



**KNHB**

***Vergaderstukken KNHB***  
***Algemene Vergadering***  
**24 juni 2023**

## **Agenda Algemene Vergadering KNHB**

Te houden op zaterdag 24 juni 2023 te  
B. Amsterdam / Johan Huizingalaan 763A / 1066 VH Amsterdam

Aanvang: 10.00 uur

1.	Opening	
2.	Notulen Algemene Vergadering 23 november 2022	<b>3</b>
3.	Verantwoording 2022	<b>18</b>
4.	Toelating nieuwe (kandidaat-)leden	<b>21</b>
5.	Aanpassing Reglement Ongewenst Gedrag	<b>23</b>
6.	Bestuurderstrofee	<b>25</b>
7.	Bestuursverkiezing	<b>27</b>
8.	Benoeming statutaire commissies	<b>29</b>
9.	Rondvraag	
10.	Sluiting	



KNHB

2

# *Notulen Algemene Vergadering*

23 november 2022

## **Notulen Algemene Vergadering 23 november 2022, online vergadering**

### **De volgende leden in Categorie A zijn vertegenwoordigd:**

HC Alkemade, MHC Alliance, Amsterdamsche H&BC, HC AMVJ, Apeldoornsche MHC, HC Athena, HC Baarle, HC Barendrecht, MHC Barneveld, HV Bleiswijk, HC Bloemendaal, Buitenhout MHC, VMHC Cartouche, CMHC Civicum, Deventer HV, HC Diemen, ESHV Don Quishoot, HV Dorsteti, DHC Drienerlo, MHC Forescate, HC Geldermalsen, HC Goeree Overflakkee, GMHC Goes, HC Haarlem, HC De Haaskamp, HDM, HC Helmond, HSC Hermes, HGC, HIC, WFHC Hoorn, HC Houten, DHC Hudito, THC Hurley, SV Kampong Hockey, MHC De Kikkers, HC Kromme Rijn, Larensche MHC, HC Leerdam, MHC Leeuwarden, MHC Leusden, LOHC, MHC MEP, VMH&CC MOP, HC Naarden, NMHC Nijmegen, HC Nuenen, Pinoké, HC Prinsenbeek, MHC Rosmalen, Hockeyclub SCHC, HC Schiedam, HC Tilburg, HC Twente, HC Uden, MHC Udenhout, HC UNO, USHC, HV Victoria, Wageningsche MHC, AMHC Westerpark, MHC Woerden, HC Ypenburg, HC Zwaluwen.

### **De volgende leden in Categorie B zijn vertegenwoordigd:**

GSC Emmen, AHC Noorderlicht, NHC De Zestigplussers.

### **Van de volgende leden in Categorie A is bericht van verhindering ontvangen:**

HC Ares, MHC HBS, HC Klein Zwitserland, HC De Meeuwen, HC Oranje-Rood, ZSV Schaerweijde, SHC Scoop, DMHC Shinty, HV Sjinborn, MHC Tempo.

### **Van de volgende leden in Categorie B is bericht van verhindering ontvangen:**

-

## **Toelichting online vergadering**

Deze Algemene Vergadering (AV) van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond (KNHB) vindt online plaats. De moderator van deze online vergadering is Clarinda Sinnige, manager Marketing & Communicatie bij de KNHB. Clarinda heet alle aanwezigen van harte welkom. Om deze online Algemene Vergadering goed te laten verlopen heeft zij een aantal mededelingen.

Alle aanwezigen is voorafgaand aan de vergadering verzocht om eventuele vragen in te sturen. Deze vragen worden tijdens de vergadering beantwoord. Het is niet mogelijk om de camera en microfoon aan te zetten tijdens de vergadering. Wel staat de chat gedurende de hele vergadering open om vragen te stellen en opmerkingen te plaatsen. De moderator coördineert alle vragen en opmerkingen. De vragen worden - waar mogelijk - direct beantwoord in de chat of toegelicht door bestuursleden of leden van het managementteam van de KNHB. Vragen die aan het eind van de vergadering nog openstaan nemen we - inclusief een antwoord - mee in de terugkoppeling per mail na afloop van de AV.

Het stemrecht geldt voor zowel bestuurders van reguliere verenigingen in Categorie A als bestuurders van andere hockeyverenigingen in Categorie B. Onder

Categorie B verstaan we kandidaat-leden, Masters en Grandmasters, rolstoelhockeyverenigingen en bedrijfshockeyverenigingen. Categorie A heeft per 25 leden 1 stem, met een minimum van 1 stem. Categorie B heeft per 50 leden 1 stem, met een minimum van 1 stem. Ereleden, Leden van Verdienste, commissieleden van de KNHB en verenigingen gerelateerd aan de hockeysport in Categorie C hebben geen stemrecht.

De manier van stemmen tijdens de online AV is vergelijkbaar met het stemmen tijdens een fysieke AV. De voorzitter legt zoals gewoonlijk een besluit voor aan de vergadering. De aanwezigen hebben de mogelijkheid om in de chat aan te geven of zij een stemming willen. Is dat niet het geval, dan is het besluit 'bij acclamatie' aangenomen.

Is er behoefte aan een stemming? Dan is een digitale stemming mogelijk via de online omgeving waar de aanwezigen zijn ingelogd. Bij de AV geldt een gewogen stemming. Alleen degenen die bij aanmelding hebben aangegeven dat zij een stem uitbrengen namens de vereniging hebben de mogelijkheid om te stemmen. Er kan slechts één persoon per vereniging een stem uitbrengen. Het is mogelijk om voor, tegen of blanco te stemmen. De blanco stemmen tellen niet mee in de stemverhouding. De meerderheid wordt bepaald op basis van het totaal aantal uitgebrachte voor- en

tegenstemmen. Direct na de stemming komt het aantal uitgebrachte stemmen in beeld; hier zit nog géén weging aan. De uitslag van de gewogen stemming ontvangen de aanwezigen via het bestuur.

Om er zeker van te zijn dat een eventuele stemming via de stemtool correct verloopt, volgt een testvraag. Hieruit blijkt dat de stemtool werkt.

Clarinda wijst de aanwezigen erop dat er enige vertraging in de verbinding kan zitten. Hiermee wordt rekening gehouden op momenten dat de aanwezigen vragen kunnen stellen in de chat en bij een eventuele stemming. Daarnaast is het belangrijk om te weten dat het risico van een verbroken verbinding - waardoor een lid eventueel niet kan stemmen - bij het lid ligt.

Tot slot geeft Clarinda aan dat de presentielijst wordt opgesteld aan de hand van de aanwezigen die zijn ingelogd bij aanvang van deze vergadering.

Clarinda wenst iedereen een prettige vergadering en geeft het woord aan Erik Cornelissen, voorzitter van de KNHB.

## 1. Opening

Erik Cornelissen dankt Clarinda voor de toelichting. Hij heet alle aanwezigen van harte welkom bij de Algemene Vergadering van de KNHB. Hij verwelkomt in het bijzonder de aanwezige Ereleden, te weten Jan Albers, Madeleine Bakker-Smit, Joop Burbach, Bob Davidzon, Peter Elders, Marijke Fleuren en Ruud Verbunt.

Erik opent zijn laatste Algemene Vergadering als voorzitter van de KNHB. Hij maakt van de gelegenheid gebruik om terug te blikken op de afgelopen negen jaar waarin hij bestuurslid is geweest.

In 2013 is Erik toegetreden tot het bestuur. In 2014 nam hij de rol van voorzitter over van Jan Albers. 2014 was het eerste jaar dat Koningsdag werd gevierd en dat Nederland succesvol was op het WK voetbal, maar ook het jaar van de MH17-ramp. Voor de hockeysport was het een bijzonder jaar, met het WK voor Dames en Heren in het stadion van ADO Den Haag. Dat gebeurde onder leiding van toenmalig directeur Johan Wakkie. Na afloop van het WK nam Johan afscheid en is Erik Gerritsen als directeur aangetreden. Namens het bestuur noemt Erik Cornelissen het een 'godsgeschenk' dat Erik Gerritsen deze uitdaging is aangegaan, want hij vervult deze functie fantastisch.

In de jaren die volgden is er gewerkt aan de verhuizing van het bondsbureau. In 2017 verruilde de KNHB het Huis van de Sport in Nieuwegein voor DeWeerelt van Sport in Utrecht. Tegelijkertijd startte de hockeybond met een nieuwe organisatiestructuur. De focus kwam meer te liggen op een dienstverlenende organisatie met behulp van onder anderen de accountmanagers. Ook kwam er meer aandacht voor marktgericht handelen en doelgroepenbeleid. Daarop terugkijkend concludeert Erik Cornelissen dat dit een goede ontwikkeling is geweest. Er staat een mooie organisatie. Daarnaast benoemt Erik twee andere ontwikkelingen die belangrijk zijn geweest voor de organisatie. Op ICT-gebied was dit de overgang van LISA Bond naar HockeyWeerelt, in eigen beheer van de KNHB. Daarnaast was de verbouwing van het Wagener Stadion een hoogtepunt. In het stadion hebben inmiddels verschillende mooie evenementen plaatsgevonden.

De KNHB zet zich samen met de verenigingen in om zoveel mogelijk mensen plezier te laten beleven aan de hockeysport. De vereniging en het verenigingsleven zijn daarbij onmisbaar. Dit bloeiende verenigingsleven werd helaas verstoord door de coronapandemie. Sporten of publiek langs de lijn was tijdelijk niet toegestaan. Gelukkig hebben verenigingen de afgelopen jaren ook veel successen gevierd. Met heel veel plezier is er door de jaren heen gehockeyd. Erik belicht graag een aantal ontwikkelingen die hebben bijgedragen aan meer hockeyplezier.

Voor de Jongste Jeugd heeft de KNHB het Funkey-programma vernieuwd. Hiermee maken 4- en 5-jarigen op een leuke en natuurlijke manier kennis met sportief bewegen. Ook zijn er toolkits beschikbaar om verenigingen te ondersteunen in werving en behoud van deze jonge doelgroep.

Om oudere doelgroepen te werven en behouden is in 2021 het nieuwe bindingsmodel ingevoerd. Dit biedt verenigingen de mogelijkheid in te spelen op de behoefte aan flexibiliteit van (potentiële) hockeyers. Steeds meer verenigingen bieden vormen van flexhockey of flexibele lidmaatschapsvormen aan, passend bij de doelgroep. Daarnaast was er aandacht voor doelgroepen die wat meer op afstand stonden van de KNHB en verenigingen. Met deze doelgroepen is de afgelopen jaren meer contact en samenwerking ontstaan. Daarbij gaat het onder andere om de parahockeyers, de Masters, het Pink Hockey, studenten en jongeren. Om de hockeysport voor hen zo aantrekkelijk mogelijk te maken wordt ingespeeld op de verschillende behoeften. Bijvoorbeeld in de organisatie van activiteiten of in de promotie. Denk daarbij aan het EK Parahockey (IDHockey) in Amsterdam, het NK Skills en de Deloitte Students Trophy.

Tot slot benoemt Erik de blaashal. Dankzij deze innovatie een aantal jaar geleden is het mogelijk om het hele jaar door op de vereniging te hockejen. Zo brengen we het zaalhockey naar de vereniging.

Er zijn ook ontwikkelingen in de maatschappij die een meer negatieve weerslag hebben op de hockeysport. Zo is er meer sprake van verharding en (sociale) onveiligheid. Hierdoor is er meer aandacht nodig voor een veilige en gezonde sportomgeving. Dit vraagt van zowel KNHB als verenigingen maatregelen gericht op preventie. Ook moeten zaken als de 'basishygiëne' en administratieve, juridische en tuchtrechtelijke processen op orde zijn. Erik is van mening dat de hockeyverenigingen de afgelopen jaren enorme stappen hebben gemaakt om dit goed te organiseren.

Vervolgens roemt Erik de betrokkenheid van verenigingen bij de gehele hockeysport. Dit leidt regelmatig tot ideeën voor vernieuwing. Erik licht er twee mooie initiatieven uit. Allereerst het ontstaan van de 45+ competitie. Onvrede over de competitie-indelingen heeft ertoe geleid dat een aantal verenigingen samen met de KNHB aan de slag is gegaan. Het gevolg was een opzet die beter aansluit bij de behoeften van de doelgroep. Ten tweede noemt Erik Shake Hands. Dit initiatief is ontwikkeld door een aantal verenigingen. Vervolgens is Shake Hands breder uitgerold binnen het district, om uiteindelijk een landelijke campagne te worden. Erik vindt het mooi hoe verenigingen de KNHB weten te vinden en uitdagen om nieuwe initiatieven te ontwikkelen en op te pakken.

In zijn terugblik op de afgelopen negen jaar kan Tophockey uiteraard niet ontbreken. Erik noemt alle Nederlandse Kampioenschappen veld en zaal en de play-offs als mooie jaarlijkse hoogtepunten. Een van de wedstrijden waar Erik goede herinneringen aan bewaart is de herenfinale van de play-offs tussen Rotterdam en Kampong, met een uitbundige sfeer in een vol stadion. Vervolgens haalt hij het project 'Op weg naar een nieuw tophockeymodel' aan, waarbij de KNHB en de Hoofdklasseverenigingen samen optrekken. Een van de ambities is om de play-offs nog groter te maken en professioneler aan te pakken. Tijdens dit project heeft het weleens onderling geschuurd en er vinden soms discussies plaats. Het project is nog niet afgerond, maar Erik hoopt dat het een mooi vervolg krijgt. Daarnaast staat Erik stil bij de bouw van stadions bij HC Oranje-Rood, HC 's-Hertogenbosch en Kampong. Ook dit zijn mooie ontwikkelingen binnen het Tophockey. Dat geldt eveneens voor de niet meer weg te denken videoscheidsrechter in play-offs van de Hoofdklasse en op internationaal niveau. Erik is verder blij met de interesse

van verschillende media, zoals NOS, Ziggo en ViaPlay. Hierdoor is hockey zichtbaar op tv voor een groter publiek.

Erik kijkt ook trots terug op de fantastische prestaties van zowel het Nederlands Elftal Dames als Heren. Er zijn meerdere medailles gewonnen op EK's, WK's en Olympische Spelen. Erik heeft er vertrouwen in dat de Heren in januari een mooie prestatie gaan leveren op het WK in India. Naast de successen hebben de Dames afgelopen jaar ook een erg moeilijke periode gehad. Daar hebben we lessen uit geleerd op het gebied van een veilig topsportklimaat.

In Nederland hebben we de afgelopen jaren meerdere internationale toernooien mogen organiseren, zoals EK's, WK's en FIH Pro League-wedstrijden. Ontzettend leuk! We zijn dan ook blij en trots op de recente toewijzing van het WK 2026 voor Heren en Dames, samen met België.

Als lid van het FIH-bestuur is Erik ook internationaal actief. Hij merkt op dat sport de laatste jaren meer politiek is geworden dan voorheen. Sinds de laatste FIH-bestuursverkiezing zijn Europa en Nederland in een wat lastiger parket beland, omdat we als Europese bonden minder goed vertegenwoordigd zijn. Gelukkig spelen ook nu nog Marijke Fleuren, Peter Elders, Rogier Hofman en Erik zelf een belangrijke rol in verschillende gremia. Ook zijn er goede contacten met de bureauorganisaties van de EHF en FIH. Dit is belangrijk, omdat internationaal genomen besluiten van invloed zijn op met name de planning van onze deelname aan de internationale competities en de Hoofdklasse.

Voor Erik is de maatschappelijke agenda van de KNHB een van de leukste thema's geweest. Zo heeft hij tijdens de Olympische Spelen in Rio de Janeiro samen met Erik Gerritsen een clinic mogen geven aan kinderen in sloppenwijken. Daar zie je wat sport kan betekenen op het gebied van plezier, gezondheid en uitdaging. Ook in Nederland heeft de sport meer en meer een maatschappelijke taak gekregen. Partners, sponsors en gemeenten vragen op dit thema steeds meer van verenigingen en bonden.

Erik blikt trots terug op de lancering van de Hockey Foundation. Deze Foundation heeft de ambitie om 10.000 kinderen een betere toekomst te geven door in tien jaar dertig verenigingen te ondersteunen in lage inkomenswijken. Op dit moment zijn al vijf verenigingen actief binnen de Hockey Foundation. Dat zorgt voor nieuwe leden, maar het geeft vooral veel plezier. Bovendien helpt het kinderen bij integratie, gezondheid en sociale ontwikkeling.

Ook noemt Erik de twinning-projecten, in samenwerking met de EHF. Hierbij ondersteunen Nederlandse verenigingen een andere landelijke hockeybond in Europa.

Vervolgens gaat Erik in op de goede financiële positie van de KNHB door de jaren heen, ondanks de naweeën van een economische crisis en de coronapandemie. Het opstellen van de begroting is steeds weer een uitdaging, maar het lukt toch telkens weer. Mede dankzij trouwe partners, waaronder de Rabobank. En mede dankzij de contributieafdracht van de verenigingen. Hoewel hier weleens discussie over is geweest, is Erik blij met het gevoerde beleid in financieel goede jaren. Hierdoor was de KNHB in de positie om de verenigingen ook financieel te ondersteunen tijdens bijvoorbeeld de coronaperiode. Hij hoopt dat dit beleid voortgezet kan worden en de verenigingen ten goede komt.

Erik hoopt dat hij met dit overzicht vooral mooie hoogtepunten heeft uitgelicht, naast een aantal aandachtspunten. Hij roemt de fijne samenwerking tussen de KNHB en verenigingen, de KNHB en NOC\*NSF en andere sportbonden en de KNHB en de EHF en FIH. Dit is typerend voor de hockeysport; het gaat om verbinding en vertrouwen in elkaar. Erik hoopt dat dit de komende jaren wordt voortgezet. Hij kijkt daar met vertrouwen naar uit.

De voorzitter wenst iedereen een goede vergadering toe en opent de Algemene Vergadering van de KNHB.

### **Huishoudelijke mededelingen**

Met de vertegenwoordiging van 64 reguliere verenigingen is voldaan aan het quorum van ten minste 25 leden uit Categorie A voor het nemen van rechtsgeldige besluiten. Van deze online vergadering worden - zoals gebruikelijk - opnamen gemaakt ten behoeve van het opstellen van de notulen. Erik Cornelissen geeft vervolgens het woord aan de secretaris, Catrien Zijlstra.

Catrien heet iedereen van harte welkom. Ze meldt dat berichten van verhindering worden opgenomen in de notulen van deze vergadering. Bericht van verhindering is ontvangen van de volgende Ereleden: Reinoud Imhof, Peter von Reth, Frans Spits, Johan Wakkie, Govert Weinberg en Heleen Welschen-van Rooij.

## **2. Notulen Algemene Vergadering 25 juni 2022**

Catrien Zijlstra constateert dat voorafgaand aan de vergadering geen vragen of opmerkingen zijn ontvangen over de toegezonden notulen van de Algemene Vergadering van 25 juni 2022. Tijdens de huidige vergadering worden via de chat evenmin vragen of opmerkingen ontvangen over de notulen. De secretaris verzoekt leden die een stemming willen om dit in de chat aan te geven. Er wordt geen behoefte aan een stemming geuit. Op basis daarvan constateert de secretaris dat de vergadering instemt met de notulen. Hiermee zijn de notulen van de Algemene Vergadering van 25 juni 2022 vastgesteld.

## **3. Jaarplan en Begroting 2023**

Erik Cornelissen geeft het woord aan de directeur van de KNHB, Erik Gerritsen. Laatstgenoemde dankt Erik Cornelissen voor zijn mooie woorden, maar geeft vooral ook graag complimenten terug. Het is bijzonder om te zien hoe gemotiveerd en enthousiast Erik zijn rol als voorzitter tot op het laatste moment invult voor de KNHB en de hockeysport. Erik Gerritsen geeft aan dat op 11 januari een uitgebreid afscheid voor Erik Cornelissen georganiseerd zal worden. Hij stelt zijn eigen persoonlijke dankwoord nog even uit tot dat moment.

Erik Gerritsen heet alle aanwezigen welkom. Hij geeft aan dat het Jaarplan 2023 en de Begroting 2023 voorafgaand aan de vergadering aan alle verenigingen zijn gestuurd. In deze vergadering licht hij enkele belangrijke onderwerpen toe.

### **Actualisatie Strategische visie 2026**

Bij het ontwikkelen en vaststellen van de Strategische visie 2026 is afgesproken dat dit geen statisch document is. Het is een dynamische visie, die we - waar nodig - aanpassen aan trends en ontwikkelingen. Dit jaar hebben we de visie geëvalueerd, waarna is besloten een aantal aanpassingen te doen. Deze licht Erik Gerritsen toe.

Inclusie en diversiteit is een belangrijk aandachtspunt in de samenleving. Ook de KNHB besteedt aandacht aan dit thema, dat fundamenteel naar voren moet komen in de Strategische visie. De kritische succesfactor 'Een open en respectvolle hockeycultuur' is gewijzigd naar 'Een inclusieve, open en respectvolle hockeycultuur'. Daarmee is inclusie niet alleen meer onderdeel van het thema 'Hockey overal van iedereen'. Diversiteit en inclusie wordt nu in de strategie geborgd als een aandachtspunt

voor alle strategische thema's. De KNHB vindt dat dit thema aandacht verdient bij alle werkzaamheden en activiteiten.

Aan het thema 'Hockey overal van iedereen' zijn doelstellingen toegevoegd met betrekking tot kennismaking met de hockeysport. De KNHB wil meer mensen hockeyplezier laten beleven en als sport inclusiever en toegankelijker worden. Daarom is het belangrijk dat alle kinderen op of na school kennis kunnen maken met de sport. Zo wordt hockey een mogelijke sportkeuze binnen alle gezinnen in Nederland.

Aan het thema 'Een sterk en gezond tophockeymodel' zijn doelstellingen toegevoegd met betrekking tot hoogwaardige tophockeyevenementen. Deze waren eerst onderdeel van de kritische succesfactor 'Een financieel gezond fundament voor de KNHB'. Dankzij voortschrijdend inzicht lijkt het beter om evenementen vanuit de inhoud te benaderen dan vanuit een gezond fundament, en dat ook andere inhoudelijke thema's onderdeel worden van KNHB-evenementen.

### **Zo hockeyt Nederland: ontwikkelingen in ledenaantallen**

Als achtergrond bij het jaarplan is het goed om de ontwikkelingen in de ledenaantallen te kennen. Erik licht een aantal belangrijke punten toe.

Het aantal KNHB-leden neemt sinds 2017-2018 ieder seizoen af. Dat leidt ertoe dat de KNHB in seizoen 2021-2022 in totaal 4% minder leden telt dan in seizoen 2015-2016. In 2021-2022 zien we een afname van 0,3% ten opzichte van het seizoen ervoor. In de totale afname lijkt dus een kleine kentering zichtbaar. Als je echter dieper op de cijfers inzoomt, is te zien dat de Jongste Jeugd in seizoen 2021-2022 maar liefst 17,1% minder leden telt dan in seizoen 2015-2016.

Het aantal jeugdleden neemt ook af, namelijk met 7,7% in seizoen 2021-2022 ten opzichte van seizoen 2015-2016. In de meeste delen van het land is er een grote noodzaak om kennismaking met de hockeysport te stimuleren en structureel aandacht te besteden aan werving en behoud.

Het aantal volwassen leden neemt nog ieder jaar toe, grotendeels als gevolg van successen in het verleden. In seizoen 2021-2022 zijn er 10,5% meer volwassen leden dan in seizoen 2015-2016.

Tot slot deelt Erik dat over het totaal aantal leden het aantal mannelijke leden sneller afneemt dan het aantal vrouwelijke leden. In seizoen 2021-2022 zijn er namelijk 8,6% minder mannelijke leden en 1,2% minder vrouwelijke leden ten opzichte van seizoen 2015-2016.

De uitgebreide rapportage 'Zo hockeyt Nederland' met meer gedetailleerde analyses ontvangen verenigingen via de verenigingsnieuwsbrief.

### **Jaarplan 2023**

Erik staat vervolgens stil bij het Jaarplan 2023: Samen werken aan een toegankelijke en moderne hockeysport. Net als in de Strategische visie 2026 wordt in het jaarplan aangegeven wat de KNHB gaat doen. Daarnaast staat in het plan beschreven wat verenigingen kunnen doen om de verschillende doelstellingen te bereiken. Zoals de titel van het jaarplan al zegt, werken we als KNHB graag samen met de verenigingen aan een toegankelijke en moderne hockeysport.

### **Hockey overal van iedereen**

In 2023 wil de KNHB samen met de verenigingen werken aan een toegankelijke en moderne hockeysport. De afgelopen jaren hebben we hiervoor de randvoorwaarden gecreëerd, die we nu goed kunnen benutten. Daarbij wordt ingezet op de promotie van hockey op de basisschool. Op de vereniging is aandacht voor het aanbieden van (hockey)aanbod en lidmaatschapsvormen die flexibel en laagdrempelig zijn. Het doel: nieuwe hockeyers aan de hockeysport verbinden, huidige hockeyers die dreigen te stoppen behouden en ex-hockeyers terugwinnen voor de sport. Dit vraagt tegenwoordig een andere manier van werken van de KNHB en de vereniging. De KNHB wil de vereniging hierbij graag ondersteunen.

### **De energieke hockeyvereniging**

Met het thema 'De energieke hockeyvereniging' wil de KNHB verenigingen uitdagen om ondernemender dan wel meer maatschappelijk betrokken te worden. Belangrijk aandachtspunt is structurele inzet op ledenwerving en -behoud. Daarnaast worden verenigingen gestimuleerd te streven naar een efficiëntere bezetting van hockeyaccommodaties en -velden. Denk bijvoorbeeld aan ander (sport)aanbod op de vereniging, naast het hockeyaanbod. Dit kan bovendien bijdragen aan het verkrijgen van steun van de lokale overheid op voor haar belangrijke thema's. De KNHB beseft dat dit veel vraagt van verenigingen. Daarom lobbyt de KNHB bij de rijksoverheid voor budget vanuit het Sportakkoord. Dit kan worden aangewend voor professionele uitvoeringscapaciteit op de verenigingen, inclusief ondersteuning van vrijwilligers om hun taak zo goed mogelijk uit te voeren. Dat betekent dat de KNHB ook streeft naar een ondersteuningstraject voor verenigingen in het ontwikkelen en implementeren van vrijwilligersbeleid.



### **Een sterk en gezond top hockeymodel**

Ontwikkelingen in de samenleving hebben ook impact op het top hockey. Zo is er de laatste jaren een meer bewuste focus op een gezond prestatieklimaat. Dat betekent onder andere dat de individuele ontwikkeling van spelers, speelsters en begeleidingsteams centraal gesteld wordt. Slechts een klein percentage zal uiteindelijk in het Nederlands Elftal spelen. Maar laten we er vooral voor zorgen dat de tijd bij de KNHB - in de gehele opleidingspiramide - voor iederéén waardevol is. Niet alleen voor iemands ontwikkeling in het hockey, maar ook op persoonlijk vlak en als mens in de samenleving. Erik is er persoonlijk van overtuigd dat dit bovendien leidt tot betere prestaties.

### **Een inclusieve, open en respectvolle hockeycultuur**

De KNHB streeft naar een hockeyomgeving waarin iedereen zich thuis voelt. Om dat te bereiken stimuleert en inspireert de KNHB verenigingsbestuurders om een meer inclusief klimaat te creëren op de vereniging. Daarnaast wordt in de KNHB-opleiding van trainers en coaches een module over inclusie opgenomen. Uit onderzoek blijkt dat trainers en coaches een belangrijke rol spelen in het zorgen voor een welkom gevoel in het team en in de hockeysport. De KNHB gaat daarnaast haar ambitie om een inclusievere en toegankelijke sport te worden meer uitdragen. In eerste instantie is ervoor gekozen om oprecht en intrinsiek gemotiveerd te werken aan deze ambitie, zonder dat groots te communiceren. Dit vanuit de gedachte: eerst doen, dan pas roepen. Maar er is voortschrijdend inzicht dat het ook belangrijk is om de ambitie te delen. Als KNHB mogen we ons meer laten horen. Wat we afgelopen jaar hebben geleerd, is dat het soms goed is om een nieuwe doelgroep 'exclusief' centraal te stellen, als opmaat naar inclusie. In dat kader kiest de KNHB er dan ook voor om in communicatie verschillende doelgroepen uit te lichten. Daarin wordt een goede balans gezocht. De KNHB doet dit graag samen met de verenigingen en de verschillende doelgroepen.

### **Technologie en informatie op orde**

Om alle doelstellingen te kunnen behalen zijn data van groot belang. De KNHB wil ervoor zorgen dat elke vereniging toegang heeft tot de belangrijkste inzichten uit onderzoek en data. Een van de middelen daarvoor is het benchmark dashboard. Aan de hand van inzichten uit onderzoek en data kun je bepalen waar je als vereniging op moet focussen. Ook is het mogelijk om jezelf te vergelijken met andere verenigingen. Het kan tevens helpen bij de lobby om gemeentelijke financiering voor bijvoorbeeld een nieuw veld of duurzame investeringen. De randvoorwaarden zijn gecreëerd. Nu is het tijd om ook deze kansen te gaan benutten.

### **Hockey maatschappelijk betrokken**

De KNHB vindt het belangrijk om meer verbinding te realiseren tussen de hockeysport en andere sectoren. Denk bijvoorbeeld aan de zorg, het onderwijs en de kinderopvang. Zoals Erik eerder al benoemde is uitvoeringscapaciteit op de verenigingen van groot belang. De KNHB blijft dan ook lobbyen bij de overheid voor meer budget voor professionele uitvoeringscapaciteit en ondersteuning van vrijwilligers. Verduurzaming is uiteraard ook een belangrijk maatschappelijk thema. Daarom zal ook aandacht worden besteed aan structurele energiereductie op verenigingsaccommodaties.

### **Focus aanbrengen**

Erik Gerritsen concludeert dat er veel thema's zijn om aan te werken voor de verenigingen. Hij benadrukt dat het belangrijk is om als vereniging te focussen op de thema's die voor jou belangrijk zijn en die passen bij jouw vereniging. Daarbij is het beter om een paar thema's goed op te pakken dan veel thema's half. De KNHB is er om de vereniging daarbij te adviseren en te ondersteunen.

### *Vragen van verenigingen*

In de chat zijn vragen gesteld over het jaarplan. Clarinda Sinnige stelt deze aan Erik Gerritsen.

Erik Beenen, voorzitter van HC Barendrecht, vraagt of de KNHB de afname in aantal leden kan verklaren. Zijn er vervolgens passende oplossingen te bedenken die het tij kunnen doen keren, met name met betrekking tot mannen en de Jongste Jeugd? Erik Gerritsen geeft aan dat een behoefteonderzoek is gedaan onder 12- t/m 18-jarigen, 18- t/m 25-jarigen en 25- t/m 45-jarigen. Daaruit komt naar voren dat het aanbod niet altijd meer goed aansluit op de levensfase en behoeften van de doelgroepen. Dat is aanleiding geweest voor de introductie van flexibeler aanbod en lidmaatschapsvormen. Zo kunnen deze hockeyers laagdrempelig aan de vereniging en de sport verbonden blijven. In een latere levensfase kunnen ze dan weer makkelijker volledig betrokken raken. Bij de Jongste Jeugd speelt een combinatie van factoren. Een daarvan is de demografische samenstelling van de bevolking. Wat ook speelt in de samenleving is dat ouders hun kinderen iets minder vanzelfsprekend een verenigingssport laten beoefenen. Vandaar dat de KNHB wil inzetten op kennismaking via school.

Judith Verhagen, voorzitter van HC Baarle, vraagt of de toename van het aantal volwassen leden te danken is aan het nieuwe bindingsmodel. Erik denkt dat dit wellicht voor een klein deel het geval is. Verder kan het vooral worden verklaard door de groei van het aantal

jeugdleden in het verleden; deze jeugdleden spelen inmiddels in de senioren. Hij hoopt dat we over vijf jaar kunnen zeggen dat het nieuwe bindingsmodel een substantiële bijdrage heeft geleverd.

Astrid Ventevogel, voorzitter van Pinoké, vraagt of de KNHB inzicht heeft in het aantal vrouwelijke bestuursleden. Op dit moment weet Erik de exacte cijfers niet. Hij geeft aan dat ongeveer drie jaar geleden een data-analyse is gedaan wat betreft de diversiteit in hockeybesturen. Uit zijn hoofd was toen 40% van de bestuurders vrouw, waarbij er per functie verschil is in de verhouding man-vrouw.

Peter Dom, penningmeester van HV Victoria, vraagt of de KNHB de daling van de ledenaantallen heeft bekeken in de demografische context van Nederland - en in vergelijking met andere sporten. Erik bevestigt beide. De demografische ontwikkelingen spelen een rol, al is deze relatief klein. Ten opzichte van andere sporten doet de hockeysport het relatief goed; de daling van ledenaantallen is bij andere sporten nog groter. De binnensport heeft het daarbij moeilijker dan de buitensport, als gevolg van de coronaperiode. Verder geldt dat in zijn algemeenheid de verenigingssport het moeilijk heeft ten opzichte van de ongeorganiseerde en anders georganiseerde sport en het individueel sporten.

Clarinda meldt dat er verder geen vragen zijn gesteld in de chat.

## **Begroting 2023**

Net als bij het jaarplan licht Erik Gerritsen ook bij de begroting enkele belangrijke onderwerpen toe.

### **Uitdagingen 2022 en verwachtingen realisatie**

Om te beginnen blikt Erik terug op de uitdagingen ten tijde van het vaststellen van de Begroting 2022, in combinatie met de huidige verwachtingen voor de realisatie in 2022. Destijds zijn er twee risico's gesignaleerd. Ten eerste de duur van de coronacrisis en de consequenties daarvan op het aantal leden en teams, op het WK 2022 en op de inkomsten uit sponsoring en subsidies. Ten tweede is de beperkte flexibiliteit in kosten als risico gesignaleerd. Naast genoemde risico's waren er nog andere uitdagingen om in 2022 te komen tot een sluitende begroting. Uit voorzichtigheid is destijds alleen uitgegaan van getekende en deels verwachte contracten. Dit betekent dat één verlenging van een aflopend contract niet in de begrote inkomsten is opgenomen. Deze uitdagingen maakten het destijds lastig om tot een sluitende en realiseerbare begroting te komen.

Gekoppeld aan deze uitdagingen licht Erik de huidige verwachtingen toe voor de realisatie in 2022. Met betrekking tot het EK 2021 heeft het ministerie van VWS pas laat in 2022 een subsidie toegekend. De afrekening en subsidievaststelling door VWS heeft plaatsgevonden in 2022, waardoor dit in de cijfers van 2022 wordt opgenomen. De sponsorcontracten waar nog geen duidelijkheid over was, zijn gelukkig verlengd dan wel gerealiseerd. Het gaat hierbij om De Nederlandse Loterij, DHL en Auping. Tot slot is gebleken dat de inkomsten uit NOW-afrekeningen in 2022 hoger zijn dan verwacht bij het opstellen van de begroting eind 2021. Hoewel de exacte resultaten van 2022 nog niet bekend zijn, verwacht Erik Gerritsen een positief saldo. Dit met name vanwege de eenmalige baten uit de NOW en het EK 2021, waarbij het er ook naar uitziet dat het WK 2022 Dames ook een positief resultaat zal laten zien.

### **Proces**

Vervolgens licht Erik het proces toe om te komen tot vaststelling van een sluitende begroting voor 2023. Zoals gebruikelijk is hiervoor een gedegen proces doorlopen. De begroting is vastgesteld op basis van de plannen van alle KNHB-afdelingen. De totale input is besproken binnen het managementteam, waarna de directie uiteindelijk keuzes heeft gemaakt. De Begroting 2023 is daarna voorgelegd aan en besproken met de Financiële Commissie. Deze heeft een positief advies uitgebracht. Vervolgens is de begroting gepresenteerd aan en besproken met het bondsbestuur, dat hiermee heeft ingestemd. Vanavond wordt de Begroting 2023 gepresenteerd aan de Algemene Vergadering, die om goedkeuring wordt gevraagd.

### **Uitgangspunten Begroting 2023**

Om een sluitende begroting te kunnen presenteren wordt jaarlijks een inschatting gemaakt van de ontwikkeling van het aantal actieve hockeyers. Sinds het nieuwe bindingsmodel wordt geen gebruik meer gemaakt van de peildatum. Er vindt nu een telling plaats over het hele jaar. Daarnaast is in de begroting de subsidie vanuit de Sportagenda van NOC\*NSF opgenomen, conform de toezegging c.q. de verwachting vanuit de sportsubsidiecyclus. Verder worden alleen sponsorinkomsten opgenomen in geval van een getekend of toegezegd contract. Met betrekking tot het personeel houdt de KNHB rekening met de periodieken en indexatie conform de (tot en met 2023 lopende) CAO Sport. Tot slot worden in de begroting contracten, lopende verplichtingen en een enkele intensivering vanuit het jaarplan meegenomen.

### **Uitdagingen 2023 en verder**

Erik vervolgt met de extra uitdagingen voor de komende jaren. Allereerst staat hij stil bij de contributie-inkomsten. Deze zijn jarenlang gestegen door toename van het aantal leden en een indexatie van de contributie. De afgelopen jaren zagen we echter een daling van de ledenaantallen. Daarnaast is de contributie sinds 2019 niet meer geïndexeerd vanwege corona. De inkomsten uit deze post vormt dan ook een uitdaging in de begroting.

Ten tweede heeft Nederland te maken met een flinke inflatie. De kosten van de KNHB worden veelal geïndexeerd via het CPI-percentage, waardoor veel kosten stijgen met 5% tot 18%. Daar staat tegenover dat de KNHB de indexatie van het contributietarief voor 2022-2023 heeft vastgesteld op 2,5%. Dit is afgesproken tijdens de Algemene Vergadering van juni 2022.

Beide uitdagingen leggen druk op de Begroting 2023. Erik geeft aan dat de KNHB gelukkig vele trouwe partners en sponsors heeft. Zij geven wel steeds vaker gebonden activatiegelden. Dat beperkt de vrijheid binnen de begroting.

Een derde uitdaging vormt de verdeling van de middelen van NOC\*NSF. De middelen vanuit de Sportagenda van NOC\*NSF worden steeds vaker tijdelijk doelgeld. Ook dat beperkt de vrijheid binnen de begroting. Zo is in 2022 bijvoorbeeld de toekenning voor zowel een positieve sportcultuur als breed motorische ontwikkeling (BMO) gestopt. Wat voor de KNHB op dit moment wel goed uitpakt, is het gebruik van een andere methode door NOC\*NSF voor de verdeling van middelen. Eerst werd de verdeling gedaan op basis van de ledenaantallen van de sportbonden. Vanaf 2022 wordt dit gedaan op basis van de ledenaantallen van de sportbonden plus de eigen omzet. In het genereren van eigen omzet loopt de KNHB iets voor op andere sportbonden. Dat zorgt nu voor een positief effect.

Een vierde uitdaging voor de KNHB betreft de personeelskosten. In de begroting van 2023 is uitgegaan van een periodiek van 2,5% voor medewerkers op wie dit van toepassing is, en een indexatie van 2,5% conform de CAO Sport. Gezien deze structurele stijging van personeelskosten is besloten in 2022 alleen vacatures in te vullen die noodzakelijk zijn. Ook in 2023 zal hier voorzichtig mee om worden gegaan. Dit vraagt intern om anders denken bij de KNHB. Waar kunnen we eigen personeel inzetten ten behoeve van bijvoorbeeld doelsubsidies en activatie van sponsorgelden? En wat kunnen we nog meer intern doen in plaats van extern? En kunnen we bijvoorbeeld structureler werkstagiars inzetten? Dit om de toename van personeelskosten in de

hand te houden. Voor 2023 resulteert bovenstaande in een toename van de personeelskosten van € 165.000.

Wat ten vijfde extra druk op de begroting legt, zijn investeringen in de Hoofdklasse. In het kader van professionalisering van de arbitrage is besloten om bondsscheidsrechters vanaf seizoen 2022-2023 een vergoeding te geven voor het fluiten van Hoofdklassewedstrijden. In 2022 zorgde dit voor een deel van het jaar voor extra kosten. Vanaf 2023 moeten deze kosten voor het hele jaar in de begroting worden opgenomen. Daarnaast zijn de HHcv, Hoofdklasseverenigingen en de KNHB met elkaar in gesprek over een nieuw tophockeymodel en professionalisering van de Hoofdklasse. Een van de ontwikkelingen is de inzet van een videoscheidsrechter bij de play-offs. Hiervoor is € 120.000 aan kosten opgenomen in de begroting.

Een zesde uitdaging is het tophockeyprogramma, in combinatie met stijgende prijzen voor reizen, hotels en andere faciliteiten. Het programma is uitgebreider dan andere jaren en de toernooien vinden verder weg plaats. Het programma in 2023 ziet er als volgt uit:

- Nederlands Elftal Heren: WK in India
- Beide nationale teams: EK in Duitsland
- Beide nationale zaalteams: WK in Zuid-Afrika
- Beide Jong Oranje teams: WK in Chili dan wel Maleisië
- FIH Pro League-wedstrijden in nader te bepalen landen

De verwachting is dat de kosten voor het tophockeyprogramma in 2024 minder hoog zullen uitvallen in verband met de bijdrage van NOC\*NSF voor de Olympische Spelen. Voor 2023 is echter een taakstellende begroting afgesproken voor tophockey. De KNHB gaat op 30 november 2022 het gesprek aan met NOC\*NSF ten behoeve van meer support. Vanaf 2021 ontvangt de KNHB € 1 miljoen subsidie per geslacht voor het Nederlands Elftal Dames en Heren en Jong Oranje Dames en Heren. In vergelijking met andere bonden heeft de KNHB procentueel een hogere eigen bijdrage door duurdere programma's en maximaal subsidiabele kosten (voor leden van de begeleidingsteams, bureaupersoneel, enzovoorts). Daarover wordt het gesprek aangegaan. Net als over het onderzoeken van mogelijkheden om te werken met een meerjarenfinanciering. Hierdoor wordt spreiding van de kosten mogelijk.

Tot slot zijn in 2022 wijzigingen in ICT-processen doorgevoerd. Die leiden tot efficiënter werken, onder meer op het gebied van competitieplanning en arbitrage. In 2023 worden nog meer processen geautomatiseerd, ook met het oog op de stijgende personeelskosten.

Automatisering kan immers werk van personeel opvangen, de werkdruk verlagen en/of zorgen voor efficiënter werken. Vanwege beperkte capaciteit bij externe leveranciers kon een deel van de noodzakelijke wijzigingen nog niet worden doorgevoerd. Dit krijgt dan ook een vervolg in 2023. Hier is een bestemmingsreserve voor aanwezig op de balans. Deze kosten - naar schatting € 100.000 - worden vanuit deze reserve mogelijk gemaakt.

### **Inzicht in de reserves**

Erik presenteert de reserves ultimo 2021. Hij geeft aan dat de KNHB een financieel gezonde bond is. Vanuit de bestemmingsreserve Automatisering van € 650.000 worden de wijzigingen in ICT-processen van € 100.000 gefinancierd. Zoals toegelicht heeft er door beperkte capaciteit bij leveranciers (nagenoeg) geen besteding plaatsgevonden in 2022. De besteding in 2022 en 2023 zijn gericht op nieuwe activiteiten. Daarnaast wordt vanuit de bestemmingsreserve Strategische visie het vernieuwen en doorontwikkelen van opleidingen door het Expertisecentrum van de KNHB bekostigd. Dit sluit aan op de kritische succesfactor 'Kwalitatief goede begeleiding voor iedere hockeyer en hockeyactiviteit'. Deze investering draagt bij aan goede trainers en coaches op de velden, en daarmee aan werving en behoud van leden. Kwalitatief goede begeleiding is extra belangrijk wanneer we steeds meer flexibele vormen aanbieden op de verenigingen. De algemene reserve, continuïteitsreserve en bestemmingsreserve Wagener blijven onveranderd.

### **Sluitende begroting voor 2023**

Aan het einde van zijn presentatie concludeert Erik Gerritsen dat de KNHB een sluitende begroting voor 2023 heeft, met de nodige uitdagingen op het gebied van inkomsten maar vooral uitgaven. Desondanks is het een begroting die wat de KNHB betreft realiseerbaar is.

#### *Vragen van verenigingen*

Voorafgaand aan de vergadering hebben meerdere verenigingen vragen gesteld. Erik Gerritsen neemt de beantwoording voor zijn rekening.

Rob Kluyt, voorzitter van HC Tilburg, heeft een vraag over het jaarplan. Bij 'Gezond samenspel tussen Hoofdklasse en Oranje' staat dat de Hoofdklasseverenigingen 'Vanuit rust en vertrouwen (samen)werken aan een beter langetermijnperspectief van en het vervolgtraject gericht op de verdere professionalisering en het vergroten van de aantrekkelijkheid van de Hoofdklasse.' Rob Kluyt vraagt waarom dit niet ook staat bij 'Wat doet de KNHB?'

Samenwerken vereist wat hem betreft van beide partners dezelfde bereidheid, houding en inzet. Erik is het daarmee eens. Bij de punten die de KNHB gaat doen, is dat andersom ook nodig. Tegelijkertijd is er bewust voor gekozen om niet bij alle punten aanmatigend te stellen wat verenigingen moeten doen. Afgelopen tijd zijn daar discussies over geweest. Het leek de KNHB goed om met elkaar in gesprek te gaan over wat de verenigingen zelf vinden dat zij moeten doen en welk commitment ze willen aangaan.

De tweede vraag van Rob Kluyt gaat over de begroting. "Het Wagener Stadion kost € 248.000 per jaar. Waarom kan de exploitatie niet volledig worden gedekt door de evenementen die daar plaatsvinden? Dus kostenneutraal, zodat de hockeyers in Nederland daar niet aan hoeven bij te dragen." Erik licht toe dat in de begroting niet gesaldeerd wordt. Dat betekent dat de post waar Rob Kluyt aan refereert alleen de kosten betreft. In andere posten in de begroting zijn de inkomsten verwerkt. In totaal dekken de inkomsten grotendeels de kosten. Dit betreffen huurinkomsten van Amsterdamsche H&BC en huurinkomsten uit verhuur van de lounge en andere ruimten. Daarnaast wordt een groot deel van de kosten meegenomen in de subsidieaanvraag richting het ministerie van VWS in jaren dat grote evenementen plaatsvinden, zoals het EK 2021 en het WK 2022. In die jaren worden de kosten dan ook grotendeels gedekt. Verder dient het Wagener Stadion ook als trainingslocatie voor de Nederlands Elftallen en het O14 regioteam. Ook worden er Nederlandse Kampioenschappen voor de jeugd georganiseerd. Door deze activiteiten in het Wagener Stadion te organiseren zijn de kosten lager dan op andere locaties. Tot slot is in de Algemene Vergadering afgesproken dat het geen doel is om te gaan voor volledige dekking en winstmaximalisatie van het Wagener Stadion. Dat zou namelijk betekenen dat bijvoorbeeld alle FIH Pro League-wedstrijden, (oefen)interlands en andere evenementen in het Wagener Stadion georganiseerd zouden moeten worden. Nu gebeurt dat verspreid door het land. Juist daar ziet de KNHB ook de waarde van in. Rob Kluyt dankt Erik Gerritsen in de chat voor de uitgebreide beantwoording van zijn vragen.

Gorrit-Jan Blonk, voorzitter van HGC, vraagt naar de status van de ondersteuning voor sportclubs vanuit de overheid inzake de energiekosten. Erik licht toe dat de KNHB, samen met andere sportbonden en NOC\*NSF, probeert de randvoorwaarden van de regeling Tegemoetkoming Energie Kosten (TEK) zo te creëren dat zoveel mogelijk verenigingen hier gebruik van kunnen maken. Daarnaast krijgen gemeenten ongeveer

€ 300 miljoen in het gemeentefonds om sportverenigingen te ondersteunen. Verenigingen kunnen bij hun eigen gemeente informeren of zij hiervoor in aanmerking komen. Erik stelt dat de lobby gevoerd blijft worden om de regelingen vanuit de overheid zo gunstig mogelijk te maken voor de verenigingen.

Ger Willems, voorzitter NHC De Zestigplussers, vraagt of een Latest Estimate van de financiën over 2022 gegeven kan worden, aanvullend op de gepresenteerde cijfers in de vergaderstukken. Erik hoopt dat hij deze vraag voldoende heeft beantwoord in zijn presentatie over de begroting.

Tot slot heeft Steef Komen, penningmeester van BHC Overbos, vragen ingestuurd. Het waren enkele gedetailleerde vragen over communicatiekosten, ICT-investeringen en sponsorkosten. Deze vragen zijn voorafgaand aan de vergadering bilateraal besproken.

Erik informeert bij Clarinda Sinnige of er vragen zijn gesteld in de chat. Clarinda meldt dat dit niet het geval is. Wel zijn er complimenten geuit in de chat voor het opstellen van het jaarplan en de begroting. Erik Cornelissen en Erik Gerritsen danken de aanwezigen hiervoor.

#### **Instemming Jaarplan en Begroting 2023**

Erik Cornelissen dankt Erik Gerritsen voor de heldere uitleg. Ook dankt hij de verenigingen voor de gestelde vragen. De voorzitter vraagt de vergadering in te stemmen met het Jaarplan 2023 en de Begroting 2023. Hij verzoekt leden die een stemming willen om dit aan te geven in de chat. In de chat wordt de behoefte aan een stemming geuit, met als toelichting: "Het is goed als een jaarplan en een begroting (ook al is de onderbouwing echt in orde) in stemming moeten worden gebracht. Het is een groot onderwerp dat niet zo procedureel moet worden afgedaan. Mijn suggestie zou dus zijn om altijd een stemming te houden op jaarplan en begroting, maar in ieder geval nu. Al is het maar voor de draagkracht van bestuur, die hier zo hard aan heeft gewerkt."

De voorzitter vraagt alle stemgerechtigden via de stemtool hun stem uit te brengen op het voorgelegde besluit 'Ik keur het Jaarplan 2023 en de Begroting 2023 goed'. Iedereen wordt de gelegenheid geboden zijn of haar stem uit te brengen. Vervolgens wordt de gewogen stemming berekend. Het resultaat van de gewogen stemming:

- 2396 stemmen voor
- 0 stemmen tegen
- 96 stemmen blanco (niet meegerekend in de stemverhouding)

Dit betekent dat 100% voor goedkeuring van het Jaarplan 2023 en de Begroting 2023 heeft gestemd. Op basis daarvan constateert de voorzitter dat de vergadering instemt met het voorgelegde besluit, waarna hij het Jaarplan 2023 en de Begroting 2023 van de KNHB vaststelt. Hij dankt de vergadering voor haar goedkeuring en het vertrouwen.

#### **4. Bestuurderstrofee**

Het woord is vervolgens aan Victor Brouwer. Het bestuurslid Verenigingen & Hockeyers meldt dat de bestuurderstrofee in 1998 in het leven is geroepen door de toenmalige Ereleden van de KNHB. Aan de trofee is een geldprijs verbonden van € 5.000. Tijdens de Algemene Vergadering wordt de trofee traditiegetrouw uitgereikt aan het bestuur van een vereniging die een bijzondere prestatie heeft geleverd.

Sinds juni 2019 is de bestuurderstrofee niet meer uitgereikt vanwege de bijzondere omstandigheden rondom het coronavirus. Victor is blij de bestuurderstrofee dit jaar weer te kunnen uitreiken.

Het thema van de bestuurderstrofee 2022 is 'maatschappelijke impact'. Zeventien verenigingen hebben een casus ingezonden. Deze zijn door de jury uitgebreid besproken en getoetst aan de criteria van de bestuurderstrofee. Uit de zeventien casussen heeft de jury een drietal verenigingen genomineerd. Op een gedeelte tweede plaats zijn geëindigd HC De Haaskamp en WFHC Hoorn.

HC De Haaskamp verraste de jury met een 'simpel idee met veel impact'. Op de vereniging hangt een AED. De vereniging heeft besloten om alle trainers, coaches, managers en andere vrijwilligers op te leiden om deze AED te kunnen gebruiken. Erg belangrijk in geval van nood.

WFHC Hoorn heeft op de vereniging een avond georganiseerd, waarbij twee thema's aan bod zijn gekomen: diversiteit & inclusie en hoe om te gaan met prestatiedruk. Een leerzame avond voor ongeveer honderd aanwezigen, onder wie de oudere jeugd van de vereniging.

De winnaar van de bestuurderstrofee 2022 is MHC MEP. Om de prijs in ontvangst te nemen zijn Han Swinkels (voorzitter) en Maxime Kuiper (lid van de Commissie

MEP Maatschappelijk) aanwezig in de studio. Maxime heeft vanuit haar studie onderzoek gedaan naar het creëren van maatschappelijke betrokkenheid binnen de vereniging. Vanuit gesprekken met verschillende stakeholders zijn veel concrete ideeën en actiepunten ontstaan. Dit alles is verwerkt in een uitgebreid rapport. Van daaruit werd MEP Maatschappelijk geboren. Deze commissie ondersteunt leden bij het uitvoeren van maatschappelijke initiatieven. Als voorzitter heeft Han MEP Maatschappelijk in zijn portefeuille om het belang te benadrukken en het initiatief te verankeren binnen de vereniging. De vereniging streeft ernaar dat elk team, zowel senioren als jeugd, één keer per jaar met een stakeholder in de Boxtelse samenleving een initiatief ontplooit. De commissie stimuleert en inspireert, waarbij de initiatieven plaatsvinden op basis van vrijwilligheid. Afgelopen seizoen zijn ongeveer tien initiatieven ontplooid. Deze zorgen voor een geweldige uitstraling van de hockeyvereniging - en uiteraard voor een positief effect op de hele gemeenschap. Door daar regelmatig over te communiceren worden andere teams, maar bijvoorbeeld ook lokale ondernemers, gestimuleerd om samen een initiatief te starten.

Victor Brouwer feliciteert Han Swinkels en Maxime Kuiper en reikt de trofee en cheque van € 5.000 uit.

Clarinda Sinnige deelt mee dat er felicitaties en complimenten worden geuit in de chat voor MHC MEP, WFHC Hoorn en HC De Haaskamp.

prijs voor Beste Wereldspeler van het Jaar gewonnen. Na zijn sportieve carrière startte hij zijn professionele carrière bij de Rabobank, toen al trouwe partner van de KNHB. Op het hockeyveld was de heer Veen enige

## 5. Bestuursverkiezing

Secretaris Catrien Zijlstra meldt dat de termijn van twee bestuursleden afloopt. Dit betreft Erik Cornelissen en Renske van Geel.

### Nieuw bestuurslid Tophockey Dames

Renske van Geel bereikt in november het einde van haar eerste termijn van drie jaar en stelt zich niet herkiesbaar. Het bondsbestuur stelt voor Lianne de Roever te benoemen als haar opvolger.

De secretaris vraagt de vergadering om goedkeuring voor de benoeming van Lianne de Roever als nieuw bestuurslid voor drie jaar. Zij verzoekt leden die een stemming willen om dit in de chat aan te geven. Er wordt geen behoefte aan een stemming geuit. Clarinda Sinnige

geeft aan dat Renske in de chat hartelijk wordt bedankt voor haar inzet. Daarnaast wordt Lianne gefeliciteerd en welkom geheten. Op basis daarvan constateert de secretaris dat de vergadering instemt met de benoeming van Lianne de Roever als nieuw bestuurslid van de KNHB.

Erik Cornelissen nodigt Renske uit om naar de microfoon te komen om afscheid van haar te nemen als bestuurslid. Renske is fanatiek tophockeyster geweest. Inmiddels hockeyt ze op een lager niveau, maar nog steeds fanatiek. Dat fanatisme heeft ze meegenomen in haar bestuursperiode, die behoorlijk bewogen was. Kort na haar benoeming in november 2019 brak namelijk het coronavirus uit. Hierdoor moesten programma's van het Nederlands Elftal Dames steeds gewijzigd worden. Ook 'fysiek' contact met speelsters en begeleidingsteam was lastig. Ongeveer een jaar later was Renske in de gelukkige omstandigheid dat ze zwanger werd van haar derde kindje. Erik Cornelissen heeft Renskes portefeuille waargenomen tijdens haar verlof, wat zorgde voor een intensief contact.

Tijdens haar verlof werd bekend dat het prestatieklimaat bij het Nederlands Elftal Dames als niet goed werd ervaren. Het was een spannende en intensieve periode met verdrietige momenten voor speelsters, begeleiding en bondscoach, maar ook voor Renske zelf. Erik complimenteert Renske hoe zij zich in die tijd kwetsbaar heeft opgesteld en hoe zij zich heeft ingezet voor het welzijn van de speelsters.

Hoewel de situatie bij het Nederlands Elftal Dames veel van Renske vroeg, heeft ze zich als bestuurslid ook op andere dossiers laten gelden. Erik geeft Renske mee dat ze een goede bestuurder is. Hij heeft veel van haar geleerd. Zo roemt hij haar scherpzinnigheid in discussies, in combinatie met de humor en lol in hetgeen ze doet. Ook haar visie op breedtehockey, naast haar tophockeyportefeuille, was van grote waarde in het bestuur. Na drie intensieve jaren als bestuurslid gunt Erik Renske een wat rustigere periode met haar jonge gezin. Tegelijkertijd hoopt hij haar in de toekomst terug te zien in een rol bij de KNHB of op een andere positie waar zij zich kan inzetten voor het hockey. Het bestuur van de KNHB is Renske dankbaar voor haar inzet voor de hockeysport. Daarom benoemt Erik haar graag tot Lid van Verdienste. Erik feliciteert Renske en speldt het erespeldje bij haar op.

Renske dankt Erik voor de mooie woorden en haar onderscheiding. Ze beaamt dat ze een bewogen bestuursperiode heeft gehad. Als nieuw bestuurslid werd ze - door de situatie rondom het coronavirus - direct gedwongen tot het nemen van beslissingen op korte termijn. Daarnaast heeft het uitstellen van

de Olympische Spelen impact gehad op zowel het Nederlands Elftal als de nationale jeugdteams. Direct na de Olympische Spelen brak een turbulente tijd aan voor het damesteam. De WK-finale was een hoogtepunt, maar ook waren er enkele diepe dalen. Renske heeft met al haar energie en betrokkenheid haar rol zo goed mogelijk proberen te vervullen. Ze heeft in deze tijd geleerd dat hulp vragen niet betekent dat je opgeeft, maar juist dat je weigert op te geven en dat je wil bouwen aan de toekomst.

De samenwerking met huidige en oud-bestuursleden, medewerkers op het bureau en speelsters en begeleidingsteam van het Nederlands Elftal heeft ze als zeer prettig ervaren. Renske wil iedereen daar heel erg voor bedanken. Die samenwerking heb je nodig als je in zo'n stormachtige periode zit. Renske heeft altijd de intentie gehad om zoveel mogelijk in verbinding te komen en te blijven met de speelsters, om van daaruit weer de weg omhoog te vinden. Ze is van mening dat dit deels is gelukt, maar er is ook nog genoeg te doen in het Top hockey. Dat is dan ook de reden dat het nu voor Renske stopt. Ze richt zich tot Lianne, haar opvolgster. Renske geeft aan dat er een mooie taak voor haar ligt om de ingeslagen weg voort te zetten. Ze wenst Lianne daarbij alle succes, maar vooral ook heel veel plezier.

### **Nieuwe voorzitter**

Erik Cornelissen bereikt in november 2022 zijn maximale termijn. Tijdens de Algemene Vergadering van juni 2022 is de beoogd voorzitter, Erik Klein Nagelvoort, al benoemd tot bestuurslid van de KNHB. Daarbij is in de vergaderstukken aangekondigd dat de KNHB hem tijdens de Algemene Vergadering van november 2022 zal voordragen als voorzitter. Het bondsbestuur stelt nu dan ook voor om Erik Klein Nagelvoort te benoemen als nieuwe voorzitter.

De secretaris vraagt de vergadering om goedkeuring voor de benoeming van Erik Klein Nagelvoort als voorzitter van de KNHB voor drie jaar. Zij verzoekt leden die een stemming willen om dit in de chat aan te geven. In de chat wordt de behoefte aan een stemming geuit.

De secretaris vraagt alle stemgerechtigden via de stemtool hun stem uit te brengen op het voorgelegde besluit 'Ik stem in met de benoeming van Erik Klein Nagelvoort als voorzitter van het bondsbestuur van de KNHB voor de duur van drie bondsjaren'. Iedereen wordt de gelegenheid geboden zijn of haar stem uit te brengen. Vervolgens wordt de gewogen stemming berekend. Het resultaat van de gewogen stemming:

- 2409 stemmen voor
- 0 stemmen tegen
- 17 stemmen blanco (niet meegerekend in de stemverhouding)

Dit betekent dat 100% heeft gestemd voor de benoeming van Erik Klein Nagelvoort als voorzitter van het bondsbestuur van de KNHB voor de duur van drie bondsjaren. Op basis daarvan constateert de secretaris dat de vergadering instemt met het voorgelegde besluit, waarna zij de benoeming van Erik Klein Nagelvoort als voorzitter van de KNHB vaststelt.

Voordat Victor Brouwer namens het bestuur Erik Cornelissen zal toespreken, wordt aangegeven dat de KNHB op woensdag 11 januari een afscheid voor Erik organiseert, waarover onder anderen de Ereleden vandaag zijn ingelicht.

Victor Brouwer nodigt Erik Cornelissen uit om naar de microfoon te komen om afscheid van hem te nemen als voorzitter van de KNHB. In het begin van Eriks bestuursperiode ging het de KNHB en de hockeysport voor de wind. Hoe relatief rustig deze eerste jaren waren, zo roerig waren zijn laatste jaren. Dit vanwege de situatie rondom het coronavirus, zijn inzet voor een veilig (top)sportklimaat bij het Nederlands Elftal Dames en in het kielzog daarvan de andere selectieteams. Ook heeft hij zich ingezet voor de ontwikkeling van een nieuw top hockey model. Gelukkig is Erik geen voorzitter die kabbelend naar het eind is gegaan. Sterker nog, hij leek steeds meer energie te krijgen. Dat kwam goed van pas en daar heeft het hele bestuur respect voor. Met die energie is Erik van onschatbare waarde geweest voor de KNHB, in combinatie met al zijn bestuurlijke ervaring. Erik was een voorzitter voor zowel top- als breedte hockey, voor alle verenigingen en 'de gewone hockeyer'.

Victor roemt niet alleen Eriks energie, kwaliteiten en ervaring als bestuurder. Wat minstens zo belangrijk is, is zijn persoon. Erik is een warm en fijn mens. Hij heeft oog voor de mensen om hem heen, die hij graag betreft bij wat hij doet. Zo heeft het bestuur Erik ook ervaren als voorzitter. Hij heeft altijd een veilige omgeving gecreëerd. Dat wordt zeer gewaardeerd.

Victor wil graag een diepe buiging maken voor Erik en hem namens het bestuur, het bureau en veel mensen in het land heel hartelijk danken voor alles wat hij heeft gedaan. Graag vraagt Victor de vergadering om in te stemmen met het Erelidmaatschap van de KNHB voor Erik Cornelissen. In de chat stromen de felicitaties en woorden van dank binnen. Victor dankt de vergadering, feliciteert Erik en speldt hem het erespeldje op.

Erik dankt Victor voor zijn aardige woorden, uitgesproken namens het bestuur. Erik geeft aan dat hij hart heeft voor de verenigingen. Zijn vader heeft hem geïnspireerd om voorzitter te worden van een vereniging - en uiteindelijk van de mooiste sportbond van Nederland. Hij is dankbaar en trots dat hij dat mocht doen. Daarbij is hij ook trots op de samenwerking met Erik Gerritsen en zijn team op het bondsbureau en de samenwerking met huidige en oud-bestuursleden. Hij heeft genoten van het voeren van goede discussies, net als van de humor en het respect in de onderlinge omgang. Erik is ook trots op alle verenigingen in het land. Hij vindt het waanzinnig wat de bestuurders iedere dag voor elkaar krijgen, samen met alle andere vrijwilligers. Hij hoopt dat de samenwerking tussen de KNHB en de verenigingen ook de komende jaren nog zo goed blijft als deze de afgelopen jaren is geweest. Erik wenst Erik Klein Nagelvoort enorm veel succes. Hij hoopt dat zijn opvolger van zijn voorzitterschap gaat genieten. Erik Cornelissen hoopt iedereen in het land de komende jaren nog vaak tegen te komen langs de velden als supporter van onze mooie sport.

Erik Klein Nagelvoort dankt Erik Cornelissen voor zijn mooie woorden en de warme overdracht. Het was bijzonder om al een halfjaar mee te lopen. Hij waardeert de openheid waarmee Erik hem heeft betrokken als zijn opvolger. Hij herkent ook zeker het enthousiasme en de energie bij Erik waar anderen eerder aan gerefereerd hebben. Daarnaast dankt Erik Klein Nagelvoort Renske ("Ze is een topper!") voor haar inzet als bestuurslid. Ze heeft het hart op de juiste plek en heeft zich met hart en ziel ingezet.

Erik Klein Nagelvoort vindt het een eervolle taak om als voorzitter de KNHB te helpen bouwen aan een nog krachtiger en toekomstvaste community. Hij vindt het belangrijk om - middels de sport - impact te hebben op de maatschappij en daarmee ook op de mens. Van hockeyliefhebber tot fan, bestuurder, ex-hockeyer, enzovoort. De verenigingen vormen hierbij de ruggengraat. Die impact wil hij dan ook graag maken samen met en voor de hockeyverenigingen. "Daar ga ik voor en daar sta ik voor."

Het thema van Erik Klein Nagelvoort voor zijn bestuursperiode is dan ook verbinden. Hij ziet sport als een verbindende factor. In goede tijden, maar ook in tijden van crisis en polarisatie. "Sport is als water voor een vis; een noodzaak." Erik wil graag werken aan verbinding op allerlei niveaus:

Verbinden binnen je vereniging.

Verbinden tussen de KNHB en de verenigingen.

Verbinden tussen top en breedtesport.

Verbinden tussen nationaal en internationaal niveau.

Verbinden tussen sport en andere sectoren.

Verbinden met de Hoofdklasse om met elkaar onze mooie sport beter te vermarkten.

Verbinden, ongeacht aard en afkomst.

Verbinden met huidige, maar ook nieuwe en ex-hockeyers.

Verbinden met fans, vrijwilligers en arbitrage.

Verbinden met gemeenten, overheid, NOC\*NSF en andere stakeholders, waaronder uiteraard ook onze partners en sponsors.

Erik kijkt ernaar uit om samen met een divers samengesteld bestuur, een professioneel bureau en alle verenigingen te werken aan het creëren van een toekomstvaste community. Hij hoopt iedereen snel langs de velden of op een fysieke bijeenkomst te ontmoeten.

## 6. Benoeming statutaire commissies

Secretaris Catrien Zijlstra meldt dat in de vergaderstukken staat beschreven welke leden aftredend zijn bij de Tuchtcommissie, Commissie van Beroep, Financiële Commissie en/of Geschillencommissie Hoofdklasse. Ook staat in de stukken wie het bestuur voorstelt om te benoemen of herbenoemen voor een periode van drie jaar.

De secretaris vraagt de vergadering om goedkeuring voor het voorstel in de vergaderstukken. Zij verzoekt leden die een stemming willen om dit in de chat aan te geven. Er wordt geen behoefte aan een stemming geuit. Op basis daarvan constateert de secretaris dat het voorstel voor de benoeming van de leden van de statutaire commissies is goedgekeurd. Zij dankt de vergadering voor deze goedkeuring.

## 7. Rondvraag

Erik Cornelissen informeert bij Clarinda Sinnige of er vragen zijn gesteld in de chat. Clarinda meldt dat er veel complimenten zijn geuit voor de bestuurderstrofee. Ook waren er veel dankwoorden aan Erik Cornelissen en Renske van Geel en de afscheidnemende commissieleden. Daarnaast zijn er ook felicitaties en succeswensen voor Erik Klein Nagelvoort, Lianne de Roever en de startende commissieleden.

Niels Vreeswijk, voorzitter van USHC, geeft aan dat de overgang naar LISA X telkens is uitgesteld. Dit jaar had de secretaris van zijn club in de winter tijd vrij gepland om het systeem over te zetten. De overgang werd echter wederom uitgesteld. Uit navraag bij andere verenigingen blijkt dat niet alleen USHC, maar meerdere verenigingen dit als zeer hinderlijk ervaren. Als klap op de vuurpijl



wordt de contributie voor de huidige versie vanuit LISA verhoogd. Dit voelt als zeer vreemd. Daarom heeft Niels Vreeswijk drie vragen voor de KNHB.

- 1) Is de KNHB van beide punten op de hoogte?
- 2) Wat vindt de KNHB daarvan?
- 3) Wat gaat de KNHB hier aan doen?

Erik Gerritsen geeft aan dat de KNHB deels op de hoogte is van de ontevredenheid van een aantal verenigingen, maar niet tot in detail. Hij geeft aan dat de KNHB geen verbinding met de verenigingspakketten van LISA heeft en hier evenmin afnemer van is. LISA is een op zichzelf staande organisatie. Als vereniging neem je een pakket af bij een aanbieder, te weten AllUnited of LISA. Vervolgens vindt afstemming plaats tussen aanbieder en vereniging. De KNHB heeft een aantal jaar geleden LISA Bond vervangen door HockeyWeerelt om niet volledig afhankelijk te zijn van één aanbieder en meer regie en controle over gegevens te hebben. De KNHB heeft uiteraard wel contact met LISA en kan namens de verenigingen deze boodschap overbrengen. De KNHB wil de verenigingen helpen, maar kan hierbij niets afdwingen.

Erik informeert bij Clarinda of er meer vragen zijn gesteld in de chat. Dit is niet het geval.

## **8. Sluiting**

Erik Cornelissen dankt alle aanwezigen voor hun deelname aan deze online Algemene Vergadering. Hiermee sluit hij zijn laatste vergadering als voorzitter af. Hij wenst iedereen veel plezier en succes in het zaalhockeyseizoen en de midwintercompetitie. Hij hoopt iedereen op 11 februari weer te zien tijdens het Nationaal Hockeycongres, met als thema 'Blik op de toekomst'.



KNHB

3

# *Verantwoording 2022*

## **Verantwoording 2022**

- Jaarverslag en verklaring Financiële Commissie
- Jaarrekening inclusief verklaring accountant
- Verlenen van decharge aan het bondsbestuur
- Contributievaststelling 2023-2024

Zie bijlage.

## **Contributievaststelling 2023-2024**

Jaarlijks past de KNHB de contributietarieven aan en volgt daarbij de CPI-index (ConsumentenPrijsIndex). Aangezien de CPI-index de afgelopen maanden een enorme stijging heeft doorgemaakt zou een automatische CPI-indexering mogelijk te hoog zijn. Daarom stellen wij voor dat de contributie voor seizoen 2023-2024 tijdens de Algemene Vergadering van november 2023 vastgesteld wordt. Bij deze vergadering hoopt de KNHB ook meer inzicht te hebben in de ontwikkeling van de salarisindexatie voor de komende jaren volgens de CAO Sport.

# *Toelating nieuwe (kandidaat-)leden*

## **Toelating nieuwe (kandidaat-)leden**

Instemming van de vergadering wordt gevraagd op:

### **a. Volwaardig lid - categorie A**

De volgende verenigingen worden voorgedragen als volwaardig lid van de KNHB:

*A.H.C. Noorderlicht*

*Amsterdam Dynamics Hockey*

*H.C. Dokkum*

### **b. Kandidaat-lid - categorie B**

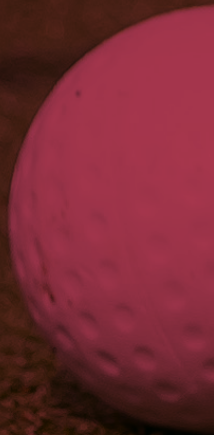
Daarnaast wordt de volgende vereniging voorgedragen als kandidaat-lid van de KNHB:

*H.C. Martinus*

HC Martinus in Groningen Paddepoel staat aan de vooravond van oprichting. Kinderen van basisscholen uit de lage inkomenswijken Paddepoel, Selwerd en Tuinwijk zijn bekend geraakt met het hockey via het Hockey Foundation buurttraject. Een groep van vooraanstaande hockeyers is gevraagd om het bestuur te formeren. Kinderen zijn sinds kort aan het hockeyen op het kleine kunstgrasveld waarop de loopgroep Astrea tot op heden actief is. De gemeente heeft dit veld opgeborsteld en er kan nu goed getraind worden. Na de zomervakantie kunnen er ook 3v3 en 6v6 wedstrijden worden gespeeld voor de jeugd en voor de senioren Hockey5s. Het is onze droom om binnen enkele jaren beschikking te hebben over een volledig kunstgrasveld en een eigen clubhuis(je) in deze wijk.



# *Aanpassing Reglement Ongewenst Gedrag*



## **Aanpassing Reglement Ongewenst Gedrag**

Het bondsbestuur stelt een geringe wijziging voor van het Reglement Ongewenst gedrag. Dit naar aanleiding van extern onderzoek van het landelijke Register SI (Seksuele Intimidatie) voor de gehele georganiseerde sport waaruit is gebleken dat de verwerkingen niet rechtmatig plaatsvonden onder de huidige AVG en dat er geen mitigerende maatregelen denkbaar zijn om het systeem te handhaven. Daarmee is per 1 januari 2023 het Register SI opgeheven. Verwijzingen hiernaar in het Reglement Ongewenst gedrag dienen dus ook verwijderd te worden. Dit heeft geen gevolg voor de opgelegde sanctie en de bijbehorende handhaving. Deze vindt (en vond ook al en blijft plaatsvinden) plaats door de individuele bond. Dit is een door NOC\*NSF aan ons opgelegde wijziging.

Zie bijlage.

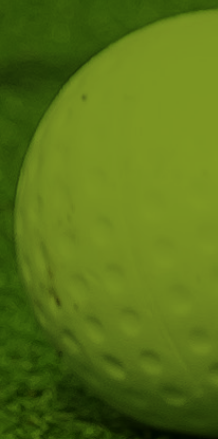




KNHB

6

# *Bestuurderstrofee*



## **Bestuurderstrofee**

In de buitengewone Algemene Vergadering van oktober 1998 is de bestuurderstrofee door de ereleden aan de KNHB aangeboden.

Jaarlijks wordt de bestuurderstrofee in de Algemene Vergadering van de KNHB uitgereikt aan de daartoe verkozen bestuurlijke groepering binnen de kring van de KNHB, als blijk van waardering voor uitzonderlijk goed bestuur en/of beleid. Hierover wordt besloten op basis van voordrachten. Aan de prijs is door het bondsbestuur een geldbedrag verbonden van €5000,-.

Verder mondelinge toelichting ter vergadering.



KNHB

7

# *Bestuursverkiezing*



## Bestuursverkiezing

Het bondsbestuur bestaat uit ten minste zeven en ten hoogste elf natuurlijke personen (art. 13 lid 1 Statuten). De benoeming van een bondsbestuurslid geschiedt door de Algemene Vergadering uit een of meer bindende voordrachten (art. 14 lid 2 en lid 3 Statuten). Tot het opmaken van een voordracht zijn zowel bevoegd het bondsbestuur als een zodanig aantal leden dat gezamenlijk in de desbetreffende Algemene Vergadering ten minste tien procent van alle stemmen die daarin kunnen worden uitgebracht, kan uitbrengen.

Een voordracht door het bondsbestuur wordt in de oproeping van de Algemene Vergadering vermeld. Een voordracht door de leden moet schriftelijk of langs elektronische weg bij het bondsbestuur worden ingediend. Deze voordracht vermeldt expliciet voor welke vacature de kandidaat of de kandidaten worden voorgedragen. De betreffende voordracht moet ten minste veertien dagen vóór de datum van de Algemene Vergadering bij het bondsbestuur worden ingediend. Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming uit die voordrachten.

Aan elke voordracht kan het bindend karakter worden ontnomen door een met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen genomen besluit van de Algemene Vergadering (art. 14 lid 7 Statuten). Is geen voordracht opgemaakt, of besluit de Algemene Vergadering aan de opgemaakte voordrachten het bindend karakter te ontnemen, dan is de Algemene Vergadering in de benoeming vrij.

Bondsbestuursleden worden benoemd voor de duur van drie jaar (art. 14 lid 12 Statuten). Elk bondsbestuurslid treedt aldus af in de algemene vergadering, volgend drie jaar na die waarin zijn benoeming plaatsvond, volgens een door het bondsbestuur vast te stellen rooster van aftreden.

Aftredend in 2023 is de heer V. (Victor) Brouwer.

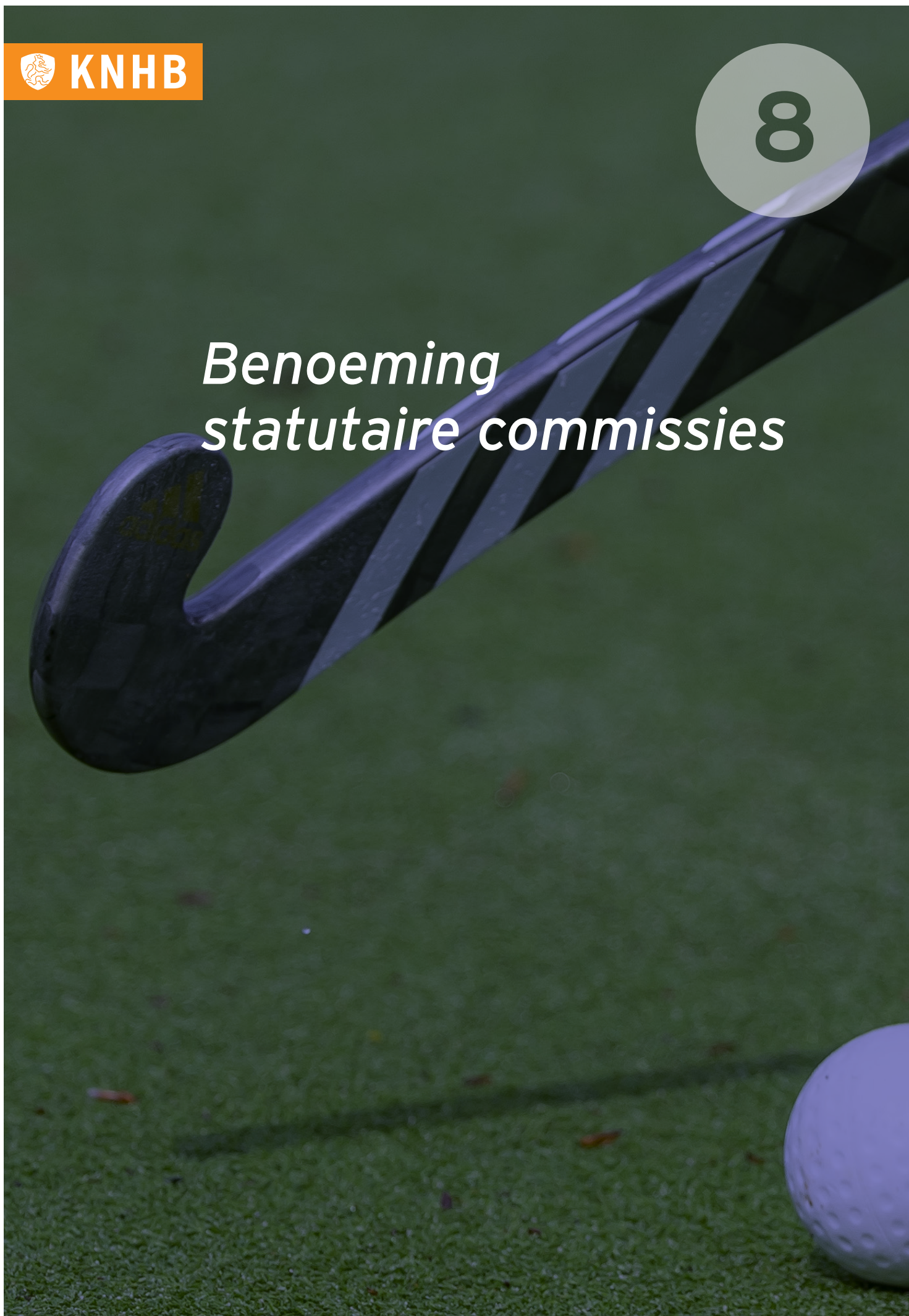
De heer V. Brouwer stelt zich herkiesbaar.

Vanaf de Algemene Vergadering d.d. 24 juni 2023 krijgt het bestuur voor seizoen 2023/2024 de volgende samenstelling:

Naam	Aftredend
Dhr. E.L.J. Klein Nagelvoort (voorzitter)	Juni 2025
Mw. C.A. Zijlstra (secretaris)	Juni 2024
Dhr. H.M. Pel (penningmeester)	Juni 2025
Dhr. V. Brouwer	Juni 2026
Mw. M.L. Buise	Juni 2024
Dhr. M. Eikelboom	Juni 2024
Mw. F. Teeling	Juni 2025
Mw. L.F. de Roever	November 2025



# *Benoeming statutaire commissies*



## Benoeming statutaire commissies

De leden van de statutaire commissies worden benoemd voor de duur van drie bondsjaren, treden af aan de hand van een door het bondsbestuur vast te stellen rooster van aftreden en zijn herbenoembaar (art. 7.1 lid 2 Huishoudelijk Reglement en artikel 2.2 lid 5 Tuchtreglement en hoofdstuk II afdeling 1 van het Reglement geschillenbeslechting Hoofdklasse).

### a. Tuchtcommissie

De Tuchtcommissie bestaat uit tenminste vier leden, waaronder de voorzitter (artikel 2.2 lid 1 Tuchtreglement).

Aftredend in juni 2023 is mevrouw mr. K. Hageraats-Bouwens.

Het bondsbestuur stelt voor de Tuchtcommissie in het seizoen 2023/2024 de volgende samenstelling te laten hebben:

<i>naam</i>	<i>aftredend</i>
mr. A.M. Steenaert (voorzitter)	2023
mr. M.C. van Linde	2024
mw. mr. E.C. Pietermaat	2023
mr. G.G.A.J.M. van Poppel	2024
mr. K.P.D. Vermeulen	2024
mw. mr. D.M.F.M. Vis-van Oirschot	2024
mr. G.J.H. Volders	2023
mw. mr. D.S. de Vries	2023
mw. mr. A.A. Renken	2024
mr. M. Lousberg	2025
mw. mr. S.M.C. van Papenrecht	2024

### b. Commissie van beroep

De Commissie van Beroep bestaat uit tenminste zes leden, waaronder de voorzitter (artikel 2.2 lid 2 Tuchtreglement).

Aftredend in juni 2023 is mr. G.J.E. Poerink. Het bondsbestuur stelt voor mw. mr. E.J.H. Gielen als voorzitter te benoemen. Daarnaast draagt het bondsbestuur mw. mr. D.M.I. de Waele voor als nieuw lid.

Het bondsbestuur stelt voor de Commissie van beroep in het seizoen 2023/2024 de volgende samenstelling te laten hebben:

<i>naam</i>	<i>aftredend</i>
mw. mr. E.J.H. Gielen (voorzitter)	2026
mr. E.J.C. Adang	2026
mr. M.J.E.L. Delissen	2025
mr. W.Th. Doyer	2025
mr. M.P. Glerum	2025
mr. Chr.F. Kroes	2025
mw. mr. M.L. Leenaers	2025
mw. mr. E.M. Moret-de Stigter	2026
mw. mr. D.B. Muller	2024
mr. J.P.H. Driel van Wageningen	2024
mw. mr. D.M.I. de Waele	2026

### c. Financiële commissie

De Financiële commissie bestaat uit ten minste drie en ten hoogste vijf personen (art. 26.1 Statuten).

Er vinden geen wijzigingen plaats in juni 2023.

Het bondsbestuur stelt voor de Financiële Commissie in het seizoen 2023/2024 de volgende samenstelling te laten hebben:

<i>naam</i>	<i>aftredend</i>
drs. E.J. Reuver RA RV (voorzitter)	2024
Mw. drs. A.D.M. van der Tuin	2024
Dhr. B.C. van Lieshout	2025

### d. Geschillencommissie Hoofdklasse

De Geschillencommissie Hoofdklasse bestaat uit ten minste zeven leden (artikel 4 lid 1 Reglement geschillenbeslechting Hoofdklasse).

Er vinden geen wijzigingen plaats in juni 2023.

Het bondsbestuur stelt voor de Geschillencommissie Hoofdklasse in het seizoen 2023/2024 de volgende samenstelling te laten hebben:

<i>naam</i>	<i>aftredend</i>
mr. E.J.A. Vilé (algemeen voorzitter)	2025
mr. J.C. Broekman	2025
mr. O.R. van Brunschot	2024
mr. H.J. Mos	2025
mw. mr. E.M. Mulder	2025
mr. M. Tacke	2025



**KNHB**

