

Overzicht tips en trics vrijwilligers

Sites en filmpjes

Inspirerend filmpje

<https://www.youtube.com/watch?v=7UkdressBlw>

Wetenschappelijk artikel

<https://www.knhb.nl/kenniscentrum/artikel/ook-nog-vrijwilligers-in-de-toekomst-lucas-meijs>

Betrekken ouders en leden

<https://www.rotterdamssportsupport.nl/sportverenigingen/ouderbetrokkenheid/>

Tips verenigingen

Takenveld

Udenhout heeft een 'takenveld'. In de hal hangt een houten hockeyveld met daarop spijkers en bordjes waar opgeschreven kan worden welke taken moeten worden gedaan. Als een taak is volbracht, kan erbij worden gezet wie de klus heeft geklaard.

Teamtaken

MHC Deurne werkt met teamtaken, lees hier meer over via onderstaande link.

https://mhcdurne.nl/site/default.asp?Option=2502&stcname=informatie_teamtaken

Klusedagen

Veel verenigingen organiseren 'klusedagen'. Deze kondigen ze van te voren aan om zo veel mogelijk mensen te bereiken en te activeren. Wanneer je vooraf al concreet maakt wat er moet gebeuren, werkt dat mee. Koppel er een lunch, borrel of barbecue aan om de sociale contacten tijdens een klusedag te stimuleren. NL Doet is een mooi moment en zorgt soms ook voor handjes van buiten de vereniging.

App groep

App groep maken om "klussen" snel op te pakken, want bijvoorbeeld onkruid weghalen op de club is met 2 personen een dagtaak maar met 10 personen zo gebeurd.

Vrijwilligersmarkt

Gericht op mensen die wel iets willen doen, maar nog niet goed weten wat kan en past.

Meedenkavonden

De Hopbel organiseert zo nu en dan 'meedenkavonden'. Op dit moment worden leden en ouders tijdens deze avonden voornamelijk betrokken en gehoord. De verwachting is dat men in de toekomst ook echt de handen uit de mouwen gaat steken. En men hoort ook wat nodig is om de vereniging draaiende te houden en wat de uitdagingen zijn.

Overall tips

- Inzichtelijk maken van taken
- Opknippen van taken
- Een slogan/visie "De club dat doen wij samen" helpt

- Bij informatie voor leden (nieuwe leden) is het goed om het belang van vrijwilligers aan te geven en ook eens te noemen wat er allemaal gedaan wordt (over het algemeen heeft een lid echt geen idee hoeveel er wel gedaan wordt door anderen)
- Warm welkom: De sokken krijgen van “de moeder van de club”, daar moest je met je ouders dan naar toe en dan kreeg je ook direct te horen wat er van je verwacht werd etc.
- Film “Back to basics” ([KNVB - modern verenigingsbesturen: Back to Basics - YouTube](#)) laten zien bij een startbijeenkomst met nieuwe leden
- Stel een “warm bad” commissie aan, zij geven nieuwe leden een warm welkom
- Alle teams op de koffie bij het bestuur
- Commissies / bestuur dat langs de deuren gaat bij nieuwe leden
- Persoonlijke ‘intake’ gesprekken
- Teamgesprekken
- Witte rook sessies: Verschillende (hockey)verenigingen organiseren ‘witte rook’ sessies. De sessie is pas afgelopen als alle vrijwilligerstaken binnen het team ingevuld zijn
- Geen ALV maar thema avonden met gerichte genodigden
- Laden van het clubgevoel zoals kampong doet, “het blauwe hart”. Veel leden voelen zich verbonden met elkaar door het “blauwe hart” en er zijn ook nieuwe vrijwilligers opgestaan om te helpen bij verschillende events. En het komt ook heel vaak terug in de club (dus niet alleen bij het einde van de competitie) en ook in de komst van een mascotte
- Het document ‘Goed sportbestuur voor vereniging’. Hierin staan aanbevelingen om te komen tot een goed sportbestuur en ook profielschetsen
- MHC Fletiomare heeft op de website een duidelijk overzicht staan van de commissies en vrijwilligerstaken op de vereniging
- HC Montfoort heeft de functieomschrijvingen verkort en op hun website gezet
- Voorbeeld van HC Feijenoord om de ouderbetrokkenheid te vergroten <https://rotterdamsport.nl/2019/04/03/de-succesformule-van-hc-feijenoord-de-hockeyhap/>
- Vrijwilliger van de maand, vrijwilligers in het zonnetje zetten [H.V.A. | Nieuwsbericht \(hockeyassen.nl\)](#)
- Functieomschrijvingen opstellen [Functiebeschrijvingen bestuur en commissies \(knhb.nl\)](#)