vrijwilligers, ouders/verzorgers en supporters werken we aan een positieve hockeycultuur op de verenigingen: Samen maken we het leuk!

Het Nationaal Hockeycongres van 2021 staat met #SamenSterker ook in het teken van Sportief & Respectvol. Dit is een goed voorbeeld van een betere verbinding tussen de verschillende wedstrijddeelnemers, scheidsrechters, coaches, aanvoerders en spelers. Tijdens het congres wordt veel aandacht besteed aan werving en behoud van leden. Een belangrijk onderdeel hiervan is het creëren en behouden van een veilige sportomgeving, waarin iedereen op zijn of haar eigen niveau van hockey kan genieten.

In de wervingscampagne S&R is een rol weggelegd voor het positioneren van de lokale held. Uit onderzoek blijkt dat de jeugd veelal opkijkt naar lokale helden. Daarom vragen we verenigingen om lokaal te kijken naar mogelijke S&R ambassadeurs van de club. Dit kunnen spelers uit Dames 1 of Heren 1 zijn, maar bijvoorbeeld ook spelers uit (eerstelijns) jeugdteams die trainer zijn van lagere jeugdteams. Ondanks dat iedereen blij is om weer het veld op te mogen, zie je soms toch de verruwing van de samenleving terug op het hockeyveld. Hier vestigen wij met de bestuurders van de verenigingen extra aandacht op via gesprekken met accountmanagers.

Op het digitale podium van het Nationale Hockeycongres vinden daarnaast dagelijks interactieve webinars plaats met o.a. topscheidsrechters uit heel Europa. Dit wordt proactief via een sociale campagne aangejaagd en hier komen veel online bezoekers op af. Het doel van deze online sessies is wederzijds begrip creëren tussen alle wedstrijddeelnemers: spelers (o.a. aanvoerders), coaches & scheidsrechters. Een unieke sessie is het gezamenlijk met een topscheidsrechter bijwonen van een EK-wedstrijd. Door situatief wedstrijdinzicht door de bril van een topscheidsrechter te ontvangen,

ontstaat meer begrip voor het nemen van specifieke beslissingen. Alle deelnemers kunnen dit meenemen naar hun eigen toekomstige wedstrijddeelname als speler, coach of scheidsrechter.

Gedurende mei/juni zijn ouders vaak niet welkom op de club door de aangescherpte coronamaatregelen. Dit heeft als positieve effect dat kinderen zonder druk van ouders plezier kunnen beleven aan de hockeysport. Vele clubs ervaren dat zo. Dit wordt door de accountmanagers als evaluatiepunt meegenomen naar alle online regiosessies. De learnings hieruit nemen wij, maar ook de verenigingen, ter harte. In het seizoen 2021-2022 wordt daarom heel bewust gekeken hoe de rol van ouders blijvend anders (lees: beperkt) kan blijven. Zo kunnen kinderen vrijuit spelen en enkel positief gecoacht worden langs de lijn.

Charter Diversiteit

Op 14 januari 2021 ondertekent de KNHB samen met 25 andere sportbonden het Charter Diversiteit, dat is opgesteld door NOC*NSF en sportbonden. Hiermee spreekt de KNHB de intentie uit om binnen het bestuur, bureau en de sport aandacht te besteden aan diversiteit. Gedurende het jaar wordt met procesbegeleiding op maat door NOC*NSF een visie op inclusiviteit en een bijbehorend plan van aanpak ontwikkeld. Dit plan is een uitwerking van de doelstellingen met betrekking tot inclusiviteit die de KNHB heeft geformuleerd voor 2022.

Rookvrije hockeyvereniging

Vanaf 1 juli zijn rookruimtes in openbare gebouwen niet meer toegestaan. Dit betekent dat er geen rookruimtes meer ingericht mogen worden die aan of tegen de accommodatie vastzitten. Rookruimtes moeten een volledig zelfstandige ruimte zijn op het terrein en mogen geen overlast veroorzaken voor bijvoorbeeld de ingang van het complex. Daarnaast geldt dat de ruimte geen dubbelfunctie mag hebben zoals parkeerplaats of fietsenhok.

Met een rookvrij sportterrein geeft een sportvereniging het goede voorbeeld aan kinderen. De vereniging draagt met alle staf, ouders en supporters uit dat niet-roken de norm is, waardoor kinderen minder snel zelf gaan roken. De KNHB heeft de ambitie om een gezonde, sportieve leefomgeving voor kinderen te bevorderen. Daarom onderstrepen we het belang van een rookvrije generatie en stimuleren en ondersteunen we hockeyverenigingen om rookvrij te worden. Rookvrij betekent dat de sportterreinen volledig rookvrij zijn of dat er rookafspraken zijn gemaakt, waardoor kinderen niet meer in aanraking komen met roken. In september 2021 zijn 256 hockeyvereniging gedeeltelijk of geheel rookvrij. Dat is ruim 79% van alle hockeyverenigingen. 143 verenigingen zijn geheel rookvrij en 113 gedeeltelijk rookvrij.

Gezonde sportkantine

Een gezonde voedingskeuze is onlosmakelijk verbonden met sport en bewegen, voor jong en oud. Daarom past een gezond aanbod van eten en drinken bij de sportieve en maatschappelijke functie van de sportvereniging. De KNHB is zich bewust van het belang van een gezonde leefstijl. Na afloop van het hockeyen komt een groot deel van de hockeyers samen in het clubhuis om wat te eten en te drinken. Het huidige assortiment in de meerderheid van de clubhuizen biedt echter nog onvoldoende gezonde alternatieven.

Het inrichten van een Gezonde Sportkantine bij hockeyverenigingen, waarbij een gezond alternatief wordt geboden, brengt daar verandering in. In samenwerking met onder andere Team:Fit (een werkwijze van JOGG) werkt de KNHB ook in 2021 aan verdere bewustwording op dit thema. Dit doen we door verenigingen te inspireren en te motiveren een gezond en divers assortiment aan te bieden.

HC Vers

Verenigingen worden door de KNHB gemotiveerd om mee te doen aan het HC VERS-programma. Hierin staat een verantwoord assortiment centraal, maar er is ook aandacht voor roken, alcohol en uitstraling en gastvrijheid van het clubhuis.

TEAM:Fit

Om verenigingen te ondersteunen in hun weg naar een gezondere sportomgeving werkt de KNHB samen met Team:Fit. Team:Fit is onderdeel van JOGG (Jongeren Op Gezond Gewicht) en richt zich op zowel een gezonder voedingsaanbod in sportkantines als een rookvrij sportterrein en verantwoord alcoholgebruik. Team:Fit werkt daarbij nauw samen met sportverenigingen, gemeenten en sportbonden. Sportverenigingen die zich aansluiten bij Team:Fit krijgen kosteloos een Team:Fit Coach op bezoek. Hij adviseert de vereniging over de thema's voeding, roken en alcohol. De Team:Fit Coach gaat in 2021 samen met de verenigingen aan de slag om een gezond en divers assortiment aan te bieden.

Verantwoord alcoholbeleid

Iedere hockeyvereniging beschikt over een bar. Een goede invulling geven aan de wetten, plichten en normen rond de bar en alcohol vraagt aandacht en kennis van zaken. Op 1 juli 2021 wordt de Drank- en Horecawet aangepast naar de Alcoholwet. Hierin wordt een aantal wijzigingen opgenomen. Voor sportaanbieders is met name van belang dat het wederverstrekken van alcohol nu strafbaar is. Dit betekent dat het strafbaar is voor een volwassene om alcoholhoudende drank te kopen en deze drank dan door te geven aan een minderjarige. Naast dat de minderjarige en de aanbieder van alcohol een boete krijgen voor wederverstrekking, ontvangt de volwassene een boete voor het doorgeven van een alcoholhoudende drank. Om verenigingen te helpen in het verantwoord alcohol schenken wordt er een e-learning beschikbaar gesteld: 'Verantwoord alcohol schenken'. Wanneer een vrijwilliger deze e-learning succesvol afrondt of het diploma Sociale Hygiëne behaalt, dan kan deze persoon verantwoord alcohol schenken. Deze specifieke e-learning wordt speciaal ontwikkeld voor barvrijwilligers van sportverenigingen. Met de juiste kennis kunnen zij goed beslagen ten ijs komen in verschillende situaties.

Week van de Scheidsrechter

Van 25 september tot en met 3 oktober vindt de Week van de Scheidsrechter plaats. Tijdens deze week worden scheidsrechters (extra) bedankt voor hun inzet. Er zijn diverse online sessies voor de verschillende doelgroepen scheidsrechters: van clubscheidsrechter (+) tot bondsscheidsrechter. Ook worden de Hoofdklasseverenigingen in deze week uitgedaagd om bij elke wedstrijd een CS+ scheidsrechter mee te laten lopen in de line up. Daarbij gaan zij het gesprek aan met de dienstdoende bondsscheidsrechters. hockey.nl plaatst deze week een artikel van een voormalig Hoofdklassespeler die nu bondsscheidsrechter is.

Technologie en informatie op orde

Strategische visie 2026

De KNHB hecht veel waarde aan een duurzame (inter)actieve relatie met verenigingsfunctionarissen, hockeyers en fans. Technologie en data spelen daarbij een belangrijke rol. Met behulp van de juiste informatie kunnen we namelijk zorgen voor relevante content op maat. Zo kunnen we elke verenigingsfunctionaris, hockeyer en fan persoonlijk bereiken, met elkaar verbinden en bedienen. Data zijn ook van belang voor het onderbouwen van beleidskeuzes en het efficiënter maken van werkprocessen binnen de KNHB. Het doen van (kwalitatief) onderzoek draagt verder bij aan een verrijking van de (kwantitatieve) data.

Inzichten uit onderzoek en data beschikbaar voor verenigingen

Verenigingsmonitor

De derde editie van de Verenigingsmonitor (met vragen over het seizoen 2020-2021) wordt ingevuld door 185 verenigingen. In de vragenlijst worden een aantal verbeteringen doorgevoerd, waaronder een hoofdmenu die het mogelijk maakt te navigeren door de lijst. Ook kunnen onderdelen doorgestuurd worden naar de verantwoordelijke functionaris. De doorgevoerde verbeteringen worden door de verenigingen erg gewaardeerd.

Half maart worden de resultaten uit de monitor ingeladen in het Benchmark Dashboard. Vanaf dan kunnen alle verenigingen die de Verenigingsmonitor 2020-2021 hebben ingevuld, zichzelf vergelijken met andere hockeyverenigingen én andere sportverenigingen. Op 1 november vindt er een [webinar](#) plaats waarin uitgelegd wordt hoe je het Dashboard in de praktijk kunt inzetten.

Behoeftesonderzoek Flexhockey

Er is een groeiende interesse voor flexibel hockeyaanbod. Om de behoefte ten aanzien van de doordeweekse competities van het flexhockey in kaart te brengen, is een behoefteonderzoek uitgezet onder de 18-plussers. Het doel hiervan is om inzicht te krijgen in de wensen en behoeften van 18-plussers die flexibeler (willen) hockeyen, om zo een passend (uniform) aanbod flexhockey aan te kunnen bieden.

Uit het onderzoek komt het volgende naar voren:

- De meeste 18-plussers die op dit moment al deelnemen aan het flexhockey zijn hier (zeer) tevreden over;
- Verbeterpunten ten aanzien van het huidige flexhockey-aanbod zijn:
 - Uitbreiding van het aanbod naar andere dagen en tijden
 - Betere indeling op niveau;
- Er is nog veel onwetendheid over het huidige aanbod flexhockey: 45% van de respondenten is hier nog niet bekend mee;
- Van de 18-plussers die nog niet bekend zijn met het flexhockey-aanbod, heeft 66% interesse om in de toekomst deel te nemen.

N.B. In dit onderzoek is gefocust op het doordeweekse competitie aanbod. De overige flexhockeyvormen zijn in dit onderzoek buiten beschouwing gelaten.

Onderzoek LHB-acceptatie bij jeugdleden

Het doel van dit onderzoek is om te kijken hoe de acceptatie van lesbische, homoseksuele en biseksuele personen bij jeugdleden ervoor staat. Dit onderzoek richt zich op de groep 16- tot 18-jarigen binnen hockeyverenigingen. Zij zijn immers de nieuwe generatie en daarmee een voorbeeld voor de overige jeugdleden op de vereniging.

Uit het onderzoek komt het volgende naar voren:

- Jeugdleden kennen in de privésfeer (familie, vrienden en kennissen) meer lesbische, homoseksuele en biseksuele personen dan op de hockeyvereniging.
- Lesbische, homoseksuele en biseksuele hockeyers/hockeysters hebben ervaren dat er op de vereniging niet over seksuele voorkeur gesproken wordt. Hierdoor was de stap om uit te komen voor hun seksuele voorkeur niet altijd makkelijk. Zodra zij deze stap wel durfden te zetten, waren de reacties van teamgenoten positief.
- Bijna 40% van de jongens maakt grappen of negatieve opmerkingen over lesbische, homoseksuele of biseksuele personen. Bij meisjes ligt dit aantal vele malen lager, namelijk slechts 2%.
- Bij de jongens heeft 59% een probleem met het douchen met een homoseksuele of biseksuele sporter. Bij de meisjes ligt dit aantal wederom een stuk lager; 24% heeft een probleem met het douchen met een lesbische of biseksuele sporter.
- Jeugdleden zien een belangrijke rol weggelegd voor hun trainer/coach in het bespreekbaar maken van seksuele voorkeur. Het bespreekbaar maken van de seksuele voorkeur door de trainer/coach kan een groot verschil maken in de ervaringen van lesbische, homoseksuele en biseksuele sporters.

De aanbeveling is dan ook dat trainers/coaches worden opgeleid in het bespreekbaar maken van seksuele voorkeur.

Tevredenheidsonderzoek dienstverlening KNHB

In 2021 vindt er geen onderzoek plaats naar de tevredenheid bij verenigingen over de dienstverlening van de KNHB. Er wordt voor gekozen om dit eens in de 2 jaar te doen. Zo creëren we een cyclus van terugkerende onderzoeken met voldoende metingen, en worden verenigingsfunctionarissen niet overvraagd.

De totale onderzoekscyclus van terugkerende onderzoeken ziet er als volgt uit:

JAAR	PERIODE DATAVERZAMELING	ONDERZOEK
2021	oktober - december	Meting visie op de ontwikkeling van hockeyers
2022	april	Tevredenheidsonderzoek dienstverlening KNHB
2022	oktober - december	Verenigingsmonitor

Uiteraard wordt via de accountmanagers ook standaard gemonitord hoe het qua dienstverlening gaat en of er aanpassingen noodzakelijk zijn.

Doorontwikkeling HockeyWeerelt

In 2021 werken we aan verdere verbetering van HockeyWeerelt. Een belangrijke stap is een kwaliteitsslag op de leden- en functionarissendata. Dit is niet alleen nodig om op de juiste wijze met elkaar te kunnen communiceren, maar ook omdat bijvoorbeeld de facturering met ingang van het seizoen 2021-2022 plaatsvindt op basis van de data in HockeyWeerelt. Daarom is het van groot

belang dat verenigingen hun ledensysteem up-to-date houden. Vanaf het jaar 2021 worden de ledenaantallen in HockeyWeerelt geteld over het gehele seizoen (niet op één specifiek peildatum). De data uit de ledenadministratiesystemen van de verenigingen vormen hiervoor de basis.

Vervanging competitiesoftware

In 2021 wordt gewerkt aan verbetering van de (IT) organisatie rondom (het organiseren van) competities. Het huidige externe pakket wordt al langere tijd gebruikt en is toe aan vervanging. Met deze vervanging kunnen tevens verschillende verbeteringen worden doorgevoerd: antwoord op de steeds grotere roep om flexibiliteit in planningen, het sneller opleveren van planningen én het besparen van tijd van medewerkers. Zo kan ook de organisatie van de Jongste Jeugd en zaalcompetities overgenomen worden van vrijwilligers.

In 2021 wordt als eerste stap een nieuw indelingssysteem ingevoerd. Dit systeem is in samenwerking met een Belgische partij gebouwd en wordt in juni uitgerold. In december wordt dit systeem voor de 3e keer voor een indelingsperiode gebruikt. Het werkt naar behoren. In 2022 wordt ook de planningssoftware vervangen, waardoor een verbeterd en beter met elkaar geïntegreerd en gefaciliteerd werkproces wordt neergezet.

Datagedreven, persoonsgerichte communicatie

Ook in 2021 blijft de KNHB haar systemen verder ontwikkelen om fans, vrijwilligers en hockeyers steeds beter van de juiste informatie te kunnen voorzien. Informatie wordt meer en meer afgestemd op de ontvanger en diens interessegebieden. Ook het eigen ledenadministratiesysteem HockeyWeerelt wordt verder ontwikkeld en sluit steeds beter aan op de twee wensen van gebruikers en de mogelijkheden van de ledenpakketten van de verenigingen (AllUnited en LISA). Vanzelfsprekend wordt rekening gehouden met de privacy van de betrokkenen vanwege de AVG-wetgeving. Tot slot gebruiken we zogenaamde dialoogvensters om bezoekers van onze platformen gericht informatie te kunnen tonen. Voorbeelden hiervan zijn de coronaregels, inschrijving voor congressen, de mogelijkheid om je in te schrijven voor specifieke nieuwsbrieven, deelname aan onderzoek of inschrijving voor kennisbijeenkomsten.

Hockey maatschappelijk betrokken

Strategische visie 2026

Met hockey willen we landelijk, maar vooral ook lokaal een positieve bijdrage leveren aan de maatschappij. Dit doen wij als KNHB en verenigingen niet alleen. We slaan hierbij bruggen naar gemeenten, de wijk, het onderwijs, de kinderopvang, het bedrijfsleven en andere sporten, sportbonden en sportverenigingen.

(Beweeg)vaardige generatie

Strategische visie 2026

De KNHB is ervan overtuigd dat de (hockey)sport het vermogen heeft om kinderen te laten uitgroeien tot een (beweeg)vaardige generatie en om kwetsbare groepen lokaal op een laagdrempelige, efficiënte en gezonde manier te laten participeren in de maatschappij. De hockeyvereniging kan een ontwikkelomgeving bieden waarin elk kind meedoet, meetelt, leert en zijn of haar talenten kan ontwikkelen.

Breed motorisch sportaanbod

Begin september lanceert de KNHB het vernieuwde Funkey programma voor 4- en 5-jarigen en het boekje 'Stockey wil op hockey'.

Het vernieuwde lesprogramma is zo ingericht dat zowel verenigingen als scholen er gebruik van kunnen maken. Speciaal voor verenigingen ontwikkelt de KNHB een pakket met campagnemateriaal waarmee zij Funkey kunnen promoten. Onderdeel van dit pakket is onder andere het voorleesboek 'Stockey wil op hockey', dat verenigingen helpt ouders mee te nemen in het breed motorisch opleiden van kinderen.

Het vernieuwde Funkey programma krijgt begin november van het Kenniscentrum Sport & Bewegen de maximale 3 sterren. Dat betekent dat de KNHB zich officieel Partner in Veelzijdig Bewegen mag noemen.

Samenwerkingsverbanden met het basisonderwijs

Door de coronamaatregelen is er nauwelijks ruimte voor (vernieuwd) hockeyaanbod op de basisschool. In 2022 ligt de focus op het uitrollen van het vernieuwde Funkey programma: zowel op de hockeyvereniging als op de basisschool.

Hockey Foundation

De doelstelling van de Hockey Foundation is om in 2030 dertig nieuwe hockeyclubs op te richten waar 10.000 kinderen hockeyen. In 2021 staat de teller op drie clubs en worden de voorbereidingen getroffen voor een drietal nieuwe clubs in Den Haag, Ridderkerk en Groningen.

Mede dankzij de Hockey Foundation wordt in 2021 in zestien kwetsbare wijken gehockeyd, waaronder tien wijken in Amsterdam, twee in Utrecht, twee in Ridderkerk, een wijk in Den Haag en een wijk in Groningen.

Ondanks dat de scholen door corona beperkt toegankelijk zijn in 2021, hockeyen in kwetsbare wijken 3.169 kinderen via kennismakingslessen op school en 296 kinderen via naschoolse lessen op school.

35 kinderen hockeyen via een buurtsportvereniging of een vriendjeslidmaatschap en 52 via een verenigingslidmaatschap. Daarnaast hockeyen 286 kinderen in teamverband via de Team Experience Amsterdam. In samenwerking met de gemeente Amsterdam organiseert de Hockey Foundation in het voorjaar een wekelijkse Team Experience. Pleinenteams en clubteams spelen tegen elkaar wedstrijdje bij hockeyvereniging Amsterdam Dynamics. De finale van deze Team Experience vindt plaats tijdens de EK Hockey 2021.

In 2021 wordt de Hockey Foundation onder andere gepromoot door het verzorgen van presentaties aan gemeenten en andere lokale stakeholders, door het organiseren van diverse webinars en congressen en via storytelling.

In 2021 wordt een start gemaakt met het stimuleren van reguliere hockeyverenigingen om de (kwetsbare) wijk in te gaan en daar hockey te promoten. Dit gebeurt onder andere in Amsterdam in het kader van de EK 2021, maar ook in Arnhem, Rotterdam en Zoetermeer.

Verduurzaming hockeycomplexen

Strategische visie 2026

Om de gevolgen van klimaatverandering tegen te gaan, dragen wij als hockeysport een steentje bij. Dit doen we door duurzame en milieuvriendelijke oplossingen in te zetten voor onze (te bouwen of te renoveren) clubhuizen en (aan te leggen of te renoveren) velden.

Energiereductie

In 2021 gaan veel verenigingen verder met het reduceren van energie. Een aantal verenigingen doet dat met behulp van de energiescan, andere verenigingen zetten stappen op het terrein. Dit varieert van realisatie van zonnepanelen, vervanging van lampen door LED-lampen en installatie van een warmtepomp tot andere maatregelen in en rondom het clubhuis. Een ruime meerderheid van de verenigingen zet stappen of heeft plannen om stappen te zetten voor de reductie van energie.

Circulariteit en verduurzaming watergebruik

Op het terrein van circulariteit en verduurzaming van watergebruik zitten de verenigingen in 2021 ook niet stil. Veel verenigingen nemen inrichtingsmaterialen af van gerecyclede kunstgrasmatten, die verwerkt worden in kantplanken en zitmeubilair of sporttechnische lagen van velden die zijn samengesteld met toepassing van kunststofkorrels gemaakt van oude kunstgrasvelden. Daarnaast worden steeds meer watervelden in 2021 van waterbesparende en waterbergende constructies voorzien.

Gezond financieel fundament voor de KNHB

Strategische visie 2026

Een financieel gezonde KNHB vindt haar basis in meerdere substantiële, strategische en voor de lange termijn zeker gestelde financieringsbronnen. Daarbij heeft de KNHB continu oog voor haar toegevoegde waarde, die de bond in ruil daarvoor levert. Ook heeft de KNHB aandacht voor noodzakelijke doorontwikkeling van deze bronnen en potentiële nieuwe financieringsbronnen.

Externe inkomsten

Ook in 2021 wordt met bestaande partners, sponsors en suppliers intensief overleg gevoerd over de samenwerking, die ook in dit coronajaar anders is dan anders. Niet alle rechten uit de contracten kunnen immers worden geleverd. Dit komt onder andere omdat er minder wedstrijden worden gespeeld en er geen of minder publiek welkom is bij de wedstrijden die wel doorgaan. In samenspraak met iedere partij kan evenwel op aangepaste wijze toch invulling gegeven worden aan de samenwerking. Dit naar wederzijdse tevredenheid: ook in 2021 blijven alle partners, sponsors en suppliers verbonden aan de KNHB.

Begin 2021 wordt het partnership met Deloitte met 4 jaar verlengd tot en met eind 2024. In deze periode gaan Deloitte en de KNHB samen o.a. verdere invulling geven aan de Deloitte Students Hockey Trophy en de Deloitte Zomercompetitie.

Eind 2021 wordt het partnership met ONVZ eveneens verlengd tot en met eind 2024. Beide partijen willen hockeyend Nederland helpen en inspireren om gezond en vitaal te zijn en blijven.

Via sponsor HockeyDirect stijgen de inkomsten uit de KNHB-webshop in 2021. De verkoop van merchandising komt goed op gang. Ook worden er meerdere KNHB-items en kleding voor clubscheidsrechters aan het assortiment toegevoegd.

Op suppleerniveau worden de contracten met Losberger de Boer en met Maison van den Boer verlengd met 3 jaar. Ook weet de KNHB twee nieuwe suppliers aan zich te binden: Speyz verzorgt in ieder geval in 2021 de publiekscatering bij het EK Hockey, met optie tot verlenging voor de grote evenementen in de komende jaren. Met 360SportsIntelligence als supplier wil de KNHB in 4 jaar breedtehockey digitaal toegankelijk maken door hockeybeelden via onbemande camera's aan een breder publiek te kunnen tonen.

Inkomsten Hockey Foundation

Nadat Rabobank in 2020 voor 10 jaar Founding Partner werd van de Hockey Foundation, verbinden in 2021 ook KNHB-partners adidas en Deloitte zich aan de Hockey Foundation. Vier jaar lang zal adidas kleding en materialen leveren aan de hockeytrainers van de Foundation. Deloitte stelt jaarlijks een aantal consultancy-uren beschikbaar om de Hockey Foundation te helpen met opschaling.

official partners Koninklijke Nederlandse Hockey Bond



Organisatie EK

De KNHB organiseert van 4 tot en met 13 juni de Europese Kampioenschappen Hockey voor dames en heren in het Wagener Stadion met Rabobank als presenting partner. De onzekerheid en beperkingen als gevolg van de coronacrisis spelen gedurende de gehele voorbereiding een grote rol. De fluctuerende besmettingscijfers zorgen ervoor dat de KNHB pas vijf dagen voor aanvang van het EK definitief hoort aan welke eisen voldaan moet worden om publiek toe te kunnen laten. Uiteindelijk mogen per dag circa 3.000 à 3.500 toeschouwers het evenement bezoeken.

Er zijn veel organisatorische uitdagingen door corona. Zo is er de communicatie over Testen voor Toegang, eigen teststraten voor medewerkers en vrijwilligers, afstandsbeperkingen op het terrein en geen regulier promodorp. Daarnaast moeten ook de side events continu aangepast worden aan de actualiteit. Een aantal side events wordt omgezet naar online bijeenkomsten.

Ondanks de vele beperkingen is het EK Hockey 2021 een geslaagd evenement. Met de nodige flexibiliteit, energie en vastberadenheid lukt het binnen de beperkende maatregelen een evenement neer te zetten dat van het publiek een waardering krijgt van 8,3 (exact gelijk aan de waardering in 2017). Alle wedstrijden van de Nederlandse teams zijn live bij de NOS te zien.

Organisatie FIH Pro League wedstrijden

Door corona kan slechts de helft van de in 2021 geplande FIH Pro League thuiswedstrijden van beide nationale teams worden georganiseerd. Daarbij zijn de wedstrijden tegen de dames en heren van Duitsland in maart én de wedstrijden tegen de Belgische heren in november zonder publiek. Alleen op 13 oktober en 10 november mag publiek aanwezig zijn bij de wedstrijden van het Nederlands damesteam tegen België. De gespeelde wedstrijden worden allemaal live uitgezonden door Ziggo.

Uitbouw netwerk

In 2021 krijgt het voornemen om het relevante netwerk verder uit te bouwen een vervolg. Ook gaat de KNHB verder met haar Public Affairs en lobbyactiviteiten in 2021: zowel inspelend op de actualiteit als gericht op strategische vraagstukken. Zo wordt de KNHB ook in 2021 goed vertegenwoordigd in diverse belangrijke overlegorganen die deels regulier zijn en deels sinds de komst van corona in 2020 zijn geïnitieerd door NOC*NSF. Gerelateerd aan corona zijn dit het Crisis Management Team Sport en de Klankbordgroep bondsdirecteuren. Regulier zijn dit onder andere de klankbordgroep politiek en de werkgroep politiek.

Net als in 2020 zet de KNHB zich samen met NOC*NSF en een aantal andere sportbonden in om overheidsregelingen gekoppeld aan de coronacrisis zo toegankelijk mogelijk te laten zijn voor de (hockey)verenigingen en om sport te zien als essentieel onderdeel van de samenleving en bijdragend aan de oplossing, in plaats van onderdeel van het probleem. Doorlopend wordt de lobby gevoerd voor versoepelingen voor sport in het algemeen en hockey en hockeyverenigingen in het bijzonder.

De KNHB voorziet de Tweede Kamer woordvoerders Sport in 2021 voorafgaand aan de Tweede Kamer debatten Sportbeleid van input op de voor de KNHB relevante strategische vraagstukken. Dit zijn bijvoorbeeld het erkennen van de maatschappelijke waarde van de (verenigings)sport en de inkomensvoorzieningen voor topsporters en topsportaccommodaties. Public Affairs wordt binnen de KNHB dan ook steeds meer ingezet om een bijdrage te leveren aan het bereiken van de strategische doelstellingen.

Commerciële samenwerking met bonden

In 2021 wordt met diverse sportbonden nauw samengewerkt aan commerciële proposities. Met de TeamNL sportbonden wordt gewerkt aan een nieuw contract. Dit resulteert waarschijnlijk begin 2022 in een hernieuwde, meerjarige overeenkomst van de KNHB met TeamNL (met als onderdeel de Nederlandse Loterij als beoogd hoofdsponsor van TeamNL c.q. de Nederlandse sport). Daarnaast wordt er een nieuwe propositie ontwikkeld door de KNHB met drie andere sportbonden over de as van vrouwen (team)sport. Deze nieuwe propositie levert eind december een getekend contract met DHL op, dat ingaat vanaf 2022.

Samenwerking DeWeerelt

In 2021 wordt de actieve samenwerking binnen De Weerelt van Sport met de Nederlandse Golf Federatie, de Nederlandse Volleybal Bond, de Nederlandse Ski Vereniging en het Watersportverbond voortgezet. Onder andere met behulp van financiële steun van NOC*NSF voor een gezamenlijke en/of op elkaar aansluitende innovatieagenda, gericht op slagvaardige organisaties die tot uiting komen in kwaliteit van mensen en ICT. Nieuwe ontwikkelingen als gevolg van de coronacrisis zoals het faciliteren en optimaliseren van het hybride werken worden hierin meegenomen.

Belangrijkste aandachtspunten vanuit juridische zaken en tucht

De KNHB brengt sinds 2021 de tuchtrechtelijke behandeling van doping- en matchfixingzaken onder bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR). De algemene vergadering van de KNHB stemt op 5 juni 2021 in met de daartoe benodigde wijziging van de statuten en het tuchtreglement van de KNHB.

De belangrijkste reden voor aansluiting bij het ISR voor de thema's doping en matchfixing is dat deze zaken complex van aard zijn en dat men bij het ISR meer deskundigheid en ervaring op deze gebieden heeft. Door de aansluiting van de KNHB bij dit gespecialiseerde instituut, zijn de volgende door het Bestuur van het ISR vastgestelde reglementen van het ISR van toepassing op de leden van de KNHB, te weten: het Dopingreglement, het Tuchtreglement Dopingzaken en het Reglement Matchfixing. Deze reglementen zijn te vinden op de website van het ISR.

Verder is er ook in 2021 weer aandacht voor het stimuleren van sportiever gedrag op en rond de velden. Vanwege het feit dat de competities een substantieel deel van het jaar stilliggen door het coronavirus, zijn de aantallen incidenten en kaarten niet goed te vergelijken met eerdere jaren. We zien wel de cultuur doorzetten waarin verenigingen en individuen het minder snel eens worden over te nemen maatregelen, zowel door verenigingen als door de KNHB. Plus dat we de gevolgen van de juridisering van de samenleving ook terugzien in de hockeysport. Hier zien we in toenemende mate de neiging om zaken via de juridische weg te laten verlopen in plaats van ze met elkaar op te lossen. Het lijkt er helaas zelfs op dat in tijden van crisis deze tendensen eerder versterken dan dat ze afnemen, terwijl we als hockeysport juist solidariteit en samen oplossingen zoeken zo belangrijk vinden. In 2021 starten we om de aandachtsgebieden en processen op het gebied van juridische zaken en tucht te evalueren, met als doel een optimalisatie hiervan in 2022.

Tot slot verkrijgt de KNHB in het kader van het nieuwe bindingsmodel dat op de Algemene Vergadering van 5 juni jl. is aangenomen ook goedkeuring voor het aanpassen van de statuten en het huishoudelijk reglement. Tijdens deze Algemene Vergadering wordt daarnaast een nieuw reglement geschillenbeslechting hoofdklasse aangenomen. Allemaal stappen die bijdragen aan betere juridische binding dan wel betere reglementen voor hockeyers, functionarissen en verenigingen.

Goed Sportbestuur

In Nederland hebben we sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2021 wordt deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert.

In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Dat Fair Play overall in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint bij goed functionerende governance die sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De nieuwe Code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Aan de hand van de vier essentiële principes (verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie) geeft de KNHB via de vernieuwde Code invulling aan sterk en bewust besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

Daarnaast gelden voor sportbonden concretere normen: de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF. Deze eisen zijn een vast onderdeel van het bestedingsplan. Sportbonden moeten hieraan voldoen, om aanspraak te kunnen maken op de jaarlijkse verdeling van Lotto-middelen. De KNHB voldoet aan deze Minimale Kwaliteitseisen die terug te vinden zijn in het [Richtlijnenboek](#) van NOC*NSF.

Financiën

De bedragen in dit hoofdstuk moeten vermenigvuldigd worden x € 1.000.

Resultaten 2021

De KNHB realiseert over 2021 een resultaat van 655, terwijl een resultaat van 0 was begroot.

Corona-impact

Het jaar 2021 staat nog steeds in het teken van de coronacrisis. Nederland begint het jaar met een lange lockdown. Competities kunnen pas laat in het jaar van start. Hierdoor verstrekt de KNHB in april 2021, net als in 2020, aan de verenigingen een solidariteitsbijdrage.

Verder kunnen slechts acht van de zestien FIH Pro League-wedstrijden die de KNHB in 2021 in Nederland zou organiseren doorgaan. Bij slechts twee daarvan is publiek toegestaan. Deze worden in het Wagener Stadion georganiseerd in plaats van bij een van de verenigingen, om de (financiële) risico's te verkleinen

De zaalhockeycompetitie 2020-2021 kan door de coronacrisis niet worden gespeeld. Een fors aantal zaaluren is al ingehuurd. Niet alle uren kunnen (vooralsnog) zonder kosten worden geannuleerd. Diverse zaaleigenaren trachten deze zaalhuur terug te vorderen via de Tegemoetkoming Verhuur Sportaccommodaties (TVS), dit geldt helaas niet voor allen.

Per 28 november 2021 gelden weer aangescherpte maatregelen en moeten alle sportvoorzieningen om 17 uur sluiten. Daarna wordt per zondag 19 december 2021 de (zaal)competitie weer volledig stilgelegd. Ook voor deze periode geldt dat de KNHB al zaaluren heeft ingehuurd en dat er een TVS-regeling gaat komen. De inhoud en voorwaarden van deze regeling wordt verwacht eind april/mei 2022.

Door een sterke daling van de inkomsten in 2021 ten opzichte van de referentieperiode 2019 vraagt de KNHB financiële ondersteuning vanuit de NOW-regeling (Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid) aan.

Continuïteit

De jaarrekening 2021 is opgesteld op basis van het continuïteitsbeginsel.

De KNHB hanteert al jaren een gedegen financieel beleid. Bij de jaarrekening 2019 is bijvoorbeeld de continuïteitsreserve nog verhoogd.

De KNHB heeft veel hinder van de maatregelen omtrent corona. De impact van corona op de bedrijfsactiviteiten en de maatregelen van de overheid voor 2022 en verder zijn nog onzeker. De KNHB kan echter op eigen kracht, aangevuld met overheidsbijdragen, activiteiten wel voortzetten.

Subsidie NOC*NSF

Gedurende 2021 ontvangt de KNHB extra subsidie vanuit NOC*NSF en wel vanuit het Sportakkoord voor het project Positieve Sportcultuur en vanuit Innovatie voor het project Een Vaardige Generatie, Breed Motorische Ontwikkeling. De uitvoering van beide projecten resulteert enerzijds in een stijging van NOC*NSF-inkomsten. Anderzijds leidt het tot hogere uitgaven binnen het thema 'Een leven lang hockey(en)', waar de kosten van de projecten worden verantwoord.

Sponsoring

De sponsorinkomsten betreffen zowel de inkomsten in geld als de supply-inkomsten (barter). De inkomsten in geld komen in 2021 iets boven de begroting uit.

ICT

In 2018 zegt de KNHB het contract op met de leverancier van LISA Bond. De KNHB besluit een eigen bondsapplicatie te (her)bouwen. In het algemeen moeten ontwikkelingskosten, indien deze voldoen aan een aantal voorwaarden, worden geactiveerd op de balans en vervolgens worden afgeschreven. Een beperkt bedrag voldoet aan deze voorwaarden en zijn geactiveerd in 2021. Aangezien de kosten voor de (her)bouw in 2021 - net als voorgaande jaren - niet voldoen aan alle voorwaarden, worden de kosten voor de (her)bouw van de bondsapplicatie niet geactiveerd, maar verwerkt in de exploitatie over 2021.

Reserves

Ter waarborging van de continuïteit houdt de KNHB reserves aan. De benodigde omvang van deze reserve wordt periodiek opnieuw vastgesteld. Deze herijking heeft voor de jaarrekening 2019 plaatsgevonden. Uiterlijk in 2024 zal wederom een herijking van de benodigde reserves plaatsvinden.

Liquiditeit en solvabiliteit

De liquide middelen per 31 december 2021 bedragen € 9.466. Gezien de huidige situatie op de financiële markten betaalt de KNHB rente over deze liquiditeiten. Deze liquiditeiten worden aangehouden op een internetspaarrekening en een rekening-courant bij de Rabobank.

De KNHB moet volgens de kwaliteitseisen van NOC*NSF voldoen aan normen voor liquiditeit en solvabiliteit. Beide percentages voldoen aan de geldende normen.

	ULTIMO 2021	ULTIMO 2020	NORM KNHB	NORM NOC*NSF
Liquiditeit	1,6	1,7	> 1,0	1,00
Solvabiliteit	0,5	0,5	> 0,2	0,20

Vooruitblik 2022

Ten tijde van het opstellen van dit jaarverslag bevinden we ons nog midden in de mondiale coronacrisis. Dat dit invloed zal hebben op 2022 is inmiddels zeker, maar in welke mate, vorm en hoedanigheid is dat niet.

Impact coronacrisis

De coronacrisis heeft zeker ook financieel impact op de KNHB. Hiernaast heeft de KNHB gebruik gemaakt van de aangeboden overheidsmaatregel inzake de Tijdelijke Noodmaatregel inzake Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW). Deze NOW is voor 960 opgenomen in de staat van baten en laten over 2021. In 2022 zullen afrekeningen worden ingediend bij het UWV en zal het bedrag definitief worden vastgesteld.

Begroting 2022

Voor 2022 stelt de KNHB een sluitende begroting op, die de Algemene Vergadering in november 2021 vaststelt.

Kosten en subsidies

De opgenomen subsidies voor Tophockey zijn inmiddels ook toegezegd voor vastgestelde activiteiten.

Wagener Stadion

In 2022 organiseert de KNHB samen met Spanje het Wereldkampioenschap Hockey voor damesteams. Gedurende 8 dagen worden er wedstrijden gespeeld in het Wagener Stadion. De halve - en finale worden gespeeld in Spanje. De KNHB is in 2019 met verkennende onderzoeken gestart of - na de realisatie van de hoofdtribune in 2017 - ook de overige tribunes vernieuwd kunnen worden. Hiervoor zal subsidie van gemeente en/of provincie en/of anderen nodig zijn. In aanloop naar het EK2021 en de geldende coronamaatregelen kon dit in 2021 niet worden opgepakt. De KNHB streeft er voor 2022 naar de uitkomst van het onderzoek te presenteren tijdens een van de twee aankomende Algemene Vergaderingen.

Risicomanagement

Bij de activiteiten die de KNHB onderneemt hoort het omgaan met verantwoorde risico's en onzekerheden. Deze risico's zijn strategisch, operationeel of financieel van aard en ontstaan bijvoorbeeld door veranderingen in de wet- en regelgeving.

Om de (financiële) impact van deze risico's en onzekerheden tot een acceptabel niveau te reduceren, treft de KNHB diverse beheersmaatregelen. Het benoemen van risico's impliceert niet dat er sprake zou zijn van concrete aanwijzingen hiertoe. De belangrijkste risico's en maatregelen, die in dit hoofdstuk worden toegelicht hebben betrekking op de volgende risicogebieden:

- Strategisch
- Operationeel
- Financieel
- Wet- en regelgeving

Strategische risico's

Inkomsten voor de Nederlandse sport

De Nederlandse sport ontvangt jaarlijks subsidie, waarvan een gedeelte ten goede komt aan de hockeysport in Nederland. Zo wordt de KNHB voor de basisinfrastructuur voor de topsport en de georganiseerde breedtesport mede gefinancierd uit de afdrachten aan de totale sport vanuit kansspelopbrengsten. Dit betreffen afdrachten aan NOC*NSF vanuit de Nederlandse Loterij Organisatie (NLO). Met het opengaan van de online kansspelmarkt per 1 oktober 2021 vindt een daadwerkelijke verandering plaats van het 'speelbord' en ontstaat concurrentie voor de NLO. Wat de gevolgen hiervan zijn voor de NLO-afdracht valt niet te voorzien, echter dat een effect zal optreden lijkt waarschijnlijk. Vanuit haar rol als aandeelhouder ziet NOC*NSF toe op het adaptatievermogen en wendbaarheid van de NLO. De KNHB ontvangt algemene informatie hierover vanuit NOC*NSF.

Naast de inkomsten vanuit de NLO ontvangt NOC*NSF in 2021 ook gelden vanuit het ministerie van VWS. Deze gelden worden verdeeld via het Bestedingsplan 2021. Als de inkomsten voor het Bestedingsplan verder onder druk komen te staan, raakt deze daling in inkomsten ook de KNHB; mogelijk zelfs fors. In het kader van verantwoording van de gelden die NOC*NSF via VWS ontvangt stelt NOC*NSF steeds meer omvattende gedetailleerde afrekenregels op.

Om een daling in inkomsten op te vangen streeft de KNHB naar een brede basis van zowel ledeninkomsten, commerciële inkomsten (naast sponsoring ook nieuwe verdienmodellen) en subsidiegelden. Om ook bij een dergelijke daling in inkomsten de continuïteit van de bedrijfsvoering te waarborgen, houdt de KNHB sinds 2015 een continuïteitsreserve aan. De continuïteitsreserve bedraagt eind 2021 € 3.150.

Imago

Hockey, en daarmee ook de KNHB, staat in de belangstelling van consumenten, media en allerlei belangengroepen. Deze aandacht is mede te danken aan de veelomvattende activiteiten van de KNHB. Denk alleen al aan de verschillende competities op het veld en in de zaal en aan alle nationale selecties. Het imago van de KNHB is van belang voor het vertrouwen in de integriteit van de hockeybond. Eventuele reputatieschade kan financiële gevolgen hebben.

Om altijd en overal zoveel mogelijk hetzelfde geluid te laten horen, ligt de regie over de woordvoering bij een beperkt aantal mensen. De KNHB hanteert een persbeleid dat geldt voor iedereen betrokken en werkzaam bij de KNHB en dat bedoeld is om alle media-aandacht in goede banen te leiden.

Veiligheid: sportiviteit - respect - tucht - doping - matchfixing

Geweld op en rond het veld hoort niet in het hockey thuis. Agressie kan veel persoonlijk leed veroorzaken. Daarnaast kan negatief gedrag het imago van hockey schaden. Hockeyen als een familiesport in een sociaal veilige en fijne omgeving is een cruciale pijler voor het imago van hockey. De KNHB brengt daarom Sportiviteit & Respect via diverse acties, zoals bijvoorbeeld filmpjes, in en rondom de velden onder de aandacht.

Nadat in juni 2021 het nieuwe bindingsmodel, inclusief de daartoe benodigde wijziging van de statuten en het tuchtreglement, is aangenomen door de Algemene Vergadering kunnen alle doelgroepen van de KNHB worden onderworpen aan de regelgeving van de KNHB en verenigingen als het gaat om tucht, ongewenst gedrag en doping.

De KNHB heeft na deze Algemene Vergadering de tuchtrechtelijke behandeling van doping- en matchfixingzaken ondergebracht bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR). De belangrijkste reden voor aansluiting bij het ISR voor de thema's doping en matchfixing is dat deze zaken complex van aard zijn en dat men bij het ISR meer deskundigheid en ervaring op deze gebieden heeft.

Door de aansluiting van de KNHB bij dit gespecialiseerde instituut, zijn de volgende door het Bestuur van het ISR vastgestelde reglementen van het ISR van toepassing op de leden van de KNHB, te weten: het Dopingreglement, het Tuchtreglement Dopingzaken en het Reglement Matchfixing. Zo creëren we een veilige sportomgeving.

Andere bindingsvormen voor hockey

De KNHB organiseert de hockeycompetities in Nederland. Iedereen kan op eigen (ambitie)niveau deelnemen aan deze competities. Het risico is dat de competitievormen niet meer voldoen aan de wensen van de huidige hockeyer. Dit kan leiden tot daling van ledenaantallen, het onder druk komen van strategische doelen en tot lagere inkomsten uit contributie en teamgelden.

Om dit te voorkomen denkt de KNHB na over andere bindingsvormen en ander hockeyaanbod voor iedereen op het eigen (ambitie)niveau. Dit vraagt om meer flexibiliteit en maatwerk. In 2020 is de KNHB hierover in gesprek gegaan met de verenigingen. In 2021 is, zoals eerder aangegeven, het nieuwe bindingsmodel aangenomen door de Algemene Vergadering. Hierdoor is het mogelijk leden beter te bereiken met een passend (hockey) aanbod en lidmaatschap.

Data ontwikkeling

Het belang van gebruik van data wordt steeds groter. Data speelt eveneens een steeds groter belang bij sturing in de business strategie. De KNHB heeft hiertoe geïnvesteerd om beschikbare data inzichtelijke te maken. Deze kennis zal verder doorontwikkeld gaan worden als marketing instrument en doorvertaling naar mogelijke commerciële activiteiten richting hockeyers en fans.

Operationele risico's

Verenigingsfunctionarissen

Er is sprake van een groot verloop in het aantal verenigingsfunctionarissen. Zijn functionarissen korter verbonden aan en betrokken bij de sport en de vereniging? Dan betekent dit dat er nuttige kennis wegvloeit, onder meer over het functioneren van de vereniging.

Om het kennisniveau van de verenigingen op peil te houden en te verhogen, organiseert de KNHB het Nationaal Hockeycongres en tal van bijeenkomsten en webinars. Daarnaast beschikt de KNHB over een (online) kennisplatform.

Bondsapplicatie HockeyWeerelt

In 2018 besluit de KNHB om LISA Bond te gaan vervangen door een eigen bondsapplicatie: HockeyWeerelt (zie ook het hoofdstuk 'KNHB als netwerk- en serviceorganisatie'). Per 1 januari 2019 stapt de KNHB over naar de nieuwe applicatie. Gestart wordt met het nieuwe gebouwde Digitale Wedstrijd Formulier. Gedurende de jaren hierna zijn eerder ook beschikbare functionaliteiten toegevoegd.

In steeds grotere mate is de KNHB hierbij afhankelijk geworden van informatietechnologie. De eisen aan onze systemen op beschikbaarheid, betrouwbaarheid en beveiliging nemen steeds verder toe, waarbij het ICT-landschap complexer wordt door toename van het aantal applicaties en bijbehorende leveranciers.

De KNHB is hierbij ook in toenemende mate afhankelijk van verschillende leveranciers en de onderlinge samenwerking tussen deze leveranciers.

Het hebben van de overall blik op het ICT-landschap, het beschrijven van alle kritische te doorlopen stappen en het volledig doortesten van applicaties moet het in gebruik nemen van essentiële applicaties in 2022 beheersbaar houden.

Financiële risico's

Niet kwalificeren voor Olympische Spelen

Kwalificatie voor de Olympische Spelen door zowel de dames als de heren is van groot belang voor de financiering van het (top)hockey, zowel met subsidiegeld als met sponsorgeld.

Om deelname voor de toekomst te waarborgen, worden de activiteiten voor de Jong Oranje teams en jeugdteams nu al anders ingericht om hun trainingen effectiever te laten zijn. Deze verandering kan resulteren in een verschuiving van het topsportbudget over de teams. Dit gebeurt mede in overleg met NOC*NSF. Het financiële risico kan als laag tot midden worden geclassificeerd.

Sponsorgelden

Een belangrijk deel van de opbrengsten van de KNHB bestaat uit sponsorgelden. Een daling van deze opbrengsten slaat een gat in de exploitatie van de KNHB.

Om de sponsorinkomsten op het niveau van 2020 te handhaven, onderhoudt de KNHB een intensieve samenwerking met bestaande partners, sponsors en suppliers. Zelfs in het coronajaar 2021 lukt het om aflopende contracten te verlengen. Ook spreekt de KNHB langlopende contracten af met deze partijen. Veel partijen zijn dan ook daadwerkelijk langjarig naar tevredenheid aan ons verbonden. Eind 2021 is tevens een sponsorcontract met een nieuwe partner getekend.

Het versterken en vernieuwen van het palet aan partners, sponsors en suppliers is een doorlopende activiteit voor de KNHB. Als KNHB focussen we ons in toenemende mate ook expliciet op het leveren van tastbare en meetbare toegevoegde waarde aan de partners, sponsors en suppliers. Het financiële risico kan als laag tot midden worden geclassificeerd.

Evenementen

Het organiseren van evenementen is voor de KNHB belangrijk voor het positioneren van hockey in Nederland. Tegelijkertijd brengt de organisatie van evenementen financiële risico's met zich mee. Kaartverkoop vormt een belangrijke inkomstenbron voor deze toernooien. De kaartverkoop is in hoge mate afhankelijk van de prestaties van het Nederlands Elftal Dames en Nederlands Elftal Heren. Daarnaast zien we dat bezoekers en standhouders steeds hogere eisen stellen, terwijl de KNHB de toegangsprijzen graag toegankelijk houdt, met aparte tarieven voor kinderen.

Om geen tegenvaller in de kaartverkoop te hebben rond een evenement, zet de KNHB online marketing in. Om de financiële positie van de evenementen goed te bewaken, heeft de KNHB continu aandacht voor en overleg over de volledige en tijdige registratie van verplichtingen en inkomsten.

Bij grotere evenementen, zoals EK's en WK's, is er tevens regelmatig overleg tussen de projectgroep van het evenement, de directie en een commissie vanuit het bestuur. Zo kan worden toegezien op eventuele risico's, de voortgang en de financiële stand van zaken. Voor het in juli 2022 samen met Spanje te organiseren WK moet de KNHB nog een subsidie aanvraag doen bij het ministerie van VWS. Het financiële risico kan als laag worden geclassificeerd.

Beleggings- en te betalen rente risico

De KNHB voert geen actief beleggingsbeleid. Het beleggen in financiële instrumenten als aandelen, obligaties en dergelijke vindt niet plaats. Inmiddels hebben we te maken met negatieve spaarrente. Zonder beleggingsrisico te lopen moet bezien worden hoe deze kosten zo beperkt mogelijk gemaakt kunnen worden.

Personele kosten

De KNHB valt onder de CAO sport. De ontwikkeling van deze cao zorgt voor een (forse) stijging van de personele kosten bij gelijkblijvende formatie. Dit wordt versterkt door de steeds krappere wordende arbeidsmarkt. Dit risico wordt als midden geclassificeerd. De KNHB zal kritisch(er) gaan kijken naar efficiënte inzet van mens en middelen en kostenreductie.

Risico's als gevolg van wet- en regelgeving

Coronamaatregelen

Corona of een pandemie is nooit als een risico benoemd geweest. Inmiddels weten we dat de coronacrisis een enorme impact heeft voor de sport in het algemeen en zeker ook voor de financiële resultaten van de KNHB.

Sportaccommodaties en clubhuizen moesten dicht.

Ook voor 2022 zal dit risico nog impact hebben die afhankelijk is van de ontwikkeling van de pandemie en de daarbij te nemen maatregelen. Onze financiële impact hangt af van de impact op ledenaantallen, mogelijkheid tot uitspelen van de verschillende competities, kunnen spelen van FIH Pro League - en WK dames wedstrijden gebruik makend van volledige - beperkte of geen bezetting van de stadions, financiële gevolgen voor onze partners.

Onze nationale teams kunnen wel trainen. De hiervoor geldende maatregelen op reis- en verblijfkosten, medische voorzieningen en testen resulteren in meerkosten ten opzichte van een situatie zonder corona.

De kosten bij de KNHB zijn relatief vast. Dit betekent dat de KNHB voor grote uitdagingen staat, terwijl de toekomst nog moeilijk te voorspellen valt en we deze toekomst ook niet zelf in de hand hebben. Daarom wordt de impact van dit risico als hoog gekwalificeerd.

Politieke keuzes

Politieke keuzes kunnen van invloed zijn op de sportwereld - en daarmee op de KNHB en haar verenigingen. Denk bijvoorbeeld aan keuzes op het gebied van fiscaliteit en subsidies.

Daarom is de KNHB betrokken bij diverse werkgroepen van NOC*NSF. Zo is de KNHB vroegtijdig op de hoogte van de politieke ontwikkelingen die de sport raken. Tegelijkertijd wil de KNHB eraan bijdragen dat de politiek op de hoogte is van wat de sport doet en wat zij bijdraagt aan de samenleving.

Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties en Wet Werk en Zekerheid

De Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties is ingevoerd om schijnzelfstandigheid te bestrijden. Ook moet de wet eraan bijdragen dat er sneller een arbeidsrelatie ontstaat, inclusief arbeidsovereenkomst en bestrijding van schijnzelfstandigheid. De KNHB werkt met veel partijen samen waarbij geen sprake is van een arbeidsovereenkomst omdat de gezagsrelatie ontbreekt. Het onjuist hanteren van een overeenkomst van opdracht - in plaats van een arbeidsovereenkomst - brengt grote fiscale en arbeidsrechtelijke risico's met zich mee.

De Belastingdienst heeft drie overeenkomsten (gedateerd 11 januari 2017) goedgekeurd. Indien mogelijk hanteert de KNHB een van de modelovereenkomsten bij samenwerking met externe partijen. De KNHB geeft ook haar verenigingen voorlichting over de (on)mogelijkheden van deze modelovereenkomsten. Zo kunnen verenigingen zelf eventuele arbeidsrechtelijke en fiscale problemen voorkomen.

Privacy en informatiebeveiliging

De KNHB erkent dat het cyberrisico, in het algemeen, is toegenomen. De ICT-systemen van de KNHB kunnen door een cyberaanval beschadigd raken. Ook kan een dergelijke aanval leiden tot diefstal van vertrouwelijke en privacygevoelige informatie, wat vervelende gevolgen kan hebben voor betrokkenen. Bovendien kan het resulteren in negatieve publiciteit, wat het imago van de KNHB kan schaden.

De KNHB hecht er veel belang aan om dit risico te minimaliseren. Daarom heeft de KNHB regels voor informatiebeveiliging en privacy opgesteld. Ook in het systeem van HockeyWeerelt is continu aandacht nodig voor de diverse rollen en de daarbij horende rechtenstructuur teneinde te blijven voldoen aan de AVG-regels.

Verslag van de Financiële Commissie over 2021

De Financiële Commissie bestond het boekjaar 2021 uit Harmen Ettema (voorzitter, afgetreden op ALV van 5 juni 2021), Erik Jan Reuver (voorzitter vanaf 5 juni 2021), Roel van den Berg en Alexandra van der Tuin (lid vanaf 24 november 2021).

De commissie komt per verenigingsjaar minimaal tweemaal bijeen met de penningmeester van de KNHB (Mark Pel), de manager Financiën en Bedrijfsvoering (Karin van Willigen) en de Algemeen Directeur (Erik Gerritsen). In 2021 heeft de Financiële Commissie drie maal overleg gevoerd, waarvan twee keer online naar aanleiding van de Covid situatie.

Kernactiviteiten en bijzondere onderwerpen

Reguliere punten op de agenda van de Financiële Commissie vormen:

- De begroting en jaarplan 2022 ter voorbereiding op de ALV (8 november 2021)
- De jaarrekening 2021 ter vaststelling door de ALV (juni 2022)
- Het verslag van de accountant (over 2021) en bespreking in het bijzijn van de accountant op 10 maart 2022
- Opmvolging van aanbevelingen van de accountant.

Bij de behandeling en besprekingen het afgelopen jaar zijn onder meer de volgende onderwerpen meer uitvoerig besproken:

- De impact van Covid op de bedrijfsvoering van de KNHB
- NOW subsidies
- Het nieuwe bindingsmodel
- Het jaarplan 2021 van de KNHB
- ICT in brede zin
- Risk management

Impact van Covid op de bedrijfsvoering van de KNHB

Net als vorig jaar is de impact van Covid door de financiële commissie enkele malen besproken met de penningmeester en het bureau. Daarbij is aan de orde geweest het gebruik maken van de steunmaatregelen, het besluit om de verenigingen tegemoet te komen, het verlagen van de kosten, de impact op de competitie en de ledenaantallen, en de mogelijkheden om de verenigingen maximaal te ondersteunen. Per saldo is het wederom gelukt om de financiële impact van Covid beperkt te houden en kon het jaar met een licht positief resultaat worden afgesloten.

Advies aan de Algemene Vergadering

Wij stellen de Algemene Vergadering voor om het bestuur, in het bijzonder de penningmeester en de directie, decharge te verlenen over het in 2021 gevoerde financiële beleid. De Financiële Commissie spreekt tenslotte haar tevredenheid uit over het door het bestuur en het bureau van de KNHB gevoerde financiële beleid over 2021, met speciale dank aan de manager Financiën en Bedrijfsvoering en haar medewerkers voor de transparante en adequate verslaggeving.

Namens de Financiële Commissie

*drs. Erik Jan Reuver RA RV (voorzitter), drs. Roel van der Berg RC,
drs. Alexandra van der Tuin*

Rotterdam, 10 maart 2022

Jaarrekening 2021

Inhoudsopgave

Jaarrekening 2021 X

1. Balans per 31 december 2021
 2. Staat van baten en lasten over 2021
 3. Kasstroomoverzicht
 4. Grondslagen van de jaarrekening
 5. Toelichting op de balans per 31 december 2021
 6. Niet uit de balans blijvende vorderingen en verplichtingen
 7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021
-

Overige gegevens X

1. Controleverklaring van de onafhankelijk accountant
-

Bijlagen X

1. Begroting 2022
2. Toelichting op de begroting 2022

Jaarrekening 2021, KNHB te Utrecht

(na resultaatverwerking)

1 Balans per 31 december 2021

ACTIVA		2021	2020
VASTE ACTIVA			
Materiële vaste activa [1]			
Tribune Wagener Stadion	[1.1]	1.221	1.268
Verbouwing kantoorpand	[1.2]	209	239
Inventaris en computerapparatuur	[1.3]	93	0
		1.523	1.507
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen			
Debiteuren	[2.1]	885	172
Overige vorderingen en vooruit betaalde bedragen	[2.2]	357	384
		1.242	556
Liquide middelen	[3]	9.466	7.929
Totaal activa		12.231	9.992
PASSIVA			
Vermogen			
Continuïteitsreserve	[4.1]	3.150	3.150
Bestemmingsreserve Wagener	[4.2]	750	750
Bestemmingsreserve Automatisering	[4.3]	650	650
Bestemmingsreserve Strategische visie	[4.4]	630	0
Algemene reserve	[4.5]	328	303
		4.853	4.572
Bestemmingsfonds			
Rabo hockeybonus	[5]	9	18
Voorzieningen			
Jubilea	[6]	66	54
Kortlopende schulden			
Crediteuren	[7.1]	1.051	766
Overige schulden en vooruit ontvangen bedragen	[7.2]	5.597	4.301
		6.648	5.067
Totaal passiva		12.231	9.992

2 Staat van baten en lasten over 2021

		werkelijk	begroting	werkelijk
		2021	2021	2020
BATEN				
Leden	[1]	5.888	6.240	5.870
Sponsoring	[2]	3.769	3.714	3.858
Subsidie Lotto - NOC*NSF	[3]	3.309	3.257	2.682
Foundation	[5]	346	500	90
Subsidie NOW	[6]	960	0	1.321
Evenementen		2.944	0	0
Zaalhockey		0	0	2.354
Overige inkomsten	[7]	163	428	239
Totaal baten		17.379	14.139	16.414
LASTEN				
Personeel bondsbureau	[8]	4.679	4.715	5.185
Huisvesting	[9]	381	414	402
Afschrijvingen	[10]	30	30	32
Organisatie	[11]	395	428	492
Foundation	[12]	346	500	90
Commercie	[13]	813	927	895
Communicatie	[14]	540	627	575
Tophockey	[15]	4.186	4.295	3.372
Prijzengeld en portretrecht	[16]	421	276	159
Zaalhockey	[17]	45	0	2.369
Leven lang hockey	[18]	1.733	1.712	2.141
Wagener Stadion	[19]	220	215	222
Evenementen	[20]	2.944	0	200
Totaal lasten		16.733	14.139	16.133
Resultaat		646	0	281
Dotatie algemene reserve		25	0	-281
Dotatie BR hockeybonus		9	0	0
Dotatie Bestemmingsreserve		630	0	0
Saldo		0	0	0

3 Kasstroomoverzicht

	2021	2020
Mutatie algemene reserve	25	281
Mutatie Bestemmingsreserve	630	0
AANPASSINGEN VOOR:		
Afschrijvingen	77	80
Mutatie Fonds Rabohockeybonus	-9	0
Dotaties aan voorzieningen	12	0
Onttrekkingen aan voorzieningen	0	-14
	80	66
VERANDERINGEN IN WERKKAPITAAL:		
Mutatie vorderingen	-686	573
Mutatie kortlopende schulden	1.581	515
	895	1.088
Kasstroom uit operationele activiteiten	1.630	1.435
Mutatie materiële vaste activa	93	0
Kasstroom uit investerings- activiteiten		0
Mutatie geldmiddelen	1.537	1.435

4 Grondslagen van de jaarrekening

Doelstelling

Volgens artikel 3 van de statuten stelt de KNHB zich ten doel de bevordering van de hockeysport in al haar verschijningsvormen en voorts het verrichten van al hetgeen daaruit voortvloeit, daartoe bevorderlijk kan zijn, dan wel daarmede verband houdt. De KNHB tracht dit doel te bereiken door het organiseren, uitschrijven en aanmoedigen van veld- en zaalhockeywedstrijden en tot zoveel mogelijk ontwikkelen van andere initiatieven en activiteiten die de hockeysport kunnen dienen.

Continuïteitsveronderstelling

Per 31 december 2021 bedraagt het eigen vermogen van de KNHB 5.508 en het saldo van de liquide middelen 9.466.

De liquiditeitsratio en de solvabiliteitsratio tonen beiden aan dat de KNHB financieel gezond is.

De KNHB heeft veel hinder van de maatregelen omtrent corona bij het uitvoeren van de activiteiten. De impact van corona op de bedrijfsactiviteiten en de maatregelen van de overheid voor 2022 en verder zijn nog onzeker. De KNHB kan echter op eigen kracht, aangevuld met overheidsbijdragen, de activiteiten wel voortzetten. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn zodoende gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de KNHB.

Stelselwijziging verwerking contributie en teambijdragen

Met ingang van het boekjaar 2020 is een stelselwijziging doorgevoerd ten aanzien van de toerekening van de contributie en teambijdragen voor het hockeyseizoen aan de boekjaren. De reden voor deze stelselwijziging is gelegen in de verbetering van de toerekening van deze omzet aan het resultaat en het vermogen. Omdat de activiteiten van het hockeyseizoen plaatsvinden in de periode september tot en met mei, en daardoor in twee kalenderjaren valt, dient vier maanden toegerekend te worden aan de balansperiode en vijf maanden aan het volgende boekjaar. Eerder vond een 50-50% toerekening plaats. Voor de jaarrekening betekent dit dat de omzet uit contributie en teambijdragen bestaat uit 4 maanden voor het hockeyseizoen dat gestart is in het huidige boekjaar en 5 maanden voor het hockeyseizoen dat voorgaand boekjaar is gestart. Daar bij de KNHB sprake is van een stabiel ledenaantal, heeft deze aanpassing geringe impact op de omzet.

Algemene waarderingsgrondslagen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor Jaarverslaggeving 640 voor Organisaties zonder winststreven. De ontvangen bijdragen uit bestemmingsreserves en -fondsen worden als baten in de staat van baten en lasten verwerkt omdat dit een beter beeld geeft omtrent het resultaat van de bedrijfsvoering.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient de directie en het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen van waardering

1. De jaarrekening betreft de rekening van de KNHB van 1 januari t/m 31 december.

2. De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden

berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. De afschrijvingspercentages luiden:

- Hoofdtribune 3,33%;
- Verbouwing kantoorpand 9,12%
- Computerapparatuur 33,33%.

3. De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk zijn aan de nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden zo veel mogelijk bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

4. De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

5. Het vermogen van de KNHB bestaat uit een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en een bestemmingsfonds. Zij zijn allen bedoeld voor aanwending in overeenstemming met de doelstellingen van de KNHB.

5.a. De continuïteitsreserve is bedoeld om zeker te stellen dat de organisatie in de toekomst aan haar doelstellingsverlichtingen kan voldoen en ter afdekking van risico's op korte termijn.

5.b. De bestemmingsreserves zijn door de KNHB afgezonderde delen van het vermogen voor een speciaal doel. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in de reserves vinden plaats via de resultaatbestemming. Bestemmingsreserves kunnen door het bestuur worden aangewend voor het benoemde doel van de reserve.

5.c. Het bestemmingsfonds Rabo hockey bonus is een fonds met een door derden bepaalde bestemming. Het vermogen van dit fonds is niet vrij beschikbaar, omdat er een doelstelling voor geldt, die overeenkomstig de wensen van de schenker is bepaald. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in dit fonds vinden plaats via de resultaatbestemming.

6. De KNHB heeft de pensioenregeling voor alle medewerkers ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) (voorheen PGGM) op basis van een standaard pensioenreglement van het PFZW (middel-loonregeling). Richtlijn 271 biedt de mogelijkheid om deze regeling als een toegezegde-bijdrageregeling te verwerken omdat:

- a. de KNHB is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds (PFZW) en tezamen met andere rechtspersonen dezelfde pensioenregeling toepast;
- b. de KNHB geen verplichting heeft tot het voldoen van aanvullende bijdragen, niet zijnde een verhoging van toekomstige premies als sprake is van een tekort bij PFZW.

De (pre)pensioenregeling van PFZW voldoet aan beide voorwaarden. De regeling mag derhalve onder RJ 271 worden verwerkt als een toegezegde-bijdrageregeling. Dit betekent dat de premienota's van PFZW onder de pensioenlasten zijn verwerkt en het nog niet betaalde deel van de premies onder kortlopende schulden.

7. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

8. Overige activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld in de toelichting.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

1. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

De inkomsten en kosten, welke betrekking hebben op het zaal hockeyseizoen eindigend in maart, worden aan het eind van het competitie seizoen verwerkt in de staat van baten en lasten.

2. Toegekende subsidies vanuit de sportagenda hebben betrekking op een kalenderjaar en zijn als zodanig verwerkt. De uitgaven hiervan worden toegerekend op basis van de aangegane verplichtingen.

3. Supply sponsoring wordt gewaardeerd tegen de waarde in het economisch verkeer en resultaat neutraal verwerkt in de jaarrekening.

4. Voor de NOW-subsidie verkregen vanuit het steun- en herstelpakket inzake coronamaatregelen is een inschatting gemaakt voor de omzetting en de daaruit voortvloeiende NOW-subsidie.

Notatie bedragen

Alle bedragen opgenomen in deze jaarrekening zijn in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.

5 Toelichting op de balans per 31 december 2021

[1] Materiële vaste activa

De boekwaarde is als volgt te specificeren:

	Aanschafwaarde		
	tm 2020	2021	tm 2021
Wagener Stadion, veld en tribune	1.722	0	1.722
Verbouwing kantoorpand	329	0	329
Computers	130	-130	0
Software in ontwikkeling	0	93	93
	2.181	-37	2.144

	Afschrijvingen		
	tm 2020	2021	tm 2021
Wagener Stadion, veld en tribune	454	47	501
Verbouwing kantoorpand	90	30	120
Computer	130	-130	0
Software in ontwikkeling	0	0	0
	674	-53	621

	Boekwaarde		
	tm 2020	2021	tm 2021
Wagener Stadion, veld en tribune	1.268	-47	1.221
Verbouwing kantoorpand	239	-30	209
Computer	0	0	0
Software in ontwikkeling	0	93	93
	1.507	16	1.523

In 2017 is de nieuwe hoofdtribune in gebruik genomen. De gemeente Amsterdam heeft hiervoor een subsidie van 3 miljoen gegeven. De subsidie is in mindering gebracht op de uitgaven voor de tribune. Vanaf 2017 is na in gebruik name van de hoofdtribune afgeschreven.

De specificatie van de investeringen in de hoofdtribune luidt:

Totaal aanschafwaarde hoofdtribune	4.825
Subsidie Gemeente Amsterdam	-3.000
Overige bijdragen	-385
Totaal geactiveerd in 2017	1.440
Afschrijvingen tm 2021	-219
Boekwaarde ultimo 2021	1.221

In 2019 is de afschrijvingstermijn voor de hoofdtribune vastgesteld op 30 jaar. In 2017 was dit 20 jaar. Op jaarbasis is hierdoor de afschrijvingslast 24 lager. De afschrijvingskosten zijn verwerkt bij de kosten van het Wagener Stadion.

Het veld met een aanschafwaarde van 282 is eind 2017 volledig afgeschreven.

De specificatie van de investeringen in het kantoorpand luidt:

Totaal aanschafwaarde verbouwing	652
Investeringsbijdrage pand eigenaar	-323
Totaal geactiveerd in 2017	329

In 2021 zijn computers met een aanschafwaarde van 130, die inmiddels volledig zijn afgeschreven, buiten gebruik gesteld.

De software die in ontwikkeling is wordt in 2022 in gebruik genomen. Vanaf het kwartaal volgend op het moment van ingebruikname wordt afgeschreven. In 2022 wordt bepaald wat de afschrijvingstermijn voor deze software is.

[2] Vorderingen

[2.1] Debiteuren

De specificatie luidt:

	2021	2020
Verenigingen	100	92
Sponsors	775	84
Overige vorderingen	62	48
	937	224
Af: Voorziening	52	52
	885	172

[2.2] Overige vorderingen

De specificatie luidt:

	2021	2020
Te vorderen omzetbelasting	76	70
Vooruitbetaalde bedragen	42	141
Zaalhockey	154	30
Overige	85	143
	357	384

Zowel in 2020 als in 2021 zijn er voor de zaalhockeycompetitie zalen ingehuurd door de KNHB. Voor beide jaren geldt dat hier de coronagerelateerde subsidie TVS (tegemoetkoming verhuur sportaccommodatie) voor verstrekt gaat worden door de overheid. Hiervoor geldt dat de verhuurder deze subsidie moet aanvragen. Omdat onzeker is of alle verhuurders deze TVS aanvragen dan wel toegekend krijgen is hiervoor een voorziening getroffen. Voor 2021 is deze op dezelfde wijze bepaald als in 2020, nl gebaseerd op een vast percentage van de reeds gemaakte zaalkosten in het jaar. De voorziening bedraagt in 2021 100% over nog niet afgewikkelde huren voor hockeyseizoenen 2020-2021 en conform seizoen 2020-2021 45% over de kosten voor het lopende seizoen. Voor 2021 bedraagt deze voorziening 167 (2020:122),

[3] Liquide middelen

De specificatie luidt:

	2021	2020
Rekening courant	695	93
Internet spaarrekening	8.771	7.836
	9.466	7.929

Conform afspraak wordt geld alleen aangehouden op spaarrekeningen. Van het saldo van de spaarrekening is 66 verpand aan de verhuurder van het kantoorpand.

[4] Reserves

In de Algemene Vergadering van 18 juni 2015 is besloten de algemene reserve nader te verdelen in een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en een algemene reserve. De benodigde omvang van deze reserve wordt periodiek opnieuw vastgesteld. Herijking vindt iedere vier jaar plaats.

De herijking heeft voor de vermogenspositie in de jaarrekening 2019 plaatsgevonden. Uiterlijk in 2024 zal wederom een herijking van de benodigde reserves plaatsvinden.

[4.1] Continuïteitsreserve

De specificatie luidt:

	2021	2020
Saldo 1 januari	3.150	3.150
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	3.150	3.150

Ter waarborging van de continuïteit van de KNHB wordt deze reserve aangehouden. Vanaf 2019 wordt als continuïteitsreserve een bedrag aangehouden, dat overeenkomt met ca 50% van de vaste kosten van 2019. De KNHB meent hiermee voldoende buffer te hebben een eventuele daling van inkomsten in de begroting dan wel een eenmalig verlies te kunnen opvangen.

[4.2] Bestemmingsreserve Wagener

De specificatie luidt:

	2021	2020
Saldo 1 januari	750	750
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	750	750

In 2017 is de hoofdtribune verbouwd. Deze reserve kan aangewend worden voor de gedeeltelijke financiering van een gewenste toekomstige verbouwing van de overige tribunes in het Wagner Stadion en het in stand houden van de tribune(s).

[4.3] Bestemmingsreserve Automatisering

De specificatie luidt:

	2021	2020
Saldo 1 januari	650	650
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	650	650

Alhoewel in de afgelopen twee jaar de investeringen in ICT fors waren, heeft de KNHB nog steeds een aanzienlijke inhaalslag te maken op het gebied van automatisering teneinde de processen en het beheer en gebruik van data efficiënt te kunnen afhandelen en te delen. Dit is onder meer van toepassing op de gebieden competitie, arbitrage, opleidingen en relatiebeheer. De beoogde start in 2021 met het realiseren van verbeteringen in de automatisering van genoemde processen is door vertrek van een medewerker en door corona vertraagd. Inmiddels zijn de processen eind 2021 vertaald naar een onderhoudsplan met de daaruit voortvloeiende jaarlijkse kosten.

[4.4] Bestemmingsreserve Strategische visie 2026

De specificatie luidt:

	2021	2020
Saldo 1 januari	0	0
Mutatie boekjaar	630	0
Saldo 31 december	630	0

In de strategische visie 2026 hanteert de KNHB de strategische thema's Hockey overall van iedereen, de energieke hockeyvereniging en een gezond en sterk tophockeymodel. Voor deze thema's zullen o.a. (marketing) campagnes, herijking van bestaande modellen en verbetering datakwaliteit nodig zijn. Deze bestemmingsreserve maakt deze activiteiten mogelijk.

[4.5] Algemene reserve

De specificatie luidt:

	2021	2020
Saldo 1 januari	303	22
Mutatie boekjaar	25	281
Saldo 31 december	328	303

[5] Bestemmingsfonds Rabo Hockeybonus

De specificatie luidt:

	2021	2020
Saldo 1 januari	18	18
Af: onttrekkingen	9	0
Saldo 31 december	9	18

Dit fonds wordt gevormd vanuit een bijdrage van de Rabobank. Uit dit fonds worden scoreborden en dug-outs verstrekt aan verenigingen.

[6] Voorziening Jubilea

De specificatie luidt:

	2021	2020
Saldo 1 januari	54	68
Af: onttrekkingen	0	14
Bij: dotatie	12	0
Saldo 31 december	66	54

Op basis van Richtlijn 640 is een voorziening voor toekomstige uitkeringen in van verband met jubilea van personeelsleden opgenomen. Volgens de CAO-sport vinden uitkeringen plaats bij het bereiken van dienstverbanden van 10, 25 en 40 jaar.

In 2021 zijn geen uitkeringen gedaan. In 2020 hebben drie personeelsleden een jubileum bereikt: bij één betrof het een 25-jarig dienstjubileum, bij de overige twee een 10-jarig jubileum.

Voor de bepaling van de hoogte van de voorziening wordt gerekend met de benodigde jubileumuitkeringen op termijn.

[7] Schulden op korte termijn

[7.1] Crediteuren

Dit betreffen handelscrediteuren.

[7.2] Overige schulden en vooruit ontvangen bedragen

De specificatie luidt:

	2021	2020
Vakantiegeld	211	213
Vakantiedagen	171	129
Af te dragen Loonheffing	238	290
Overige nog te betalen bedragen	1.195	1.236
	1.815	1.868
Vooruit ontvangen bedragen inzake:		
Subsidie, reallocaties	584	426
NOW subsidie	234	142
Hockey Foundation	232	75
Sponsoring	2.281	1.271

Contributie en teamgelden	175	314
Opleidingen	209	85
Overige	67	120
	3.782	2.433
	5.597	4.301

De NOC*NSF subsidie is ten tijde van het opstellen van de jaarrekening 2021 vastgesteld tot en met het jaar 2020.

Ten opzichten van de ontvangen gelden voor de Hockey Foundation tot en met het jaar 2021 is tot en met 2021 232 nog niet besteed. De daadwerkelijke bestedingen van de jaarlijkse bijdrage ad 500 wordt verwerkt in de staat van baten en lasten.

Per saldo is voor een bedrag ad 372 per 31 december 2021 nog facturen te verwachten voor het EK. Dit bedrag is opgenomen onder overige nog te betalen bedragen. De financiële afwikkeling van het EK vindt plaats daar in 2021 nog niet alle verplichtingen verwerkt konden worden op het EK. De afwikkeling naar het ministerie van VWS moet plaatsvinden uiterlijk op 3 juni 2022.

Het bedrag aan vooruit ontvangen sponsoring is hoog daar een sponsor de bijdrage voor 2021 heeft betaald. Tevens zijn hier onder gelden verantwoord voor waarvoor de tegenprestatie nog moet worden geleverd.

6 Niet uit de balans blijvende vorderingen en verplichtingen

1. De leaseovereenkomsten voor auto's variëren in looptijd van 2022 tot en met 2025. De leaseverplichting bedraagt:

	2021	2020
- binnen één jaar	78	113
- tussen één en vier jaar	56	134
	134	247

2. De KNHB is in december 2016 de verplichting aan gegaan voor de huur voor een nieuw bondskantoor in Utrecht voor een periode van 11 jaar. De KNHB huurt het pand zelfstandig. De huurlast van de KNHB voor het gebouw en parkeerplaatsen bedraagt bij aanvang van de huur 206 per jaar.

3. De KNHB heeft sponsorovereenkomsten, waarvan de looptijd eindigt tussen 30 april 22 en 31 december 2030.

7 Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

[1] Leden

De specificatie luidt:

	werkelijk 2021	begroting 2021	werkelijk 2020
Contributie en inleggelden	5.502	6.190	5.710
Cursusgelden	296		147
Overige	90	50	13
	5.888	6.240	5.870

Sinds het nieuwe bindingsmodel zijn ledenaantallen gebaseerd op de ledenadministraties van de verenigingen. Per eind 2021 gaat het hierbij over 252.459 leden. De per 31 oktober 2020 opgegeven ledenaantallen door de verenigingen per 31 oktober 2020 bedroeg 241.069. In 2021 heeft de KNHB een solidariteitsbijdrage aan de leden verstrekt ad 782 (2020: 485). Deze bedragen zijn in mindering gebracht op de contributie.

[2] Sponsoring

Dit betreft de bijdragen van de sponsors, zowel in financiële bijdragen als in de levering van goederen en diensten (supply sponsoring). Als gevolg van de coronapandemie zijn diverse activiteiten in 2021 niet doorgestaan. De hiervoor van sponsors ontvangen gelden zijn als vooruit ontvangen bedragen verwerkt.

[3] Subsidie Lotto - NOC*NSF

Dit betreft de subsidie van Lotto, NOC*NSF t.b.v. Leven Lang Sporten, Top 10 en brancheontwikkeling. Voor de opname van de subsidie in de exploitatie is de afrekening opgemaakt. Met eventuele onderbesteding is rekening gehouden bij de subsidiebepaling.

De specificatie van de post luidt:

	2021	2020
Topsport, regulier en actiebudget 2021	1.835	1.486
Topsport, vervoersbijdrage	11	26
Topsport, bijdrage accommodatie	20	20
Topsport, reallocatie 2020	200	0
Innovatie, vaardige generatie	211	299
Sportakkoord, positieve sportcultuur	122	122
Algemeen functioneren	910	729
	3.309	2.682

De ingediende subsidie afrekeningen zijn tot en met 2020 vastgesteld.

Voor de uitgaven inzake Topsport, Top 10, heeft de KNHB een brugstaat opgesteld en een LOR verstrekt aan NOC*NSF.

[4] Evenementen

In 2021 zijn er FIH Pro League wedstrijden met een door corona beperkte stadionbezetting mogelijk geweest. De inkomsten hiervoor bedroegen 103.

Hiernaast is in 2021 het EK Hockey gehouden. De inkomsten hiervoor bedragen 2.841. Dit bedrag is inclusief een bedrag aan evenementen subsidie van VWS van 1.363.

[5] Foundation

De Foundation is tijdens het Nationale Hockey Congres 2020 gelanceerd. In 2021 is 346 van de doelgelden besteed. In 2020 was 90 van de doelgelden besteed.

[6] Subsidie NOW

De KNHB heeft gedurende de coronapandemie de volgende aanvragen voor NOW ingediend voor de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW).

NOW1 : maanden april tot en met juni 2020

NOW2 : maanden juli tot en met oktober 2020

NOW3.1: maanden november tot en met januari 2021

NOW3.2: maanden februari tot en met april 2021

NOW4 : maanden juli tot en met september 2021

	Ontvangen voorschot en ingeschatte omzetsdaling	Afrekening	In staat Baten en Lasten 2021	Opmerking
NOW1	587 - 50%	Ja - 629		631 werd verwacht
NOW2	747 - 53%	Ja - 613	-77	In jaarrekening 2020 werd 690 al verwerkt. Vaststelling ontvangen 1 maart 2022.
NOW3.1	255 - 30%	Nee	224	
NOW3.2	431 - 50%	Nee	373	
NOW4	452 - 50%	Nee	440	
			960	

Eind december 2021 is het verzoek tot afrekening voor NOW2 ingediend bij UWV. De vaststelling voor NOW2 is op 1 maart 2022 opgevangen.

In januari 2022 is de controle op de afrekeningen NOW3.1, NOW3.2 en NOW4 uitgevoerd. Gestreefd wordt verzoek tot afrekening voor deze NOW's eind eerste kwartaal 2022 in te dienen bij het UWV.

Omdat er nog geen zekerheid is voor de daadwerkelijk aan het resultaat toe te rekenen is een inschatting gemaakt voor de verwachte vaststelling van de te verwachte afrekeningen.

[7] Overige inkomsten

In de overige inkomsten zitten inkomsten voor verrichte dienstverlening naar o.a. EHL, FIH, NOC*NSF, gebruik Wagener stadion en verkoop aan attributen als KNHB-vlaggen en scheidsrechterskleding.

[8] Personeel bondsbureau

De specificatie luidt:

	werkelijk 2021	begroting 2021	werkelijk 2020
Personeelskosten	4.396	4.400	4.778
Reis- en verblijfkosten	283	315	377
	4.679	4.715	5.185

Door het begrote niet vervangen van medewerkers die gedurende 2020 en 2021 uit dienst zijn gegaan, zijn de personeelskosten lager dan in 2020.

De daling van de reis- en verblijfkosten ten opzichte van de begroting komt doordat de KNHB, eveneens door de pandemie, minder reist daar voornamelijk thuis gewerkt wordt en intensief gebruik gemaakt wordt van digitaal vergaderen.

Het bestuur bestaat geheel uit vrijwilligers en ontvangt hiervoor, buiten een vergoeding van gemaakte werkelijke kosten, geen beloning.

De omvang van het totaal aantal werkzame personen (geen FTE) bedraagt:

	werkelijk 2021	werkelijk 2020	werkelijk 2019
	67	67	72

[9] Huisvesting

Onder huisvesting wordt verstaan huur, servicekosten en vanuit Stichting DeWeerelt ingekochte kosten als schoonmaak, telefonie, kopiëren en catering.

[10] Afschrijvingen

Dit betreffen de afschrijvingen voor het verbouwde kantoorpand en automatisering.

[11] Organisatie

Onder de organisatiekosten zijn opgenomen o.a. kosten inzake kantoorautomatisering, pakket voor financiële administratie, verzekeringen, contributie EHF, FIH, WOS en NOC*NSF, de algemene vergaderingen, bestuur, accountant en juridisch advies.

Specificatie accountants- en advieskosten:

- accountantscontrole jaarrekening
- controle NOW verantwoordingen

[12] Foundation

Hier zijn de kosten voor de activiteiten van de Foundation begroot. De kosten hebben betrekking op verenigingsondersteuning en communicatiematerialen.

[13] Commercie

Hieronder zijn opgenomen de bestedingen van activatiegelden, portretrechten via Partners en sponsorkosten. Door het annuleren van vele activiteiten in 2021 zijn de kosten lager dan begroot.

Ook de supply kosten zijn hier opgenomen.

[14] Communicatie

Dit betreffen kosten inzake internet KNHB.nl en hockey.nl.

[15] Tophockey

Hieronder zijn opgenomen kosten inzake de technische staf en de programmakosten van de diverse teams en maatschappelijke begeleiding. Door het annuleren van vele activiteiten in 2021 zijn de kosten lager dan begroot. Voor de nationale - en jong oranje teams geldt dat hierdoor dat er een restitutie en reallocatie plaatsvindt voor ontvangen (doel) subsidies voor de activiteiten van deze teams door NOC*NSF.

[16] Prijzengeld en Portretrecht

De KNHB begroot het uitbetalen van 75% van het maximaal uit te keren bedrag. Overeenkomstig de afspraak met de Belastingdienst wordt, indien van toepassing, prijzengeld als brutobedrag betaalbaar gesteld en via de salarisadministratie betaald. Voor 2021 geldt dat dit prijzengeld is betaald daar zowel de dames als heren Europees Kampioen zijn geworden. Gedurende 2020 was geen prijzengeld uitgekeerd. Het bedrag aan portretrecht betreft de KNHB-bijdrage.

[17] Zaalhockey districten

Hier zijn de kosten voor de zaalhockeycompetitie verantwoord. De afrekening van het seizoen 2019-2020 vindt plaats in 2020. Daarnaast zijn er kosten opgenomen voor gehuurde zalen voor 2021-2022 die door de lockdown (deels tussen 17.00 uur en 05.00 uur) gedurende november en december niet meer tijdig geannuleerd konden worden dan wel betaald zijn. Een mogelijke tegemoetkoming van deze zaalhuur vanuit de Tegemoetkoming Verhuur Sportaccommodatie (TVS) kan nog niet worden aangevraagd. Verwacht wordt dat verhuurders dit eind april-begin mei 2022 kunnen doen. Zie hiervoor ook de toelichting bij de balans 2.2 inzake overige vorderingen voor zaalhockey 2021-2022.

[18] Leven lang hockey

Onder de kosten sportparticipatie zijn opgenomen de kosten voor o.a. competitie en arbitrage, inclusief de leden- en competitiepakketten en de HockeyWeerelt, diverse hockeydoelgroepen, Sportiviteit&Respect, opleidingen en veldkeuringen. Ook zijn hier de gesubsidieerde projecten van Positieve sportcultuur en Vaardige Generatie verantwoord. De kosten zijn hoger dan begroot daar niet grote gelden zijn ontvangen voor gesubsidieerde projecten.

[19] Wagener Stadion

Dit betreffen de afschrijvingskosten en alle exploitatiekosten van en rondom het Wagener Stadion in Amstelveen.

[20] Evenementen

In 2021 zijn er FIH Pro League wedstrijden met een door corona beperkte stadionbezetting mogelijk geweest. De inkomsten hiervoor bedroegen 103.

Hiernaast is in 2021 het EK Hockey gehouden. De inkomsten hiervoor bedragen 2.841. Dit bedrag is inclusief een bedrag aan evenementen subsidie van VWS ontvangen van 1.363. De VWS subsidie wordt in 2022 afgerekend naar VWS, waarna een definitieve vaststelling van de subsidie plaatsvindt door VWS.

Voorstel resultaatbestemming

Vooruitlopend op het positieve besluit van de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat over het boekjaar als volgt te verwerken:

- 25 ten gunste van de algemene reserve
- 630 ten gunste van Bestemmingsreserve strategische visie 2026

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur en de Algemene Ledenvergadering van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond te Nieuwegein gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond op 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven uit de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de Richtlijnen Sportagenda 2017+ bestedingsjaar 2021.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de winst-en-verliesrekening over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Paragraaf ter benadrukking van de continuïteitsveronderstelling

Wij vestigen de aandacht op het onderdeel continuïteitsveronderstelling in de toelichting op pagina 33 van de jaarrekening, waarin de gevolgen van het Coronavirus op de activiteiten, de te verwachten, solvabiliteits- en liquiditeitsontwikkeling en de genomen maatregelen, voor Koninklijke Nederlandse Hockey Bond zijn omschreven. Deze situatie doet geen afbreuk aan ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag 2021;
- Verslag van de Financiële Commissie over het boekjaar 2021

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven uit de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn 640 Organisaties-zonder-winststreven uit de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de financiële commissie voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn 640 Organisaties -zonder-winststreven uit de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 2020 en rekening houdend met de Richtlijnen 2017+ bestedingsjaar 2021. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De financiële commissie verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de financiële commissie onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 29 maart 2022

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

w.g.

drs. C.H. van Ooijen RA

Bijlage 1 Begroting 2022 (bedragen x € 1.000)
(vastgesteld in Algemene Vergadering van 24 november 2021)

	Begroting 2022	Begroting 2021 ^a	JR 2020 ^a
Baten			
Leden ^a	6.700	6.504	6.122
Subsidie sportagenda	2.912	3.397	2.682
Sponsoring	3.990	3.714	3.858
Evenementen	0	0	0
Overige inkomsten	178	288	152
Foundation	500	500	90
NOW en ov subsidie	0	0	1.408
Totaal baten	14.280	14.403	14.312
Lasten			
Personeel	4.971	4.715	5.185
Huisvesting	447	414	402
Afschrijvingen bondsbureau	95	30	32
Organisatiekosten ^a	730	692	758
Commercie	1.056	927	895
Communicatie	680	627	575
Tophockey	4.295	4.295	3.372
Prijzengeld +Portretrecht	398	276	159
Sportparticipatie	797	1.162	1.662
HockeyWeerelt	536	550	479
Wagener	215	215	222
Evenementen	0	0	200
Kosten foundation	500	500	90
Totaal lasten	14.720	14.403	14.031
Mutatie reserves	-440	0	281
Saldo	0	0	0

Bijlage 2 Toelichting begroting 2022

Leden

Dit is het eerste jaar van begroting van de leden-contributie nadat in de AV van juni 2021 de nieuwe bindingsvormen zijn aangenomen door de AV.

Het ledenaantal lijkt in september 2021 iets toe te nemen. Door het starten van o.a. bekerwedstrijden, andere spelvormen is er een stijging in de ontvangst van teamgelden te verwachten. Vanuit een ledenonderzoek naar de opbouw van de leden door de jaren heen is een inschatting gemaakt voor de ledenontwikkeling per ledencategorie.

Voor het jaar 2022 zal het flexplatform in gebruik zijn. Flexhockey is de verzameling van al het hockey-aanbod dat flexibel wordt aangeboden. Flexibel in vorm, lidmaatschap, tijdstip, competitie en teamsamenstelling. Met deze initiatieven proberen de KNHB en de verenigingen voor iedereen een passend hockey-aanbod te creëren.

Het boekjaar 2022 is het eerste jaar van de contributie volgens de nieuwe bindingsvormen, zoals deze geaccordeerd zijn door de AV in juni 2021. Bij de introductie van dit gewijzigde contributiemodel is een overgangsregeling geaccordeerd voor verenigingen die ten opzichte van het oude contributie fors achter uit lijken te gaan. Dit bedrag was ingeschat op 240. Voor de begroting 2022 wordt dit bedrag ad 240 aangevuld vanuit de Algemene Reserve van de KNHB.

Daar in de nieuwe bindingsvormen eveneens de verzekeringspremie is opgenomen, zijn de vergelijkende cijfers voor de begroting 2021 en de jaarrekening 2020 hiervoor aangepast. Dit geldt zowel bij de inkomsten vanuit leden als bij de organisatiekosten.

Het saldo van de zaalhockeycompetitie is opgenomen onder deze post.

Subsidie Sportagenda NOC * NSF

De KNHB wordt voor basisinfrastructuur voor topsport en de georganiseerde breedtesport mede gefinancierd uit de afdrachten aan de totale sport vanuit kansspelopbrengsten. Dit betreffen afdrachten vanuit de Nederlandse Loterij Organisatie (NLO). De gelden die de KNHB uit deze subsidie ontvangt zijn doelsubsidies.

Vanuit Algemeen Functioneren kreeg de KNHB in 2020 729. Voor 2021 is 725 opgenomen. Hiernaast heeft NOC*NSF aangegeven het coronafonds, gevormd vanuit NLO-middelen) in 2021 extra in te zetten voor de bonden. Het coronafonds bedraagt 5 mio. In de begroting 2021 hebben wij rekening gehouden, vanuit voorzichtigheid, met een onttrekking van 4 mio aan dit fonds ten behoeve van de bonden. Dit betekent voor de KNHB 160 extra, waardoor dit tezamen uitkomt op 885. Voor het jaar 2022 heeft NOC*NSF het verdeelmechanisme aangepast. Een deel wordt ontvangen op het oude (ledenaantal) format en een ander deel vanuit de omzet die de bond zelf genereert. De KNHB genereert zelf veel omzet o.a. uit sponsoring en evenementen. Hierdoor ontvangt de KNHB voor 2022 als bijdrage vanuit leden en vanuit omzet 922.

De subsidie voor Tophockey is in 2020 voor de jaren 2021 tot en met 2024 kenbaar gemaakt en deze bedraagt 1 mio voor zowel de dames- als de herenselectie. Deze bedragen betreffen volledig aan Tophockey gealloceerde bedragen.

In de jaren 2020 en 2021 kreeg de KNHB een bedrag vanuit de subsidie voor positieve sportcultuur (eerder Veilig Sport Klimaat VSK). Deze subsidie loopt eind 2021 af.

Voor Vaardige Generatie, breed motorische ontwikkeling (BMO) was de totaal subsidie bij het opstellen van de begroting 2021 nog niet bekend. Opgenomen waren alleen de kosten van de projectmanager,

die tijdelijk in dienst was bij de KNHB. Ook deze subsidie loopt eind 2021 af.

Voor 2022 is er derhalve geen subsidie meer voor een positieve sportcultuur en BMO.

Sponsoring

Ook in de begroting 2022 zijn de inkomsten van de getekende sponsorcontracten opgenomen. Een contract is in de eindfase van de onderhandeling. Voor dit contract is het partnerbedrag opgenomen zonder rekening te houden met eventuele aanvullingen. Hiernaast lopende nog onderhandelingen in een prillere fase. Uit voorzichtigheidsoverwegingen is nog geen rekening gehouden met deze partnerbijdrage.

Een deel van de sponsorinkomsten wordt als activatiegeld verkregen. Dit zijn gelden die volledig gealloceerd zijn aan de overeengekomen activiteit. Hiervoor zijn bij de post commercie de uitgaven weergegeven. Dit betreffen o.a. gelden om activiteiten te organiseren zoals in 2021 de FIH Pro League wedstrijden, en Studentenhockey. Maar ook bijdragen voor portretrecht en hockey.nl.

Evenementen

In 2022 gaan FIH Pro League wedstrijden en wedstrijden ten behoeve van het WK dames, dat de KNHB samen met de Spaanse hockeybond organiseert, georganiseerd worden. Evenals in voorgaande jaren worden deze evenementen op break-even begroot en als een saldo post aan inkomsten en kosten opgenomen voor 0. In de jaarrekening worden de inkomsten en kosten straks separaat weergegeven. Op dit moment wordt gewerkt aan de subsidie aanvraag voor het WK 2022 richting VWS.

Overige inkomsten

De overige inkomsten bestaan uit inkomsten voor het Wagener Stadion en betaalde activiteiten.

Voor 2021 was hierbij een bedrag van 100 opgenomen als te ontvangen bijdrage voor ondersteuning aan verenigingen vanuit Rabo versterkt via NOC*NSF.

Foundation

De KNHB Foundation heeft tot doel om de (h)erkenning en impact van de maatschappelijke activiteiten van de KNHB te vergroten. De gelden die voor de Foundation worden verkregen en specifiek voor de Foundation worden uitgegeven zullen separaat zichtbaar worden verkregen zullen steeds zichtbaar in de begroting en jaarrekening van de KNHB worden gepresenteerd. In de jaarrekening gaat dit gepresenteerd worden als bestemmingsreserve.

Voor 2022 is hiervoor wederom de contractuele toezegging voor 500 opgenomen.

Dit bedrag is eveneens als kosten opgenomen, daar het gealloceerd geld is.

Mutatie reserves

Dit bedrag is in de begroting 2022 opgebouwd uit twee onderdelen.

- 1 - 240 uit de algemene reserve:
compensatie door invoering nieuwe contributiemodel: zie toelichting bij "Leden". De algemene reserve blijft na deze onttrekking positief, rekening houdend met het realiseren van de begroting 2021 ;
- 2 - 200 uit de bestemmingsreserve Automatisering:
een deel van de ICT kosten voor de HockeyWeerelt heeft betrekking op nieuwe activiteiten en wordt gedekt vanuit de bestemmingsreserve, die na deze onttrekking nog een saldo behoudt.

Personeel bondsbureau

De KNHB valt onder de CAO Sport. De huidige CAO liep tot en met 2021. De onderhandelingen voor de CAO 2022 zijn opgestart.

Via een ledenpeiling heeft de WOS (werkgevers organisatie in de sport) de mogelijkheden voor de cao onderhandelingen verkend.

Aangezien PFZW al heeft aangegeven dat de pensioenpremie voor 2022 met 0,8% zal moeten worden verhoogd (50-50% te verdelen over werkgevers en -nemers) is er breed binnen de sport beperkte ruimte voor indexatie. Ook de KNHB heeft dit aangegeven. Voor 2022 zijn in de begroting, bij wie dit van toepassing is, rekening gehouden met periodieken.

Gedurende 2021 heeft de KNHB hybride gewerkt, zowel vanuit huis als vanuit kantoor. Ook voor 2022 zal hybride werken de norm blijven, dan wel pas toe en leg uit. Daarom is 2022 rekening gehouden met een combinatie van reis- en verblijfkosten en waar dit van toepassing is met een thuiswerkvergoeding. Het opleidingsbudget blijft op de cao-norm van 1%.

De personele kosten stijgen in de begroting 2022 met 256.

Voor de begroting 2021 gold dat de KNHB gedurende 2020 de lijn gehanteerd heeft dat ontstane vacatures door vertrek van medewerkers voorlopig niet werd ingevuld. Hierdoor is in de begroting 2021 5,9 fte minder begroot dan in de begroting 2020. In 2021 heeft de KNHB conform CAO geen indexatie doorgevoerd over de salarissen. Periodieken zijn eveneens niet toegekend over 2021.

Het niet vervangen van vacatures en kritisch zijn naar andere kosten resulteerde in de begroting 2021 in 542 minder kosten dan in de begroting 2020.

Huisvesting

In oktober 2017 is de KNHB een pand, DeWeerelt, betrokken in Utrecht, Papendorp, samen met de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie (NGF), de Nederlandse Ski Vereniging (NSKiV), de Nederlandse Volleybal Bond (Nevobo) en het Koninklijk Nederlands Watersport Verbond. Daarnaast gaan ook andere partijen gebruik maken van hetzelfde pand. Allemaal partijen die een hart hebben voor de sport en elkaar verder kunnen en willen helpen. Door de coronacrisis zijn er minder inkomsten vanuit verhuur aan derden van het pand en zijn bv schoonmaakkosten gestegen. Er wordt onderzocht of er naast de vijf zittende bonden nog een andere sportorganisatie dan wel bond gehuisvest kan worden in het pand. Door corona is dit onderzoek vertraagd. De kosten stijgen mede door indexatie.

Afschrijvingen

Dit betreffen afschrijvingen voor de verbouwing voor het nieuwe kantoorpand en automatisering.

Organisatiekosten

Onder de organisatiekosten zijn opgenomen kosten inzake o.a. porti, kopiëren, kantoorautomatisering, pakket voor financiële administratie, verzekeringen, contributie FIH, EHF, WOS en NOC*NSF ed, algemene vergaderingen, bestuur, accountant en juridisch advies. Juridisch advies kan, om de taakstelling te realiseren, alleen na interne goedkeuring worden aangevraagd.

Commercie

Hieronder zijn sponsorkosten en activatiegelden vanuit sponsorcontracten opgenomen. Ten opzichte van de begroting 2021 doet de KNHB, taakstellend, meer zelf ten behoeve van de door de partners betaalde activatiegelden.

Communicatie

Onder communicatiekosten zijn opgenomen kosten inzake o.a. internet en hockey.nl.

Tophockey

Onder de tophockeykosten zijn opgenomen kosten inzake de technische staf en de programma kosten voor de diverse teams. Door corona zijn hogere kosten voor de nationale teams opgenomen o.a. i.v.m. eenpersoons hotelkamers en meer vervoerkosten tijdens voorbereidingen.

Prijzengeld en Portretrecht

Het prijzengeld betreft de afgesproken 75% van de maximale (goud) kosten aan prijzengeld voor het WK 2022 en FIH Pro League. Het bedrag aan portretrecht betreft de KNHB-bijdrage.

Sportparticipatie

Onder de kosten sportparticipatie zijn opgenomen de kosten voor o.a. competitie en arbitrage, inclusief de leden- en competitiepakketten, diverse hockeydoelgroepen, opleidingen en veldkeuringen. Zoals eerder aangegeven zijn de kosten lager dan de begroting 2021 door het wegvallen van de subsidie positieve sportcultuur en BMO.

HockeyWeerelt

Dit is de bondsapplicatie HockeyWeerelt. Hierin zitten onder andere het Digitaal Wedstrijdformulier (DWF), maar ook de aanwijzing en gegevens van scheidsrechters, uitwisseling van data met verenigingssystemen en beheer van financiële stromen, de veldenmonitor en een omgeving voor e-learning.

Wagener stadion

De kosten voor het stadion betreffen afschrijvings- en exploitatiekosten. Indien er kosten gemaakt worden voor een uitbreiding van het Stadion, worden deze gerelateerd aan het WK 2022.



KNHB