

In de vragenlijst geven we aan het begin van elk onderdeel aan hoe lang het invullen ongeveer duurt. Maar omdat jouw vereniging al eerder de verenigingsmonitor heeft ingevuld, kunnen bepaalde onderdelen van de verenigingsmonitor sneller doorlopen worden dan staat aangegeven. De antwoorden op de vragen die bij ons bekend zijn, zijn namelijk al voor je ingevuld. Dit betekent dat je deze alleen nog maar zorgvuldig hoeft te controleren.

De normale doorlooptijd per onderdeel (dus voor verenigingen die de monitor nog niet eerder hebben ingevuld) bedraagt:

- Visie en strategie: 10 minuten
- Ledenbeleid: 20 minuten
- Sporttechnische zaken: 25 minuten
- Sociaal veilige sportomgeving: 5 minuten
- Accommodatie: 10 minuten
- Vrijwilligers en betaalde krachten: 10 minuten
- Maatschappelijke impact: minder dan 5 minuten
- Samenwerkingen: minder dan 5 minuten
- Financiën: 20 minuten

Aan de linkerkant kun je een onderdeel selecteren en deze invullen. Wanneer je klaar bent met het invullen kun je het onderdeel op definitief zetten in de portal.

Dit onderdeel van de vragenlijst bevat vragen ten aanzien van de visie en strategie van jouw vereniging. Onderwerpen die hier aan de orde komen zijn:

- Bestuur en commissies
- Strategie en beleidsplannen
- Focusgebieden
- Statuten

Het invullen van dit onderdeel duurt ongeveer **10 minuten**. Het is handig als je de volgende gegevens bij de hand hebt:

- Overzicht bestuursfuncties en commissies
- Focuspunten van de eigen vereniging

Een aantal praktische zaken:

- Alle vragen in de monitor hebben betrekking op seizoen 2022-2023, tenzij anders vermeld.
 - Je ingevulde antwoorden worden alleen opgeslagen wanneer je op de knop 'volgende' klikt (dus niet wanneer je klikt op de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie).
 - Je kunt alleen doorklikken naar de volgende pagina als je alle vragen hebt beantwoord.
 - Via het hoofdmenu kan je navigeren naar andere onderdelen van de vragenlijst. Via de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie kom je in het hoofdmenu terecht.
 - Loop je bij het invullen van de vragenlijst ergens tegenaan? Neem dan contact op met [Sascha van den Wall Bake](#).
-

Hoe zijn de verschillende beleidsterreinen en thema's belegd binnen jouw vereniging?*

Er zijn meerdere antwoorden mogelijk per beleidsterrein.

	Dit is niet belegd of niet van toepassing	Dit is belegd in het bestuur	Dit is belegd in een commissie	Dit is belegd bij één persoon (buiten bestuur of commissie)
Accommodatie	☐	☐	☐	☐
Arbitrage, jury of officials	☐	☐	☐	☐
AVG	☐	☐	☐	☐
Communicatie	☐	☐	☐	☐
Duurzaamheid	☐	☐	☐	☐
Financiën	☐	☐	☐	☐
Gezonde sportomgeving	☐	☐	☐	☐
Inclusiviteit	☐	☐	☐	☐
Interne organisatie (structuur en opbouw)	☐	☐	☐	☐
Ledenbehoud	☐	☐	☐	☐
Ledenwerving	☐	☐	☐	☐
Samenwerking met andere organisaties	☐	☐	☐	☐
Sociaal veilige sportomgeving	☐	☐	☐	☐
Sponsoring	☐	☐	☐	☐
Sporttechnisch beleid	☐	☐	☐	☐
Top- en prestatiesport	☐	☐	☐	☐
Vrijwilligers	☐	☐	☐	☐

Is jouw vereniging bekend met de gezamenlijke Strategische Visie 2026 van de KNHB: Nederland Hockeyland?*

- ☐ Ja en wij hebben ons verenigingsbeleid (gedeeltelijk) afgestemd op deze visie.
- ☐ Ja en wij hebben het voornemen om ons (toekomstige) verenigingsbeleid (gedeeltelijk) af te stemmen op deze visie.
- ☐ Ja wij kennen de inhoud van deze visie, maar zijn niet van plan ons verenigingsbeleid daarop af te stemmen.
- ☐ Ja we hebben van de visie gehoord, maar hebben ons er (nog) niet in verdiept.
- ☐ Nee, deze visie is niet bij ons bekend.

Goed om te weten!

[Hier](#) vind je alle informatie over de Strategische Visie 2026 van de KNHB: Nederland Hockeyland.

In welke mate zijn de onderstaande situaties van toepassing binnen jouw vereniging?*

De vereniging beschikt over een duidelijke én uitgeschreven missie en visie voor de lange termijn

Helemaal niet mee eens



Niet mee eens



Mee eens



Helemaal mee eens



Niet van toepassing



De vereniging beschikt over een duidelijk en uitgeschreven meerjarenbeleidsplan

Helemaal niet mee eens



Niet mee eens



Mee eens



Helemaal mee eens



Niet van toepassing



Het bestuur betreft volwassen leden bij het maken van beleid

Helemaal niet mee eens



Niet mee eens



Mee eens



Helemaal mee eens



Niet van toepassing



Het bestuur betreft jeugdleden bij het maken van beleid

Helemaal niet mee eens



Niet mee eens



Mee eens



Helemaal mee eens



Niet van toepassing



De uitvoering van het beleid wordt gemonitord en geëvalueerd: hoe staat het er voor en moeten er zaken anders?

Helemaal niet mee eens



Niet mee eens



Mee eens



Helemaal mee eens



Niet van toepassing



Welke vijf beleidsterreinen/-thema's zijn op dit moment het meest van belang voor jouw vereniging?*

Selecteer vijf opties.

- ☐ Accommodatie
- ☐ Arbitrage, jury of officials
- ☐ AVG
- ☐ Communicatie
- ☐ Duurzaamheid
- ☐ Financiën
- ☐ Gezondere sportomgeving
- ☐ Inclusiviteit
- ☐ Interne organisatie (structuur en opbouw)
- ☐ Ledenbehoud
- ☐ Ledenwerving
- ☐ Samenwerking met andere organisaties
- ☐ Sociaal veilige sportomgeving
- ☐ Sponsoring
- ☐ Sporttechnisch beleid
- ☐ Top- en prestatiesport
- ☐ Vrijwilligers

Zijn de huidige statuten van jouw vereniging goedgekeurd door de KNHB na de statutenwijziging d.d. 5 juni 2021?*

Toelichting: Elke vereniging moet (voorgenomen wijzigingen in) haar statuten ter goedkeuring voorleggen aan de KNHB. Op deze manier is de KNHB er van verzekerd dat alle verenigingen de volgens de regelgeving van de KNHB verplichte bepalingen in hun statuten hebben staan. Voor het overige zijn verenigingen volledig vrij in de inrichting van hun statuten.

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Je kunt de statuten van jouw vereniging sturen naar [Sascha van den Wall Bake](#), zodat ze gecontroleerd kunnen worden door de juridisch medewerker van de KNHB.

Goed om te weten!

De KNHB stelde een aantal [modelreglementen en statuten](#) op die verenigingen kunnen gebruiken: model statuten, een model huishoudelijk reglement en een model tuchtreglement.

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel Visie en strategie.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op 'voltooid' zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Sturen naar hoofdmenu

Dit onderdeel van de vragenlijst bevat vragen ten aanzien van het ledenbeleid van jouw vereniging. Onderwerpen die hier aan de orde komen zijn:

- Het algemene ledenbeleid
- Beleid per doelgroep: huidige, stoppende en nieuwe leden
- Verwachting ledenaantallen en wachtlijsten
- Ambitie en sportaanbod per doelgroep

Het invullen van dit onderdeel duurt ongeveer **15 minuten**. Het is handig als je de volgende gegevens bij de hand hebt:

- Inzicht in mate van monitoring wensen en behoeften
- Inzicht in (eventuele) wachtlijsten
- Ambitie en sportaanbod per leeftijdscategorie

Een aantal praktische zaken:

- Alle vragen in de monitor hebben betrekking op seizoen 2022-2023, tenzij anders vermeld.
- Je ingevulde antwoorden worden alleen opgeslagen wanneer je op de knop 'volgende' klikt (dus niet wanneer je klikt op de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie).
- Je kunt alleen doorklikken naar de volgende pagina als je alle vragen hebt beantwoord.
- Via het hoofdmenu kan je navigeren naar andere onderdelen van de vragenlijst. Via de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie kom je in het hoofdmenu terecht.
- Loop je bij het invullen van de vragenlijst ergens tegenaan? Neem dan contact op met [Sascha van den Wall Bake](#).

Welke leeftijdsgroepen kunnen terecht bij jouw vereniging?*

Vink de vakjes aan van de doelgroepen waarvoor er aanbod is op jouw vereniging. Het gaat er daarbij niet om of deze doelgroepen nu ook daadwerkelijk op jouw vereniging rondlopen, het gaat er om dat de mogelijkheid er is. Reguliere verenigingen kunnen dus alle vakjes aan vinken. Studentenverenigingen, jeugdverenigingen of seniorenverenigingen kunnen een selectie maken. Als alle leeftijdsgroepen welkom zijn op jouw vereniging, hoef je alleen de laatste antwoordoptie aan te vinken.

- ☐ Personen t/m 5 jaar
- ☐ Personen 6 t/m 9 jaar
- ☐ Personen 10 t/m 17 jaar
- ☐ Personen 18 t/m 24 jaar
- ☐ Personen 25 t/m 34 jaar
- ☐ Personen 35 t/m 44 jaar
- ☐ Personen 45 jaar en ouder
- ☐ Alle leeftijdsgroepen

Werkt jouw vereniging aan het behoud van leden?*

- ☐ Hier werken we niet aan
- ☐ Hier werken we ad hoc aan
- ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
- ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Monitort jouw vereniging minimaal één keer per seizoen de wensen en behoeften van leden ten aanzien van plezier, voldoening en de mate waarin leden zich thuis voelen op de vereniging?*

- ☐ Ja, wij voeren regelmatig gesprekken met (groepen van) leden om hier inzicht in te krijgen
- ☐ Ja, wij houden dit bij via een enquête of vragenlijst
- ☐ Ja, anders namelijk
- ☐ Nee

Gaan jullie ook aan de slag met de uitkomsten van deze monitoring?*

- ☐ Ja, bij eventuele aandachtspunten zoeken we naar een structurele oplossing
- ☐ Ja, bij eventuele aandachtspunten proberen we dit adhoc op te lossen
- ☐ Nee

Wordt er systematisch nagegaan wat de belangrijkste redenen zijn dat leden hun lidmaatschap beëindigen?*

- ☐ Ja, wij voeren een gesprek met alle leden die stoppen om hier inzicht in te krijgen
- ☐ Ja, wij houden dit bij via een enquête, vragenlijst of exitformulier
- ☐ Ja, anders namelijk
- ☐ Nee

Werkt jouw vereniging aan het werven van leden?*

- ☐ Hier werken we niet aan
 - ☐ Hier werken we ad hoc aan
 - ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
 - ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning
-

Hoe heet jouw vereniging nieuwe leden welkom?*

- ☐ Introductiemail of welkomstmail
- ☐ Informatieboekje
- ☐ Voorlichtingsbijeenkomst: informatief ingestoken (hoe werkt het op de vereniging?)
- ☐ Welkomstbijeenkomst: gezellig ingestoken (kennismaking en leuke activiteiten)
- ☐ Eén op één gesprek
- ☐ Introductietraining(en)
- ☐ Wij doen hier niet zo veel aan
- ☐ Anders, namelijk

Heeft jouw vereniging een wachtlijst of ledenstop voor bepaalde leeftijdscategorieën of groepen?*

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Waarom is er een wachtlijst of ledenstop voor bepaalde leeftijdscategorieën of groepen?*

- ☐ We kunnen geen extra teams meer kwijt op onze accommodatie (capaciteitstekort)
- ☐ We willen ruimte beschikbaar houden voor bepaalde groepen om zo het ledenbestand in evenwicht te houden (bijvoorbeeld het niet aannemen van extra meisjes om ruimte te houden voor extra jongens)
- ☐ De bestaande teams zijn vol en er zijn niet genoeg aanmeldingen om een nieuw team te vormen
- ☐ We willen als vereniging niet verder groeien dan het aantal leden dat we nu hebben
- ☐ Anders, namelijk

Heeft jouw vereniging een wachtlijst of ledenstop voor leden t/m 17 jaar?*

- ☐ Ja, we hebben een ledenstop EN houden een wachtlijst bij
- ☐ Ja, we hebben een ledenstop MAAR houden geen wachtlijst bij
- ☐ Nee

Heeft jouw vereniging een wachtlijst of ledenstop voor leden van 18 jaar en ouder?*

- ☐ Ja, we hebben een ledenstop EN houden een wachtlijst bij
- ☐ Ja, we hebben een ledenstop MAAR houden geen wachtlijst bij
- ☐ Nee

Wat is de verwachting ten opzichte van het ledenaantal voor het seizoen 2023-2024?*

- ☐ Aantal leden zal sterk afnemen
- ☐ Aantal leden zal licht afnemen
- ☐ Aantal leden zal gelijk blijven
- ☐ Aantal leden zal licht groeien
- ☐ Aantal leden zal sterk groeien
- ☐ We hebben geen idee hoe het ledenaantal zich zal gaan ontwikkelen

Wat is de ambitie met betrekking tot behoud en werving van leden t/m 9 jaar?*

- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te werven
 - ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te behouden
 - ☐ We willen NIET groeien
-

Wat voor sportaanbod is er binnen jouw vereniging voor leden t/m 9 jaar naast de reguliere competitie op zaterdag (en doordeweekse training(en))?*

- ☐ Clinics
- ☐ Funkey
- ☐ Hockeykamp(en)
- ☐ Onderlinge veldhockeywedstrijden / toernooien (intern)
- ☐ Parahockey: G-hockey
- ☐ Parahockey: LG-hockey
- ☐ Parahockey: E-hockey
- ☐ Parahockey: H-hockey
- ☐ Schoolhockey
- ☐ Urbanhockey
- ☐ Zaalhockey
- ☐ Ander hockeyaanbod, namelijk:

- ☐ Ander sportaanbod (waaronder BMO), namelijk:

- ☐ Er is geen ander sportaanbod

Waar staat BMO voor?

BMO staat voor breed motorisch ontwikkelen. Het breed motorisch ontwikkelen van kinderen wil zeggen dat je kinderen fundamentele beweegvaardigheden aanleert. Denk bijvoorbeeld aan rennen, springen, rollen, gooien of slaan. Kinderen kunnen beter bewegen, krijgen meer zelfvertrouwen, ervaren meer plezier in sport, krijgen minder blessures en zullen uiteindelijk ook langer sporten. Een voorbeeld van breed motorisch aanbod is het [Funkey programma](#) van de KNHB.

Wat is de ambitie met betrekking tot behoud en werving van leden van 10 t/m 17 jaar?*

- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te werven
- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te behouden
- ☐ We willen NIET groeien

Wat voor sportaanbod is er binnen jouw vereniging voor leden van 10 t/m 17 jaar naast de reguliere competitie op zaterdag (en doordeweekse training(en))?*

- ☐ Clinics
- ☐ Hockeykampen
- ☐ Parahockey: G-hockey
- ☐ Parahockey: LG-hockey
- ☐ Parahockey: E-hockey
- ☐ Parahockey: H-hockey
- ☐ Schoolhockey
- ☐ Toernooien
- ☐ Urbanhockey
- ☐ Zaalhockey
- ☐ Ander hockeyaanbod, namelijk:

- ☐ Ander sportaanbod (waaronder BMO), namelijk:

- ☐ Er is geen ander sportaanbod

Goed om te weten!

In heel Nederland zien we dat de instroom van nieuwe jeugdleden bij sportverenigingen afneemt en de uitstroom onder pubers toeneemt. Toch is het zo dat er juist meer kinderen gaan sporten. Zij doen dit alleen anders dan we traditioneel gewend zijn. Op basis van onderzoek binnen de doelgroep heeft de KNHB een [11-stappenplan](#) ontwikkeld voor verenigingen om aan de slag te gaan met werving en behoud van jeugdleden. Hierin vind je handige tools en informatie die je hierbij kunt gebruiken.



Wat is de ambitie met betrekking tot behoud en werving van leden van 18 t/m 24 jaar?*

- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te werven
- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te behouden
- ☐ We willen NIET groeien

Wat voor sportaanbod is er binnen de vereniging voor leden van 18 t/m 24 jaar naast de reguliere competitie op zondag (en de doordeweekse training(en))?*

- ☐ Avondcompetitie: 7 tegen 7 (Hockey7)
- ☐ Avondcompetitie: 11 tegen 11 (BLT, Trimhockey-, Donderdagavondcompetitie)
- ☐ Bedrijfshockey: 6 tegen 6 (Zomercompetitie)
- ☐ Bedrijfshockey: 11 tegen 11
- ☐ Clinics
- ☐ Hockey bootcamp
- ☐ Onderlinge/Interne veldhockeycompetitie (Zomeravond-, Winteravondhockey)
- ☐ Parahockey: G-hockey
- ☐ Parahockey: LG-hockey
- ☐ Parahockey: E-hockey
- ☐ Parahockey: H-hockey
- ☐ Toernooien
- ☐ Trimhockey: trainingen en soms een wedstrijd
- ☐ Weekendcompetitie: 7 tegen 7
- ☐ Zaalhockey
- ☐ Ander hockeyaanbod, namelijk:
- ☐ Ander sportaanbod, namelijk:
- ☐ Er is geen ander sportaanbod

Wat is de ambitie met betrekking tot het behoud en werving van leden van 25 t/m 34 jaar?*

- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te werven
- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te behouden
- ☐ We willen NIET groeien

Wat voor sportaanbod is er binnen de vereniging voor leden van 25 t/m 34 jaar naast de reguliere competitie op zondag (en de doordeweekse training(en))?*

- ☐ Avondcompetitie: 7 tegen 7 (Hockey7)
- ☐ Avondcompetitie: 11 tegen 11 (BLT, Trimhockey-, Donderdagavondcompetitie)
- ☐ Bedrijfshockey: 6 tegen 6 (Zomercompetitie)
- ☐ Bedrijfshockey: 11 tegen 11
- ☐ Clinics
- ☐ Hockey bootcamp
- ☐ Onderlinge/Interne veldhockeycompetitie (Zomeravond-, Winteravondhockey)
- ☐ Parahockey: G-hockey
- ☐ Parahockey: LG-hockey
- ☐ Parahockey: E-hockey
- ☐ Parahockey: H-hockey
- ☐ Toernooien
- ☐ Trimhockey: trainingen en soms een wedstrijd
- ☐ Weekendcompetitie: 7 tegen 7
- ☐ Zaalhockey
- ☐ Ander hockeyaanbod, namelijk:
- ☐ Ander sportaanbod, namelijk:
- ☐ Er is geen ander sportaanbod

Wat is de ambitie met betrekking tot behoud en werving van leden van 35 t/m 44 jaar?*

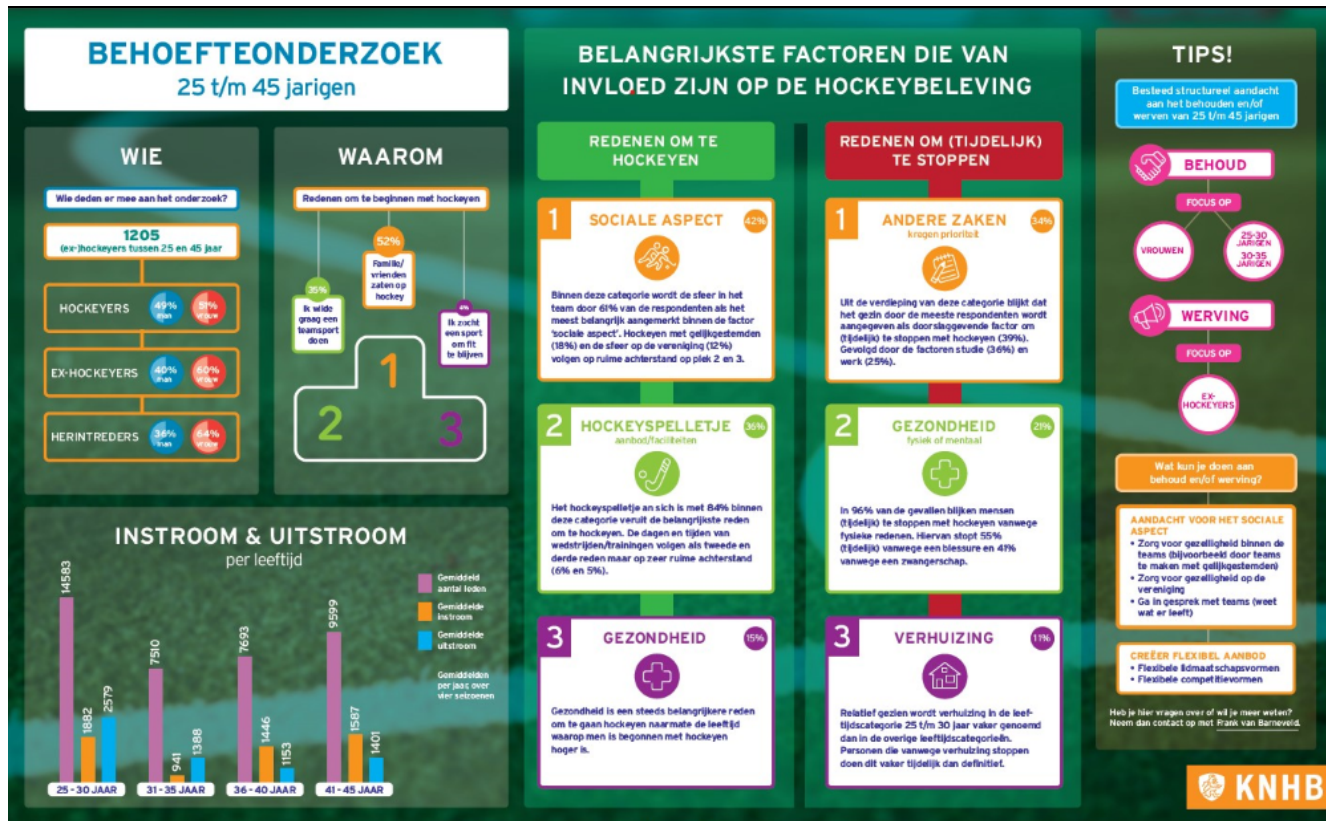
- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te werven
- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te behouden
- ☐ We willen NIET groeien

Wat voor sportaanbod is er binnen de vereniging voor leden van 35 t/m 44 jaar naast de reguliere competitie op zondag (en de doordeweekse training(en))?*

- ☐ Avondhockey: 7 tegen 7 (Hockey7)
- ☐ Avondcompetitie: 11 tegen 11 (BLT, Trimhockey-, Donderdagavondcompetitie)
- ☐ Bedrijfshockey: 6 tegen 6 (Zomercompetitie)
- ☐ Bedrijfshockey: 11 tegen 11
- ☐ Clinics
- ☐ Hockeybootcamp
- ☐ Onderlinge/Interne veldhockeycompetitie (Zomeravond-, Winteravondhockey)
- ☐ Parahockey: G-hockey
- ☐ Parahockey: LG-hockey
- ☐ Parahockey: E-hockey
- ☐ Parahockey: H-hockey
- ☐ Toernooien
- ☐ Trimhockey: trainingen en soms een wedstrijd
- ☐ Weekendcompetitie: 7 tegen 7
- ☐ Zaalhockey
- ☐ Ander hockeyaanbod, namelijk:
- ☐ Ander sportaanbod, namelijk:
- ☐ Er is geen ander sportaanbod

Goed om te weten!

Veel verenigingen geven aan het lastig te vinden seniorleden aan te trekken en/of te behouden in het 'middensegment': de groep 25 t/m 45-jarigen. Daarom deden we onderzoek naar de factoren die van invloed zijn op de hockeybeleving van deze leden. Dit [onderzoek](#) resulteerde in enkele praktische tips.



Wat is de ambitie met betrekking tot behoud en werving van leden van 45 jaar en ouder?*

- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te werven
- ☐ We willen groeien, voornamelijk door meer leden te behouden
- ☐ We willen NIET groeien

Wat voor sportaanbod is er binnen de vereniging voor leden van 45 jaar en ouder naast de reguliere competitie op zondag (en de doordeweekse training(en))?*

- ☐ Avondcompetitie: 7 tegen 7 (Hockey7)
- ☐ Avondcompetitie: 11 tegen 11 (BLT, Trimhockey-, Donderdagavondcompetitie)
- ☐ Bedrijfshockey: 6 tegen 6 (Zomercompetitie)
- ☐ Bedrijfshockey: 11 tegen 11
- ☐ Clinics
- ☐ Fithockey
- ☐ Hockey bootcamp
- ☐ Onderlinge/Interne veldhockeycompetitie (Zomeravond-, Winteravondhockey)
- ☐ Parahockey: G-hockey
- ☐ Parahockey: LG-hockey
- ☐ Parahockey: E-hockey
- ☐ Parahockey: H-hockey
- ☐ Toernooien
- ☐ Trimhockey: trainingen en soms een wedstrijd
- ☐ Walkinghockey
- ☐ Weekendcompetitie: 7 tegen 7
- ☐ Zaalhockey
- ☐ Ander hockeyaanbod, namelijk:

- ☐ Ander sportaanbod, namelijk:

- ☐ Er is geen ander sportaanbod

Wat voor (flexibele) lidmaatschapsvormen biedt jouw vereniging aan?*

- ☐ Seizoenslidmaatschap
- ☐ Proeflidmaatschap
- ☐ Duo-lidmaatschap: delen van één lidmaatschap met twee leden
- ☐ Flexibel lidmaatschap: lidmaatschap voor één lid voor een gedeelte van het seizoen (denk aan een x aantal keer invallen of een halfjaar-lidmaatschap).
- ☐ Trainingslidmaatschap: alleen trainen
- ☐ Trainingslidmaatschap+: trainen en een x aantal wedstrijden
- ☐ Familielidmaatschap: lidmaatschap voor het hele gezin
- ☐ Teamlidmaatschap: lidmaatschap voor het hele team
- ☐ Niet-spielend / Ondersteunend lidmaatschap
- ☐ Anders, namelijk

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel Ledenbeleid.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op 'voltooid' zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Sturen naar hoofdmenu

Dit onderdeel van de vragenlijst bevat vragen ten aanzien van de sporttechnische zaken op jouw vereniging. Deze vragen hebben betrekking op:

- Algemeen beleid
- Aantal trainers, trainers/coaches en coaches
- Opleiding en uurtarief trainers, trainers/coaches en coaches
- Technisch management
- Arbitrage, jury, officials

Het invullen van dit onderdeel duurt ongeveer **20 minuten**. Het is handig als je de volgende gegevens bij de hand hebt:

- Aantal trainers, trainers/coaches en coaches
- Overzicht van de opleidingen die zijn afgerond
- Overzicht opleiding en werkzame uren technisch management (indien van toepassing)
- Inzicht in arbitrage-, jury-, officialbeleid

Een aantal praktische zaken:

- Alle vragen in de monitor hebben betrekking op seizoen 2022-2023, tenzij anders vermeld.
 - Je ingevulde antwoorden worden alleen opgeslagen wanneer je op de knop 'volgende' klikt (dus niet wanneer je klikt op de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie).
 - Je kunt alleen doorklikken naar de volgende pagina als je alle vragen hebt beantwoord.
 - Via het hoofdmenu kan je navigeren naar andere onderdelen van de vragenlijst. Via de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie kom je in het hoofdmenu terecht.
 - Loop je bij het invullen van de vragenlijst ergens tegenaan? Neem dan contact op met [Sascha van den Wall Bake](#).
-

Werkt jouw vereniging aan beleid voor trainers, trainer/coaches en/of coaches?*

In hoeverre worden trainers, trainer/coaches en/of coaches begeleid en opgeleid op de vereniging? En wat zijn de ontwikkelmogelijkheden binnen de vereniging? Is er bijvoorbeeld structureel budget voor opleidingen?

- ☐ Hier werken we niet aan
- ☐ Hier werken we ad hoc aan
- ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
- ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Werkt jouw vereniging aan sporttechnisch beleid?*

In welke mate is er sprake van een (doorlopende) leerlijn? In hoeverre is duidelijk hoe sporters worden beoordeeld en ingedeeld? Is er duidelijk wie welke verantwoordelijkheid heeft?

- ☐ Hier werken we niet aan
- ☐ Hier werken we ad hoc aan
- ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
- ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Beschikt jouw vereniging in het seizoen 2022-2023 over actieve trainers, trainer/coaches en coaches?*

- Trainers zijn personen die enkel training geven. Zij hebben dus géén rol tijdens de wedstrijden.
- Trainer/coaches zijn personen die zowel training geven als coachen. Zij vervullen dus zowel tijdens de training als de wedstrijd een rol.
- Coaches zijn personen die enkel coachen. Zij hebben dus géén rol tijdens de trainingen.

Trainers

Ja

☐

Nee

☐

Trainer/coaches

Ja

☐

Nee

☐

Coaches

Ja

☐

Nee

☐

Hoeveel trainers zijn er in het seizoen 2022-2023 binnen jouw vereniging actief?*

Trainers zijn personen die enkel training geven. Zij hebben dus géén rol tijdens de wedstrijden. Tel alle trainers mee, het maakt hierbij niet uit aan wie ze training geven, of ze opgeleid zijn en of ze betaald worden.

Hoeveel trainer/coaches zijn er in het seizoen 2022-2023 binnen jouw vereniging actief?*

Trainer/coaches zijn personen die zowel training geven als coachen. Zij vervullen dus zowel tijdens de training als de wedstrijd een rol. Tel hierbij alle trainer/coaches mee, het maakt hierbij niet uit aan wie ze training geven of wie ze coachen, of ze opgeleid zijn en of ze betaald worden.

Hoeveel coaches zijn er in het seizoen 2022-2023 binnen jouw vereniging actief?*

Coaches zijn personen die enkel coachen. Zij hebben dus géén rol tijdens de trainingen. Tel hierbij alle coaches mee, het maakt hierbij niet uit wie ze coachen, of ze opgeleid zijn en of ze betaald worden.

Besteedt jouw vereniging proactief aandacht aan opleidingsmogelijkheden voor trainers?*

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Biedt jouw vereniging proactief begeleiding aan voor trainers?*

Hieronder verstaan wij het begeleiden van (beginnende) trainers.

- ☐ Ja
☐ Nee

Besteedt jouw vereniging proactief aandacht aan opleidingsmogelijkheden voor trainer/coaches?*

- ☐ Ja
☐ Nee

Biedt jouw vereniging proactief begeleiding aan voor trainers/coaches?*

Hieronder verstaan wij het begeleiden van (beginnende) trainers.

- ☐ Ja
☐ Nee

Besteedt jouw vereniging proactief aandacht aan opleidingsmogelijkheden voor coaches?*

- ☐ Ja
☐ Nee

Biedt jouw vereniging proactief begeleiding aan voor coaches?*

Hieronder verstaan wij het begeleiden van (beginnende) trainers.

- ☐ Ja
☐ Nee

Heeft jouw vereniging één of meerdere Technisch Coördinatoren, Technisch Managers en/of Technisch Directeuren?*

• Een technisch coördinator begeleidt trainers en coaches op het veld of op de baan en daarbuiten. Een technisch manager begeleidt trainers en coaches op het veld of op de baan en daarbuiten en heeft een adviserende rol over beleid. Een technisch directeur begeleidt trainers en coaches op het veld of op de baan en daarbuiten en stelt beleid op en zet dit uit.

• Een vrijwilliger krijgt niet betaald óf krijgt niet meer betaald dan de [vrijwilligersvergoeding](#). Deze bedraagt voor iemand van 21 jaar of ouder maximaal €5,- per uur, maximaal €180,- per maand én maximaal €1800,- per jaar. De vrijwilligersvergoeding voor iemand jonger dan 21 jaar bedraagt maximaal €2,75 per uur, maximaal €180 per maand én maximaal €1800,- per jaar. Is één van de drie bedragen hoger de vrijwilligersvergoeding, dan is diegene een betaalde kracht.

	Ja, dit is een betaalde kracht	Ja, dit is een vrijwilliger	Nee
Technisch coördinator(en)	☐	☐	☐
Technisch manager(s)	☐	☐	☐
Technisch directeur(en)	☐	☐	☐

Heeft of hebben deze professional(s) een opleiding TM3 en/of TM4 afgerond?*

Toelichting: TM3 is de opleiding [Technisch Manager 3](#) die aangeboden wordt door de KNHB. TM4 is de opleiding [Technisch Manager 4](#) die aangeboden wordt door de KNHB.

	Ja, TM3	Ja, TM4	Nee, geen TM3 of TM4 afgerond
Technisch coördinator(en)	☐	☐	☐
Technisch manager(s)	☐	☐	☐
Technisch directeur(en)	☐	☐	☐

Hoeveel uren per maand is deze persoon / zijn deze personen werkzaam voor jouw vereniging?*

Toelichting: als er op jouw vereniging meerdere technisch coördinatoren, managers en/of directeuren actief zijn, tel dan de uren per persoon bij elkaar op om tot het totaal aantal uren per maand te komen.

	Uren per maand
Technisch Coördinator	
Technisch Manager	
Technisch Directeur	

Werkt jouw vereniging aan arbitrage-, jury- of officialbeleid?*

- ☐ Hier werken we niet aan
- ☐ Hier werken we ad hoc aan
- ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
- ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Biedt jouw vereniging proactief begeleiding aan voor scheidsrechters, juryleden of officials?*

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Besteedt jouw vereniging proactief aandacht aan opleidingsmogelijkheden voor scheidsrechters, juryleden of officials?*

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Goed om te weten!

In oktober 2020 heeft de KNHB haar nieuwe elektronische leeromgeving gelanceerd: [KNHB College](#). Hierin vind je nu al de nieuwe opleiding tot clubscheidsrechter, en dit breiden we onder andere uit met de opleidingen voor trainers en coaches.

The screenshot shows the KNHB College website interface. At the top is the KNHB logo. Below it is a breadcrumb trail: 'Mijn startpagina > Opleidingen > Templates > Arbitrage > Clubscheidsrechter'. The main heading is 'Algemeen'. The central content area features a video player showing a referee's hand holding a yellow card, with the title 'Clubscheidsrechters opleiding'. Below the video is a section titled 'INHOUD OPLEIDING' which states the course duration and includes a circular progress chart. The sidebar on the right shows 'Voortgang voltooiing' at 93%, a 'Gehugentrainer signalen' button, and a 'Status voltooi cursus' section indicating that activity completion is not being tracked.

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel Sporttechnische zaken.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op 'voltooid' zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Sturen naar hoofdmenu

Dit onderdeel van de vragenlijst bevat vragen ten aanzien van:

- Het voorkomen van wangedrag
- Een sociaal veilige sportomgeving

Het invullen van dit onderdeel duurt ongeveer **5 minuten**. Het is handig als je de volgende gegevens bij de hand hebt:

- Inzicht in beleid ten aanzien van wangedrag en een sociaal veilige sportomgeving

- Overzicht focuspunten, activiteiten en inspanningen ten behoeve van een sociaal veilige sportomgeving

Een aantal praktische zaken:

- Alle vragen in de monitor hebben betrekking op seizoen 2022-2023, tenzij anders vermeld.
- Je ingevulde antwoorden worden alleen opgeslagen wanneer je op de knop 'volgende' klikt (dus niet wanneer je klikt op de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie).
- Je kunt alleen doorklikken naar de volgende pagina als je alle vragen hebt beantwoord.
- Via het hoofdmenu kan je navigeren naar andere onderdelen van de vragenlijst. Via de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie kom je in het hoofdmenu terecht.
- Loop je bij het invullen van de vragenlijst ergens tegenaan? Neem dan contact op met [Sascha van den Wall Bake](#).

Werkt jouw vereniging aan het tegengaan van wangedrag?*

Is het op jouw vereniging duidelijk wat er gebeurt als een melding van wangedrag binnen komt? Wie behandelt dit, voert gesprek met betrokkene(n) en legt sanctie op?

- ☐ Hier werken we niet aan
 - ☐ Hier werken we ad hoc aan
 - ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
 - ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning
-

Werkt jouw vereniging aan een sociaal veilige sportomgeving?*

Onder een sociaal veilige omgeving voor leden en bezoekers verstaan we een omgeving zonder pesten, (seksuele) intimidatie en discriminatie.

- ☐ Hier werken we niet aan
 - ☐ Hier werken we ad hoc aan
 - ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
 - ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning
-

Social media speelt een steeds grotere rol in de (hockey)wereld, zowel voor de verenigingen als vanuit hockeyteams en spelers zelf. Dit kan af en toe lastige situaties opleveren, wanneer teams uitingen doen waar verenigingen niet achter staan.

Werkt jouw vereniging aan beleid ten aanzien van (het gebruik van) social media?*

- ☐ Hier werken we niet aan
 - ☐ Hier werken we ad hoc aan
 - ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
 - ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning
-

Hoe is de cultuur en sfeer van jouw vereniging wat betreft sociale veiligheid?*

- ☐ Er zijn voorvallen waar gebrek aan sociale veiligheid de sfeer negatief beïnvloedt. Mensen worden niet altijd aangesproken op het ongepaste gedrag.
 - ☐ Er wordt meestal op een sociaal veilige manier met elkaar omgegaan. Als een voorval zich voordoet, worden betrokkenen hier achteraf op aangesproken.
 - ☐ Wij spreken elkaar proactief aan op het gebied van sociale veiligheid. Het zichtbare resultaat is een positieve sfeer.
-

Heeft jouw vereniging gedragsregels?*

- ☐ Nee, die hebben we niet
 - ☐ Ja, maar we doen hier niet actief iets mee richting onze leden
 - ☐ Ja, die hebben we en we dragen die actief uit naar onze leden
-

Stelt jouw vereniging een 'verklaring omtrent gedrag' (VOG) verplicht voor onderstaande groepen?*

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het verleden van iemand geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving.

Trainers

Ja

☐

Gedeeltelijk

☐

Nee

☐

Trainer/coaches

Ja

☐

Gedeeltelijk

☐

Nee

☐

Coaches

Ja

☐

Gedeeltelijk

☐

Nee

☐

Scheidsrechters, juryleden of officials

Ja

☐

Gedeeltelijk

☐

Nee

☐

Andere vrijwilligers of betaalde krachten

Ja

☐

Gedeeltelijk

☐

Nee

☐

Doet jouw vereniging een referentiecheck bij de aanname van trainers, trainer/coaches en/of coaches?*

Onder een referentiecheck verstaan we het controleren van de achtergrond van een nieuwe trainer of coach. Dit kan door op basis van het cv contact op te nemen met verenigingen uit het verleden waar de trainer of coach actief is geweest.

☐ Ja

☐ Nee

Heeft jouw vereniging een vertrouwenscontactpersoon?*

☐ Ja, we hebben één of meerdere eigen vertrouwenscontactperso(n)en(en)

☐ Ja, we hebben één of meerdere vertrouwenscontactperso(n)en(en) via de bond of gemeente

☐ Ja, we delen één of meerdere vertrouwenscontactperso(n)en(en) met andere sportverenigingen

☐ Nee

Volgens de regelgeving van de KNHB dienen verenigingen ervoor zorg te dragen dat alle personen die een functie binnen de vereniging uitoefenen, zolang zij een functie binnen de vereniging vervullen, lid zijn van de KNHB. Daarmee vallen zij onder de reglementen van de KNHB.

Gebeurt dit bij jullie vereniging?*

- ☐ Ja
☐ Nee
-

Goed om te weten!

De wijze waarop wordt omgegaan met fysiek en verbaal wangedrag of ongewenst gedrag is vastgelegd in de tuchtregelgeving van de vereniging zelf én van de KNHB. Om onderworpen te zijn aan de reglementen van de KNHB moeten alle hockeyers en zoveel mogelijk functionarissen lid zijn van de KNHB.

In het kader van een veilige sportomgeving adviseert de KNHB zoveel mogelijk functionarissen als lid aan te melden, maar in ieder geval bestuursleden, commissieleden en iedereen met een actieve rol op of rond het veld.

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel Sociaal veilige sportomgeving.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op 'voltooid' zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- ☐ Ja
☐ Nee
-

Sturen naar hoofdmenu

Dit onderdeel van de vragenlijst bevat vragen ten aanzien van de accommodatie van jouw vereniging. Onderwerpen die hier aan de orde komen zijn:

- Eigendom en faciliteiten
- Capaciteit, kwaliteit en onderhoud

Het invullen van dit onderdeel duurt ongeveer **10 minuten**. Het is handig als je de volgende gegevens bij de hand hebt:

- Inzicht in het eigendom per onderdeel van de accommodatie
- Inzicht in faciliteiten op de accommodatie

Een aantal praktische zaken:

- Alle vragen in de monitor hebben betrekking op seizoen 2022-2023, tenzij anders vermeld.
 - Je ingevulde antwoorden worden alleen opgeslagen wanneer je op de knop 'volgende' klikt (dus niet wanneer je klikt op de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie).
 - Je kunt alleen doorklikken naar de volgende pagina als je alle vragen hebt beantwoord.
 - Via het hoofdmenu kan je navigeren naar andere onderdelen van de vragenlijst. Via de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie kom je in het hoofdmenu terecht.
 - Loop je bij het invullen van de vragenlijst ergens tegenaan? Neem dan contact op met [Sascha van den Wall Bake](#).
-

Van hoeveel sportaccommodaties of -complexen maakt jouw vereniging gebruik?*

Met sportaccommodatie of sportcomplex doelen we op het gehele complex waar je gebruik van maakt. Het gehele complex bestaat uit clubhuis, kleedkamers en velden, zalen en/of banen.

Buitensportaccommodatie

Eén

☐

Twee

☐

Drie

☐

Vier of meer

☐

Niet van toepassing

☐

Binnensportaccommodatie

Eén

☐

Twee

☐

Drie

☐

Vier of meer

☐

Niet van toepassing

☐

Welke van de volgende faciliteiten biedt de (hoofd)sportaccommodatie of -complex van jouw vereniging?*

- ☐ Busvervoer van of naar accommodatie georganiseerd
- ☐ Buurthuisfunctie
- ☐ Fitnessruimte
- ☐ Fysiotherapie of sportverzorger
- ☐ Huiswerkbegeleiding
- ☐ Horeca
- ☐ Inspeelveldje(s) of gedeeltelijk(e) veld(en)
- ☐ Kinderopvang
- ☐ Speeltuin
- ☐ Sportshop
- ☐ Werk-, huiswerk- of vergaderruimtes
- ☐ Anders, namelijk

- ☐ Geen enkele

Over wat voor eigen zaalaccommodatie beschikken jullie?*

- ☐ Blaashal
- ☐ Stenen hal
- ☐ Anders, namelijk:

Hoeveel velden liggen er in deze zaalaccommodatie?*

Biedt jouw accommodatie altijd voldoende beschikbare capaciteit?*

- Wanneer jouw vereniging over een eigen accommodatie beschikt: voorziet de capaciteit van accommodatie op alle momenten in de behoefte van de vereniging? Dus bijvoorbeeld ook op trainingsavonden of drukke wedstrijddagen.
- Wanneer jouw vereniging niet over een eigen accommodatie beschikt: kan jouw vereniging op de accommodatie terecht wanneer jullie dit graag willen? Krijgen jullie de uren toegewezen die jullie graag willen hebben?

Buitensportaccommodatie: clubhuis

Capaciteit is altijd toereikend



Capaciteit is niet altijd toereikend



Buitensportaccommodatie: kleedkamers

Capaciteit is altijd toereikend



Capaciteit is niet altijd toereikend



Buitensportaccommodatie: velden / banen

Capaciteit is altijd toereikend



Capaciteit is niet altijd toereikend



Binnensportaccommodatie: clubhuis

Capaciteit is altijd toereikend



Capaciteit is niet altijd toereikend



Binnensportaccommodatie: kleedkamers

Capaciteit is altijd toereikend



Capaciteit is niet altijd toereikend



Binnensportaccommodatie: velden / banen

Capaciteit is altijd toereikend



Capaciteit is niet altijd toereikend



Hoe beoordeel je de kwaliteit van de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt?*

Buitensportaccommodatie: clubhuis

Heel slecht



Slecht



Goed



Heel goed



Buitensportaccommodatie: kleedkamers

Heel slecht



Slecht



Goed



Heel goed



Buitensportaccommodatie: velden / banen

Heel slecht



Slecht



Goed



Heel goed



Binnensportaccommodatie: clubhuis

Heel slecht



Slecht



Goed



Heel goed



Binnensportaccommodatie: kleedkamers

Heel slecht



Slecht



Goed



Heel goed



Binnensportaccommodatie: velden / banen

Heel slecht



Slecht



Goed



Heel goed



Dit waren de laatste vragen van het onderdeel Accommodatie.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig?
Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op 'voltooid' zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- ☐ Ja
☐ Nee

Sturen naar hoofdmenu

Dit onderdeel van de vragenlijst bevat vragen ten aanzien van het personeel van de vereniging. Onder het personeel vallen zowel de vrijwilligers als de (eventuele) betaalde krachten. Deze vragen hebben betrekking op:

- Beleid, aantallen en categorieën vrijwilligers
- Eventueel beleid, aantallen en categorieën betaalde krachten

Het invullen van dit onderdeel duurt ongeveer **10 minuten**. Het is handig als je de volgende gegevens bij de hand hebt:

- Inzicht in mate van monitoring wensen en behoeften vrijwilligers
- Aantal vrijwilligers en (eventuele) betaalde krachten
- De diversiteit van de groep vrijwilligers
- De salarisadministratie van jouw vereniging

Een aantal praktische zaken:

- Alle vragen in de monitor hebben betrekking op seizoen 2022-2023, tenzij anders vermeld.
- Je ingevulde antwoorden worden alleen opgeslagen wanneer je op de knop 'volgende' klikt (dus niet wanneer je klikt op de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie).
- Je kunt alleen doorklikken naar de volgende pagina als je alle vragen hebt beantwoord.
- Via het hoofdmenu kan je navigeren naar andere onderdelen van de vragenlijst. Via de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie kom je in het hoofdmenu terecht.
- Loop je bij het invullen van de vragenlijst ergens tegenaan? Neem dan contact op met [Sascha van den Wall Bake](#).

Werkt jouw vereniging aan het werven van vrijwilligers?*

- ☐ Hier werken we niet aan
☐ Hier werken we ad hoc aan
☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Werkt jouw vereniging aan het behoud van vrijwilligers?*

- ☐ Hier werken we niet aan
☐ Hier werken we ad hoc aan
☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning
-

In hoeverre worden vrijwilligers betrokken bij het vaststellen van hun eigen takenpakket?*

- ☐ We vullen vacatures zonder te vragen naar wensen
- ☐ We vragen eenmalig naar wensen en vullen op basis daarvan vacatures in
- ☐ We vragen jaarlijks naar wensen en vullen op basis daarvan vacatures in of passen het takenpakket aan
- ☐ Anders, namelijk

Monitort jouw vereniging minimaal één keer per seizoen de mate waarin vrijwilligers plezier hebben en zich gewaardeerd voelen?*

- ☐ Ja, wij voeren regelmatig gesprekken met (groepen van) vrijwilligers om hier inzicht in te krijgen
- ☐ Ja, wij houden dit bij via een enquête of vragenlijst
- ☐ Ja, anders namelijk

☐ Nee

Gaan jullie ook aan de slag met de uitkomsten van deze monitoring?*

- ☐ Ja, bij eventuele aandachtspunten zorgen we voor een structurele oplossing
- ☐ Ja, bij eventuele aandachtspunten proberen we dit adhoc op te lossen
- ☐ Nee

Lukt het jouw vereniging een goede diversiteit te waarborgen binnen het bestuur en commissies?*

Denk bijvoorbeeld aan diversiteit op het gebied van gender, leeftijd, culturele achtergrond, sociaal economische achtergrond, seksuele voorkeur, fysieke en/of cognitieve beperking, wel/geen hockeyachtergrond.

- ☐ We streven hier bij de werving naar en het lukt ons om in het bestuur en commissies diversiteit te waarborgen
- ☐ We streven hier bij de werving naar maar het lukt ons NIET om in het bestuur en commissies diversiteit te waarborgen
- ☐ Dit is bij ons geen doelstelling bij de werving van nieuwe bestuur- en commissieleden

Beschikt jouw vereniging momenteel over voldoende vrijwilligers?*

- ☐ We hebben (meer dan) genoeg vrijwilligers: we kunnen alle gewenste portefeuilles bezetten en taken verdelen
- ☐ We hebben voldoende vrijwilligers: we kunnen de 'basis' portefeuilles bezetten en taken verdelen maar zijn nog op zoek naar vrijwilligers voor andere portefeuilles en extra taken
- ☐ We hebben te weinig vrijwilligers: we kunnen zelfs de 'basis' portefeuilles niet bezetten en taken niet verdelen

Hoeveel vrijwilligers zijn er in het seizoen 2022-2023 binnen jouw vereniging actief?*

Let op: niet iedereen die betaald krijgt, is een betaalde kracht!

Onder vrijwilligers verstaan we alle mensen die niet betaald krijgen, alleen een onkostenvergoeding ontvangen óf wel betaald krijgen maar waarbij het bedrag binnen de [vrijwilligersvergoeding](#) valt. De vrijwilligersvergoeding bedraagt voor iemand van 21 jaar of ouder maximaal €5,- per uur, maximaal €180,- per maand én maximaal €1800,- per jaar. De vrijwilligersvergoeding voor iemand jonger dan 21 jaar bedraagt maximaal €2,75 per uur, maximaal €180 per maand én maximaal €1800,- per jaar.

Ben je tevreden over de inzet en betrokkenheid van leden en/of ouders?*

Erg ontevreden
☐
Ontevreden
☐
Neutraal
☐
Tevreden
☐
Erg tevreden
☐

Goed om te weten!

Om verenigingen te ondersteunen bij uitdagingen omtrent vrijwilligers biedt de KNHB de [module Vrijwilligersmanagement](#) aan. In deze module ga je online aan de slag met opdrachten die inzicht bieden in de huidige situatie, de gewenste situatie en hoe hier te komen.

Heeft jouw vereniging een verenigingsmanager?*

- ☐ Ja, de verenigingsmanager is een van de betaalde medewerkers
- ☐ Ja, de verenigingsmanager is een van onze vrijwilligers
- ☐ Nee

Wat zijn de taken van de verenigingsmanager?*

- ☐ Algemeen aanspreekpunt voor leden en leveranciers
- ☐ Coördinatie evenementen
- ☐ Dagelijkse leiding op de vereniging (niet hockey gerelateerde zaken)
- ☐ Onderhoud en gebruik complex
- ☐ Ondersteuning bestuur en commissies
- ☐ Organiseren van de bar en horeca
- ☐ Planning trainingen
- ☐ Planning wedstrijden (wedstrijdsecretariaat)
- ☐ Anders, namelijk:

Zijn er in het seizoen 2022-2023 betaalde krachten binnen jouw vereniging actief die meer betaald krijgen dan de maximale vrijwilligersvergoeding?*

Let op: niet iedereen die betaald krijgt, is een betaalde kracht.

De [vrijwilligersvergoeding](#) bedraagt voor iemand van 21 jaar of ouder maximaal €5,- per uur, maximaal €180,- per maand én maximaal €1800,- per jaar. De vrijwilligersvergoeding voor iemand jonger dan 21 jaar bedraagt maximaal €2,75 per uur, maximaal €180 per maand én maximaal €1800,- per jaar.

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Tip!

Een sportvereniging die in totaal voor minimaal veertig uur per week betaalde krachten in dienst heeft is verplicht een (RI&E) uit te voeren. Een RI&E staat voor risico inventarisatie en -evaluatie. Een RI&E dient te bestaan uit:

- Een inventarisatie van de aanwezige gevaren en van de al genomen risicobeperkende maatregelen op het gebied van

veiligheid, gezondheid en welzijn (waaronder legionellapreventie)

- De evaluatie van de risico's die aan de gevaren zijn verbonden
- De prioritering van de risico's
- De vaststelling welke maatregelen genomen zullen worden: het plan van aanpak

Ook een sportvereniging met enkel vrijwilligers of met betaalde krachten voor minder dan veertig uur per week, doet er goed aan een RI&E uit te voeren. Het bestuur van zo'n sportvereniging kan namelijk ook aansprakelijk worden gesteld voor schade door ziekte of een ongeval. Daarnaast is het hebben van een actuele RI&E vaak verplicht gesteld in de polisvoorwaarden van een aansprakelijkheidsverzekering. Kun je hulp gebruiken bij het opstellen van een RI&E voor jouw vereniging? Neem dan contact op met jouw sportbond.

Hoeveel betaalde krachten zijn er in het seizoen 2022-2023 binnen jouw vereniging actief?*

Hoeveel betaalde krachten zijn er in het seizoen 2022-2023 binnen jouw vereniging actief per categorie?

- *Sportspecifiek: trainers, coaches, scheidsrechters, technisch management, wedstrijdsecretaris.*
- *Niet-sportspecifiek: verenigingsmanager, vrijwilligerscoördinator, onderhoud en schoonmaak, barpersoneel, enzovoorts.*

	Aantal
Betaalde krachten die zich bezighouden met sportspecifieke zaken	
Betaalde krachten die zich bezighouden met niet-sportspecifieke zaken	
Betaalde krachten die zich bezighouden met zowel sportspecifieke als niet-sportspecifieke zaken	
Totaal	

Hoe worden de volgende groepen betaald?*

Vink per groep aan hoe de betaling plaatsvindt. Per groep zijn er meerdere antwoorden mogelijk (bijvoorbeeld: vrijwilligersvergoeding) ontvangt, kies dan voor 'niet van toepassing: worden niet betaald'.

	Zelfstandige met modelovereenkomst	Zelfstandige zonder modelovereenkomst
Trainers	☐	☐
Trainer/coaches	☐	☐
Coaches	☐	☐
Technisch coördinator, technisch manager en/of technisch directeur	☐	☐
Scheidsrechters, juryleden of officials	☐	☐
Sporters	☐	☐
Verenigingsmanager	☐	☐
Overig personeel	☐	☐

Met wat voor soort contracten wordt er gewerkt binnen de vereniging?*

Vink per groep aan met wat voor soort contract er gewerkt wordt. Per groep zijn er meerdere antwoorden mogelijk.

	Tijdelijk Vast	
Trainers	☐	☐
Trainer/coaches	☐	☐
Coaches	☐	☐
Technisch coördinator, technisch manager en/of technisch directeur	☐	☐
Scheidsrechters, juryleden of officials	☐	☐
Sporters	☐	☐
Verenigingsmanager	☐	☐
Overig personeel	☐	☐

Wie voert de loonadministratie?*

- ☐ Wij zelf
- ☐ Administratiekantoor
- ☐ Sportservice bureau
- ☐ Anders, namelijk

Goed om te weten!

Om in aanmerking te komen voor de diverse NOW regelingen (rondom Corona), diende je als vereniging een eigen loonbelastingnummer te hebben. Voor regelingen in de toekomst, kan dit weer van toepassing zijn. Zorg er daarom voor dat je een eigen loonbelastingnummer hebt.

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel Vrijwilligers en betaalde krachten.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op 'voltooid' zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Sturen naar hoofdmenu

Dit onderdeel van de vragenlijst bevat vragen ten aanzien van maatschappelijke inzet van jouw vereniging. Onderwerpen die hier aan de orde komen zijn:

- Duurzaamheid
- Gezondheid
- Inclusie

Het invullen van dit onderdeel duurt ongeveer **5 minuten**. Het is handig als je de volgende gegevens bij de hand hebt:

- Inzicht in gemaakte duurzame interventies
- Inzicht in activiteiten ten aanzien van verantwoord alcoholgebruik, roken en gezonde sportkantine
- Inzicht in activiteiten ten aanzien van inclusie

Een aantal praktische zaken:

- Alle vragen in de monitor hebben betrekking op seizoen 2022-2023, tenzij anders vermeld.

- Je ingevulde antwoorden worden alleen opgeslagen wanneer je op de knop 'volgende' klikt (dus niet wanneer je klikt op de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie).
- Je kunt alleen doorklikken naar de volgende pagina als je alle vragen hebt beantwoord.
- Via het hoofdmenu kan je navigeren naar andere onderdelen van de vragenlijst. Via de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie kom je in het hoofdmenu terecht.
- Loop je bij het invullen van de vragenlijst ergens tegenaan? Neem dan contact op met [Sascha van den Wall Bake](#).

Werkt jouw vereniging aan duurzaamheid?*

Onder duurzaamheid verstaan we het uitvoeren van projecten die door besparing en vergroening een positief milieueffect hebben op het organiseren en beleven van de sport, zowel intern als extern.

- ☐ Hier werken we niet aan
- ☐ Hier werken we ad hoc aan
- ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
- ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Op welke manier is jouw vereniging bezig met duurzaamheid?*

- ☐ Afval en recycling
- ☐ Chemievrij beheer
- ☐ Duurzaam watergebruik
- ☐ Energiebesparing: isolatie
- ☐ Energiebesparing: LED
- ☐ Energiebesparing: zonnepanelen
- ☐ Recycling van materialen (bijvoorbeeld hergebruik zand)
- ☐ Anders, namelijk

Werkt jouw vereniging aan de gezondheid van leden?*

Onder het werken aan de gezondheid van leden verstaan we het hebben van aandacht voor verantwoord alcohol gebruik, een rookvrije omgeving en het bieden van gezonde alternatieven in het clubhuis.

- ☐ Hier werken we niet aan
 - ☐ Hier werken we ad hoc aan
 - ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
 - ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning
-

In hoeverre zet jouw vereniging zich in voor verantwoord alcoholgebruik op jouw vereniging?*

- ☐ 0.0 op de tap
 - ☐ Alcoholvrij bier of wijn is goedkoper dan bier of wijn met alcohol
 - ☐ Elke barvrijwilliger heeft de IVA gedaan (online e-learning over alcohol en ID's)
 - ☐ Onze vereniging heeft een apart alcoholbeleid bij feesten en toernooien
 - ☐ Onze vereniging heeft openings- en schenktijden
 - ☐ Onze vereniging heeft schenktijden afgestemd op de aanwezigheid van minderjarigen
 - ☐ Onze vereniging is in bezit van twee personen met een Verklaring Sociale Hygiëne
 - ☐ Onze vereniging vraagt standaard om ID (bijvoorbeeld door middel van ID-scanner)
 - ☐ Op momenten dat er alcohol geschonken wordt zijn eventuele minderjarige barvrijwilligers daar niet bij betrokken
 - ☐ We verkopen geen pitchers of meters bier
 - ☐ Wij schenken geen alcohol
-

In hoeverre heeft jouw vereniging een anti-rookbeleid?*

- ☐ Onze vereniging heeft geen rookbeleid of rookrestricties
 - ☐ Onze vereniging is enkel rookvrij bij activiteiten voor de jeugd
 - ☐ Onze vereniging is gedeeltelijk rookvrij: tussen bepaalde tijdstippen mag er niet gerookt worden
 - ☐ Onze vereniging is gedeeltelijk rookvrij: op bepaalde delen van het complex mag niet gerookt worden
 - ☐ Onze vereniging is geheel rookvrij
-

In hoeverre biedt jouw vereniging gezonde (eet)alternatieven aan in het clubhuis?*

- ☐ (Bijna) geen gezondere keuzes
 - ☐ Ongeveer een derde is een gezondere keuze
 - ☐ Ongeveer twee derde is een gezondere keuze
 - ☐ (Bijna) alleen gezondere keuzes
-

Werkt jouw vereniging aan inclusiviteit op de vereniging?*

Onder inclusiviteit verstaan we het welkom heten van verschillende doelgroepen (zowel leden als vrijwilligers) waardoor er op de vereniging een mix van diverse mensen ontstaat. Denk hierbij aan arm en rijk, jong en oud en verschillende nationaliteiten, religies en seksuele geaardheid.

- ☐ Hier werken we niet aan
 - ☐ Hier werken we ad hoc aan
 - ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
 - ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning
-

Werkt jouw vereniging aan wijkgericht verenigen?*

- ☐ Hier werken we niet aan
 - ☐ Hier werken we ad hoc aan
 - ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
 - ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning
-

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel Maatschappelijke impact.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op 'voltooid' zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- ☐ Ja
☐ Nee

Sturen naar hoofdmenu

Dit onderdeel van de vragenlijst bevat vragen ten aanzien van:

- Samenwerking met andere organisaties

Het invullen van dit onderdeel duurt minder dan **5 minuten**. Het is handig als je de volgende gegevens bij de hand hebt:

- Inzicht in organisaties waar mee samengewerkt wordt

Een aantal praktische zaken:

- Alle vragen in de monitor hebben betrekking op seizoen 2022-2023, tenzij anders vermeld.
 - Je ingevulde antwoorden worden alleen opgeslagen wanneer je op de knop 'volgende' klikt (dus niet wanneer je klikt op de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie).
 - Je kunt alleen doorklikken naar de volgende pagina als je alle vragen hebt beantwoord.
 - Via het hoofdmenu kan je navigeren naar andere onderdelen van de vragenlijst. Via de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie kom je in het hoofdmenu terecht.
 - Loop je bij het invullen van de vragenlijst ergens tegenaan? Neem dan contact op met [Sascha van den Wall Bake](#).
-

Met welk van de onderstaande type organisaties heeft
jouw vereniging het afgelopen seizoen samengewerkt?
*

- ☐ Andere vereniging(en) binnen mijn sport
- ☐ Andere vereniging(en) buiten mijn sport
- ☐ Bedrijven
- ☐ Buurt-, wijk- of welzijnsorganisatie(s)
- ☐ Buurtsportcoach of combinatiefunctionaris
- ☐ Commerciële dienstverlener(s)
- ☐ Gemeente(n)
- ☐ Gezondheids- en/of zorginstelling(en)
- ☐ Instelling(en) voor kunst en cultuur
- ☐ Jeugdorganisatie(s)
- ☐ Lokale en/of regionale sportra(a)d(en)/sportservice(s)
- ☐ Onderwijsinstelling(en): basisonderwijs
- ☐ Onderwijsinstelling(en): voortgezet onderwijs
- ☐ Onderwijsinstelling(en): vervolg onderwijs (mbo/hbo/wo)
- ☐ Sportbond(en)
- ☐ Sportscho(o)l(en)
- ☐ Voorschoolse of naschoolse opvang
- ☐ Andere instantie(s), namelijk
- ☐ Geen enkele organisatie

Hoe ziet de samenwerking met basisscholen er uit?*

- ☐ Wij verzorgen gymlessen/hockeyactiviteiten op school
- ☐ Wij verzorgen gymlessen/hockeyactiviteiten op ons complex
- ☐ Wij stellen ons complex beschikbaar voor gymlessen
- ☐ Anders, namelijk:

Hoe ziet de samenwerking met middelbare scholen er uit?*

- ☐ Wij verzorgen gymlessen/hockeyactiviteiten op school
- ☐ Wij verzorgen gymlessen/hockeyactiviteiten op ons complex
- ☐ Wij stellen ons complex beschikbaar voor gymlessen
- ☐ Anders, namelijk:

**Dit waren de laatste vragen van het onderdeel
Samenwerkingen.**

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen
aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief
door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle
onderdelen op 'voltooid' zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Sturen naar hoofdmenu

Dit onderdeel van de vragenlijst bevat vragen ten aanzien van de financiën van jouw vereniging. Onderwerpen die hier aan de orde komen zijn:

- Contributie en inschrijfgeld
- Sponsoring
- Kosten en opbrengsten accommodatie
- Horeca
- Inkomsten en uitgaven
- Resultaat en balans

Het invullen van dit onderdeel duurt ongeveer **20 minuten**. Het is handig als je de volgende gegevens bij de hand hebt:

- Overzicht contributie en inschrijfgeld per leeftijdscategorie
- Beleid ten aanzien van financiën en sponsoring
- Aantal sponsors
- De financiële administratie van jouw vereniging **van het seizoen 2021-2022**

Een aantal praktische zaken:

- Let op: bij dit onderdeel gaan de vragen over seizoen 2021-2022 (en niet over seizoen 2022-2023 zoals bij de andere onderdelen).
- Je ingevulde antwoorden worden alleen opgeslagen wanneer je op de knop 'volgende' klikt (dus niet wanneer je klikt op de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie).
- Je kunt alleen doorklikken naar de volgende pagina als je alle vragen hebt beantwoord.
- Via het hoofdmenu kan je navigeren naar andere onderdelen van de vragenlijst. Via de knop 'Hoofdmenu' in de navigatie kom je in het hoofdmenu terecht.
- Loop je bij het invullen van de vragenlijst ergens tegenaan? Neem dan contact op met [Sascha van den Wall Bake](#).

Moeten nieuwe leden bij inschrijving inschrijfgeld betalen?*

- ☐ Ja
- ☐ Nee

Wat is de hoogte van het inschrijfgeld?*

Toelichting: vul NIETS in als een van beide categorieën voor jouw vereniging niet van toepassing is.

Inschrijfgeld Jongste Jeugd en Jeugd (in euro):

Inschrijfgeld Jong Senioren, Senioren en Veteranen (in euro):

Werkt jouw vereniging aan sponsoring?*

- ☐ Hier werken we niet aan
- ☐ Hier werken we ad hoc aan
- ☐ We werken aan een plan of (vaste) planning
- ☐ Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning
-

Hoeveel verschillende sponsoren had jouw vereniging in het seizoen 2021-2022?*

Tel bij het aantal sponsoren ook de partijen mee die in-kind een bijdrage leveren (zoals op basis van bartering of gratis aanleveren van zaken) én de leden van de businessclub.

Had jouw vereniging in het seizoen 2021-2022 een hoofdsponsor?*

De gegevens over de hoofdsponsor zijn essentieel voor een zo zuiver mogelijke benchmark en blijven anoniem.

☐ Ja, onze hoofdsponsor was:

☐ Ja wij hadden een hoofdsponsor maar houden deze graag anoniem

☐ Nee, wij hadden geen hoofdsponsor

Voor welk bedrag per seizoen sponsorde de hoofdsponsor in het seizoen 2021-2022?

De gegevens over de hoofdsponsor zijn essentieel voor een zo zuiver mogelijke benchmark en blijven anoniem. Indien je het bedrag niet wilt prijsgeven dan kun je deze vraag overslaan.

Wat waren de kosten per gebruiksuur voor de sportaccommodatie of -complex (of de onderdelen van de accommodatie die gehuurd worden) in het seizoen 2021-2022?*

Wat waren de kosten per jaar voor de sportaccommodatie of -complex (of de onderdelen van de accommodatie die gehuurd worden) in het seizoen 2021-2022?*

Verhuurde jouw vereniging in het seizoen 2021-2022 de (hoofd)sportaccommodatie of -complex waar jouw vereniging gebruik van maakt aan andere verenigingen/organisaties?*

Toelichting: vul hieronder per onderdeel van de (hoofd)sportaccommodatie of -complex of deze wel of niet (wel eens) verhuurd wordt aan anderen; zoals hockey/sportverenigingen, scholen of het huiswerkinstanties.

Clubhuis

Ja Nee

☐ ☐

Velden (en kleedkamers)

Ja Nee

☐ ☐

Velden blaashal / hal zaalhockey

Ja Nee

☐ ☐

Op welke wijze werd de huur van de sportaccommodatie of -complex (of de onderdelen van de accommodatie die verhuurd worden) in het seizoen 2021-2022 in rekening gebracht?*

	Bedrag per gebruiksuur	Totaal bedrag per jaar	Het gebruik wordt op een andere manier in rekening gebracht	Het gebruik wordt NIET in rekening gebracht
Clubhuis	☐	☐	☐	☐
Velden (en kleedkamers)	☐	☐	☐	☐
Velden blaashal / hal zaal hockey	☐	☐	☐	☐

Wat voor uurtarief hanteerden jullie in het seizoen 2021-2022 bij de verhuur van...*

	Uurtarief (€)
het clubhuis	
één veld (en kleedkamer)	
één veld in de blaashal / hal zaal hockey	

Wat voor jaarbedrag hanteerden jullie in het seizoen 2021-2022 bij de verhuur van...*

	Jaarbedrag (€)
het clubhuis	
één veld (en kleedkamer)	
één veld in de blaashal / hal zaal hockey	

Hoe werden de horecafaciliteiten in het seizoen 2021-2022 geëxploiteerd?*

- ☐ Vrijwilligers
☐ Betaalde krachten
☐ Verpacht aan derden
☐ Anders, namelijk:

Hoeveel leverde de horeca jouw vereniging in het seizoen 2021-2022 netto (per saldo) op?*

Toelichting: netto = omzet - inkoopkosten

Wat was het totaal bedrag aan inkomsten in het seizoen 2021-2022?*

Wat was het totaal bedrag aan uitgaven in het seizoen 2021-2022?*

Hoe was de verhouding van inkomsten in het seizoen 2021-2022 procentueel verdeeld?*

De antwoorden moeten optellen tot 100. Eventuele coronacompensaties kun je meetellen bij 'Overig'.

Acties om geld op te halen voor de vereniging	
Contributie	
Sponsoring (inclusief sponsoring in natura of businessclub)	
Horeca	
Inschrijfgeld lidmaatschap	
Evenementen en toernooien (bijvoorbeeld verkoop kaartjes enzovoorts)	
Exploitatie buitensportaccommodatie en clubhuis (bijvoorbeeld fysio of kinderopvang)	
Exploitatie binnensportaccommodatie (bijvoorbeeld verhuur eigen zaal of baan)	
Losse verkoop of verhuur van producten	
Subsidie (bijvoorbeeld gemeentelijke of provinciale bijdragen)	
Giften (particuliere bijdragen)	
Overig	

Eventuele toelichting:

Indien van toepassing: uit wat voor inkomsten bestaat de post 'Overig'?

Hoe was de verhouding van uitgaven in het seizoen 2021-2022 procentueel verdeeld?*

De antwoorden moeten optellen tot 100.

Aanschaf van materiaal	
Administratiepakketten (waaronder ledenpakket)	
Afdracht sportbond	
Betaling van kader (inclusief vrijwilligersvergoedingen)	
Binnensportaccommodatie (denk aan zaal- of baanhuur, afschrijvingen en onderhoud eigen zaal of hal)	
Buitensportaccommodatie (denk aan afschrijvingen, onderhoud, waterverbruik en verlichting)	
Clubhuis en kleedkamer (denk aan energie, afschrijvingen, onderhoud, schoonmaak en reparatie)	
Evenementen en toernooien	
Horeca inkoop	
Losse verkoop of verhuur van producten	
Overig (bijvoorbeeld verzekeringen en communicatiekosten)	

Eventuele toelichting:

Indien van toepassing: uit wat voor inkomsten bestaat de post 'Overig'?

Hoe zag de balans aan het einde van het seizoen 2021-2022 er uit?*

Toelichting: de optelsom van de posten in de eerste vier regels (activa) zouden gelijk moeten zijn aan de optelsom van de posten in de laatste 4 regels (passiva).

	Bedrag (€)
Materieel vaste activa (velden, clubhuis, etc.):	
Voorraad:	
Vorderingen en vooruitbetaalde kosten:	
Totaal aan liquide middelen:	
Reserves (algemeen en bestemmingsreserves):	
Voorziening groot onderhoud:	
Schulden op lange termijn (leningen en hypotheke):	
Schulden op korte termijn:	

Hoe zag de balans aan het einde van het seizoen 2021-2022 er uit?*

Toelichting: de optelsom van de posten in de eerste vier regels (activa) zouden gelijk moeten zijn aan de optelsom van de posten in de laatste 4 regels (passiva).

	Bedrag (€)
Materieel vaste activa (velden, clubhuis, etc.):	
Voorraad:	
Vorderingen en vooruitbetaalde kosten:	
Totaal aan liquide middelen:	
Reserves (algemeen en bestemmingsreserves):	
Voorziening groot onderhoud:	
Schulden op lange termijn (leningen en hypotheke):	
Schulden op korte termijn:	

Eventuele toelichting:

Wat was het resultaat over het seizoen 2021-2022 van jouw vereniging?*

- ☐ Verlies: minimaal vijf procent meer kosten dan baten
- ☐ Break-even
- ☐ Winst: minimaal vijf procent meer baten dan kosten

In welke mate zijn onderstaande situaties van toepassing binnen jouw vereniging?*

De vereniging denkt bij het financieel beleid een aantal jaren vooruit

Helemaal niet mee eens



Niet mee eens



Mee eens



Helemaal mee eens



De vereniging heeft (zonder reserveringen aan te spreken) altijd ruimte binnen haar begroting voor onverwachte uitgaven

Helemaal niet mee eens



Niet mee eens



Mee eens



Helemaal mee eens



De laatste jaren ondervindt de vereniging steeds meer problemen met het innen van de contributies

Helemaal niet mee eens



Niet mee eens



Mee eens



Helemaal mee eens



De vereniging weet eenvoudig nieuwe financiële middelen te vinden

Helemaal niet mee eens



Niet mee eens



Mee eens



Helemaal mee eens



Goed om te weten!

Er zijn diverse partijen op de markt die jouw vereniging kunnen helpen bij het innen van de contributies.

Goed om te weten!

De [Subsidieregeling stimulering bouw en onderhoud sportaccommodaties \(BOSA\)](#) is een compensatie voor de aanpassing ingaande 2019 van het BTW-Sportbesluit. Deze compensatie is specifiek gericht op het vervallen van de mogelijkheid om BTW (veelal tegen 21%) te verrekenen ingaande 2019. De extra inkomsten die het Rijk verwacht binnen te krijgen door de aanpassing van het BTW-Sportbesluit, worden tegelijkertijd overgeheveld naar de uitgavenkant van de begroting. In 2019 was voor BOSA 87 miljoen euro ter beschikking voor sportorganisaties.

In 2022 is voor de subsidieregeling BOSA een budget van € 75,5 miljoen beschikbaar voor sportorganisaties. Deze subsidie kan onder andere aangevraagd worden voor de verduurzaming van de sportaccommodatie of -complex. Per 1 oktober 2022 bedraagt het resterende bedrag voor aanvragen van 2022 € 25,1 miljoen. Via [deze link](#) wordt regelmatig een update gepubliceerd over het nog beschikbare bedrag voor 2022.

Dit waren de laatste vragen van het onderdeel Financiën.

Heb je het onderdeel volledig afgerond en zijn er geen aanpassingen meer nodig? Maak dit onderdeel dan definitief door het vinkje hieronder te zetten.

De vragenlijst kan pas worden ingediend wanneer alle onderdelen op 'voltooid' zijn gezet.

Wil je dit onderdeel definitief maken?*

- ☐ Ja
☐ Nee

Sturen naar hoofdmenu

Heb je na het invullen van deze vragenlijst nog opmerkingen en/of vragen?

Mochten we naar aanleiding van jullie antwoorden vragen hebben: met wie binnen de vereniging kunnen we dan het beste contact opnemen?*

We vragen naar de contactgegevens zodat er contact gelegd kan worden gelegd over de antwoorden indien nodig. De gegevens worden alleen gebruikt voor verenigingsmonitor-doeleinden.

Naam

E-mailadres

Een aantal praktische zaken tot slot:

- Wanneer je klaar bent met één of meerdere onderdelen en niemand binnen jouw vereniging hoeft er nog naar te kijken, kun je het onderdeel op definitief zetten aan het einde van ieder onderdeel. Wanneer alle onderdelen op definitief zijn gezet kun je op de volgende pagina het ingevulde onderzoek indienen.
- Wanneer je een uitdraai wil maken van de ingevulde antwoorden, klik dan [hier](#).

Je hebt alle onderdelen definitief gemaakt. Selecteer de optie Verstuur het onderzoek wanneer jullie klaar zijn met het invullen. Let op: de vragenlijst is daarna niet meer te openen!*

- ☐ Verstuur het onderzoek
☐ Ik wil nog iets aanpassen

Sturen naar hoofdmenu

Je kan dit onderdeel nog niet invullen omdat de vorige onderdelen niet voltooid zijn. [Klik hier](#) om terug te gaan naar het hoofdmenu.

Hartelijk dank voor het invullen van de Verenigingsmonitor 2022!

Wij gaan nu aan de slag met het verwerken van jouw gegevens. Mochten we hier nog vragen over hebben, dan nemen we contact op met de opgegeven contactpersoon. Mochten we geen vragen meer hebben, dan zijn in maart 2023 de ingevulde gegevens terug te vinden in het nieuwe Benchmark Dashboard.

Heb je een vraag naar aanleiding van de Verenigingsmonitor 2022? Neem dan contact op met je accountmanager of met Sascha van den Wall Bake.

Met vriendelijke groet,
Sascha van den Wall Bake
Coördinator Kennis & Onderzoek
KNHB

E-mail: sascha.bake@knhb.nl
