



Vrijwilligers vissen

Philine van Overbeeke

Vrijwilligerswerk als natuurlijke hulpbron

Vrijwilligerswerk kan worden gezien als “een door mensen gemaakt, hernieuwbare hulpbron die kan worden gegroeid en recyclet en waarvan de continuatie van volume en flow kan worden beïnvloed door mensen op zowel een positieve als negatieve manier.

Waarom het handig is om vrijwilligerswerk zo te bekijken:

- Geef een nieuwe manier om na te denken over duurzaamheid van vrijwilligerswerk (nu & in de toekomst)
- Laat zien dat het mis managen van vrijwilligers kan zorgen voor vervuiling in de bron
- Verduidelijkt dat de verantwoordelijkheid voor (het gebruik van) deze hulpbron een collectieve verantwoordelijkheid is
 - We moeten SAMEN zorgen voor het behouden en groeien van de hulpbron

Vrijwilligerswerk als natuurlijke hulpbron

MAAR:

Er is niet maar 1 vrijwillige hulpbron

EN

Dit alles werkt samen in een soort eco-systeem

Drie soorten vrijwillige hulpbronnen

WILDE ZALM

Traditionele vrijwilligers
hulpbron



[This Photo](#) by Unknown Author is licensed under [CC BY-NC](#)

KWEEKVIS

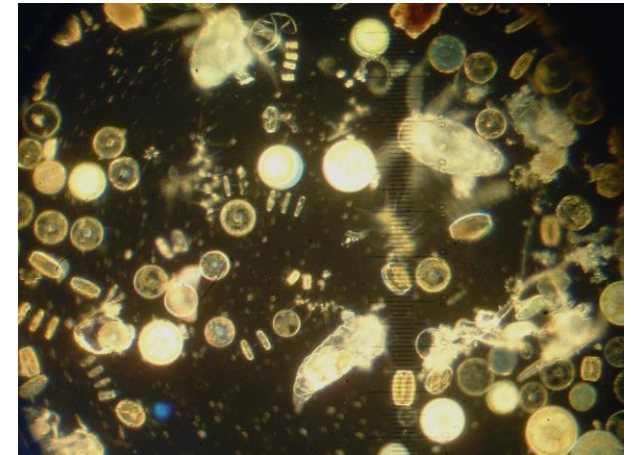
Derde partij vrijwilligers
hulpbron



[This Photo](#) by Unknown Author is licensed under [CC BY](#)

PLANKTON

Spontane vrijwilligers
hulpbron



[This Photo](#) by Unknown Author is licensed under [CC BY-SA-NC](#)

Drie soorten vrijwillige hulpbronnen

WILDE ZALM

Traditionele vrijwilligers hulpbron

- Hoge kwaliteit, gewild
- Betrouwbaar, voorspelbaar vrijwilligerswerk voor lagere tijd
- Voorplanting gaat natuurlijk, weinig menselijke hand nodig
- Hengelen (recruitment) op traditionele wijze
- Risicio; bedreigde soort

KWEEKVIS

Derde partij vrijwilligers hulpbron

- Enigszins nieuw, opkomend
- Minder populair door perceptie van mindere kwaliteit
- Voortplanting dmv inzet derde partij
- Derde partij zorgt voor hengelen – kiest de juiste vissen uit de tank
- Verschillende sub-soorten

PLANKTON

Spontane vrijwilligers hulpbron

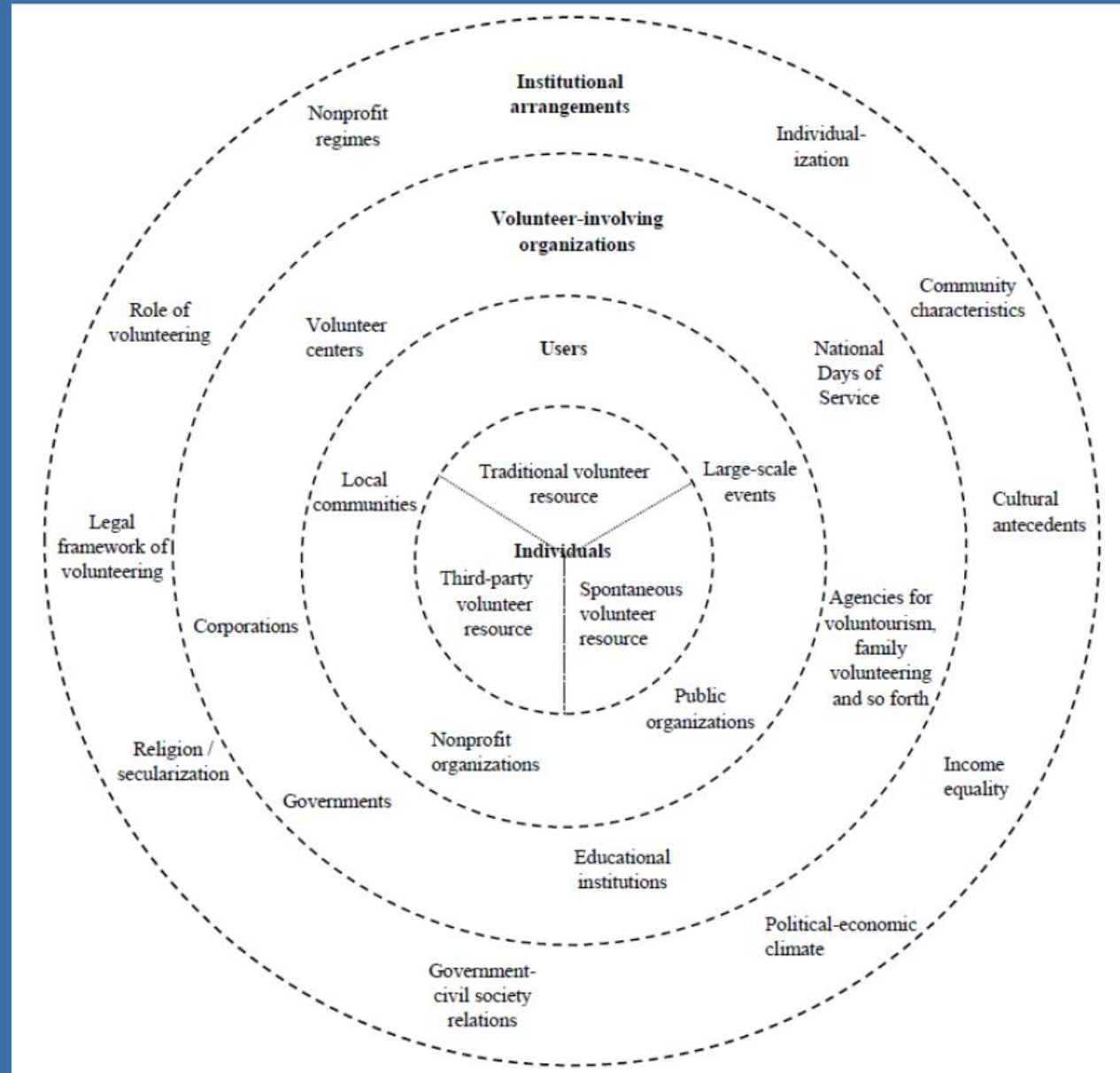
- Belangrijk voor voortbestaan andere soorten
- Gekenmerkt door plotselinge pieken
- Populatie grootte schommelt
- Komt vanuit het niets wanneer het nodig is
- Passief hengelen, klopt zelf aan

Overzicht vrijwillige hulpbronnen

Table 1. Description of Three Volunteer Resources (Species) and Their Characteristics.

Volunteer resource	Wild salmon	Farmed fish	Marine zooplankton
	Traditional	Third party	Spontaneous
Most common types of volunteering	Regular volunteering; entails long-term volunteer commitment to an organization; recurring/habitual episodic volunteering within the same organization or event	Corporate volunteering; service-learning; workfare volunteering; family/singles volunteering; episodic volunteering during National Days of Service; episodic volunteering across different organizations or events	Disaster and crisis volunteering; activism; genuine episodic volunteering related to crises or one-time events
Purpose	Broad organization, operation, and support in all kinds of organizations	Instrumental use by third parties; creation of a culture of volunteering; additional support ("hands") for nonprofit organizations	Unorganized; solutions for emergent needs identified by volunteers; overcoming feelings of powerlessness or helplessness
Antecedents	Traditional individual antecedents	Highly specific target groups of third parties; potential to reach individuals with nontraditional volunteer antecedents	No specific individual antecedents; sparked by crises, disasters, or events; unpredictable
Management benefits	Economic and service-quality benefits due to prolonged commitment; opportunity to train volunteers; autonomous after being trained	Reducing recruitment costs (recruitability); diversity in volunteers; increasing volunteerability; separate hierarchy/leadership structure	High numbers of volunteers in times of crisis, large-scale events, or social movements; flexibility and adaptability; indigenous knowledge of local communities
Management challenges	Volunteer recruitment and retention	Shared management issues; unrealistic expectations; volunteers lacking required skills or training; level of commitment and motivation (mandated); more supervision needed	Inadequate planning; high need for coordination and communication; unrealistic expectations health, safety/liability issues
Harvesting	Active, through traditional recruitment and personal, friend, or family involvement	Active, through third parties or collaborations with third parties	Passive, possibly supported by media appeals; responding to or imitating others
Resource level	At risk; endangered species	Available only in certain areas; endemic species	In flux; characterized by a sudden upsurge and disappearance; Relatively safe, common species
Propagation	Learned social behavior (nurture); embeddedness; traditional promotion	Artificial production/reproduction linking volunteering to the goals of the third parties	Parthenogenesis (nature); emergent reaction to events in the community or society
Sustaining	Should be nourished and conserved as long as possible; must be grown	Must be reproduced artificially; dependent on third parties achieving instrumental goals	Emerges automatically and abundantly (even when inappropriate or not useful); should be controlled or planned to prevent waste

Vrijwilligers en de club zijn onderdeel van een ecosysteem



Hoe zit dat met uw hockeyvereniging?

Bedenk ook:
Sommige mensen bezitten binnen/buiten de
vereniging meerdere bronnen

Hoe zit dat binnen de hockey vereniging?

DRIE BRONNEN BINNEN DE CLUB?

- **ZALM**
 - Trainers/coaches (van selectie) [of is dat betaald?]
 - Bestuursfuncties (of taken?)
 - Commissies
 - Bardienst, fluiten
- **KWEEKVIS**
 - Rij-ouders
 - Fruit-ouders
 - Trainers/coaches (van andere teams) [of is dat zalm?]
- **PLANKTON**
 - Extra hulp bij feesten/events
 - In tijden van nood hulp naar buiten bieden

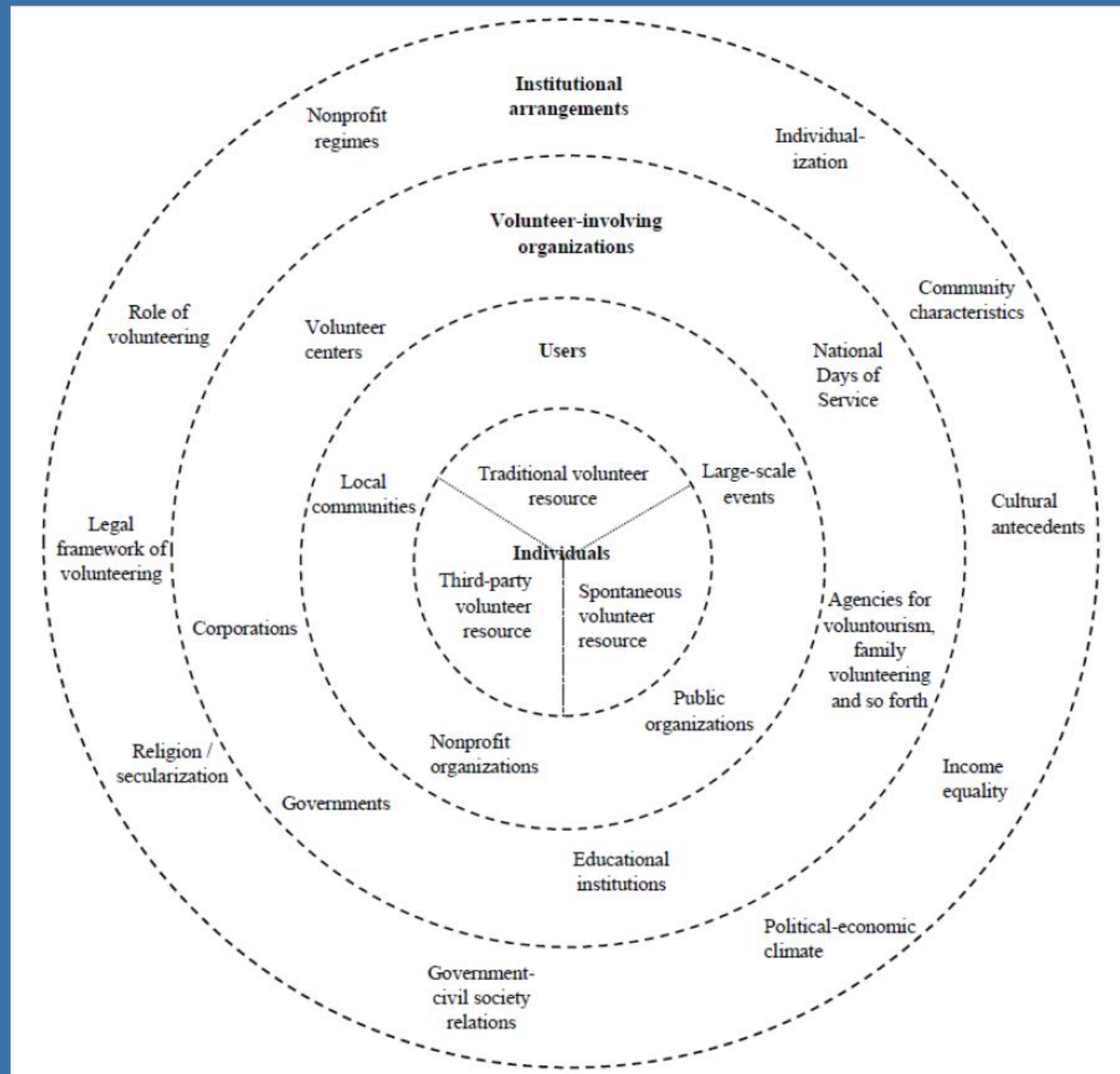
OOK BRONNEN BUITEN DE CLUB?

- **ZALM**
 - Vrijwilligerswerk dat de leden en ouders/verzorgers van leden verrichten
- **KWEEKVIS**
 - Inzetten 'buitenstaanders' door benaderen scholen, bedrijven, gemeente
- **PLANKTON**
 - Inzet van binnen en buiten de club tijdens feesten, toernooien etc.

Wat is uw eco-
systeem?

Hoe kunt u daar
het best gebruik
van maken?

Waar moet u juist
op passen?





BestuursZAKEN?

Als een probleem onoplosbaar lijkt, komt dat doordat je je aan de regels houdt.

OM
DENKEN

Paul Arden

Mensen voelen zich meer op hun gemak met oude problemen dan met nieuwe oplossingen.

OM
DENKEN

John Maxwell

BestuursTAKEN?





Bedankt!

Philine van Overbeeke [vanoverbeeke@rsm.nl]

www.rsm.nl

Burgemeester Oudlaan 50
3062 PA Rotterdam
The Netherlands

+31 10 408 2222
info@rsm.nl

RSM - a force for positive change