

Jaarverslag

2022



KNHB

Inhoud

Inleiding	3
Strategische visie Nederland Hockeyland 2026	5
Onze organisatie	7
Hockey overal van iedereen	13
De energieke hockeyvereniging	20
Een sterk en gezond tophockeymodel	23
Kwalitatief goede begeleiding voor elke hockeyer en hockeyactiviteit	29
Een inclusieve, open en respectvolle hockeycultuur	31
Technologie en informatie op orde	34
Hockey maatschappelijk betrokken	37
Een gezond fundament voor de KNHB	39
Belangrijkste aandachtspunten vanuit juridische zaken en tucht	41
Goed Sportbestuur	42
Financiën	43
Risicomanagement	45
Verslag Financiële Commissie over 2022	53
Jaarrekening 2022	54

Inleiding

2022 is het jaar waarin de vreugde over het onbezorgd kunnen hockeyen en genieten van het verenigingsleven gelukkig weer de boventoon voert. De vier WK wedstrijden van het Nederlands Elftal Dames in het Wagener Stadion, gespeeld voor 10.000 toeschouwers bevestigen dat corona voorbij is en we weer kunnen genieten van de hockeysport en het verenigingsleven in al zijn verschijningsvormen.

Het jaar 2022 begint nog wel zoals 2021 eindigde; helaas zijn er aan het begin van het jaar toch nog coronamaatregelen noodzakelijk. De zaalhockeycompetitie heeft daaronder te leiden en het is nog niet mogelijk van een reguliere zaalcompetitie te genieten. Toch kunnen vele hockeyers wel de zaal in en wordt er, waar dat ook maar enigszins mogelijk is, competitie gespeeld.

Eenmaal buiten verdwijnen de donkere coronawolken snel en keert langzaamaan het reguliere verenigingsleven terug. Dat gaat niet vanzelf en verenigingen moeten hard hun best doen om voldoende vrijwilligers te mobiliseren. Maar langzaamaan zien we in 2022 het verenigingsleven weer terug in haar oude vorm: winst en verlies, verdriet en vreugde. The-dansants, lustrumfeesten en openingen van clubhuizen kunnen weer plaatsvinden; iedereen kan weer genieten op de velden.

2022 is zoals al benoemd ook het jaar van het WK Dames in Nederland en Spanje. Van 1 tot en met 17 juli worden in een goed gevuld en regelmatig uitverkocht Wagener Stadion alle wedstrijden van twee poules gespeeld, twee cross-over wedstrijden en twee kwartfinales. In Spanje vinden de overige wedstrijden plaats. Het is de eerste keer dat een WK in twee landen gespeeld wordt. In meerdere opzichten wordt het WK een succes: de fans vinden de weg weer naar het stadion, het is tien dagen feest in het Wagener Stadion en last but not least: het Nederlands Elftal Dames wint de finale van Argentinië en prolongeert haar wereldtitel. En dat is extra knap omdat de dames in 2022 een zeer bewogen periode doormaken. Ook de Oranje Heren grijpen een titel: onder de in 2021 begonnen bondscoach Jeroen Delmée grijpen de mannen direct de winst in de FIH Pro League.

Voor de verenigingen staat 2022 in het teken van herstel na de coronacrisis. Sporters en vrijwilligers moeten weer wennen aan de mogelijkheden die het verenigingsleven hen biedt. Als de oorlog in Oekraïne begint, tonen veel verenigingen zich ondanks alle eigen zorgen en beslommeringen direct solidair met de hockeyfamilie in Oekraïne. Er worden acties georganiseerd en vluchtelingen worden opgevangen in het Nederlandse verenigingsleven. Veel aandacht is er voor de opvangactie van Victoria dat als club het nationale damesteam van Oekraïne 'host'. Door de oorlog dient ook een volgende crisis zich aan, nu van financiële aard. Want niet alleen wordt alles duurder, met name de oplopende energierekening heeft impact. Gelukkig zijn de besturen in de meeste gevallen in staat ook deze uitdaging het hoofd te bieden, al dan niet informatief ondersteund door de accountmanagers van de KNHB.

2022 staat daarnaast in het teken van verandering en modernisering. De langzaam dalende ledencijfers bij met name de jeugd nopen KNHB en verenigingen om te veranderen. Niet alleen in aanbod, maar ook in het binden en boeien van leden en vrijwilligers of het vermarkten van onze hockeysport. De KNHB werkt bijvoorbeeld met de Hoofdklasseverenigingen al langer aan een nieuw Tophockeymodel. In dat model zijn een vijftal pijlers van belang, waaronder de competitie in combinatie met de internationale kalender, het versterken van de marketingkracht van de hoofdklasse en het creëren van een financieel gezond verdienmodel. Het veranderen van het competitieformat van de Hoofdklasse ligt sinds 2021 op tafel. Wanneer het proces in 2022, doordat

de verenigingen aangeven toch af te willen zien van de gezamenlijk ontwikkelde plannen op het gebied van met name de aanpassingen in het competitieformat en een collectieve marketingaanpak, wederom vertraging oploopt, worden er uiteindelijk alleen met betrekking tot de play-offs aanpassingen gedaan om een (begin met een) professionaliseringsslag te kunnen maken.

Om klaar te zijn voor toekomst, houdt de KNHB ook haar eigen werkzaamheden tegen het licht. Zo wordt gekeken wat we kunnen veranderen om verenigingen en hockeyers nog beter te faciliteren en samen met hen toe te werken naar een toekomstbestendige hockeysport. Dit project, dat intern 'De Veranderopgave' heet, zorgt ervoor dat alle KNHB-ers nadenken over hun eigen rol binnen de modernisering van de hockeysport. Opgestart in 2022 krijgt dit project in 2023 zeker een vervolg.

In 2022 dienen de Belgische bond en de KNHB bij de Internationale Hockey Federatie (FIH) samen een bid in om de WK Hockey voor Dames en Heren te mogen organiseren in 2026. De FIH kiest voor dit gezamenlijke bid waardoor het Wagener Stadion in 2026 samen met een nog te bouwen hockeystadion in Waver (Belgie) het strijdtoneel zal zijn voor de gehele wereldtop.

En tenslotte was 2022 ook het jaar waarin we tijdens de ledenvergadering afscheid nemen van we afscheid van voorzitter Erik Cornelissen. Erik heeft bijna 10 jaar deel uitgemaakt van het Bondsbestuur van de KNHB, waarvan 9 jaar als voorzitter. Op 11 januari 2023 zal een afscheid plaatsvinden in het Wagener Stadion in Amsterdam. Erik Klein Nagelvoort is de opvolger van Erik Cornelissen die door de vergadering vanwege al zijn verdiensten voor de hockeysport benoemd wordt tot erelid.

Dit jaarverslag is opgebouwd aan de hand van de thema's en kritische succesfactoren uit de Strategische visie 2026. De tekst is vanuit praktisch oogpunt geschreven in de mannelijke vorm. Overall waar de term 'hockeyers' staat vermeld, doelen we eveneens op hockeyers van een ander gender, tenzij uit de tekst anders blijkt. Dit geldt ook voor andere gebruikte mannelijke woorden.

Strategische visie Nederland Hockeyland 2026

Het jaar 2022 trapt de KNHB af met de daadwerkelijke implementatie van de nieuwe Strategische Visie 2026: 'Nederland Hockeyland'. Deze visie is in nauwe samenwerking met verenigingen en andere betrokkenen ontwikkeld. 'Samen met de verenigingen gaat de KNHB ervoor om de hockeysport nog beter, nog leuker en nog mooier te maken', gaf KNHB-voorzitter Erik Cornelissen al aan in 2021. De nieuwe visie is gericht op kansen zien, durven en blijven vernieuwen, met behoud van het goede.

De KNHB start deze nieuwe strategische periode niet alleen met een nieuwe ambitie, maar ook met een gewijzigde missie. Hiermee wordt benadrukt dat een samenspel met de verenigingen cruciaal is om de geformuleerde ambitie en doelstellingen voor 2026 te bereiken.

MISSIE

De KNHB zorgt **samen met haar verenigingen** voor hockeyplezier en -ontmoeting in Nederland voor hockeyers en fans.

AMBITIE 2026

Nederland Hockeyland

Nederlanders houden van hockey. Omdat ze het zelf spelen, omdat ze een functie op of rond het veld vervullen, omdat ze het een leuke sport vinden om naar te kijken of omdat ze gewoon trots zijn op de prestaties van Oranje. Hockey hoort net zo bij Nederland als onze tulpen, DJ's en Dutch Design.

Met de nieuwe visie wil de KNHB verenigingen inspireren om ondernemender te worden. Bijvoorbeeld door nieuwe spel- en bindingsvormen te omarmen of open te staan voor nieuwe doelgroepen. Maar ook door het hockeycomplex open te stellen voor andere activiteiten dan hockey. En door meer naar buiten te treden en de samenwerking op te zoeken met de omgeving.

In deze strategische periode gaat de KNHB samen met de Hoofdklasseverenigingen werken aan een nieuw model voor het tophockey. Hierbij vormt een betere samenwerking een belangrijk uitgangspunt. Het huidige model blijkt te kwetsbaar te zijn.

De Strategische Visie 2026 kent drie thema's en vijf kritische succesfactoren. Voor elk thema en elke kritische succesfactor zijn een aantal doelstellingen geformuleerd, is aangegeven wat de KNHB samen met de verenigingen gaat doen om deze doelstellingen te bereiken, wie de doelgroep is en hoe succes gemeten wordt.

THEMA'S

- Hockey overal van iedereen
- De energieke vereniging
- Een sterk en gezond tophockeymodel

KRITISCHE SUCCESFACTOREN

- Kwalitatief goede begeleiding voor elke hockeayer en hockeyactiviteit
- Een inclusieve, open en respectvolle hockeycultuur
- Technologie en informatie op orde
- Hockey maatschappelijk betrokken
- Een gezond fundament voor de KNHB

Onze organisatie

Cijfers en ontwikkelingen

Ledenaantal

In het seizoen 2021-2022 telt de KNHB 264.965 leden.¹ Dit aantal is ongeveer gelijk aan het aantal in het seizoen 2020-2021. Ten opzichte van vijf seizoenen eerder (2016-2017) is wel een duidelijke daling zichtbaar (-4,7%).

Wanneer we een splitsing maken tussen de verschillende categorieën zien we over de afgelopen vijf seizoenen (2021-2022 vergeleken met 2016-2017) weliswaar een stijging van het aantal volwassen leden, maar een daling van het aantal jongste jeugd- en jeugdleden. Het aantal jongste jeugdleden is over deze periode afgenomen met 16,4%. Het aantal jeugdleden is afgenomen met 8,3%. Het aantal volwassen leden is toegenomen met 8,5%. Deze trend is het afgelopen seizoen nog niet doorbroken.

Voor meer informatie zie de factsheet 'Zo hockeyt Nederland'.



Aantal verenigingen

In 2022 wordt kandidaat-lid SC Muiden toegelaten als volwaardig lid van de KNHB. HC Ridderkerk en EHV Never Less worden toegelaten als kandidaat-lid.

Er zijn in totaal 325 hockeyverenigingen. Deze spreiden zich geografisch van Walcheren tot Delfzijl en van Den Helder tot Cadier en Keer. De grootste vereniging is Kampong; de kleinste vereniging Amsterdam Dynamics. Bij de Nederlandse hockeyverenigingen liggen in 2022 in totaal ruim 950 kunstgrasvelden.

1. Met ingang van het seizoen 2021-2022 houdt de KNHB bij de telling van het aantal leden een andere werkwijze aan dan voorheen. In verband met het nieuwe bindingsmodel en opkomende populariteit van Flexhockey is het relevanter te meten hoeveel actieve hockeyers er in één seizoen zijn ingeschreven. De nieuwe bindingsmogelijkheden zorgen er voor dat hockeyers wellicht slechts gedeeltes van het seizoen of enkele wedstrijden actief zijn. Daarom tellen we nu het aantal unieke actieve hockeyers over een geheel seizoen (van 1 augustus t/m 31 juli) in plaats van het aantal leden te tellen per peildatum (31 oktober) zoals we dat voorheen deden.

Top en breedte

Sportief gezien behoort het Nederlandse hockey tot de wereldtop. Naast de competitie kent onze sport een steeds breder aanbod om diverse doelgroepen in verschillende leeftijdscategorieën te bedienen. Dit tekent zowel de ontwikkeling als de verscheidenheid van hockey, en is alleen mogelijk door de inzet van iedereen die de sport een warm hart toedraagt. Denk hierbij aan alle vrijwilligers en kader in het land, de KNHB-organisatie en alle Nederlandse vertegenwoordigers in internationale commissies.

Samenstelling MT en bestuur

Hierbij een overzicht van het managementteam (MT) en het bestuur van de KNHB in 2022.

Managementteam per 1 januari 2022

Jeroen Bijl (Technisch Directeur), Erik Gerritsen (Algemeen Directeur), Rolf Martens (manager Verenigingen & Hockeyers), Karien Meuleman (manager Expertisecentrum), Leon Rutten (manager Competitiezaken & Arbitrage), Clarinda Sinnige (manager Marketing & Communicatie), Joost Vettorato (manager Evenementen), Karin van Willigen-van Norden (manager Financiën & Bedrijfsvoering).

Binnen het MT bestaat het dagelijks bestuur uit Jeroen Bijl, Erik Gerritsen, Rolf Martens, Clarinda Sinnige en Karin van Willigen-van Norden.

Gedurende het verslagjaar vinden een aantal veranderingen plaats binnen het MT en DB. Jeroen Bijl treedt uit dienst. Thijs van Grieken wordt benoemd als manager Commercie. Nathan Kipp vervult in eerste instantie tijdelijk, als vervanger van Karien Meuleman (vanwege ziekte), de functie van manager Expertisecentrum en wordt hier later volledig in benoemd. Karien Meuleman treedt af als lid van het MT.

Bestuur per 1 januari 2022

Victor Brouwer, Madeleine Buise, Erik Cornelissen, Marten Eikelboom, Peter Elders, Renske van Geel, Mark Pel, Catrien Zijlstra.

Gedurende het jaar vinden er verschillende veranderingen plaats binnen het bestuur. Tijdens de Algemene Vergadering van 25 juni 2022 treedt Peter Elders af als bestuurslid en treden Erik Klein Nagelvoort en Femke Teeling toe tot het bestuur. Tijdens de Algemene Vergadering van 23 november 2022 treden Erik Cornelissen en Renske van Geel af als bestuurslid en treedt Lisanne de Roever toe tot het bestuur.

Overzicht (neven)functies Bestuur

Naam - Victor Brouwer

Geboortedatum - 19 januari 1967

Functie algemeen - Eigenaar Brouwer bouwbedrijf / Eigenaar Victor Brouwer Advies sport en organisatie

Nevenfuncties algemeen - Geen

Functie KNHB - Bestuurslid Verenigingen & Hockeyers / Voorzitter WK Hockey Dames 2022

Naam - Madeleine Buise

Geboortedatum - 2 december 1967

Functie algemeen - Eigenaar Buise van Soest Makelaars

Nevenfuncties algemeen - Bestuurslid European Hockey Club Association

Functie KNHB - Bestuurslid Competitiezaken en Hoofdklasseaangelegenheden

Naam - Erik Cornelissen
Geboortedatum - 25 juli 1969
Functie algemeen - M&A Director Cliq Digital AG
Nevenfuncties algemeen - Member Executive Board FIH
Functie KNHB - Voorzitter Bestuur / Voorzitter Remuneratiecommissie

Naam - Marten Eikelboom
Geboortedatum - 12 oktober 1973
Functie algemeen - Ondernemer en investeerder
Nevenfuncties algemeen - geen
Functie KNHB - Bestuurslid Tophockey Heren

Naam - Peter Elders
Geboortedatum - 8 maart 1958
Functie algemeen - Manager Facilitair Bedrijf Tergooi MC / Programmavoorzitter Bouwen aan Tergooi
Nevenfuncties algemeen - Board member EHF / Chair Development Committee EHF
Functie KNHB - Bestuurslid Arbitrage / Vice voorzitter / Lid Remuneratiecommissie

Naam - Renske van Geel
Geboortedatum - 4 januari 1985
Functie algemeen - Manager Rijksconsultants - Ministerie BZK
Nevenfuncties algemeen - geen
Functie KNHB - Bestuurslid Tophockey Dames

Naam - Erik Klein Nagelvoort
Geboortedatum - 6 september 1965
Functie algemeen - Managing Partner Blue Field Agency
Nevenfuncties algemeen - Bestuur Stichting Sporttop (www.sporttop.nl) Bestuur Stichting AXXS foundation
Functie KNHB - Bestuurslid Algemeen Voorzitter Bestuur

Naam - Mark Pel
Geboortedatum - 29 mei 1963
Functie algemeen - Director Financial Shared Service Centre Rijksuniversiteit Groningen
Nevenfuncties algemeen - Voorzitter stichting U15
Functie KNHB - Penningmeester Bestuur

Naam - Lianne de Roever
Geboortedatum - 6 juni 1979
Functie algemeen - Topsport Coördinator Haarlemmermeer
Nevenfuncties algemeen - Bestuurslid Stichting Ziekte van Pompe
Functie KNHB - Bestuurslid Tophockey Dames

Naam - Femke Teeling
Geboortedatum - 13 maart 1978
Functie algemeen - Directeur FOCWA / Directeur Federatie Carrosseriebedrijf
Nevenfuncties algemeen - Bestuurslid DNA / Voorzitter OOC / Bestuurslid AIRC / Lid College Innovam / Bestuurslid Stichting Branchenormering Schadeherstel / Official EHF / Voorzitter van de commissie MKB-werkplaatsen van RVO
Functie KNHB - Bestuurslid Arbitrage / Official / Beoordelaar scheidsrechters

Naam - Catrien Zijlstra
Geboortedatum - 26 oktober 1964
Functie algemeen - Officier van Justitie
Nevenfuncties algemeen - Leercoach CS+
Functie KNHB - Secretaris Bestuur / Lid Remuneratiecommissie

Internationale vertegenwoordiging

De KNHB vindt het belangrijk dat het Nederlandse hockey ook internationaal in commissies wordt vertegenwoordigd.

FIH-bestuur per 1 januari 2022

Erik Cornelissen, Marijke Fleuren-van Walsem (als EHF-voorzitter), Rogier Hofman (als vertegenwoordiger van de FIH Atletencommissie).

FIH-commissies per 1 januari 2022

Erik Cornelissen, Marijke Fleuren-van Walsem, Erik Gerritsen, Rogier Hofman, Reinoud Imhof, Paul Litjens.

EHF-bestuur per 1 januari 2022

Marijke Fleuren-van Walsem (voorzitter), Peter Elders.

EHF-commissies per 1 januari 2022

Madeleine Bakker-Smit, Rob ten Cate, Gabrielle van Doorn, Roel van Eert, Peter Elders, Nathan Kipp, Herman Kruis, Chantal Mies, Leon Rutten, Clarinda Sinnige, Rogier Warris.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) bestaat begin 2022 uit Michelle Schiphorst (voorzitter), Nathan Kipp (vicevoorzitter), Chantal Mies (secretaris), Frank van Barneveld, Florian Mulder en Sophie Kustermans, maar kent dit jaar een aantal wijzigingen.

Chantal Mies en Florian Mulder zitten in hun laatste termijn en treden per 1 februari 2022 af. Sascha van den Wall Bake treedt per 1 februari 2022 toe tot de OR. Begin maart wordt duidelijk dat Nathan Kipp tijdelijk Karien Meuleman zal vervangen in het MT. Als gevolg hiervan neemt hij tijdelijk niet meer deel aan de OR. Eline van Zinnicq Bergmann treedt per 17 maart in eerste instantie toe tot de OR.

Per 1 juni 2022 treedt Sophie Kustermans uit dienst bij de KNHB en treedt daarmee ook af als OR-lid. Eind 2022 blijkt dat Nathan Kipp Karien volledig zal vervangen en vast toetreedt tot het MT. Nathan treedt daarmee per 1 december 2022 officieel af als OR-lid. Op hetzelfde moment treedt ook Michelle Schiphorst af als OR-lid, als gevolg van haar uitdiensttreding bij de KNHB.

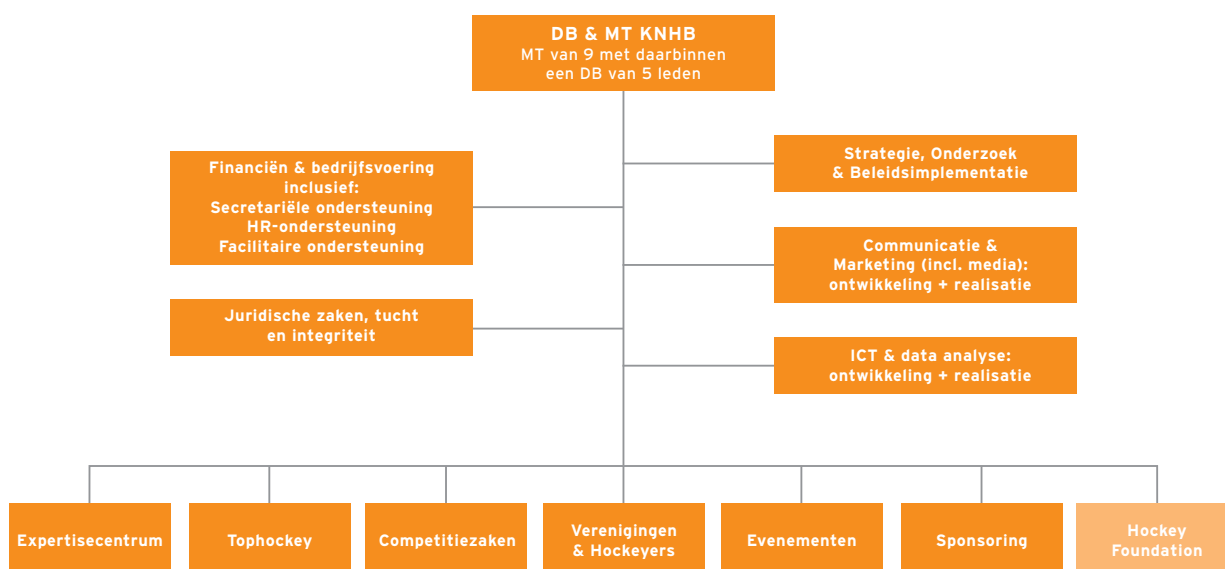
Op 9 december treden Cocky Stam en Birgitt Boks toe als nieuwe OR-leden. De OR bestaat daarmee eind 2022 uit Eline van Zinnicq Bergmann (voorzitter), Birgitt Boks (vicevoorzitter), Sascha van den Wall Bake (secretaris) en Cocky Stam. Begin 2023 zullen verkiezingen worden uitgezet voor een of meerdere nieuwe OR-leden. OR van de KNHB voert namens het personeel overleg met de werkgever (dagelijks bestuur) over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. Hierbij heeft de OR oog voor de belangen van

zowel het personeel als de organisatie. Evenals de KNHB streeft de OR naar gelijke rechten en kansen voor alle medewerkers, een stimulerende werkomgeving en een transparante en open werksfeer.

In 2022 komt de OR onderling 12 keer bij elkaar. Daarnaast overlegt de OR 6 keer met het dagelijks bestuur van het MT. De OR en het dagelijks bestuur van het MT hebben een transparante relatie met korte lijnen. Wanneer nodig vinden beide partijen elkaar snel en werken constructief samen. Beide partijen streven naar een structurele samenwerking. In 2022 richt de OR zich o.a. op medewerkerstevredenheid, het grote verloop ten aanzien van werknemers en interne communicatie. Ook in 2022 zijn de door corona veranderde werkomstandigheden een belangrijk aandachtspunt, waarbij de focus onder andere ligt op het terugbrengen van de verbinding met elkaar.

Bureauorganisatie KNHB

De bureauorganisatie van de KNHB bestaat uit afdelingen, die gezamenlijk het jaarplan 2022 hebben gerealiseerd. Het organigram ziet er als volgt uit:



Dit is de samenstelling van de bureauorganisatie per 31 december 2022.

	31-12-22	31-12-21
PERSONEN AANTAL	64	67
Mannen	23	22
Vrouwen	41	45

	31-12-22	31-12-21
FTE	56,5	61,0
Man	21,5	21,5
Vrouw	35,0	39,5
FTE	56,5	61,0
Vast dienstverband	47,2	59,0
Tijdelijk dienstverband	9,3	2,0
Tijdelijke projectplaats	0,0	0,8

De KNHB werkt niet met uitzendkrachten.

Interne beheersing

Sinds de start van corona in maart 2020 wordt er gedurende 2022 hybride gewerkt, dat wil zeggen dat medewerkers zowel vanuit huis als op kantoor werkzaam zijn. Aangezien iedere medewerker de beschikking heeft over een laptop en een mobiele telefoon, is iedereen in staat vanuit huis te werken in een beveiligde KNHB-omgeving. De bedrijfsprocessen zijn allemaal gedigitaliseerd.

HR-beleid

Gedurende 2022 gaat de maatschappelijke trend dat werknemers na de coronaperiode toe zijn aan nieuwe of andere uitdagingen ook niet aan de KNHB voorbij. Een aantal collega's besluit elders aan de slag te gaan. Voor het eerst sinds 2020 worden vacatures weer uitgezet en ook ingevuld, wat leidt tot een aantal nieuwe gezichten op het bondsbureau.

Het thuiswerken, dat zo'n gemeengoed werd in 2020 en 2021, resulteerde ook in het besef dat we goed op afstand kunnen werken. Daar komt in 2022 geen verandering in. In 2022 is een belastingvrije thuiswerkvergoeding ingevoerd van 2 euro per dag. Elkaar ontmoeten en samenwerken werd echter zeker gemist de afgelopen twee jaar en in 2022 vinden het voor eerst weer fysieke personeelsbijeenkomsten plaats. Het jaar wordt afgesloten met een gezellig kerstfeest, dat samen met de andere vier sportbonden in DeWeerelt wordt gevierd.

In 2022 worden met de medewerkers ontwikkel- en beoordelingsgesprekken gevoerd en hebben de medewerkers de mogelijkheid om opleidingen te volgen via het platform GoodHabitz.

Het beloningssysteem van de KNHB is gebaseerd op de CAO Sport.

In 2021 tenslotte werd het initiatief genomen om van de KNHB meer een leerbedrijf te maken, onder de (werk)naam HockeyLab. Dit initiatief vindt in 2022 navolging. Het doel hiervan is om stage- en/of werkervaringsplekken in te richten, die bijdragen leveren aan de doelstellingen van de KNHB. Zo kunnen studenten meer leren en ervaring opdoen, en kan de KNHB beter gebruikmaken van de competenties en frisse inzichten van studenten. Studenten leren niet alleen van de aansturing van de KNHB, maar ook van het sparren met elkaar. Binnen het HockeyLab wisselen stagiairs kennis en ervaringen uit, waardoor ze van elkaar leren en elkaar kunnen helpen en inspireren. Door dit vervolgens weer in te brengen in hun werkzaamheden voor de KNHB, zijn ze echt van toegevoegde waarde.

Hockey overal van iedereen

Strategische visie 2026

Iedereen voelt zich welkom om te hockeyen. Verenigingen spelen hierbij een sleutelrol, maar hockey kan ook op scholen, in de wijk en via bedrijven. Hockey wordt aantrekkelijker dankzij flexibel en attractief aanbod met nieuwe spelvormen, een landelijke dekking en een nieuw bindingsmodel. Dit alles leidt tot meer hockeyers en meer fans.

Algemeen

Bestendinging van het ledenaantal

Het totaal aantal geregistreerde hockeyers neemt af sinds het seizoen 2017-2018. In seizoen 2021-2022 telden we 4,7% minder leden dan 5 seizoenen geleden. Deze daling wordt met name veroorzaakt door een terugloop in het aantal jongste jeugdleden (sinds seizoen 2016-2017). Ook het aantal jeugdleden laat sinds 2017-2018 een terugloop zien. Het aantal seniorenleden blijft nog steeds toenemen (we hebben nu 8,5% meer seniorenleden dan 5 seizoenen geleden). Ten opzichte van 2020-2021 is het aantal leden afgelopen seizoen met -0,3% afgenomen. Dit is dus nagenoeg een stabilisatie van het ledenaantal ten opzichte van het seizoen ervoor, waarmee de doelstelling vanuit het jaarplan 2021 (zo goed als) bereikt is. De bestendinging van het ledenaantal is leidend voor het thema 'Hockey overal van iedereen'.

LEDENAANTAL	2020-2021	2021-2022	
Jongste Jeugd	57.762	56.240	-2,6%
Jeugd	110.880	108.210	-2,4%
Senioren	97.050	100.515	3,6%
Totaal	265.692	264.965	-0,3%

Competities en kampioenschappen

Bij de start van 2022 liggen de zaalhockeycompetities helaas nog stil wegens het coronavirus. De Hoofdklasse Zaalhockey kan echter wel doorgaan en vanaf eind januari worden ook alle andere zaalhockeycompetities weer hervat. Het Nederlands Kampioenschap Zaalhockey wordt alleen gespeeld bij de senioren; Den Bosch Dames 1 en Pinoké Heren 1 worden kampioen.

In maart worden alle veldcompetities weer hervat en voor het eerst in drie seizoenen ook deze volledig gespeeld. In mei en juni vinden als vanouds alle play-offs en kampioenschappen plaats. Bloemendaal Heren 1 en Den Bosch Dames 1 worden Nederlands Kampioen.

In de zomerperiode zijn er competities voor Hockey7- en bedrijfshockeyteams waarna in september de competities voor alle teams weer van start gaan.

Eind 2022 starten vervolgens ongeveer 10.000 teams met de zaalhockeycompetities. Het aantal door verenigingen neergezette blaashallen neemt ook dit jaar weer toe, waardoor het ook makkelijker wordt alle wedstrijden op acceptabele tijdstippen in te plannen.

Overall ligt in 2022 wat betreft competitie de aandacht op het in samenwerking met de verenigingen verbeteren en vergroten van het doordeweekse aanbod van wedstrijden. Dit leidt ertoe dat het aantal teams dat deelneemt aan trimhockey-, avond en Hockey7 competities sterk toeneemt en inmiddels zo'n 2% van het totaal aantal aan de competitie deelnemende teams betreft.

Daarnaast neemt de KNHB in 2022 een nieuw indelingsprogramma in gebruik. Het alom bekende programma SportLink wordt vervangen door Championshipplanner. Championshipplanner bezorgt de verenigingen een aantal voordelen zoals het niet meer zelf dubbel hoeven invoeren van aanvangstijden en speelvelden, en een betere planning. In de toekomst kan ook de tijd die nodig is om wedstrijden te plannen worden verkort zodat verenigingen ofwel eerder het programma hebben of zich later kunnen inschrijven.

Daling aantal teaminschrijvingen t.o.v. vorig seizoen

Na een stijging van bijna 2% in seizoen 2021-2022, daalt het aantal teaminschrijvingen voor seizoen 2022-2023 met bijna 5%. Met name bij de jeugd en jongste jeugd worden minder teams ingeschreven. Dit komt deels doordat tijdens de coronaperiode minder nieuwe leden bij de verenigingen zijn aangemeld. Het aantal seniorenteams is wel weer toegenomen evenals het aantal teams dat doordeweeks speelt.

Inclusief

Strategische visie 2026

De hockeycultuur verbindt hockeyers en niet-hockeyers. Iedereen voelt zich welkom in de wereld van hockey.

Algemeen

Al jaren besteedt de KNHB aandacht aan een veilige sportomgeving. Zo zijn er de programma's 'Naar een Veiliger Sportklimaat', 'Sportiviteit & Respect' en 'Sportief en Respectvol'. Ons doel is dat iedereen overal met plezier kan hockeyen, zichzelf kan zijn en zich positief kan ontwikkelen. Nu willen we graag een stap extra zetten. Als hockeysport streven we naar meer diversiteit en inclusiviteit, zodat meer mensen in Nederland Hockeyland in een veilige omgeving kunnen en willen hockeyen. De toegankelijkheid van een sport (in het algemeen) zou niet beperkt mogen worden op basis van diversiteitskenmerken. Sport hoort niet exclusief te zijn en moet voor iedereen fysiek, mentaal en sociaal meerwaarde hebben.

Funkey vernieuwd

Om alle 4- en 5-jarigen in Nederland op een leuke en laagdrempelige manier kennis te laten maken met sportief bewegen is er Funkey. Plezier in bewegen staat voorop, en daarom is Funkey meer dan hockey: FUN in goed leren bewegen is KEY. In 2021 kreeg het programma een nieuwe uitstraling om het programma beter te laten aansluiten op de belevingswereld van kinderen. Daarnaast is er bij de ontwikkeling ook gekeken hoe we de ouders en/of vakdocenten van de kinderen nog meer kunnen enthousiasmeren om kinderen kennis te laten maken met het vernieuwde aanbod. De beweegvormen en oefeningen zijn speelser en bevatten meer circuitjes en wedstrijd-elementen. Daarnaast zitten in de oefeningen meer en verschillende vaardigheden die de basis vormen voor het goed leren bewegen.

Funkey bestaat inmiddels tien jaar. In die afgelopen jaren is er veel wetenschappelijk onderzoek gedaan naar een goede en veilige sportontwikkeling bij kinderen. Daarin werd duidelijk dat het goed is om in de jongste sportjaren de nadruk te leggen op een breed-motorische ontwikkeling.

Dat betekent dat je nog niet specifiek de focus op een sport legt, maar juist vooral op verschillende basis skills van het bewegen zoals rennen, springen, vallen en rollen. In 2022 ligt onze focus op het vermarkten van het vernieuwde Funkey programma. Ongeveer 50% van alle verenigingen biedt het vernieuwde Funkey programma inmiddels aan op de vereniging. Dat laatste heeft als voornaamste doel breed motorische hockeyaanbod ook kenbaar te maken bij vakdocenten en ouders van niet-hockeyers. Op manier kunnen zij op een laagdrempelige wijze kennis maken met de hockeysport.

Voorleesboek voor kinderen en Stockey vakantie doeboek

De KNHB heeft samen met auteur Annemarie van der Eem en illustrator Jasmijn Evans het (voor) leesboek 'Stockey wil op hockey' ontwikkeld. Het boek is speciaal voor jonge kinderen die op hockey willen, met Funkey starten óf het gewoon leuk vinden om te lezen. In het boekje heeft Stockey één grote wens: hij wil op hockey! Maar dan moet hij eerst goed leren bewegen. Zijn vrienden in het bos helpen hem daarbij. Samen belanden ze in allerlei avonturen. Ze springen, stoeien, klimmen en kruipen. Met 'Stockey wil op hockey' willen we iedereen bewust maken van het belang van een breed motorische basis. En dat je hockey stap voor stap moet leren. Bovendien zorgt het boekje voor nog meer enthousiasme over het Funkey programma én de hockeysport.

Omdat kinderen tijdens de zomerstop, winterstop of een vakantieperiode niet altijd naar de hockeyvereniging kunnen gaan en we kinderen lekker willen laten bewegen en spelen, hebben we het 'Het Grote Stockey Doeboek' ontwikkeld. Er staan leuke creatieve en sportieve activiteiten in die de kinderen thuis kunnen doen. Op deze manier maken kinderen spelenderwijs kennis met het breed motorisch ontwikkelen.

Inclusie: in gesprek met...

Gedurende het jaar spreekt de KNHB met verschillende mensen om te begrijpen welke drempels worden ervaren door verschillende doelgroepen met betrekking tot de hockeysport. Daarnaast krijgen we zo tips over wat de KNHB kan doen om deze drempels te verlagen. In dat proces vonden ook individuele gesprekken plaats. Bovendien is een tweedelige podcast opname gemaakt over het thema inclusie. Deze twee afleveringen maken onderdeel uit van de podcast serie van de KNHB 'Podje Hockey'. De eerste aflevering is opgenomen met internationals Anne Veenendaal en Xan de Waard, de tweede aflevering met KNHB collega Thijs de Greeff en Chaimae Fadis die ambassadeur is van de Hockey Foundation.

Tot slot organiseren we een bijeenkomst met een inclusiepanel. Tijdens het WK Hockey dragen de Nederlandse Dames tijdens de warming-up en interviews op hun initiatief een jack van adidas om uit te stralen dat zij voor een inclusieve sport zijn. Ook op de boarding in het Wagener Stadion is tijdens het toernooi de boodschap 'Hockey overal van iedereen' zichtbaar. Daarmee samenhangend doet de KNHB een aantal keer een oproep om deel te nemen aan een inclusiepanel. Deze oproep is op verschillende manieren gedaan om een zo breed mogelijke doelgroep te bereiken. Dat resulteert in ongeveer 30 aanmeldingen. Tijdens een bijeenkomst op 19 oktober in DeWeerelt spreekt een groep van 10 deelnemers over wat al goed gaat en wat er beter kan in de hockeysport. Welke drempels worden nu ervaren en hoe kunnen we deze samen wegnemen? Welke rol kunnen de KNHB, verenigingen, trainers, coaches, scheidsrechters, teamgenoten en/of zij zelf daar in spelen? Het resultaat is een hele lijst aan tips waaruit we als KNHB een aantal actiepunten hebben geformuleerd. Daarnaast levert de bijeenkomst een aantal extra 'ambassadeurs' op die hebben aangegeven dat zij in hun eigen omgeving/vereniging het thema meer onder de aandacht gaan brengen (met of zonder ondersteuning vanuit de KNHB). Zo komt er lokaal, vanuit intrinsieke motivatie, steeds meer aandacht voor het thema.

Inclusie en diversiteit bevorderen op de vereniging

Op social media grijpt de KNHB Diversity Day aan om uit te dragen dat de KNHB het belangrijk vindt dat iedereen zich welkom voelt in de sport. Op Coming Out Day ligt de focus op LHBTIQ+-acceptatie. Gekoppeld daaraan kunnen verenigingen gratis de intersekse progress flag bestellen. Dat doen ongeveer 130 verenigingen. Het doel is om door middel van meer zichtbaarheid bij te dragen aan een welkom gevoel op de vereniging van deze doelgroep. Daarbij worden verenigingen aangespoord om de aandacht niet alleen symbolisch te laten zijn, maar de vlag ook inhoud te geven door aandacht te besteden aan bewustwording en inclusiebeleid op de vereniging. Om ze hierbij te ondersteunen, vindt op 1 december 2022 een webinar 'Inclusie en diversiteit bevorderen op de vereniging' plaats. Drie sprekers delen hun inzichten en ervaringen over (on)subtiele uitsluitingsvormen in het hockey, over het spelen in een roze hockeyteam en over een aanpak uit Rotterdam voor het creëren van een inclusieve sport. Ook worden de aanwezigen op een interactieve manier aan het denken gezet over een eigen bijdrage om te komen tot een meer inclusieve omgeving op hun eigen vereniging.

Inclusie- en diversiteitsexpert in huis

Om verenigingen en hockeyers structureel beter te kunnen ondersteunen op de bovenstaande thema's nemen we per 1 november Thijs de Greeff als expert op dit onderwerp aan. Hij zal in zijn nieuwe rol o.a. heel nauw samenwerken met collega's Hans Mater en Gabriëlle van Doorn, die respectievelijk verantwoordelijk zijn voor het Parahockey en de Hockey Foundation.

Nieuwe spelvormen

Strategische visie 2026

De KNHB en haar verenigingen spelen samen in op de veranderende wensen van (potentiële) hockeyers, door middel van nieuwe spelvormen en competities.

Ontwikkeling nieuwe spelvormen

In 2022 lag de focus voornamelijk op het benutten van de mogelijkheden van het nieuwe bindingsmodel en de (door)ontwikkeling van het Flexhockey platform. In gesprekken met verenigingen wordt duidelijk dat er meer winst te behalen valt uit het beter positioneren en vermarkten van het huidige (flex)aanbod. Hockey7 blijft een mooi voorbeeld van aanbod dat in enkele regio's al succesvol is geïntroduceerd, maar waar landelijk nog veel groeipotentie zit. Bij de inschrijving van het seizoen 2022-2023 zien we een groei 35% meer nieuwe teams. Daarnaast is er nog steeds een duidelijke groei te verwachten in regio's waarin een aanbod als Hockey7 nog niet breed gecommuniceerd is. Dat geldt tevens voor het flexibel invallen in de reguliere competitie. Daarvoor willen we in 2023 campagnematig meer aandacht genereren. De flexhockey gedachtegang is door de accountmanagers van de KNHB in alle gesprekken meegenomen. Eind 2022 biedt mede daardoor meer dan 80% van de verenigingen al één of meerdere vormen van flexibele hockeyvormen en/of lidmaatschappen aan.

Flexhockey

Tijdens de Algemene Vergadering van 5 juni 2021 werd het nieuwe bindingsmodel van de KNHB aangenomen. Dit was een belangrijk project voor de toekomstbestendigheid van de hockeysport. Hiermee bieden we verenigingen immers de mogelijkheid om meer flexibel in te spelen op de veranderende behoefte van de verschillende doelgroepen binnen de hockeysport: hockeyers, maar ook vrijwilligers, trainers, coaches etc. Een belangrijk onderdeel in dit project is het ontwikkelen en beschikbaar stellen van toekomstbestendig aanbod. Naast de bindingsvorm is het belangrijk de spelvorm flexibeler en/of laagdrempeliger in te richten. Het hockeeraanbod kan flexibel zijn in vorm, lidmaatschap, tijdstip, competitie en teamsamenstelling. Zo krijgt iedereen straks een passend

hockeyaanbod. Deze ontwikkeling betreft geen vervanging van het reguliere hockeyaanbod maar juist een verrijking. Om dit nieuwe aanbod op een laagdrempelige manier online aan te bieden wordt in 2022 hard gewerkt aan de doorontwikkeling van het Flexhockey platform. Dit marktplaatsplatform brengt vraag en aanbod op het gebied van Flexhockey bij elkaar. Ook ondersteunt het de verenigingen om flexibel hockeyaanbod binnen de vereniging op een juiste manier te positioneren en te presenteren. Inmiddels hebben 105 verenigingen zich aangemeld op het flexplatform en dat aantal is groeiende. De daadwerkelijke activatie van het platform zal in de eerste periode van 2023 plaats vinden. Dan is ook de aangepaste huisstijl van het platform gereed is.

Explosieve groei 7's

We werken er al langere tijd aan om Hockey7 meer op de kaart te zetten. Samen met alle competitieleiders en accountmanagers is hier dan ook in 2022 veel aandacht aan besteed. Met succes! Het seizoen 2022-2023 start met 35% meer teams.

AANTAL HOCKEY7 TEAMS PER REGIO	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Midden Nederland	58	58	79
Noord Nederland	8	13	17
Noord Holland	0	18	25
Oost Nederland	18	36	44
Zuid Nederland	8	23	28
Zuid Holland	14	19	32

De Deloitte Zomercompetitie Hockey

Voor alweer de 13e keer wordt deze zomer de Zomercompetitie Hockey georganiseerd. Sinds 2018 is er een officiële samenwerking tussen de Zomercompetitie, de KNHB en Deloitte die ook in 2022 naamgever is van het toernooi. De Deloitte Zomercompetitie wordt gezien als de grootste en leukste bedrijfshockeycompetitie van Nederland. Vlakbij het financiële centrum van Amsterdam - op Pinoké en Hurley in het Amsterdamse Bos - is de Zomercompetitie inmiddels niet meer weg te denken uit de sportieve kalender van vele bedrijven. In de maanden juli en augustus 2022 strijdt zakelijk Amsterdam om wie zich de winnaar mag noemen van de 13e editie van de Deloitte Zomercompetitie Hockey.

Deloitte Student Hockey Trophy 2022

Op 21 oktober spelen studenten uit heel Nederland op de velden van Kampong het door Deloitte aangeboden studentenhockeytoernooi. Tussen de wedstrijden door zijn er tal van activiteiten. Zo kunnen studenten meedoen aan challenges op het skillsveld en worden unieke teamfoto's gemaakt. Jip Janssen, speler van het Nederlands Elftal is aanwezig om de studenten van waardevolle tips te voorzien en zijn specialisme, de sleepcorner krijgt daarbij logischerwijs de nodige aandacht. Ook bondscoach Jeroen Delmée gaat in een unieke laagdrempelige setting in gesprek met de studenten.

Implementatie nieuwe structuur Jongste Jeugd speelreeksen

In 2020 is gestart met de herijking van de Jongste Jeugdopleidingen. Met dit project willen we een omgeving creëren waarin jonge hockeyers zich veilig en beter kunnen ontwikkelen en het spelplezier centraal staat. Zo ontstaat een kwalitatief bredere basis met hockeyers die langer verbonden blijven aan de sport, en op langere termijn ook een betere top.

In 2022 organiseren we diverse fieldlabs waarin de bedachte aanpassingen worden getest. Honderden kinderen en ervaringsdeskundigen zijn hierbij betrokken en helpen mee met het

testen van allerlei wedstrijdvormen, veldgroottes, doelgroottes en spe(e)lregels. De leerpunten van deze fieldlabs worden meegenomen in de vernieuwde schets voor de opzet van het onder 12 hockeyaanbod. De wijzigingen onder 8 jaar zijn uitgewerkt en doorgevoerd en de voorbereidingen voor onder 12 jaar zijn gestart. Belangrijk hierbij is wederom draagvlak te creëren bij de verenigingen, het technisch kader en de (ouders van) leden .

NK Skills

Op 10 juli 2022 vindt tijdens het WK Dames de vierde editie plaats van het NK Skills. Skills zoals de zogenaamde Around the world, de Stickflip, de Indian dribble, de Wheelflip en andere uitdagende 3d skills kunnen bewonderd worden. In totaal nemen 10 jeugdige skillers het in de finale tegen elkaar op.

Landelijke dekking

Strategische visie 2026

Hockey kan overal in Nederland. Hockeyontmoeting is mogelijk op kleinere reisafstanden.

Hockey(verenigingen) versterken in krimpregio's

Een belangrijke voorwaarde voor de toekomstbestendigheid van de hockeysport en haar competities betreft de landelijke dekking. In 2022 ligt de focus op het versterken van de krimpregio's Zuid-Limburg, Zeeland en Friesland. Samen met de hockeyverenigingen kijken we hoe we slagen kunnen maken op het gebied van strategie, (technisch) beleid en werving en behoud van doelgroepen. Op die manier willen we de krimpregio's een boost geven, zodat de bestaande verenigingen en (potentiële) hockeyers kunnen profiteren. De impact van de sessies valt vooralsnog tegen. Dit heeft deels te maken met de timing net 'na' corona en anderzijds met de nog beperkte behoefte om dit echt als collectief in een regio op te pakken. In 2023 zal de aanpak er daarom meer op gericht zijn in de regio's klein te beginnen en met de aanwezige energie de olievlek steeds groter te laten worden.

Nieuw bindingsmodel

Strategische visie 2026

Met nieuwe bindingsvormen - in combinatie met de huidige lidmaatschapsvormen - verbinden we meer (potentiële) hockeyers aan de hockeysport.

Implementatie nieuw bindingsmodel

In de periode van augustus 2019 tot juni 2021 ontwikkelde de KNHB een nieuw bindingsmodel. Gedurende het project zijn in totaal meer dan 200 verenigingen op verschillende momenten geïnformeerd en betrokken. Tijdens de Algemene Vergadering van 5 juni 2021 werd het nieuwe bindingsmodel goedgekeurd (met instemming van 95,3% voor de statutenwijziging, 100% voor de aanpassing van de overige reglementen en 92,7% voor het nieuwe contributiemodel).

Dit betekende dat de juridische structuur van de KNHB werd aangepast. Hiermee werd een belangrijke stap gezet in het op de juridisch juiste manier binden van alle hockeyers, trainers, coaches, scheidsrechters en functionarissen aan verenigingen en de KNHB voor een veilige sportomgeving. Als gevolg van de statutenwijziging van de KNHB moesten verenigingen ook hun statuten aan te passen. Een belangrijke wijziging is dat verenigingen, in de nieuwe structuur, verplicht zijn ervoor zorg te dragen dat al hun hockeyers (waaronder dus ook de hockeyers met een flexibel lidmaatschap bij de vereniging), gedurende het lidmaatschap van de vereniging, ook lid zijn van de

KNHB. Een praktische bijkomstigheid is dat tegelijkertijd de verplichte aanpassingen in verband met de invoering van de Wet Bestuur Toezicht Rechtspersonen (WBTR) per 1 juli 2021 én de mogelijkheid voor het houden van een digitale ledenvergadering in de statuten konden worden opgenomen. De KNHB stimuleert en faciliteert de verenigingen dit in 2022 ook te doen.

Ten tweede houdt de goedkeuring van het nieuwe model in dat we nu verenigingen de mogelijkheid geven om flexibel (hockey)aanbod en lidmaatschappen aan te bieden. Zo kunnen zij (op zelfgekozen manieren) meer hockeyers aan zich verbinden (zowel in werving als in behoud). Dit wordt gedaan door het implementeren van een eerlijker, transparanter en toekomstbestendiger contributiemodel en het aanpassen van de speelgerechtigdheidsregels.

Er is grote steun voor de fundamentele wijzigingen die het nieuwe bindingsmodel met zich meebrengt en daarmee voor het toekomstbestendig maken van het verenigingsmodel. Enerzijds door te moderniseren, maar tegelijkertijd ook door de kernwaarden van de hockeysport en het verenigingsleven te behouden of misschien zelfs te versterken. Een aantal verenigingen start direct met het aanbieden van nieuwe (hockey)vormen en flexibele lidmaatschappen. Andere verenigingen bereiden zich voor op nieuwe vormen. Ook zijn er verenigingen die (voorlopig) graag hun vaste basis van leden willen behouden en weinig behoefte hebben aan flexibiliteit.

De implementatie van het nieuwe bindingsmodel en het laten zien van de mogelijkheden wordt in 2022 door o.a. de accountmanagers en de doelgroep-eigenaren continu onder de aandacht gebracht. Omdat het in eerdere stadia een gevoelig thema bleek, is ervoor gekozen om deze verandering in een voorzichtig tijdsplan in te voeren.

De energieke hockeyvereniging

Strategische visie 2026

Een energieke hockeyvereniging streeft op een positieve en krachtige manier haar doelen na. Daarbij kijkt de vereniging verder dan alleen het (huidige) hockeyaanbod. De vereniging speelt heel gericht in op de wens van de (potentiële) hockeyers en andere doelgroepen. Onder andere door het bieden van gemak en flexibiliteit met nieuwe spelvormen en extra diensten op en rond het hockeycomplex. De energieke vereniging vormt een sterk netwerk en is een drijvende kracht achter nieuwe verbindingen in de wijk, de gemeente en de lokale samenleving. Tegelijkertijd zorgt de energieke vereniging met een ondernemende aanpak voor een gezond financieel model.

Doelgroep centraal

Strategische visie 2026

Het aanbod op de vereniging, in de sport- en blaashal en in de wijk is afgestemd op de wens van zowel huidige leden als potentiële doelgroepen.

Verenigingen zetten structureel in op ledenwerving en -behoud

In de Verenigingsmonitor 2020 is gevraagd naar de manier waarop verenigingen bezig zijn met ledenwerving en -behoud. Om de vooruitgang hierin te kunnen monitoren zijn vergelijkbare vragen ook in de Verenigingsmonitor 2022 (VM2022) gesteld. De VM2022 is echter pas 1 december 2022 'live' gegaan en staat open tot maart 2023. Pas halverwege maart 2023 hebben we dus de resultaten van deze meting. Als gevolg daarvan kunnen we in 2022 nog geen uitspraak doen over de vraag of verenigingen meer structureel aan de slag zijn gegaan met ledenwerving en -behoud dan voorheen.

Uit de nulmeting van de verenigingsmonitor in 2020 bleek dat verenigingen in structurele zin relatief weinig aandacht besteden aan ledenwerving en behoud van de verschillende leeftijdsgroepen in de verenigingen. De doelgroep eigenaren van zowel de senioren als junioren alsmede de accountmanagers hebben in 2022 veel aandacht besteed aan het meer structureel inspelen op de behoeften van de verschillende doelgroepen. Eind 2022 en begin 2023 zal dit bij de 1-meting opnieuw inzichtelijk gemaakt worden.

Gezonde financiële positie

Strategische visie 2026

Grip op inkomsten en uitgaven binnen de vereniging geeft rust en ruimte voor ontwikkeling. Voor een gezonde financiële positie is het belangrijk om het netwerk van leden, vrijwilligers, fans en sponsors te behouden en actief uit te breiden. Daarnaast kan een vereniging zorgen voor een hogere bezettingsgraad van de accommodatie door middel van een flexibel aanbod en extra diensten. Denk bijvoorbeeld aan onderwijs, BSO, fysiotherapie, andere sporten, bibliotheek of een ontmoetingsplek voor omwonenden. Zo vergroot de vereniging tegelijkertijd haar maatschappelijke rol in de wijk.

Sportakkoord

Hockeyverenigingen hebben te maken met veel uitdagingen. Hoe zorg je ervoor dat je beschikt over voldoende vrijwilligers? Hoe maak je de vereniging klaar voor de toekomst? En hoe speel je in op lokale en maatschappelijke veranderingen? Niet alleen hockeyverenigingen stellen deze vragen.

Veel sportverenigingen zoeken naar manieren om toekomstbestendig te blijven. De Rijksoverheid en de gezamenlijke sport zien het belang van sportverenigingen, omdat zij de basis voor sportend Nederland vormen. Om de organisatie en de financiën van de sport toekomstbestendig te maken, werd eerder het Nationaal Sportakkoord gesloten.

De minister van Sport (ministerie van VWS), de gemeenten (Vereniging Sport en Gemeenten) en de sportbonden (NOC*NSF) sloegen hiervoor de handen ineen. Samen met de provincies, tal van maatschappelijke organisaties en bedrijven sloten zij een Nationaal Sportakkoord. In dat Sportakkoord worden zes ambities geformuleerd:

1. Inclusief sporten en bewegen
2. Duurzame sportinfrastructuur
3. Vitale aanbieders
4. Positieve sportcultuur
5. Van jongs af aan vaardig in bewegen
6. Topsport die inspireert

Om deze ambities te realiseren, is het ook voor de KNHB belangrijk dat alle betrokken partijen actief meedoen. Het hiervoor aangewezen instrument is het sluiten van lokale of regionale sportakkoorden. Hierin maken de partijen plannen hoe zij met elkaar de ambities op het gebied van sport en bewegen binnen hun gemeente willen bereiken. Bijna de helft van het aantal verenigingen tekent het lokale sportakkoord, maar de impact uit de akkoorden valt tegen. In 2022 wordt daarom veel tijd en energie besteed aan het vernieuwde sportakkoord. Het traject moet minder stroperig ingericht worden en bovenal meer impact gemaakt worden voor de sport en haar lokale omgeving.

Actieve en betrokken vrijwilligers

Strategische visie 2026

De vrijwilliger is de smeerolie van elke vereniging. Daarom is het van groot belang om leden en ouders van leden te mobiliseren om vrijwilliger te worden en te blijven. Vrijwilligers en medewerkers zijn allemaal verbonden aan de vereniging en voelen zich vanuit die verbinding samen verantwoordelijk. Iedereen draagt op zijn of haar eigen wijze bij aan de vereniging, het netwerk en de omgeving.

Verenigingsondersteuning

Met de inzet van vijf accountmanagers hebben alle verenigingen sinds 2017 een vast aanspreekpunt. Zij kunnen bij deze accountmanagers terecht voor vragen over alle thema's op het gebied van beleidsondersteuning. Naast de accountmanagers verzorgt een aantal verenigingsadviseurs tweedelijns ondersteuning, bijvoorbeeld op het gebied van strategiesessies en accommodatievraagstukken. Tijdens de strategiesessies worden verenigingen geholpen om kleur te bekennen en richting te bepalen. De accountmanagers nemen steeds vaker de rol van adviseur van verenigingsbestuurders in. Zij worden daarbij geholpen door de data en inzichten die de data-analist van de KNHB en diverse onderzoeken naar voren brengen.

Nationaal Hockeycongres 2022

Normaliter vindt het jaarlijkse Nationaal Hockeycongres in de 3e week van januari plaats in het hoofdkantoor van vaste hostpartner Rabobank. Helaas kan het congres ook dit jaar nog niet fysiek doorgaan. Daarom vindt er op 5 februari 2022 een online editie plaats. Het Nationaal Hockeycongres wordt georganiseerd voor alle bestuurders, commissieleden en andere functionarissen. Het is voor de ontwikkeling van onze sport van cruciaal belang om kennis en ervaring op een slimme manier te ontsluiten en met elkaar te (blijven) delen. De focus van dit evenement ligt normaal gesproken dan ook op ontmoeten, netwerken, kennis delen en van elkaar leren.

Deze 24e editie wordt nu online in talkshow-vorm georganiseerd. Journalist en voetbalcommentator Suze van Kleef vervult de rol van dagvoorzitter en gaat in gesprek met verenigingsbestuurders, experts en ervaringsdeskundigen over de Strategische Visie 2026: Nederland Hockeyland. Daarbij is bijzondere aandacht voor de instroom van Jongste Jeugd en een passend aanbod voor de doelgroep 25-45 jaar. Suze opent het congres samen met KNHB- voorzitter Erik Cornelissen, directeur Erik Gerritsen en Chris Kersbergen van de Rabobank, normaal gesproken gastheer van de plek waar het fysieke congres altijd plaatsvindt en waar op die manier ontmoeting tussen verenigingen mogelijk wordt gemaakt.

Het is duidelijk dat de behoefte van de huidige generatie verandert. De vraag is hoe je daarop in gaat spelen en daarmee een prettige sportomgeving creëert die voor iedereen aantrekkelijk is. Boukje Smeets, Sportinnovator en product eigenaar 'Onder -18' binnen de KNHB, geeft aan dat de sleutel tot succes ligt bij het in gesprek gaan met de doelgroep zelf om uit te vinden waar hun wensen en behoeften liggen. "Hoe kunnen wij daar met onze vormen van sport op inspelen? Doe het samen met hen, doe het via de personen uit die generatie die je al op je club hebt rondlopen. Via hen bereik je ook anderen uit diezelfde generatie." De KNHB heeft ter ondersteuning van de verenigingen een aantal programma's en toolkits ontwikkeld die verenigingen kunnen gebruiken bij het organiseren van activiteiten en campagnes voor verschillende doelgroepen.

- Funkey
- Boek Stockey gaat op Hockey
- Boeien en binden van jeugd
- Kom naar de club!
- [Flexhockey.nl](https://flexhockey.nl)

Een sterk en gezond tophockeymodel

Strategische visie 2026

Tophockey floreert als er een optimale aansluiting is tussen de tophockeycompetities en Oranje. Hiervoor moeten we samen een nieuw model creëren, aangezien het huidige model te kwetsbaar is. Een succesvol tophockeymodel resulteert in een ketenreactie: sterke Hoofdklasseclubs, een sterker Oranje, meer medailles op grote toernooien, een grotere fanbase en een gezonder verdienmodel. Aandachtspunten zijn onder andere publiekswerving en marketing, speelprogramma's, talentontwikkeling en financiële aspecten. Veel partijen worden betrokken bij de ontwikkeling van dit model, waarbij de KNHB de regie kan en wil verzorgen.

Gezond samenspel tussen Hoofdklasse en Oranje

Strategische visie 2026

Een belangrijk speerpunt van het nieuwe tophockeymodel is meer samenwerking en evenwicht tussen Oranje en de Hoofdklasse. Onder meer op het gebied van financiën, professionaliteit, marketing, promotie, communicatie en publiek. Om te zorgen voor meer kwaliteit worden de programma's van Oranje en de Hoofdklasse doorontwikkeld en goed op elkaar afgestemd. Een ander speerpunt is de aansluiting van de Promotieklasse op de Hoofdklasse.

Vorbereidingen nieuw tophockeymodel

Ook in 2022 worden de gesprekken over het plan "naar een nieuw tophockeymodel" voortgezet. In samenwerking met de Hoofdklasse Hockey CV wordt gewerkt aan een besluitvormingsdocument. Dit document wordt voorgelegd aan de Hoofdklasseverenigingen en er staan 5 pijlers beschreven:

- Naar een aantrekkelijke competitie
- Sporttechnisch state of the art; duidelijke afstemming tussen nationale en internationale kalender
- Marketing op niveau; verzilveren van de commerciële potentie van tophockey
- Financieel gezond verdienmodel; transparant en toekomstbestendig businessmodel
- Professionaliteit op orde; professioneel georganiseerde competitie

De Hoofdklasseverenigingen, HHcv en KNHB voeren in wisselende samenstellingen verschillende gesprekken met elkaar maar in het voorjaar van 2022 blijken de hoofdklasseverenigingen zich toch niet achter het gezamenlijk ontwikkelde plan te kunnen scharen. De KNHB besluit vervolgens toch enkele veranderingen door te voeren, met name op het gebied van eisen aan de accommodaties en faciliteiten. Bovendien kondigt de KNHB over te willen gaan op 1 centrale finale in de play-offs, zowel bij de Dames als de Heren. De eerste keer, zo geeft de KNHB aan, zullen beide finales in 2023 gespeeld worden in het Wagener Stadion. Met name dit laatste valt niet in goede aarde bij de verenigingen. Diverse gesprekken volgen en de KNHB besluit dit plan nog eens te heroverwegen. De verwachting is dat in januari 2023 door de KNHB in afstemming met de verenigingen en HHcv een definitieve opzet van de play-offs van 2023 en verder wordt gepresenteerd.

Medailles op grote titeltoernooien

Strategische visie 2026

Een nieuw en succesvol top hockey model draagt bij aan het winnen van medailles op grote titeltoernooien. Dit geeft weer een boost aan de fanbase, de aanwas van nieuwe hockeyers en de aantrekkelijkheid van de hockeysport voor sponsors. Succes creëert tevens nieuwe helden, ook bij de clubs.

Resultaten Nederlandse teams in de FIH Pro League en WK Dames

Dit kalender jaar spelen de speelsters en spelers van de beide nationale teams diverse wedstrijden in de FIH Pro League. Daarnaast staat er voor de Dames een WK op de kalender.

Voor de dames en hun staf start het jaar zwaar. In de evaluaties na de Olympische Spelen van 2020 (2021 in Tokio) blijken niet alle speelsters een goed gevoel te hebben bij de prestatiecultuur van het team. De constatering is dat de groepscultuur, de onderlinge communicatie en het individuele welzijn van speelsters en staf verbeterd kunnen worden.

De KNHB startte daarom in 2021 drie trajecten:

1. Aanstellen van vertrouwenspersoon, specifiek voor de Nederlandse teams.
2. Onafhankelijk onderzoek naar de prestatiecultuur.
3. Een direct verbetertraject voor het team door een extern begeleider. Dit traject is gericht op betere communicatie, samenwerking en aandacht voor individueel welzijn.

Begin 2022 besluiten bondscoach Alyson Annan en de KNHB hun samenwerking te beëindigen. Jamilon Mulders wordt aangesteld als interim-bondscoach. Een samenwerking die na enkele maanden onder andere op verzoek van de speelsters wordt verlengd tot en met het WK 2022 in juli, te houden in Amsterdam en Terrassa (Spanje). Het team, dat soms ook de tijd en ruimte nodig heeft om volgende stappen te kunnen zetten, presteert in de FIH Pro League zeker niet slecht. Achter Argentinië wordt Nederland tweede.

Door o.a. diverse gesprekken en sessies van het team zelf en door te starten met de aanbevelingen die het onderzoek biedt, verbetert het sportklimaat bij de dames gedurende 2022. Het is razendknap dat het team vervolgens in de zomer soeverein wereldkampioen wordt door in de finale Argentinië te verslaan met 3-1.

In de tweede helft van het jaar stelt de KNHB Paul van Ass aan als bondscoach. In het najaar van 2022 gaat hij van start met een geheel nieuwe begeleiding. Aan het eind van het jaar spelen de Dames wederom in de FIH Pro League (in Argentinië). Zowel de wedstrijden tegen Groot-Brittannië als die tegen Argentinië worden winnend afgesloten. De Dames sluiten het jaar op de wereldranglijst af zoals ze dat begonnen waren, als de nummer 1.

In 2022 pakken de Heren onder leiding van bondscoach Jeroen Delmée direct een mooie prijs. In juni, aan het eind van het FIH Pro League seizoen, pakken de mannen van TeamNL OranjeHockey het goud. Een mooie start van de nieuwe bondscoach en zijn team dat verfrissend en aanvallend hockey laat zien. Delmée is met zijn mannen in voorbereiding op het WK Hockey dat voor de mannen in januari 2023 wordt gespeeld in India (Bhubaneswar en Rourkela). Delmée maakt al vroeg zijn WK selectie bekend en gebruikt de laatste FIH Pro League wedstrijden in december in Argentinië dan ook om tot een goed ingespeeld team te komen.

Kwalitatief hoogwaardige tophockeyprogramma's

De KNHB stelt zich ten doel om hoogwaardige tophockeyprogramma's neer te zetten. Daarbij is ook het sportklimaat, dat veilig en goed moet zijn, van groot belang. Naar aanleiding van de onrust bij de Dames, verandert de KNHB ook haar monitoring bij de jeugd. Zo ontvangen alle selectie spelers in 2022 een welzijnscheck (die periodiek herhaald gaat worden), en wordt per toernooi ook gekeken hoe er geëvalueerd kan worden.

Jong Oranje Dames wint het door corona uitgestelde WK U-21 in Zuid-Afrika en wordt tijdens het EK in Gent gedurende de zomer derde, met een deels nieuw team. Jong Oranje Heren wordt tijdens datzelfde toernooi Europees Kampioen. In de finale wordt met 3-1 van Duitsland gewonnen.

Een nieuwe internationale hockeyvorm is Hockey 5's. In 2022 wordt het Nederlands team in deze discipline Europees Kampioen. De mannen winnen van België. Zij plaatsen zich hierdoor voor het WK 5's in 2024 in Oman. En ook de opleidingsteams in de jeugdlijn boeken mooie resultaten. Zowel de Meisjes O18 als O16 winnen hun achtlandtoernooi, terwijl de jongens O18 derde worden en de jongens O16 tweede.

Aan het eind van het jaar, in december vindt het EK Zaalhockey plaats in Hamburg. De Dames buigen in een zinderende finale uiteindelijk voor Duitsland, terwijl het Nederlands Elftal Zaal Heren derde wordt na ruime winst op Zwitserland.

Doorstroom jonge talenten naar Nederlands Elftallen

Gelukkig zien we talenten na hun 'oranje'-opleiding ook doorstromen naar de beide Nederlandse Elftallen. Bij de dames sluiten in eerste instantie 2 speelsters voorlopig aan en is er nog een aantal speelsters dat eventueel in een komende periode aan zou kunnen sluiten, afhankelijk van de samenstelling van de Nederlands Elftal groep. Bij de heren schuiven op een na alle jonge talenten die daarvoor op leeftijd in aanmerking komen door naar de trainingsgroep van Jeroen Delmée. Een aantal van hen doet dat nadat ze nog extra ervaring hebben opgedaan in de Hoofdklasse.

Daarnaast starten we in 2022 met een meer gecoördineerde en gestructureerde aanpak van een aantal prestatiegebieden, die de pilaren onder ons tophockey model gaan vormen. Deze gebieden vormen de rode draden door de gehele opleiding, van jeugd tot en met het Nederlands Elftal. De volgende gebieden zijn te onderscheiden:

- Hockey
- Specialismen (Corner en Keeper)
- Fysiek
- Zelfregulering en prestatiegedrag
- Duale ontwikkeling en welzijn
- Data en performance analyse
- (Para)medisch

Fanbase

Strategische visie 2026

Met mooie wedstrijden, goede prestaties en aansprekende hockeyhelden kunnen we meer fans vermaken en enthousiast maken voor de hockeysport. Tophockey kijken is een beleving! We bouwen aan een kwalitatieve fanbase met als doel meer betrokkenheid, meer fans en meer inkomsten voor verenigingen en KNHB.

In 2022 is het gelukkig weer ouderwets genieten langs de lijn van diverse topsportevenementen. De Hoofdklasse Dames en Heren is de eerste helft van het jaar via Ziggo Sport, NOS, Eyecons en hockey.nl te volgen terwijl de FIH Pro League en het WK Dames 2022 vooral bij Ziggo zichtbaar is. Ook aan het WK besteedt de NOS, weliswaar in samenvatting, aandacht.

Op de velden is er op een aantal verenigingen veel publiek tijdens de play offs. Zo moeten bijvoorbeeld Bloemendaal en Pinoké (Heren) uitverkocht verkopen. Maar ook de jeugd NK's worden weer voor volle tribunes gespeeld, dit jaar SV Kampong. Een schitterend evenement.

Voor de internationale evenementen verzorgt de KNHB de kaartverkoop en marketing. Met name via de social mediakanalen van de KNHB, hockey.nl en OranjeHockey worden de kaarten verkocht. De in 2020 opgestarte datastrategie begint nu echt haar vruchten af te werpen. We vragen bezoekers van onze platformen of bijeenkomsten consequent om hun toestemming (opt-in) om hen later nog eens te mogen benaderen met voor hen relevante content. Ook hebben we de voorkeuren van fans, bezoekers, hockeyers en vrijwilligers steeds beter in beeld. Een daarvoor ontwikkeld dashboard geeft ons inzicht in de grootte van specifieke doelgroepen en interessegebieden.

Ook dit jaar ontvangen alle actieve hockeyers bijvoorbeeld bij aanvang van het seizoen een mail met de laatste informatie over de coronaregels en de spelregels. En kunnen we middels dialogen op de website bezoekers informatie bieden die juist voor hen specifiek van belang is.

Hoogwaardige tophockey evenementen

Strategische visie 2026

Onze tophockey evenementen zijn een belevenis voor jong en oud, voor sportliefhebbers en hockeyfans, voor tophockeyers en breedtesporters. Tijdens elk evenement promoten we de hockeysport, onze nationale teams en internationals. We verbinden topwedstrijden met breed toegankelijke side events voor onder andere lokale en regionale doelgroepen. Hierbij streven we naar een brede(re) afspiegeling van de samenleving: Nederland Hockeyland. Daarnaast bieden we onze partners, sponsors en suppliers een podium en brengen we maatschappelijke thema's onder de aandacht.

FIH Pro League 2022

In 2022 organiseert de KNHB in eigen land op HC Union (Nijmegen), HC Rotterdam, HC 's-Hertogenbosch en in het Wagener Stadion te Amsterdam diverse FIH Pro League wedstrijden. Alle locaties worden voor de FIH-wedstrijden conform handboek ingericht, of het nu gaat om wedstrijden van de Nederlandse teams (12 in totaal) als om wedstrijden voor andere landen waarvoor wij alleen als gastheer optreden (8 in totaal). Op alle terreinen wordt de FIH Pro League look and feel neergezet, komen stands te staan en wordt in nauwe samenwerking met de hostende vereniging, en eventueel de gemeente of andere betrokken (sport)organisatie, een mooi

evenemententerrein ingericht. Per locatie wordt uitgegaan van minimaal 3.000 zitplaatsen, behalve bij HC Union, waar 2.500 zitplaatsen beschikbaar zijn. In totaal komen er bij de 12 wedstrijddagen ruim 33.000 toeschouwers kijken. De Nederlandse heren spelen tegen Argentinië, Spanje en India. De Nederlandse Dames spelen tegen Argentinië, China en USA. Deze tegenstanders spelen ook onderling op de diverse locaties wedstrijden tegen elkaar, waardoor buiten de Nederlandse wedstrijden om ook andere wedstrijden te zien zijn.

WK Hockey Dames 2022 (Amsterdam en Terrassa)

Van 1 tot en met 17 juli vindt in Amsterdam (Wagener Stadion) en Terrassa het WK Hockey Dames plaats. Nederland is co-host van dit evenement waardoor er tien dagen Tophockey te zien is in het Wagener Stadion. De wedstrijden van twee volledige poules, twee cross-overs en twee kwartfinales worden in Nederland gespeeld, alle overige wedstrijden worden gespeeld in Spanje (Terrassa, Barcelona). Na ruim twee weken tophockey kroont het Nederlands Dames Elftal na een 3-0 overwinning op Argentinië zich tot Wereldkampioen. Maar eerder onthaalt het Nederlands publiek de Dames drie poulewedstrijden en de kwartfinale (tegen België) in een uitverkocht en sfeerrijk Wagener Stadion.

Tijdens het toernooi besteedt zowel het Nederlands Dames Elftal als de KNHB aandacht aan inclusie en diversiteit, het terrein is net als andere jaren ook goed toegankelijk voor bezoekers in een rolstoel of kleurenblinden terwijl tijdens het toernooi op de ernaast gelegen velden van Pinoké het uitgestelde EK ParaHockey (IDHockey) wordt gespeeld. Ook dat is een groot feest, waarvoor Pinoké zich met een aantal vrijwilligers maximaal inzet. Ook op andere verenigingen in de omgeving Amsterdam vinden bijeenkomsten, toernooien en hockeyactiviteiten plaats en tot slot is er ook ruimte voor de Urban Tour die de Gemeente Amsterdam en de Hockey Foundation samen opzetten. En natuurlijk is er op het terrein ruimte voor de trouwe partners en sponsors van de KNHB die met verschillende activiteiten, waaronder het Nederlandse Loterij/TeamNL fanplein en de merchandisestand van adidas.

De economische impact van de WK Hockey Dames 2022 voor de gemeenten Amsterdam en Amstelveen wordt geraamd op 2,6 miljoen euro. Dat blijkt uit onderzoek van het Mulier Instituut en de opleiding Sportkunde van de Hogeschool van Amsterdam.

De bezoekers van de WK beoordeelden het evenement als geheel met een gemiddeld rapportcijfer van 7,9. Bezoekers waren vooral te spreken over de sfeer en entourage in en rond het Wagener Stadion (8,3) en de informatieverstrekking voorafgaand aan het evenement (8,0). De horecavoorzieningen (6,4) en het comfort van de zitplaats in het stadion (6,2) werden minder hoog gewaardeerd. 92% van de bezoekers vindt Nederland een hockeyland en twee derde (67%) vindt dat iedereen in de wereld van hockey in Nederland sportief en respectvol met elkaar omgaat. Met de stelling 'In Nederland voelt iedereen zich thuis in de wereld van hockey' is 59% van de bezoekers het eens.

De resultaten zijn gebaseerd op 1.526 enquêtes. 188 zijn er persoonlijk afgenomen en 1.338 online. Het onderzoek werd uitgevoerd in opdracht van de KNHB.

KERNCIJFERS	
Wedstrijddagen (aantal)	8
Wedstrijden (aantal)	20
Reguliere bezoekers (aantal)	28.000
Reguliere bezoeken (aantal)	35.400
Deelnemers en begeleiding (aantal)	305
Officials (aantal)	16
Vrijwilligers (aantal)	100
Pers (aantal)	50
FIH en partners (aantal)	800
Aandeel bezoekers uit buitenland (%)	7
Aandeel mannelijke bezoekers (%)	44
Bezoekers die side-event(s) bezochten (%)	5
Aandeel additionele bezoekers (%)	83
Aandeel additionele bezoekers onder Nederlanders (%)	93
Aandeel additionele bezoekers onder buitenlanders (%)	79
Bezoekers met hockeyervaring (%)	72
Bezoekers geïnspireerd om (vaker) hockey in media te volgen (% mee eens)	55
Bezoekers geïnspireerd om (vaker) te gaan hockeyen (% mee eens)	29
Bezoekers over stelling 'Nederland is een hockeyland' (% mee eens)	92
Bezoekers over stelling 'In Nederland gaat iedereen in de wereld van hockey sportief en respectvol met elkaar om' (% mee eens)	67
Bezoekers over stelling 'In Nederland voelt iedereen zich welkom in de wereld van hockey' (% mee eens)	59
Gemiddeld oordeel evenement door bezoekers (gemiddeld rapportcijfer)	7,9
Geschatte economische impact gemeenten Amsterdam en Amstelveen (€ x 1 miljoen)	2,6

NB: Er is een verschil tussen het aantal bezoekers en het aantal bezoeken omdat 1 bezoeker meerdere bezoeken kan afleggen. Uit de enquêtes blijkt dat een bezoeker gemiddeld 1,26 bezoek aflegt. Daarnaast betreft het de bezoekcijfers van de bezoekers die een kaartje aanschafden. Er waren ook bezoekers op uitnodiging aanwezig; deze zijn niet opgenomen in bovenstaande aantallen.

De volledige bevindingen vind je in het rapport 'WK Hockey Dames 2022: economische impact en beleving'. Het onderzoek steunt de KNHB in de gedachte het Wagener Stadion een upgrade te willen geven richting het door de FIH toegekende WK 2026 voor Dames en Heren dat Nederland dan samen met België zal organiseren. Het zitcomfort op de onoverdekte tribunes, dat nu een onvoldoende scoort, bijvoorbeeld zou dan sterk kunnen verbeteren.

Kwalitatief goede begeleiding voor elke hockeyer en hockeyactiviteit

Strategische visie 2026

De vereniging is de plek waar iedereen plezier heeft en gestimuleerd wordt zich te ontwikkelen, ongeacht zijn of haar hockeyniveau. Door te denken en handelen vanuit de Visie op de ontwikkeling van hockeyers is er aandacht voor alle hockeyers, trainers/coaches en scheidsrechters op ieder niveau. Dit leidt tot meer plezier in de sport, waardoor hockey in de breedte groeit en de top beter wordt. De KNHB reikt de verenigingen hiervoor methodes en tools aan en verzorgt opleidingen en bijscholingen.

Draagvlak Visie op de ontwikkeling van hockeyers

De 1-meting is in het begin van 2022 geanalyseerd en de resultaten zijn gepubliceerd door middel van een factsheet met de belangrijkste bevindingen. Daarin komt naar voren dat de visie breed gedragen wordt, maar dat er meer praktische handvatten nodig zijn, om verenigingen, technisch managers en trainers/coaches te helpen bij de toepassing ervan in de praktijk. In 2022 hebben we hier invulling aan gegeven binnen de herijking van onze opleidingen voor trainers en coaches.

KNHB College

Alle herijkte opleidingen zijn geïntegreerd in het KNHB College. Daarbij is met name aandacht geweest voor de Trainer/Coach opleiding niveau 2 en 3 en de Clubscheidsrechter+ opleiding. Deze opleidingen worden volledig blended aangeboden: dat wil zeggen dat de theoretische kennis thuis, in het KNHB College en in de eigen tijd, wordt bestudeerd. Dit wordt bij de Technisch Kader opleidingen aangevuld met digitale klaslokalen waarin ruimte is voor het maken van opdrachten en verdieping door de leercoach. De praktijk gebeurt op de vereniging, met de doelgroep en de context waarmee deelnemers te maken hebben. Toetsing van kennis is geïntegreerd in het KNHB College door middel van opdrachten en/of (spelregel)toetsen. Het gebruik van het KNHB College wordt als prettig ervaren. Wel mag er aandacht blijven voor de gebruiksvriendelijkheid.

Kwalitatief sterke bijscholingen

Het hele jaar door zijn voor diverse doelgroepen van zowel arbitrage als technisch kader bijscholingen georganiseerd. Het zwaartepunt lag daarbij op het WK hockey voor dames in het Wagener Stadion.

Voor Scheidsrechters waren er dagelijks #TEAMFLUIT sessies die door ruim 300 deelnemers zijn bezocht. Daarnaast is er een live sessie georganiseerd voor scheidsrechters tijdens een kwartfinale wedstrijd.

Voor technisch kader waren de aanmeldingen zeer beperkt en is uiteindelijk alleen de bijeenkomst voor Technisch managers en technisch verantwoordelijken door gegaan. Hierbij is aan de hand van de puzzel technisch beleid uitgelegd hoe een vereniging werk kan maken van technisch beleid. In november is de bijeenkomst voor Trainers/Coaches alsnog gehouden bij HC Tilburg en met ruim 40 aanmeldingen was deze bijeenkomst goed bezocht.

Voor arbitrage zijn er door het hele land masterclasses gegeven over uiteenlopende onderwerpen. Als jaar afsluiter zijn er drie KNHB College tours gehouden, waarin meerdere workshops gegeven worden op 1 avond. In 2023 zullen we meer KNHB College tours houden.

Herijking opleidingen

In 2022 is de vernieuwde Hockey Trainer/coach opleiding 2 geïmplementeerd. Na een ontwikkelfase en pilot zijn de leercoaches meegenomen en is de opleiding landelijk uitgerold. Na de corona jaren is er veel vraag naar Trainer/Coach 2 opleidingen en in de tweede helft van het jaar zijn 18 opleidingen gestart. De Hockey Trainer/coach 3 opleiding is ook vernieuwd en er is een start gemaakt met 3 pilots. De opleiding voor bondsscheidsrechters is vernieuwd en in 2023 wordt een pilot gestart voor deze nieuwe opleiding.

Clubscheidsrechter +

De Clubscheidsrechter + (CS+) opleiding is het hele jaar gratis aangeboden. De opleiding is vernieuwd en laagdrempeliger gemaakt, zodat iedereen die ambitie heeft om meer te fluiten op de vereniging, dat kan doen. In totaal hebben zich ruim 1250 CS+-ers zich aangemeld en zijn er meer dan 700 geslaagden. Dit succes heeft er mede aan bijgedragen dat de CS+ opleiding nog gratis wordt aangeboden tot juli 2023.

Doorontwikkeling Kenniscentrum Training & Coaching

Het oefenstof aanbod van het kenniscentrum Training & Coaching wordt uitgebreid met het Funkey programma en Bootcamp aanbod voor Flexhockey. De tekentool wordt daarop uitgebreid met nieuwe elementen die nodig zijn voor de Funkey training. Daarnaast wordt er gewerkt aan het beschikbaar maken van de tekentool voor de lessen van de Hockey Foundation.

Als vervanging van de artikelen van Hockeyvisie startte de KNHB in 2021 met de podcast 'Podje Hockey'. In 2022 werden 10 podcasts gemaakt over verschillende onderwerpen.

Arbitrage

In 2022 kent Nederland net als in 2021 12 FIH internationaal scheidsrechters (9 dames en 3 heren). Het aantal scheidsrechters dat naast de 12 actief zijn op Europese toernooien stijgt van 8 naar 10 (6 dames en 4 heren).

Door goed overleg met de internationale bonden worden veel jonge scheidsrechters ingezet op internationale toernooien; dat helpt in hun opleiding. Enkele jaren geleden is daarnaast beleid ingezet om het aantal damesscheidsrechters op de internationale lijsten te laten groeien en dat beleid leidt in 2022 qua aantallen tot de eerste goede resultaten. Ook wordt er meer aandacht besteed aan de doorstroming van met name de damesscheidsrechters vanuit de districten. In Nederland worden ze beter voorbereid op hun debuut in de Dames Hoofdklasse en op hun eerste internationale toernooi.

Begin 2022 wordt Coen van Bunge door de FIH benoemd tot Wereld scheidsrechter van het jaar.

Een inclusieve, open en respectvolle hockeycultuur

Strategische visie 2026

In de hockeycultuur staat samen plezier beleven centraal. Plezier in het spel, met teamgenoten, tegenstanders, scheidsrechters en fans. Hockey is de verbindende factor tussen allerlei verschillende mensen, die zich betrokken voelen bij de sport, de vereniging en elkaar. Samen zorgen we voor een fijne sfeer op de vereniging. Mede vanwege de sterke basis is het mogelijk mensen voor wie hockey minder vanzelfsprekend is te verwelkomen en plezier te laten beleven aan de sport. De KNHB inspireert de verenigingen en initieert programma's, onder andere op het gebied van Sportiviteit & Respect.

Sportief & Respectvol

De KNHB blijft streven naar een positief sportklimaat, zodat iedereen die van hockey houdt zich welkom voelt in de sport. De verharding van de maatschappij en de druk van sociale media maken het ook noodzakelijk dat we het thema 'Sportief & Respectvol' continu onder de aandacht brengen. In 2022 is er daarnaast extra aandacht besteed aan inclusie en diversiteit. Zo hebben we samen met het inclusiepanel inzichtelijk gemaakt welke drempels de verschillende doelgroepen soms nog ervaren. De besturen van de verenigingen moeten worden ondersteund in het voeren van beleid op dit brede terrein. Bestaande en nieuwe doelgroepen willen we meer en op een positieve wijze betrekken bij de clubs. Zo vergroten we de kans op hun inzet en op 'een leven lang plezierig hockey'. De KNHB vindt het van belang dat iedereen met een veilig en goed gevoel kan hockeyen en dat iedereen zich positief kan ontwikkelen, zich welkom voelt en zichzelf kan zijn op alle hockeyverenigingen. Samen met alle hockeyers, coaches, trainers, scheidsrechters, bestuurders, vrijwilligers, ouders/verzorgers en supporters werken we aan een positieve hockeycultuur op de verenigingen: Samen maken we het leuk!

Rookvrije hockeyvereniging

Vanaf 1 juli zijn rookruimtes in openbare gebouwen niet meer toegestaan. Dit betekent dat er geen rookruimtes meer ingericht mogen worden die aan of tegen de accommodatie vastzitten. Rookruimtes moeten een volledig zelfstandige ruimte zijn op het terrein en mogen geen overlast veroorzaken voor bijvoorbeeld de ingang van het complex. Daarnaast geldt dat de ruimte geen dubbelfunctie mag hebben zoals parkeerplaats of fietsenhok. Met een rookvrij sportterrein geeft een sportvereniging het goede voorbeeld aan kinderen. De vereniging draagt met alle staf, ouders en supporters uit dat niet-roken de norm is, waardoor kinderen minder snel zelf gaan roken. De KNHB heeft de ambitie om een gezonde, sportieve leefomgeving voor kinderen te bevorderen. Daarom onderstrepen we het belang van een rookvrije generatie en stimuleren en ondersteunen we hockeyverenigingen om rookvrij te worden. Rookvrij betekent dat de sportterreinen volledig rookvrij zijn of dat er rookafspraken zijn gemaakt, waardoor kinderen niet meer in aanraking komen met roken.

In 2022 ondertekenen alle 77 sportbonden, los van elkaar, het statement om hiermee zichtbaar te maken welke stappen ze als sportbond gaan zetten om te zorgen voor een rookvrije sport. Vrijdag 24 juni 2022 ging de campagne 'De sport wordt rookvrij. Wen er maar aan.' van start. Inmiddels staan meer dan 2000 sportverenigingen geregistreerd als rookvrij. Het doel is om een volledig rookvrije sportomgeving te hebben in 2025. De campagne is een samenwerking van NOC*NSF (met en namens de sportbonden) en de Rookvrije Generatie, een initiatief van de Hartstichting, KWF en Longfonds.

De KNHB heeft de ambitie om een gezonde, sportieve leefomgeving voor kinderen te bevorderen. Daarom onderstrepen we het belang van een rookvrije generatie en stimuleren en ondersteunen we de ambities. Bij de laatste meting in september 2021 zijn 256 hockeyvereniging (deels of volledig) rookvrij. Dat is ruim 79% van alle hockeyverenigingen. Hiervan zijn 143 verenigingen geheel rookvrij en 113 gedeeltelijk rookvrij. In 2023 willen we dat 100% van alle verenigingen geheel rookvrij zijn alsmede logischerwijs alle door de KNHB georganiseerde evenementen.

Om dit te realiseren zijn er voor verenigingen gratis ondersteunende materialen beschikbaar, zoals een flyer, de rookvrijbordjes en een stappenplan. Ook zijn er voorbeeldteksten voor nieuwsbrieven en de website of een filmpje dat gebruikt kan worden.

Gezonde sportkantine

Een gezonde voedingskeuze is onlosmakelijk verbonden met sport en bewegen, voor jong en oud. Daarom past een gezond aanbod van eten en drinken bij de sportieve en maatschappelijke functie van de sportvereniging. De KNHB is zich bewust van het belang van een gezonde leefstijl. Na afloop van het sporten komt een groot deel van de hockeyers samen in het clubhuis om wat te eten en te drinken. Het huidige assortiment in de meerderheid van de clubhuizen biedt echter nog onvoldoende gezonde alternatieven.

Het inrichten van een Gezonde Sportkantine bij hockeyverenigingen, waarbij een gezond alternatief wordt geboden, brengt daar verandering in. In samenwerking met onder andere Team:Fit (een werkwijze van JOGG) werkt de KNHB ook in 2022 aan verdere bewustwording op dit thema. Dit doen we door verenigingen te inspireren en te motiveren een gezond en divers assortiment aan te bieden.

HC Vers

Verenigingen worden door de KNHB gemotiveerd om mee te doen aan het HC VERS-programma. Hierin staat een verantwoord assortiment centraal, maar er is ook aandacht voor roken, alcohol en uitstraling en gastvrijheid van het clubhuis.

TEAM:Fit

Om verenigingen te ondersteunen in hun weg naar een gezondere sportomgeving werkt de KNHB samen met Team:Fit. Team:Fit is onderdeel van JOGG (Jongeren Op Gezond Gewicht) en richt zich op zowel een gezonder voedingsaanbod in sportkantines als een rookvrij sportterrein en verantwoord alcoholgebruik. Team:Fit werkt daarbij nauw samen met sportverenigingen, gemeenten en sportbonden. Sportverenigingen die zich aansluiten bij Team:Fit krijgen kosteloos een Team:Fit Coach op bezoek. Hij adviseert de vereniging over de thema's voeding, roken en alcohol. De Team:Fit Coach ging ook in 2022 samen met de verenigingen aan de slag om een gezond en divers assortiment aan te bieden.

Verantwoord alcoholbeleid

Iedere hockeyvereniging beschikt over een bar. Een goede invulling geven aan de wetten, plichten en normen rond de bar en alcohol vraagt aandacht en kennis van zaken. Op 1 juli 2021 wordt de Drank- en Horecawet aangepast naar de Alcoholwet. Hierin wordt een aantal wijzigingen opgenomen. Voor sportaanbieders is met name van belang dat het wederverstrekken van alcohol nu strafbaar is. Dit betekent dat het strafbaar is voor een volwassene om alcoholhoudende drank te kopen en deze drank dan door te geven aan een minderjarige. Naast dat de minderjarige en de aanbieder van alcohol een boete krijgen voor wederverstrekking, ontvangt de volwassene een boete voor het doorgeven van een alcoholhoudende drank. Om verenigingen te helpen in het verantwoord alcohol schenken wordt er een e-learning beschikbaar gesteld: 'Verantwoord alcohol schenken'. Wanneer een

vrijwilliger deze e-learning succesvol afrondt of het diploma Sociale Hygiëne behaalt, dan kan deze persoon verantwoord alcohol schenken. Deze specifieke e-learning wordt speciaal ontwikkeld voor barvrijwilligers van sportverenigingen. Met de juiste kennis kunnen zij goed beslagen ten ijs komen in verschillende situaties.

Technologie en informatie op orde

Strategische visie 2026

De KNHB hecht veel waarde aan een duurzame (inter)actieve relatie met verenigingsfunctionarissen, hockeyers en fans. Technologie en data spelen daarbij een belangrijke rol. Met behulp van de juiste informatie kunnen we namelijk zorgen voor relevante content op maat. Zo kunnen we elke verenigingsfunctionaris, hockeyer en fan persoonlijk bereiken, met elkaar verbinden en bedienen. Data zijn ook van belang voor het onderbouwen van beleidskeuzes en het efficiënter maken van werkprocessen binnen de KNHB. Het doen van (kwalitatief) onderzoek draagt verder bij aan een verrijking van de (kwantitatieve) data.

Inzichten uit onderzoek en data beschikbaar voor verenigingen

Verenigingsmonitor

De vierde editie van de Verenigingsmonitor (met vragen over het seizoen 2021-2022) is uitgezet op 1 december 2022. Voor de verdere professionalisering van de Verenigingsmonitor zijn we (NOC*NSF in afstemming met de aangesloten bonden) overgestapt naar een nieuwe partner: BusinessMonitor. Als gevolg van deze overstap is een aantal verbeteringen in de vragenlijst doorgevoerd en is name het Benchmark Dashboard sterk verbeterd. Begin 2023 zullen alle antwoorden binnen zijn en worden de resultaten uit de monitor ingeladen in het Benchmark Dashboard. Vanaf dan kunnen alle verenigingen die de Verenigingsmonitor 2022 hebben ingevuld, zichzelf vergelijken met andere hockeyverenigingen én andere sportverenigingen.

Onderzoek 'jouw ideale hockeyjaar'

Om in beeld te brengen waar hockeyers, ex-hockeyers en andere betrokkenen behoefte aan hebben ten aanzien van het hockeyaanbod wordt in 2022 het onderzoek 'jouw ideale hockeyjaar' uitgevoerd. Hierin wordt gekeken naar aspecten als de spelvorm, de frequentie en het moment van hockeyen bijvoorbeeld. Opvallende resultaten hieruit zijn bijvoorbeeld het feit dat ruim 12% van de volwassen leden ook graag 7 vs. 7 zou willen spelen (in plaats van alleen 11 vs. 11). Verder blijkt bijvoorbeeld dat bijna een kwart van de jongste jeugd en de volwassen leden aangeeft het liefst om de week competitie te willen spelen (in plaats van iedere week). Daarnaast geeft 16% van de volwassen leden aan dat ze behoefte heeft aan ander sportaanbod op de vereniging (naast hockey). De meest genoemde sporten zijn daarin Padel, (hockey)bootcamp en hardlopen. Als laatste voorbeeld blijkt uit dit onderzoek dat 27% van de jongste jeugdleden en 20% van de volwassenen behoefte zou hebben aan een lidmaatschap voor een half seizoen.

Partneronderzoek

Door middel van het jaarlijkse Partneronderzoek worden de prestaties en de impact van de samenwerking van de KNHB en haar partners in beeld gebracht. Uit dit onderzoek blijkt dat ongeveer één vijfde van de Nederlanders geïnteresseerd is in hockey. Dat zijn dus 4,09 miljoen enigszins of zeer geïnteresseerde hockeyfans. Rabobank is (traditiegetrouw) top-of-mind de meest bekende hockeysponsor in Nederland. Mede omdat adidas zeer actief is in de sportbranche scoort deze sponsor het hoogst op 'sponsorship fit'. Verder blijkt dat hockeyers significant meer bekend zijn met de officiële KNHB partners Volvo, Auping, adidas, ONVZ en DHL dan de rest van Nederland. Volgens Nederlanders, en de hockeyfans in het bijzonder, heeft sponsoring een positieve impact op het beeld van de KNHB sponsoren.

Uitstroomonderzoek

Om in beeld te brengen waarom hockeyers stoppen, krijgen leden die zich uitschrijven een aantal vragen. Uit dit onderzoek blijkt onder andere dat het grootste aantal uitschrijvers 46 jaar of ouder is, maar dat er ook een opvallend grote groep in de leeftijdscategorie 13 t/m 18 jaar valt. Uit dit onderzoek blijkt dat 35% van de hockeyers stopt vanwege een gebrek aan plezier in de sport, 24% vanwege een blessure of zwangerschap en 41% vanwege overige redenen. Bij de overige redenen worden de volgende factoren het meest genoemd: 'ik ben gestopt omdat hockey te veel vrije tijd in beslag nam', 'ik ben gestopt omdat ik heb gekozen voor een andere sport/hobby' en 'ik ben gestopt omdat ik (meer) ben gaan werken'. Aan uitgeschreven hockeyers is gevraagd of ze ook nog een andere sport doen nu ze gestopt zijn met hockeyen. 21% van de respondenten geeft aan geen andere sport te doen. De meest genoemde alternatieve sporten zijn bootcamp/crossfit/fitness (17%), tennis (15%), golf (15%) en hardlopen (10%).

Tevredenheidsonderzoek dienstverlening KNHB

Uit het tweejaarlijkse tevredenheidsonderzoek naar de dienstverlening van de KNHB bij verenigingen blijkt dat de algemene beoordeling van de dienstverlening van de KNHB een 3,7 scoort (op een schaal van 1-5). In 2020 werd dezelfde vraag met een 3,9 beoordeeld. Bij de vraag hoe men de kernwaarden van de KNHB beoordeelt valt op dat de scores in 2020 gemiddeld 0,2 punten hoger lagen dan in 2022 (op een schaal van 1-5). De kernwaarden die het hoogst beoordeeld worden zijn de waarden 'betrouwbaar' en 'deskundig'. De kernwaarde 'vernieuwend' scoort het minst hoog. De vraag 'hoe relevant vind je de informatie die je vanuit de KNHB ontvangt' scoort een 3,7 op een schaal van 1-5. Uit de vraag hoe de verschillende communicatie-uitingen beoordeeld worden blijkt dat de e-mails die we sturen en de nieuwsbrieven het hoogste scoren (respectievelijk 3,8 en 3,7). De website van de KNHB scoort gemiddeld het laagst met een 3,3 (op een schaal van 1-5).

Doorontwikkeling HockeyWeerelt

Ook in 2022 wordt doorontwikkeld op het platform HockeyWeerelt. Inmiddels is dit platform de bron van alle informatie die wij als KNHB nodig hebben om het competitieproces maar ook financiële processen die hieraan gekoppeld zijn, goed te laten verlopen. De beide ledenpakketten LISA en AllUnited zijn steeds op de hoogte van op handen zijnde aanpassingen zodat we de verenigingen steeds sneller de juiste informatie kunnen doorzetten.

Vervanging competitiesoftware

In 2021 wordt al gewerkt aan verbetering van de (IT) organisatie rondom (het organiseren van) competities. Het huidige externe pakket wordt al langere tijd gebruikt en is toe aan vervanging. Met deze vervanging kunnen tevens verschillende verbeteringen worden doorgevoerd: antwoord op de steeds grotere roep om flexibiliteit in plannings, het sneller opleveren van plannings én het besparen van tijd van medewerkers. Zo kan ook de organisatie van de Jongste Jeugd en zaalcompetities overgenomen worden van vrijwilligers.

In 2021 wordt als eerste stap een nieuw indelingssysteem ingevoerd. Dit systeem is in samenwerking met een Belgische partij gebouwd en wordt in juni uitgerold. In december wordt dit systeem voor de 3e keer voor een indelingsperiode gebruikt. Het werkt naar behoren waarop in 2022 ook de planningssoftware wordt vervangen door een nieuw systeem: Championshipplanner. Hierdoor staat er een verbeterd en beter met elkaar geïntegreerd en gefaciliteerd werkproces. En hoeven wedstrijdsecretarissen niet meer op meerdere platformen zaken in te voeren.

Datagedreven, persoonsgerichte communicatie

Ook in 2022 blijft de KNHB haar systemen verder ontwikkelen om fans, vrijwilligers en hockeyers steeds beter van de juiste informatie te kunnen voorzien. Informatie wordt meer en meer afgestemd op de ontvanger en diens interessegebieden. Ook het eigen ledenadministratiesysteem HockeyWeerelt wordt verder ontwikkeld en sluit steeds beter aan op de wensen van gebruikers en de mogelijkheden van de ledenpakketten van de verenigingen (AllUnited en LISA). Vanzelfsprekend wordt rekening gehouden met de privacy van de betrokkenen vanwege de AVG-wetgeving. Tot slot gebruiken we zogenaamde dialoogvensters om bezoekers van onze platformen gericht informatie te kunnen tonen. Voorbeelden hiervan zijn inschrijving voor congressen, de mogelijkheid om je in te schrijven voor specifieke nieuwsbrieven, deelname aan onderzoek of inschrijving voor kennisbijeenkomsten.

Hockey maatschappelijk betrokken

Strategische visie 2026

Met hockey willen we landelijk, maar vooral ook lokaal een positieve bijdrage leveren aan de maatschappij. Dit doen wij als KNHB en verenigingen niet alleen. We slaan hierbij bruggen naar gemeenten, de wijk, het onderwijs, de kinderopvang, het bedrijfsleven en andere sporten, sportbonden en sportverenigingen.

(Beweeg)vaardige generatie

Strategische visie 2026

De KNHB is ervan overtuigd dat de (hockey)sport het vermogen heeft om kinderen te laten uitgroeien tot een (beweeg)vaardige generatie en om kwetsbare groepen lokaal op een laagdrempelige, efficiënte en gezonde manier te laten participeren in de maatschappij. De hockeyvereniging kan een ontwikkelomgeving bieden waarin elk kind meedoet, meetelt, leert en zijn of haar talenten kan ontwikkelen.

Breed motorisch sportaanbod

Eind september 2021 lanceerde de KNHB het vernieuwde Funkey programma voor 4- en 5-jarigen en het boekje 'Stockey wil op hockey'.

Het vernieuwde lesprogramma is zo ingericht dat zowel verenigingen als scholen er gebruik van kunnen maken. Speciaal voor verenigingen ontwikkelt de KNHB een pakket met campagnemateriaal waarmee zij Funkey kunnen promoten. Onderdeel van dit pakket is onder andere het voorleesboek 'Stockey wil op hockey', dat verenigingen helpt ouders mee te nemen in het breed motorisch opleiden van kinderen.

Het vernieuwde Funkey programma krijgt begin november van het Kenniscentrum Sport & Bewegen de maximale 3 sterren. Dat betekent dat de KNHB zich officieel Partner in Veelzijdig Bewegen mag noemen.

Samenwerkingsverbanden met het basisonderwijs

Door de (nasleep van de) coronamaatregelen is er nauwelijks ruimte voor (vernieuwd) hockeyaanbod op de basisschool. In 2022 ligt de focus op het uitrollen van het vernieuwde Funkey programma: zowel op de hockeyvereniging als op de basisschool.

Hockey Foundation

De doelstelling van de Hockey Foundation is om in 2030 dertig nieuwe hockeyclubs op te richten waar 10.000 kinderen hockeyen. De activiteiten in 2022 zijn opgenomen in onderstaande afbeelding.



Verduurzaming hockeycomplexen

Strategische visie 2026

Om de gevolgen van klimaatverandering tegen te gaan, dragen wij als hockeysport een steentje bij. Dit doen we door duurzame en milieuvriendelijke oplossingen in te zetten voor onze (te bouwen of te renoveren) clubhuizen en (aan te leggen of te renoveren) velden.

Energiereductie

In 2022 gaan veel verenigingen verder met het reduceren van energie. Een aantal verenigingen doet dat met behulp van de energiescan, andere verenigingen zetten stappen op het terrein van duurzaamheid. Dit varieert van realisatie van zonnepanelen, vervanging van lampen door LED-lampen en installatie van een warmtepomp tot andere maatregelen in en rondom het clubhuis. Een ruime meerderheid van de verenigingen zet stappen of heeft plannen om stappen te zetten voor de reductie van energie. Wegens de stijgende energieprijzen van gas en elektriciteit hebben veel verenigingen noodgedwongen maatregelen genomen om de kosten te besparen. Vooral de verenigingen met variabele energiecontracten nemen maatregelen zoals het douchen beperken, kleedkamers dicht en de verwarming van het clubhuis enkele graden lager. Dit heeft overigens bij geen enkele vereniging geleid tot het niet plaatsen van bijvoorbeeld de zogenaamde blaashallen waarin in het winterseizoen zaal hockey gespeeld wordt.

Circulariteit en verduurzaming watergebruik

Op het terrein van circulariteit en verduurzaming van watergebruik zaten de verenigingen in 2022 ook niet stil. Veel verenigingen nemen inrichtingsmaterialen af van gerecyclede kunstgrasmatten, die verwerkt worden in kantplanken en zitmeubilair of sporttechnische lagen van velden die zijn samengesteld met toepassing van kunststofkorrels gemaakt van oude kunstgrasvelden. Daarnaast worden steeds meer watervelden in 2022 van waterbesparende en waterbergende constructies voorzien.

Een gezond fundament voor de KNHB

Strategische visie 2026

Een financieel gezonde KNHB vindt haar basis in meerdere substantiële, strategische en voor de lange termijn zeker gestelde financieringsbronnen. Daarbij heeft de KNHB continu oog voor haar toegevoegde waarde, die de bond in ruil daarvoor levert. Ook heeft de KNHB aandacht voor noodzakelijke doorontwikkeling van deze bronnen en potentiële nieuwe financieringsbronnen. Daarnaast betekent een gezond fundament voor de KNHB een slagvaardige en wendbare organisatie. Hier werken betrokken medewerkers met veel autonomie en passie aan een bloeiende hockeysport. Dit gebeurt - waar nodig - in nauwe samenwerking met interne en externe betrokkenen.

Externe inkomsten

In 2022 zijn de externe, commerciële inkomsten van de KNHB verhoogd. Begin 2022 is een vierjarig partnership met pakketvervoerder DHL gesloten. Onder de noemer #Samedream is DHL een partnership aangegaan met 4 sportbonden (ook NHV, Nevobo, KNVB) om met name via de vrouwensport te activeren.

Daarnaast is in 2022 een hernieuwde overeenkomst met TeamNL gesloten tot en met 2032, met de Nederlandse Loterij als hoofdsponsor. De Nederlandse Loterij komt derhalve als zichtbare partij terug tussen de overige KNHB Partners.

Ook is de samenwerking met KNHB Partner Auping verlengd tot medio 2026. In de komende vier jaar willen Auping en de KNHB ook hockeyverenigingen en hockeyers laten profiteren van dit partnership, middels de Auping hockey Deal. Ook proberen we gezamenlijk het belang van rust te benadrukken in onze nationale (opleidings)teams.

Dit betekent dat de KNHB sinds 2022 8 partnerships heeft tot ten minste eind 2024. In 2022 worden er voor het eerst in 2 jaar weer Pro League wedstrijden gespeeld op meerdere locaties in het land. Voor de KNHB partners een mooie gelegenheid om op alle plekken hun partnership te activeren. Hoogtepunt in 2022 is het WK Hockey Dames in het Wagener Stadion, waar alle partners zichtbaar zijn en hun gasten uitnodigen.

Op sponsorniveau is het sponsorship met Ten Cate Grass in 2022 met vier jaar verlengd. Ten Cate is de leverancier van kunstgrasvelden aan de KNHB (Wagener stadion) en ook van vele hockeyclubs in het land. Met de samenwerking proberen partijen de hockeyclubs in Nederland te voorzien van kwalitatief hoogwaardige kunstgrasmatten. De focus zal in de komende jaren worden gelegd op het leveren van zogenaamde non fill matten, waarvoor geen zand of water nodig is om het veld bespeelbaar te krijgen.

Verder zijn de inkomsten uit de KNHB webshop via sponsor HockeyDirect weer gestegen t.o.v. de inkomsten uit 2021.

Op suppleerniveau liepen de samenwerkingen met Heineken en Speyz af in 2022. Met beide partijen verkennen we een nieuwe samenwerking.

official partners Koninklijke Nederlandse Hockey Bond



Uitbouw netwerk

Ook in 2022 krijgt het voornemen om het relevante netwerk verder uit te bouwen een vervolg. De KNHB gaat verder met haar Public Affairs en lobbyactiviteiten in 2022: zowel inspeland op de actualiteit als gericht op strategische vraagstukken. Zo wordt de KNHB ook in 2022 goed vertegenwoordigd in diverse belangrijke overlegorganen die deels regulier zijn en deels sinds de komst van corona in 2020 zijn geïnitieerd door NOC*NSF. Gerelateerd aan corona zijn dit het Crisis Management Team Sport en de Klankbordgroep bondsdirecteuren. Regulier zijn dit onder andere de klankbordgroep politiek en de werkgroep politiek.

Net als in 2020 en 2021 zet de KNHB zich samen met NOC*NSF en een aantal andere sportbonden in om overheidsregelingen gekoppeld aan de coronacrisis zo toegankelijk mogelijk te laten zijn voor de (hockey)verenigingen en om sport te zien als essentieel onderdeel van de samenleving en bijdragend aan de oplossing, in plaats van onderdeel van het probleem. Doorlopend wordt de lobby gevoerd voor versoepelingen voor sport in het algemeen en hockey en hockeyverenigingen in het bijzonder.

De KNHB voorziet de Tweede Kamer woordvoerders Sport in 2022 voorafgaand aan de Tweede Kamer debatten Sportbeleid van input op de voor de KNHB relevante strategische vraagstukken. Dit zijn bijvoorbeeld het erkennen van de maatschappelijke waarde van de (verenigings)sport, aandacht voor de doorontwikkeling van de inkomensvoorzieningen voor topsporters en het beleid voor topsportaccommodaties. Public Affairs wordt binnen de KNHB dan ook steeds meer ingezet om een bijdrage te leveren aan het bereiken van de strategische doelstellingen.

Commerciële samenwerking met bonden

In 2022 wordt met diverse sportbonden nauw samengewerkt aan commerciële proposities. De TeamNL sportbonden ondertekenen een nieuw contract. Hieruit voortvloeiend ontstaat een hernieuwde, meerjarige overeenkomst van de KNHB met TeamNL (met als onderdeel de Nederlandse Loterij als hoofdsponsor van TeamNL c.q. de Nederlandse sport). Daarnaast is 2022 het eerste jaar dat de KNHB met drie andere sportbonden over de as van vrouwen (team)sport en DHL samengewerkt wordt aan een vergroting van de zichtbaarheid van de vrouwensport.

Samenwerking DeWeerelt

In 2022 wordt de actieve samenwerking binnen De Weerelt van Sport met de Nederlandse Golf Federatie, de Nederlandse Volleybal Bond, de Nederlandse Ski Vereniging en het Watersportverbond voortgezet. Onder andere met behulp van financiële steun van NOC*NSF voor een gezamenlijke en/of op elkaar aansluitende innovatieagenda, gericht op slagvaardige organisaties die tot uiting komen in kwaliteit van mensen en ICT. Nieuwe ontwikkelingen als zoals het faciliteren en optimaliseren van het hybride werken worden hierin meegenomen.

Belangrijkste aandachtspunten vanuit juridische zaken en tucht

De KNHB brengt sinds 2021 de tuchtrechtelijke behandeling van doping- en matchfixingzaken onder bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR). De algemene vergadering van de KNHB stemt op 5 juni 2021 in met de daartoe benodigde wijziging van de statuten en het tuchtreglement van de KNHB.

De belangrijkste reden voor aansluiting bij het ISR voor de thema's doping en matchfixing is dat deze zaken complex van aard zijn en dat men bij het ISR meer deskundigheid en ervaring op deze gebieden heeft. Door de aansluiting van de KNHB bij dit gespecialiseerde instituut, zijn de volgende door het Bestuur van het ISR vastgestelde reglementen van het ISR van toepassing op de leden van de KNHB, te weten: het Dopingreglement, het Tuchtreglement Dopingzaken en het Reglement Matchfixing. Deze reglementen zijn te vinden op de website van het ISR.

Verder is er ook in 2022 weer aandacht voor het stimuleren van sportiever gedrag op en rond de velden. Vanwege het feit dat de competities een substantieel deel van het jaar 2021 en 2020 stilliggen door het coronavirus, zijn de aantallen incidenten en kaarten niet goed te vergelijken met eerdere jaren. We zien wel de cultuur doorzetten waarin verenigingen en individuen het minder snel eens worden over te nemen maatregelen, zowel door verenigingen als door de KNHB. En we zien de gevolgen van de juridisering van de samenleving ook terug in de hockeysport. Hier constateren we dat in toenemende mate de neiging bestaat om zaken via de juridische weg te laten verlopen in plaats van ze met elkaar op te lossen. Het lijkt er helaas zelfs op dat in tijden van crisis deze tendensen eerder versterken dan dat ze afnemen, terwijl we als hockeysport juist solidariteit en samen oplossingen zoeken zo belangrijk vinden.

Goed Sportbestuur

In Nederland hebben we sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. In 2021 is deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert.

In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Dat Fair Play overal in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint bij goed functionerende governance die sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De nieuwe Code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Het MT en Bestuur van de KNHB zijn aan de hand van resultaten van een zelfscan in een workshop Code Goed Sportbestuur in gesprek gegaan over wat goed gaat en wat verbeterd kan worden. Aan de hand van de vier essentiële principes (verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie) geeft de KNHB via de vernieuwde Code invulling aan sterk en bewust besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

Daarnaast gelden voor sportbonden concretere normen: de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF. Deze eisen zijn een vast onderdeel van het bestedingsplan. Sportbonden moeten hieraan voldoen, om aanspraak te kunnen maken op de jaarlijkse verdeling van Lotto-middelen. De KNHB voldoet aan deze Minimale Kwaliteitseisen die terug te vinden zijn in het Richtlijnenboek van NOC*NSF.

Financiën

De bedragen in dit hoofdstuk moeten vermenigvuldigd worden x € 1.000.

Resultaten 2022

De KNHB realiseert over 2022 een resultaat van 292, terwijl een resultaat van 0 was begroot.

Corona-impact

Het jaar 2022 staat nog steeds in het teken van de financiële afwikkeling van de coronacrisis. Nederland zat van december 2021 tot en met januari 2022 in een lange lockdown. Dit heeft voornamelijk consequenties gehad voor de zaalcompetities. Een fors aantal zaaluren is vooraf al ingehuurd. Niet alle uren kunnen (vooralsnog) zonder kosten worden geannuleerd. Diverse zaaleigenaren trachten deze zaalhuur terug te vorderen via de Tegemoetkoming Verhuur Sportaccommodaties (TVS), dit geldt helaas niet voor allen.

De financiële afwikkeling van deze TVS-regeling duurt voor de KNHB (veel) langer dan ingeschat. KNHB kan niet zelf TVS aanvragen en is afhankelijk wat en of zaaleigenaren TVS aanvragen. De zaalhockeycompetitie is daardoor als een voorschot afgewikkeld in 2022. De definitieve afwikkeling voor zaalhockeyseizoen 2021-2022 zal plaatsvinden met de afwikkeling van zaalhockeyseizoen 2022-2023.

In 2022 heeft de KNHB bij het UWV de afrekeningen aangevraagd van de financiële ondersteuning vanuit de NOW-regeling (Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid). De afrekening hiervan is eind 2022 ontvangen en heeft geresulteerd in een batig saldo voor 2022 van 121.

Continuïteit

De jaarrekening 2022 is opgesteld op basis van het continuïteitsbeginsel.

De KNHB hanteert al jaren een gedegen financieel beleid. Bij de jaarrekening 2019 is bijvoorbeeld de continuïteitsreserve nog verhoogd. De KNHB heeft veel hinder van de maatregelen omtrent corona. De impact van corona op de bedrijfsactiviteiten is voornamelijk via de maatregelen van de overheid, de NOW, gecompenseerd. De KNHB kon hierdoor op eigen kracht, aangevuld met overheidsbijdragen, activiteiten voortzetten.

Subsidie NOC*NSF

Gedurende 2022 heeft de KNHB extra subsidie vanuit NOC*NSF ontvangen en wel vanuit een reallocatie van Topsport- Innovatiegelden uit 2021 alsmede Innovatie voor het project Breed Motorische Ontwikkeling (BMO) 2.0. De uitvoering van beide projecten resulteert enerzijds in een stijging van NOC*NSF-inkomsten. Anderzijds leidt het tot hogere uitgaven binnen Tophockey en het thema 'Een leven lang hockey(en)', waar de kosten van BMO worden verantwoord.

Sponsoring

De sponsorinkomsten betreffen zowel de inkomsten in geld als de supply-inkomsten (barter). De inkomsten in geld komen in 2022 boven de begroting uit, daar ten tijde van het opstellen van de begroting een aantal sponsorcontracten nog niet afgerond en dus getekend was.

ICT

In 2018 zegt de KNHB het contract op met de leverancier van LISA Bond. De KNHB besluit een eigen bondsapplicatie te (her)bouwen. In het algemeen moeten ontwikkelingskosten, indien deze voldoen aan een aantal voorwaarden, worden geactiveerd op de balans en vervolgens worden

afgeschreven. Een beperkt bedrag voldoet aan deze voorwaarden en is geactiveerd in 2021. Aangezien de kosten voor de (her)bouw in 2021 - net als voorgaande jaren - niet voldoen aan alle voorwaarden, worden de kosten voor de (her)bouw van de bondsapplicatie niet geactiveerd, maar verwerkt in de exploitatie over 2021. De bouw en aansluiting op bestaande systemen van een nieuw competitieplanningssysteem, Championshipplanner, voldoet wel aan de activeringsvoorwaarden en is, net als de start in 2021, geactiveerd in 2022. Het systeem is in de zomer van 2022 in gebruik genomen.

Reserves

Ter waarborging van de continuïteit houdt de KNHB-reserves aan. De benodigde omvang van deze reserve wordt periodiek opnieuw vastgesteld. Deze herijking heeft voor de jaarrekening 2019 plaatsgevonden. Uiterlijk in 2024 zal wederom een herijking van de benodigde reserves plaatsvinden.

Liquiditeit en solvabiliteit

De liquide middelen per 31 december 2022 bedragen € 10.203. Deze liquiditeiten worden aangehouden op een internetspaarrekening en een rekening-courant bij de Rabobank.

De KNHB moet volgens de kwaliteitseisen van NOC*NSF voldoen aan normen voor liquiditeit en solvabiliteit. Beide percentages voldoen aan de geldende normen.

	ULTIMO 2022	ULTIMO 2021	NORM KNHB	NORM NOC*NSF
Liquiditeit	1,5	1,6	> 1,0	1,00
Solvabiliteit	0,4	0,5	> 0,2	0,20

Vooruitblik 2023

Impact coronacrisis

De coronacrisis heeft zeker ook financieel impact gehad op de KNHB. In 2023 zullen de laatste afrekeningen van de Tegemoetkoming Verhuur Sportaccommodaties worden ontvangen en opgenomen worden in de afrekening van zaalcompetitie seizoen 2022-2023.

Begroting 2023

Voor 2023 heeft de KNHB een sluitende begroting opgesteld, die tijdens de Algemene Vergadering in november 2022 is vastgesteld.

Kosten en subsidies

De opgenomen subsidies voor Tophockey zijn inmiddels ook toegezegd voor vastgestelde activiteiten.

Wagener Stadion

De KNHB is in 2019 al met verkennende onderzoeken gestart of - na de realisatie van de hoofdtribune in 2017 - ook de overige tribunes vernieuwd kunnen worden. Hiervoor zal subsidie van gemeente en/of provincie en/of anderen nodig zijn. In 2022 zijn hierover gesprekken gevoerd voor mogelijke financiering door partijen. Tevens is een start gemaakt met een eerste opzet van de concretisering van de gewenste vernieuwing. De KNHB streeft er naar tijdens het WK 2026 een vernieuwing van het stadion in gebruik te nemen.

Risicomanagement

Bij de activiteiten die de KNHB onderneemt hoort het omgaan met verantwoorde risico's en onzekerheden. Deze risico's zijn strategisch, operationeel of financieel van aard en ontstaan bijvoorbeeld door veranderingen in de wet- en regelgeving. Om de (financiële) impact van deze risico's en onzekerheden tot een acceptabel niveau te reduceren, treft de KNHB diverse beheersmaatregelen. Het benoemen van risico's impliceert niet dat er sprake zou zijn van concrete aanwijzingen hiertoe. De belangrijkste risico's en maatregelen, die in dit hoofdstuk worden toegelicht hebben betrekking op de volgende risicogebieden:

- Strategisch
- Operationeel
- Financieel
- Wet- en regelgeving

Strategische risico's

Inkomsten voor de Nederlandse sport

De Nederlandse sport ontvangt jaarlijks subsidie, waarvan een gedeelte ten goede komt aan de hockeysport in Nederland. Zo wordt de KNHB voor de basisinfrastructuur voor de topsport en de georganiseerde breedtesport mede gefinancierd uit de afdrachten aan de totale sport vanuit kansspelopbrengsten. Dit betreffen afdrachten aan NOC*NSF vanuit de Nederlandse Loterij Organisatie (NLO). Naast de inkomsten vanuit de NLO ontvangt NOC*NSF ook gelden vanuit het ministerie van VWS. Deze gelden worden verdeeld via het Bestedingsplan.

Als de inkomsten voor het Bestedingsplan onder druk komen te staan, raakt deze daling in inkomsten ook de KNHB; mogelijk zelfs fors. Er ligt een wettelijke basis onder de afdrachten vanuit de NLO aan de Nederlandse Sport, maar de hoogte ervan is wel deels afhankelijk van het succes van de NLO. De NLO, loterijen en kansspel aanbieder in het algemeen staan maatschappelijk steeds meer ter discussie, dat kan een risico vormen. Tegelijkertijd staat een afdracht vanuit de rijksoverheid aan NOC*NSF en de georganiseerde sport (op welke manier dan ook gefinancierd) totaal niet onder druk gezien de erkende maatschappelijke waarde van sport(bonden en -verenigingen). In het kader van verantwoording van de gelden die NOC*NSF via VWS ontvangt stelt NOC*NSF steeds meer omvattende gedetailleerde afrekenregels op.

Voor de subsidie voor het topsportprogramma geldt dat de bijbehorende kosten voor deelname van de nationale teams aan de internationale competities en evenementen fors stijgen. Dit wordt veroorzaakt door fors stijgende kosten voor bijvoorbeeld vliegen en hotels. Voor 2023 geldt tevens dat er voor de mannen zowel een WK in India als een EK gespeeld wordt en voor beide teams geldt dat een deel van de FIH Prol League wedstrijden ver weg gespeeld worden. Bovendien worden er in 2023 WKs voor de Jong-Oranje teams in Chili en Maleisië gehouden, vindt het WK Zaal voor de dames en heren in Zuid-Afrika plaats terwijl dat doorgaans in Europa gehouden wordt. Kortom, dit alles leidt tot aanzienlijk hogere kosten dan in 2022. Daar komt tot slot nog bij dat de FIH en EHF inmiddels voor 3 wedstrijdformats titeltoernooien organiseren in plaats van 2: regulier 11-11 hockey, zaal en hockey 5s. Daarbij lijken de FIH en EHF vooralsnog meer te kijken naar de eigen belangen en veel evenementen plannen. Er lijkt minder gekeken te worden naar de (o.a. financiële) belangen

van leden als de KNHB en de atleten. De subsidie voor het topsportprogramma blijft voor 2023 daarentegen gelijk aan het niveau van 2022. Gesprekken met de subsidieverstrekker NOC*NSF hebben nog niet geresulteerd in een hogere subsidiebijdrage, maar zullen worden voortgezet voor 2023 en verder. De ontwikkeling van de kosten voor de topsportprogramma's wordt in 2023 en verder nauwlettend gevolgd en waar nodig moeten keuzes gemaakt worden. Om een deel van deze kosten over meerdere jaren op te kunnen vangen, is een bestemmingsreserve Tophockey gevormd in 2022.

Om een eventuele daling in inkomsten vanuit het bestedingsplan op te vangen streeft de KNHB naar een brede basis van zowel ledeninkomsten, commerciële inkomsten (naast sponsoring ook nieuwe verdienmodellen) en subsidiegelden. De KNHB slaagt hier goed en beter in dan collega sportbonden, maar de instandhouding en doorontwikkeling van de verschillende bronnen is dus wel nodig ten behoeve van een duurzame toekomst. Om ook bij een dergelijke daling in inkomsten de continuïteit van de bedrijfsvoering te waarborgen, houdt de KNHB sinds 2015 een continuïteitsreserve aan. De continuïteitsreserve bedraagt eind 2022 € 3.150.

Imago

Hockey, en daarmee ook de KNHB, staat in de belangstelling van consumenten, media en allerlei belangengroepen. Deze aandacht is mede te danken aan de veelomvattende activiteiten van de KNHB. Denk alleen al aan de verschillende competities op het veld en in de zaal en aan alle nationale selecties. Het imago van de KNHB is van belang voor het vertrouwen in de integriteit van de hockeybond. Eventuele reputatieschade kan financiële gevolgen hebben.

Om altijd en overal zoveel mogelijk hetzelfde geluid te laten horen, ligt de regie over de woordvoering bij een beperkt aantal mensen. De KNHB hanteert een persbeleid dat geldt voor iedereen betrokken en werkzaam bij de KNHB en dat bedoeld is om alle media-aandacht in goede banen te leiden.

Integriteit en een veilig sportklimaat: sportiviteit - respect - tucht - doping - matchfixing

Grensoverschrijdend gedrag op en rond het veld hoort niet in het hockey thuis en kan bovendien veel persoonlijk leed veroorzaken. Daarnaast kan grensoverschrijdend gedrag het goede imago van de hockeysport schaden. Hockeyen wordt gezien als een familiesport in een sociaal veilige en fijne omgeving en dat is een cruciale pijler voor het imago van de hockeysport en de KNHB. De KNHB brengt daarom onderwerpen als het voorkomen en tegengaan van grensoverschrijdend gedrag, het bevorderen van sportiviteit & respect en een positieve sportcultuur en inclusie en diversiteit, via diverse (beleids)initiatieven en acties, zoals bijvoorbeeld campagnes, filmpjes en workshops voor bestuurders en andere doelgroepen, in en rondom de velden onder de aandacht.

Inmiddels zijn alle doelgroepen van de KNHB via de statuten, reglementen en bindingsvormen onderworpen aan de regelgeving van de KNHB en verenigingen als het gaat om tucht, ongewenst gedrag en doping. De KNHB heeft de tuchtrechtelijke behandeling van doping- en matchfixingzaken ondergebracht bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR). De belangrijkste reden voor aansluiting bij het ISR voor de thema's doping en matchfixing is dat deze zaken complex van aard zijn en dat men bij het ISR meer deskundigheid en ervaring op deze gebieden heeft. Door de aansluiting van de KNHB bij dit gespecialiseerde instituut, zijn de volgende door het Bestuur van het ISR vastgestelde reglementen van het ISR van toepassing op de leden van de KNHB, te weten: het Dopingreglement, het Tuchtreglement Dopingzaken en het Reglement Matchfixing. De KNHB heeft er wel bewust voor gekozen om de onderwerpen reguliere tuchtzaken en het brede terrein van ongewenst gedrag ondergebracht te houden in een eigen tuchtrechtelijk systeem (met onder meer een tuchtcommissie,

commissie van beroep en onderzoekscommissie). Dit is een goed werkend systeem waarbinnen veel kennis en expertise beschikbaar is en we slagen er bovendien goed in om deskundige mensen aan ons te binden die werkzaam zijn in dit systeem. Externe partijen en deskundigen beamen de goede werking van dit juridische systeem van de KNHB. Indien nodig zoeken we de verbinding met samenwerkingspartners, externe partijen en deskundigen zoals bijvoorbeeld het Centrum Veilige Sport Nederland. Via al deze structuren, inspanningen en samenwerkingsverbanden creëren we een veilige sportomgeving.

Veranderende behoeften in de samenleving: andere bindingsvormen en flexibeler aanbod voor hockey

De KNHB organiseert de hockeycompetities in Nederland. Iedereen kan op zijn of haar eigen (ambitie)niveau deelnemen aan deze competities. Het risico is dat de huidige competitievormen niet meer voldoen aan de wensen en behoeften van de huidige en toekomstige hockeyers. Dit als gevolg van veranderende behoeften in de samenleving die onder andere tot uiting komen in individualisering, consumentisme, flexibilisering en de continue zoektocht naar speciale ervaringen en een (evenementen)beleving). Dit kan leiden tot daling van ledenaantallen bij de verenigingen, het onder druk komen van strategische doelen van de KNHB en de verenigingen en tot lagere inkomsten uit contributie en teamgelden. Inmiddels stabiliseren de ledenaantallen. Maar zien we daarbij wel al enkele jaren dat de instroom bij de jongste jeugd is afgenomen en dat die gecompenseerd wordt door een toename van volwassen hockeyers (die het gevolg is van stijgende jeugdaantallen in het verleden en dus minder een verdienste van de KNHB en de verenigingen zijn).

Om hierop in te spelen zet de KNHB in op het bieden van mogelijkheden om ook te hockeyen op andere momenten en/of via ander hockeyaanbod en hockeyvormen en/of via andere bindingsvormen. Voor iedereen op het eigen (ambitie)niveau. Dit vraagt om meer flexibiliteit en maatwerk van zowel de KNHB als de verenigingen. De KNHB neemt als autoriteit in de (hockey) sport het voortouw om in te spelen op de behoeften van huidige en potentiële hockeyers. Doel daarbij is om de verenigingen te inspireren om en te faciliteren bij het binden en boeien van meer hockeyers via bestaand en nieuw aanbod en via bestaande en nieuwe bindingsvormen. Door het in 2021 ingevoerde nieuwe bindingsmodel tussen de KNHB en de verenigingen is het al mogelijk leden/hockeyers beter te bereiken met een passend (hockey) aanbod en lidmaatschap. De implementatie en brede verspreiding van nieuw aanbod en nieuwe bindingsvormen vraagt echter tijd en is een lange termijn traject dat de KNHB en de verenigingen stapje voor stapje beogen te realiseren. Daarbij zetten we erop in dat de bijbehorende cultuurverandering met behoud van de familiecultuur en de grote getalen van vrijwilligers gepaard gaat. Waarbij we als hockeysport het voordeel hebben dat we beschikken over veel relatief grote en sterke verenigingen die goed gepositioneerd zijn om zich strategisch en organisatorisch door te ontwikkelen en die bovendien beschikken over een eigen accommodatie die nodig is voor hockey. Via deze route kiezen de KNHB en de verenigingen er bewust voor om ernaar te streven dat het de hockeyverenigingen zijn die inspelen op de veranderende trends en behoeften in de samenleving. Daarmee houden zij duurzaam een sterke positie in de toekomst, en geven ze zo ook minder ruimte aan concurrerende commerciële aanbieders.

Een specifiek risico waar we hierbij op in moeten spelen is dat de hockeysport de afgelopen jaren minder aantrekkelijk is geworden voor jongens dan voor meisjes zo blijkt uit de ledencijfers. Inmiddels is 35% van het aantal actieve hockeyers jongens en mannen en 65% meisjes en vrouwen. We streven ernaar dat de hockeysport een sport is voor zowel jongens en mannen als meisjes en vrouwen, sterker nog een sterk punt dat we graag behouden is dat de hockeyclub een plek is waar iedereen en dus juist ook jongens en meisjes elkaar willen ontmoeten. En dus is dit een specifiek

risico dat we willen tackelen via een passend hockeyaanbod en bindingsvormen ook specifiek voor jongens.

Handelen op basis van data, kennis en inzichten: doorontwikkeling van expertise op het gebied van data, ict en online strategieën

Het belang van het gebruik van data wordt steeds groter. Data, kennis en inzichten spelen eveneens een steeds groter belang bij de sturing en bepaling van de business strategie. De KNHB heeft geïnvesteerd om de beschikbare en te vergaren data inzichtelijker en gebruiksklaar te maken. Denk bijvoorbeeld aan expertise en inspanningen op het gebied van data, ict en online strategieën, inclusief de vereiste goedkeuringen en privacy-waarborgen. Deze kennis en expertise moet verder doorontwikkeld worden als structureel marketing instrument en doorvertaling naar mogelijke commerciële activiteiten richting hockeyers en fans. Uiteraard doen we dit altijd ten behoeve van de hockeysport en de verenigingen.

Operationele risico's

Te grote druk op verenigingsfunctionarissen: inzetten op professionalisering

Er is zowel sprake van toenemende druk op de verenigingen en de verenigingsfunctionarissen als van een groot verloop in het aantal verenigingsfunctionarissen.

Zijn functionarissen korter verbonden aan en betrokken bij de sport en de vereniging? Dan betekent dit dat er nuttige kennis wegvloeit, onder meer over het functioneren van de vereniging. Om het kennisniveau van de verenigingen op peil te houden en te verhogen, organiseert de KNHB het Nationaal Hockeycongres en tal van bijeenkomsten en webinars. Daarnaast beschikt de KNHB over een (online) kennisplatform.

Wordt er steeds meer van verenigingen en verenigingsfunctionarissen gevraagd? En hebben we daarbij ook nog eens de ambitie om via flexibeler aanbod en bindingsvormen in te spelen op veranderende behoeften van huidige en toekomstige hockeyers? En wordt er daarnaast ook nog eens wat extra's gevraagd van de clubs om een maatschappelijke rol te vervullen? Dan zullen de verenigingen ontlast moeten worden via de aanstelling van extra professionals of uitvoeringskracht bij de verenigingen. De KNHB, de verenigingen en NOC*NSF zullen de noodzaak hiervan bij rijk, provincie en gemeenten over de Bühne moeten brengen. Zodat de verenigingssport de maatschappelijke waarde die ze heeft goed kan vervullen en de vrijwilligers op de verenigingen meer behapbare taken krijgen en verbonden kunnen blijven aan de sport.

Financiële risico's

Niet kwalificeren voor Olympische Spelen

Kwalificatie voor de Olympische Spelen door zowel de dames als de heren is van groot belang voor de financiering van het (top)hockey, zowel met subsidiegeld als met sponsorgeld.

Om deelname voor de nabije en verdere toekomst te waarborgen, investeert de KNHB structureel in een goede en gezonde tophockeypiramide van de beide nationale teams tot en met de onder 14 selecties op regioniveau. Waarbij er niet alleen veel aandacht is voor kwalitatief goede programma's van de beide nationale teams. De activiteiten voor de Jong Oranje teams en jeugdteams bijvoorbeeld

worden nu ook al anders ingericht om hun trainingen effectiever te laten zijn. Bij dit alles is er ook veel aandacht voor de afstemming van de KNHB activiteiten en die van de (tophockey)verenigingen. Talentontwikkeling en tophockey is immers georganiseerd via een hybride model van KNHB en de verenigingen. Deze continue aandacht voor de hele tophockeypiramide en eventuele verandering die hiervan het gevolg kan zijn, kan resulteren in een verschuiving van het topsportbudget over de verschillende teams. Dit gebeurt mede in overleg met NOC*NSF. Het financiële risico kan overigens als laag tot midden worden geclassificeerd. Zeker gezien de structurele topposities die zowel de dames als de heren innemen op de wereldranglijst, ook al is er sprake van toenemende concurrentie (bij met name de heren).

Sponsorgelden

Een belangrijk deel van de opbrengsten van de KNHB bestaat uit sponsorgelden. Een daling van deze opbrengsten slaat een gat in de exploitatie van de KNHB.

Om de sponsorinkomsten op het niveau van 2022 te handhaven, onderhoudt de KNHB een intensieve samenwerking met bestaande partners, sponsors en suppliers. In 2022 is het gelukt om aflopende contracten te verlengen en zelfs de partners waarmee eind 2021 nog gesprekken liepen, contracten met hen af te sluiten.

Ook spreekt de KNHB langlopende contracten af met deze partijen. Veel partijen zijn dan ook daadwerkelijk langjarig naar tevredenheid aan ons verbonden. In een aantal gevallen is dit zelfs een periode van meer dan 20 jaar.

Het versterken en vernieuwen van het palet aan partners, sponsors en suppliers is een doorlopende activiteit voor de KNHB. Als KNHB focussen we ons in toenemende mate ook expliciet op het leveren van tastbare en meetbare toegevoegde waarde aan de partners, sponsors en suppliers. Het financiële risico kan als laag tot midden worden geclassificeerd.

Evenementen

Het organiseren van evenementen is voor de KNHB belangrijk in verband met het positioneren van de hockeysport in Nederland en voor de positionering van de beide nationale teams bij de sponsors. Tegelijkertijd brengt de organisatie van evenementen financiële risico's met zich mee.

Kaartverkoop vormt een belangrijke inkomstenbron voor deze toernooien. De kaartverkoop is in hoge mate afhankelijk van de prestaties van het Nederlands Elftal Dames en Nederlands Elftal Heren. Daarnaast zien we dat bezoekers en standhouders steeds hogere eisen stellen, terwijl de KNHB de toegangsprijzen graag toegankelijk houdt, met aparte tarieven voor kinderen.

Om geen tegenvaller in de kaartverkoop te hebben rond een evenement, zet de KNHB sinds enige jaren online marketing strategieën in. Op het hele pallet van data, kennis, inzichten en handelen zijn we als organisatie gegroeid. Om de financiële positie van de evenementen goed te bewaken, heeft de KNHB ook continu aandacht voor en overleg over de volledige en tijdige registratie van verplichtingen en inkomsten.

Bij grotere evenementen, zoals EK's en WK's, is er tevens regelmatig overleg tussen de projectgroep van het evenement, de directie en een commissie vanuit het bestuur. Zo kan worden toegezien op eventuele risico's, de voortgang en de financiële stand van zaken. Voor het in 2026 samen met België te organiseren WK start de KNHB in 2023 met de voorbereiding van een subsidie aanvraag, in te dienen uiteindelijk in 2024 bij het ministerie van VWS. Het financiële risico kan als laag worden geclassificeerd.

Beleggings- en te betalen rente risico

De KNHB voert geen actief beleggingsbeleid. Het beleggen in financiële instrumenten als aandelen, obligaties en dergelijke vindt niet plaats. De afgelopen jaren hebben we te maken gehad met negatieve spaarrente, inmiddels is dit niet meer het geval. Zonder beleggingsrisico te lopen moet gezien de grote hoeveelheid liquide middelen wel bezien worden hoe hiermee omgegaan moet worden.

Personele kosten

De KNHB valt onder de CAO sport. De huidige cao loopt tot en met 2023. De verdere ontwikkeling van deze cao vanaf 2024 zal naar verwachting zorgen voor een (forse) stijging van de personele kosten bij gelijkblijvende formatie. Dit wordt versterkt door de steeds krappere wordende arbeidsmarkt en de oplopende inflatie. Tegelijkertijd geldt dat de inkomsten niet in dezelfde mate zullen toenemen via indexaties o.i.d.

Strategische personeelsplanning zal de komende jaren dan ook moeten zorgen voor een aansluiting tussen beschikbare middelen en de inzet van capaciteit.

Dit risico wordt als midden geclassificeerd. De KNHB zal kritisch(er) gaan kijken naar efficiënte inzet van mens en middelen en kostenreductie.

Risico's als gevolg van wet- en regelgeving

Onzekerheid als gevolg van politieke keuzes: inzetten op public affairs en lobby

Politieke keuzes kunnen van invloed zijn op de sportwereld - en daarmee op de KNHB en haar verenigingen. Denk bijvoorbeeld aan keuzes op het gebied van fiscaliteit en subsidies en de mate van ondersteuning van de (maatschappelijke waarde van de) verenigingssport.

Daarom is de KNHB betrokken bij diverse werkgroepen van NOC*NSF en zet de KNHB sinds 2020 structureel in op public affairs en lobby activiteiten. Zo is de KNHB vroegtijdig op de hoogte van de politieke ontwikkelingen die de sport raken en brengt de KNHB eigen standpunten en argumentatie in t.b.v. de hockeysport en de -verenigingen. Tegelijkertijd wil de KNHB eraan bijdragen dat de politiek op de hoogte is van wat de sport doet en wat zij bijdraagt aan de samenleving.

Een concreet dossier voor de KNHB waar we momenteel via public affairs activiteiten op inzetten betreft een aanpassing van de stipendium regeling voor topsporters van de rijksoverheid, een regeling via welke topsporters recht hebben op een maandelijkse financiële ondersteuning om in hun levensonderhoud te kunnen voorzien. Voor de KNHB is een aanpassing van de stipendiumregeling naar een basisinkomensregeling voor topsporters erg belangrijk. Op die manier kunnen alle spelers en speelsters in de nationale teams met een a-status via een basisinkomen worden gecompenseerd voor de (sterk toegenomen) tijd die ze besteden bij de nationale teams. Het is niet meer van deze tijd dat er geen enkele compensatie staat tegenover de tijd die de spelers en speelsters bij de nationale teams doorbrengen, omdat ze bij een club en/of sponsor al enig inkomen verdienen. De KNHB heeft zelf niet de financiële mogelijkheden om de a-status sporters een salaris te betalen. Bovendien is de stipendiumregeling hiervoor bedoeld en dus is een aanpassing van deze regeling aan de huidige tijd de gewenste en passende oplossing. Streven van NOC*NSF is dat de regeling met ingang van 1-1-2025 is aangepast en gemoderniseerd. Indien het niet lukt om tot een regeling voor een basisinkomen voor topsporters te komen, dan leidt dat tot financiële risico's en/of prestatierisico's omdat de beschikbaarheid van de spelers en speelsters voor de nationale teams dan serieus onder druk komt te staan.

Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties en Wet Werk en Zekerheid

De Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties is ingevoerd om schijnzelfstandigheid te bestrijden. Ook moet de wet eraan bijdragen dat er sneller een arbeidsrelatie ontstaat, inclusief arbeidsovereenkomst en bestrijding van schijnzelfstandigheid. De KNHB werkt met veel partijen samen waarbij geen sprake is van een arbeidsovereenkomst omdat de gezagsrelatie ontbreekt. Het onjuist hanteren van een overeenkomst van opdracht - in plaats van een arbeidsovereenkomst - brengt grote fiscale en arbeidsrechtelijke risico's met zich mee.

De Belastingdienst heeft drie overeenkomsten (gedateerd 16 december 2021) goedgekeurd. Indien mogelijk hanteert de KNHB een van de modelovereenkomsten bij samenwerking met externe partijen. De KNHB geeft ook haar verenigingen voorlichting over de (on)mogelijkheden van deze modelovereenkomsten. Zo kunnen verenigingen zelf eventuele arbeidsrechtelijke en fiscale problemen voorkomen.

Data, privacy, informatiebeveiliging en VOG

Data, privacy en informatiebeveiliging

Op het gebied van data en IT-beveiliging is onvoldoende (kunnen) beschermen van de vertrouwelijkheid en integriteit van data, informatie en systemen tegen cybercriminaliteit een risico. Dit kan een belemmering vormen voor de bedrijfsvoering door (tijdelijk) niet beschikbare data en systemen en leiden tot financiële schade, waaronder claims en boetes uit hoofde van AVG-wetgeving

De KNHB erkent dat het cyberrisico, in het algemeen, is toegenomen. De ICT-systemen van de KNHB kunnen door een cyberaanval beschadigd raken. Ook kan een dergelijke aanval leiden tot diefstal van vertrouwelijke en privacygevoelige informatie, wat vervelende gevolgen kan hebben voor betrokkenen. Bovendien kan het resulteren in negatieve publiciteit, wat het imago van de KNHB kan schaden. De KNHB hecht er veel belang aan om dit risico te minimaliseren. Daarom heeft de KNHB regels voor informatieverwerking, informatiebeveiliging en privacy opgesteld. Ook in het systeem van HockeyWeerelt is continu aandacht nodig voor de diverse rollen en de daarbij horende rechtenstructuur teneinde te blijven voldoen aan de AVG-regels. Op het gebied van IT-beveiliging en onze beheersmaatregelen hebben we in 2021 daarnaast voor het eerst een externe partij de opdracht gegeven om de beveiliging te testen om vast te stellen hoe toegankelijk en kwetsbaar onze systemen en onze data zijn. De resultaten gaven toen geen aanleiding tot zorg, maar wij willen hier scherp op blijven en zijn van plan in 2023 hier weer een vervolg aan te geven.

Verklaring Omtrent Gedrag

Als sport vinden we dat iedereen in een veilige omgeving moet kunnen sporten en werken. Voor agressie, intimidatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag is absoluut geen plaats. Beleid met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag staat bij de sportbonden en NOC*NSF hoog op de agenda. De KNHB participeert in verschillende groepen om hier met elkaar vorm en inhoud aan te geven. Binnen alle maatregelen is de VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) een voorbeeld van een maatregel binnen een breder geheel aan preventieve maatregelen op dit vlak.

Een VOG is een door de overheid erkend bewijs van goed gedrag. Een VOG geeft aan dat het verleden van (nieuwe) vrijwilligers (zoals trainers, coaches, begeleiders en bestuurders) en personeel (zoals in dienst van een vereniging of de KNHB) geen probleem vormt om binnen de sport actief te zijn. Met een VOG dragen we dus bij aan een veilige sportomgeving. Wanneer een VOG wordt aangevraagd van iedereen die actief is binnen de sport, geeft dit meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) vrijwilligers en personeel. Het vermindert de kans dat personen die eerder in de fout zijn gegaan, een functie binnen de sport kunnen uitvoeren. Hoewel het verplicht stellen van een

VOG het voordoen van ongewenst gedrag nooit volledig zal uitsluiten, laten we als sport door aandacht hiervoor wel zien dat de veiligheid van onze leden en medewerkers serieus genomen wordt. Bovendien hebben we als KNHB-organisatie ook een voorbeeldfunctie naar onze leden toe. Binnen een integere bedrijfscultuur is VOG een onderdeel van ons normenkader.

Verplichting per functie

De VOG krijgt een steeds verplichtender karakter. Naar verwachting zal een VOG-verplichting stapsgewijs voor steeds meer aangewezen functies, zowel vrijwillig als betaald, gaan gelden. Dit geldt dan zowel voor personen met Nederlandse als niet Nederlandse nationaliteit.

Verslag van de Financiële Commissie over 2022

De Financiële Commissie bestond het boekjaar 2022 uit Erik Jan Reuver (voorzitter), Roel van den Berg (afgetreden per 23 november 2022), Alexandra van der Tuin en Barend van Lieshout (benoemd per 23 november 2022).

De commissie komt per verenigingsjaar minimaal tweemaal bijeen met de penningmeester van de KNHB (Mark Pel), de manager Financiën en Bedrijfsvoering (Karin van Willigen) en de Algemeen Directeur (Erik Gerritsen). In 2022 is de Financiële Commissie drie maal bij elkaar gekomen samen met de bovengenoemde functionarissen.

Kernactiviteiten en bijzondere onderwerpen

Reguliere punten op de agenda van de Financiële Commissie vormen:

- De jaarrekening 2021 ter vaststelling door de ALV op 25 juni 2022.
- Tussentijdse cijfers.
- De begroting en jaarplan 2022 ter voorbereiding op de ALV van 23 november 2022.
- Het verslag van de accountant (over 2022) en bespreking in het bijzijn van de accountant op 27 maart 2023.
- Financiële afwikkeling evenementen.
- In maart 2023 is de jaarrekening 2022 besproken ter vaststelling voor de ALV op 24 juni 2023

Bij de behandeling en besprekingen het afgelopen jaar zijn onder meer de volgende onderwerpen aan de hand van een opgestelde jaarkalender besproken:

- Strategische visie 2026 en de mogelijke financiële impact voor de KNHB
- Solvabiliteit en liquiditeitsratio's van de KNHB
- Het jaarplan van de KNHB
- Risk management
- Informatiebeveiliging en cybersecurity, dit onderwerp zal de komende jaren meer aandacht krijgen van de Financiële Commissie
- Lange termijn risico's bespreken (e.g. ledenaantallen, etc.)

Observaties van de Financiële Commissie

De Financiële Commissie stelt vast dat de overleggen altijd in een open en transparante sfeer plaatsvinden, dat gevraagde informatie adequaat wordt gedeeld en dat de adviezen van de Financiële Commissie gewaardeerd worden. Uit de accountantsrapportage is gebleken dat de KNHB een financieel gezonde vereniging is en dat de jaarstukken wederom zijn voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Daaruit blijkt ook dat directie en management qua financiën in ieder geval 'in control' zijn.

Advies aan de Algemene Vergadering

Wij stellen de Algemene Vergadering voor om het bestuur, in het bijzonder de penningmeester en de directie, decharge te verlenen over het in 2022 gevoerde financiële beleid. De Financiële Commissie spreekt tenslotte wederom haar tevredenheid uit over het door het bestuur en het bureau van de KNHB gevoerde financiële beleid over 2022, zeker ook na de corona pandemie, impact en afhandeling NOW regelingen, met speciale dank aan de manager Financiën en Bedrijfsvoering en haar medewerkers voor de transparante en adequate verslaggeving.

Namens de Financiële Commissie

Erik Jan Reuver RA RV (voorzitter), drs. Alexandra van der Tuin, Ir. Barend van Lieshout

Rotterdam, 23 april 2023

Jaarrekening 2022

Inhoudsopgave

Jaarrekening 2022	55
1. Balans per 31 december 2022	
2. Staat van baten en lasten over 2022	
3. Kasstroomoverzicht	
4. Grondslagen van de jaarrekening	
5. Toelichting op de balans per 31 december 2022	
6. Niet uit de balans blijvende vorderingen en verplichtingen	
7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022	
<hr/>	
Overige gegevens	63
1. Controleverklaring van de onafhankelijk accountant	
<hr/>	
Bijlagen	65
1. Begroting 2023	
2. Toelichting op de begroting 2023	

Jaarrekening 2022, KNHB te Utrecht

(na resultaatverwerking)

(bedragen x € 1.000)

1 Balans per 31 december 2022

ACTIVA		2022	2021
VASTE ACTIVA			
Immateriële vaste activa	[1]		
Automatisering		767	0
Materiële vaste activa	[2]		
Tribune Wagener Stadion	[2.1]	1.173	1.221
Verbouwing kantoorpand	[2.2]	179	209
Automatisering	[2.3]	0	93
		1.352	1.523
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen			
Debiteuren	[3.1]	443	885
Overige vorderingen en vooruit betaalde bedragen	[3.2]	372	357
		815	1.242
Liquide middelen	[4]	10.203	9.466
Totaal activa		13.137	12.231
PASSIVA			
Vermogen			
Continuïteitsreserve	[5.1]	3.150	3.150
Bestemmingsreserve Wagener	[5.2]	750	750
Bestemmingsreserve Automatisering	[5.3]	650	650
Bestemmingsreserve StrategischeVisie	[5.4]	630	630
Algemene reserve	[5.5]	330	328
Bestemmingsreserve Tophockey	[5.6]	290	0
		5.800	5.508
Bestemmingsfonds			
Rabo hockeybonus	[6]	9	9
Voorzieningen			
Jubilea	[7]	71	66
Kortlopende schulden			
Crediteuren	[8.1]	935	1.051
Overige schulden en vooruit ontvangen bedragen	[8.2]	6.322	5.597
		7.231	6.648
Totaal passiva		13.137	12.231

Erik Klein Nagelvoort

Catrien Zijlstra

Mark Pel

Madeleine Buise

Femke Teeling

2 Staat van baten en lasten over 2022

		werkelijk	begroting	werkelijk
		2022	2022	2021
BATEN				
Leden	[1]	6.893	6.700	5.888
Sponsoring	[2]	4.316	3.990	3.769
Subsidie Lotto - NOC*NSF	[3]	3.484	2.912	3.309
Foundation	[5]	425	500	346
Subsidie NOW	[6]	121	0	960
Evenementen		4.453	0	2.944
Zaalhockey		1.074	0	0
Overige inkomsten	[7]	801	178	163
Totaal baten		21.567	14.280	17.379
LASTEN				
Personeel bondsbureau	[8]	4.924	4.971	4.679
Huisvesting	[9]	512	447	381
Afschrijvingen	[10]	70	95	30
Organisatie	[11]	680	730	395
Foundation	[12]	425	500	346
Sponsoring	[13]	910	1.056	813
Communicatie	[14]	645	680	540
Tophockey	[15]	4.973	4.295	4.186
Prijzengeld en portretrecht	[16]	806	398	421
Zaalhockey	[17]	1.105	0	45
Leven lang hockey	[18]	1.718	1.333	1.733
Wagener Stadion	[19]	282	215	220
Evenementen	[20]	4.225	0	2.944
Totaal lasten		21.275	14.720	16.733
Resultaat		292	-440	646
Dotatie algemene reserve		-2	240	-25
Dotatie BR hockeybonus		0	0	9
Dotatie Bestemmingsreserve		-290	200	-630
Saldo		0	0	0

Victor Brouwer

Lisanne de Roever

Marten Eikelboom

3 Kasstroomoverzicht

	2022	2021
Mutatie algemene reserve	2	25
Mutatie Bestemmingsreserve	290	630
AANPASSINGEN VOOR:		
Afschrijvingen	117	77
Mutatie Fonds Rabohockeybonus	0	-9
Dotaties aan voorzieningen	5	12
Onttrekkingen aan voorzieningen	0	0
	122	80
VERANDERINGEN IN WERKKAPITAAL:		
Mutatie vorderingen	427	-686
Mutatie kortlopende schulden	609	1.581
	1.036	895
Kasstroom uit operationele activiteiten		
	1.450	1.630
Mutatie materiële vaste activa	713	93
Kasstroom uit investerings- activiteiten		
	-713	-93
Mutatie geldmiddelen		
	737	1.537

4 Grondslagen van de jaarrekening

Doelstelling

Volgens artikel 3 van de statuten stelt de KNHB zich ten doel de bevordering van de hockeysport in al haar verschijningsvormen en voorts het verrichten van al hetgeen daaruit voortvloeit, daartoe bevorderlijk kan zijn, dan wel daarmede verband houdt. De KNHB tracht dit doel te bereiken door het organiseren, uitschrijven en aanmoedigen van veld- en zaalhockeywedstrijden en tot zoveel mogelijk ontwikkelen van andere initiatieven en activiteiten die de hockeysport kunnen dienen.

Continuïteitsveronderstelling

Per 31 december 2022 bedraagt het eigen vermogen van de KNHB 5.800 en het saldo van de liquide middelen 10.203.

De liquiditeitsratio en de solvabiliteitsratio tonen beiden aan dat de KNHB financieel gezond is.

De KNHB heeft veel hinder gehad van de maatregelen omtrent corona bij het uitvoeren van de activiteiten. De impact van corona op de bedrijfsactiviteiten en de maatregelen van de overheid voor 2022 en verder waren nog onzeker. De KNHB kan echter op eigen kracht, aangevuld met overheidsbijdragen, de activiteiten wel voortzetten. De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn zodoende gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de KNHB.

Toerekening contributie en teambijdragen

Met ingang van het boekjaar 2020 is een stelselwijziging doorgevoerd ten aanzien van de toerekening van de contributie en teambijdragen voor het hockeyseizoen aan de boekjaren. De reden voor deze stelselwijziging is gelegen in de verbetering van de toerekening van deze omzet aan het resultaat en het vermogen. Omdat de activiteiten van het hockeyseizoen plaatsvinden in de periode september tot en met mei, en daardoor in twee kalenderjaren valt, dient vier maanden toegerekend te worden aan de balansperiode en vijf maanden aan het volgende boekjaar. Eerder vond een 50-50% toerekening plaats. Voor de jaarrekening betekent dit dat de omzet uit contributie en teambijdragen bestaat uit 4 maanden voor het hockeyseizoen dat gestart is in het huidige boekjaar en 5 maanden voor het hockeyseizoen dat voorgaand boekjaar is gestart. Daar bij de KNHB sprake is van een stabiel ledenaantal, heeft deze aanpassing geringe impact op de omzet.

Algemene waarderingsgrondslagen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor Jaarverslaggeving 640 voor Organisaties zonder winststreven. De ontvangen bijdragen uit bestemmingsreserves en -fondsen worden als baten in de staat van baten en lasten verwerkt omdat dit een beter beeld geeft omtrent het resultaat van de bedrijfsvoering. Bij het opstellen van de jaarrekening is rekening gehouden met de voorwaarden volgens het Bestedingsplan en Richtlijnen Bestedingsjaren 2022 en 2023 van NOC*NSF.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient de directie en het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen van waardering

1. De jaarrekening betreft de rekening van de KNHB van 1 januari t/m 31 december.

2. De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en, indien van toepassing, met bijzondere waarde verminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Het afschrijvingspercentage luidt 10%.

3. De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. De afschrijvingspercentages luiden:
- Hoofdtribune 3,33%;
- Verbouwing kantoorpand 9,12%.

4. De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk zijn aan de nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden zo veel mogelijk bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

5. De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

6. Het vermogen van de KNHB bestaat uit een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en een bestemmingsfonds. Zij zijn allen bedoeld voor aanwending in overeenstemming met de doelstellingen van de KNHB.

6.a. De continuïteitsreserve is bedoeld om zeker te stellen dat de organisatie in de toekomst aan haar doelstellingsverlichtingen kan voldoen en ter afdekking van risico's op korte termijn.

6.b. De bestemmingsreserves zijn door de KNHB afgezonderde delen van het vermogen voor een speciaal doel. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in de reserves vinden plaats via de resultaatbestemming. Bestemmingsreserves kunnen door het bestuur worden aangewend voor het benoemde doel van de reserve.

6.c. Het bestemmingsfonds Rabo hockey bonus is een fonds met een door derden bepaalde bestemming. Het vermogen van dit fonds is niet vrij beschikbaar, omdat er een doelstelling voor geldt, die overeenkomstig de wensen van de schenker is bepaald. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in dit fonds vinden plaats via de resultaatbestemming.

7. De KNHB heeft de pensioenregeling voor alle medewerkers ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) (voorheen PGGM) op basis van een standaard pensioenreglement van het PFZW (middelloonregeling). Richtlijn 271 biedt de mogelijkheid om deze regeling als een toegezegde-bijdrageregeling te verwerken omdat:

- de KNHB is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds (PFZW) en tezamen met andere rechtspersonen dezelfde pensioenregeling toepast;
- de KNHB geen verplichting heeft tot het voldoen van aanvullende bijdragen, niet zijnde een verhoging van toekomstige premies als sprake is van een tekort bij PFZW.

De (pre)pensioenregeling van PFZW voldoet aan beide voorwaarden. De regeling mag derhalve onder RJ 271 worden verwerkt als een toegezegde-bijdrageregeling. Dit betekent dat de premienota's van PFZW onder de pensioenlasten zijn verwerkt en het nog niet betaalde deel van de premies onder kortlopende schulden.

8. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

9. Overige activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld in de toelichting.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

1. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderinggrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

De inkomsten en kosten, welke betrekking hebben op het zaal hockeyseizoen eindigend in maart, worden aan het eind van het competitie seizoen verwerkt in de staat van baten en lasten.

2. Toegekende subsidies vanuit de sportagenda hebben betrekking op een kalenderjaar en zijn als zodanig verwerkt. De uitgaven hiervan worden toegerekend op basis van de aangegane verplichtingen.

3. Supply sponsoring wordt gewaardeerd tegen de waarde in het economisch verkeer en resultaat neutraal verwerkt in de jaarrekening.

4. Voor de NOW-subsidie verkregen vanuit het steun- en herstelpakket inzake coronamaatregelen is in 2021 een inschatting gemaakt voor de omzetting en de daaruit voortvloeiende NOW-subsidie. In de jaarrekening over 2022 zijn de werkelijke bedragen verwerkt, waarbij rekening is gehouden met de verwachte bedragen uit de jaarrekening 2021.

Notatie bedragen

Alle bedragen opgenomen in deze jaarrekening zijn in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.

5 Toelichting op de balans per 31 december 2022

[1] Immateriële vaste activa

De boekwaarde is als volgt te specificeren:

	Aanschafwaarde		
	tm 2021	2022	tm 2022
Competitie planning software	0	807	807
	Afschrijvingen		
	tm 2021	2022	tm 2022
Competitie planning software	0	40	40
	Boekwaarde		
	tm 2021	2022	tm 2022
Competitie planning software	0	767	767

In 2021 is een investering gedaan in competitie planning software ad 93 verwerkt onder materiële vaste activa. In 2021 heeft hierover geen afschrijving plaatsgevonden. In 2022 is deze investering overgeboekt naar immateriële vaste activa en heeft een investering plaatsgevonden van 714. De totaal aanschafwaarde is ultimo 2022 derhalve 807. De afschrijving vindt plaats in 10 jaar.

[2] Materiële vaste activa

De boekwaarde is als volgt te specificeren:

	Aanschafwaarde		
	tm 2021	2022	tm 2022
Wagener Stadion, veld en tribune1.	722	-282	1.440
Verbouwing kantoorpand	329	0	329
Competitie planning software	93	-93	0
	2.144	-375	1.769

	Afschrijvingen		
	tm 2021	2022	tm 2022
Wagener Stadion, veld en tribune	501	-234	267
Verbouwing kantoorpand	120	30	150
Competitie planning software	0	0	0
	621	-204	417

	Boekwaarde		
	tm 2021	2022	tm 2022
Wagener Stadion, veld en tribune	1.221	-48	1.173
Verbouwing kantoorpand	209	-30	179
Competitie planning software	93	-93	0
	1.523	-171	1.352

In 2017 is de nieuwe hoofdtribune in gebruik genomen. De gemeente Amsterdam heeft hiervoor een subsidie van 3 miljoen gegeven. De subsidie is in mindering gebracht op de uitgaven voor de tribune. Vanaf 2017 is na in gebruik name van de hoofdtribune afgeschreven.

De specificatie van de investeringen in de hoofdtribune luidt:

Totaal aanschafwaarde hoofdtribune	4.825
Subsidie Gemeente Amsterdam	-3.000
Overige bijdragen	-385
Totaal geactiveerd in 2017	1.440
Afschrijvingen tm 2022	-267
Boekwaarde ultimo 2022	1.173

In 2019 is de afschrijvingstermijn voor de hoofdtribune vastgesteld op 30 jaar. In 2017 was dit 20 jaar. Op jaarbasis is hierdoor de afschrijvingslast 24 lager. De afschrijvingskosten zijn verwerkt bij de kosten van het Wagener Stadion.

Het veld met een aanschafwaarde van 282 is eind 2017 volledig afgeschreven.

De specificatie van de investeringen in het kantoorpand luidt:

Totaal aanschafwaarde verbouwing	652
Investeringsbijdrage pand eigenaar	-323
Totaal geactiveerd in 2017	329

De software die in ontwikkeling is wordt in 2022 in gebruik genomen. Vanaf het kwartaal volgend op het moment van ingebruikname wordt afgeschreven. De afschrijvingstermijn voor deze software vastgesteld op 10 jaar. Hierbij is rekening gehouden met de gebruiksduur van de vorige software voor de competitie planning.

[3] Vorderingen

[3.1] Debiteuren

De specificatie luidt:

	2022	2021
Verenigingen	184	100
Sponsors	278	775
Overige vorderingen	95	62
	557	937
Af: Voorziening	114	52
	443	885

[3.2] Overige vorderingen

De specificatie luidt:

	2022	2021
Te vorderen omzetbelasting	0	76
Vooruitbetaalde bedragen	341	42
Zaalhockey	0	154
Overige	31	85
	372	357

[4] Liquide middelen

De specificatie luidt:

	2022	2021
Rekening courant	996	695
Internet spaarrekening	9.207	8.771
	10.203	9.466

Conform afspraak wordt geld alleen aangehouden op spaarrekeningen. Van het saldo van de spaarrekening is 66 verpand aan de verhuurder van het kantoorpand.

[5] Reserves

In de Algemene Vergadering van 18 juni 2015 is besloten de algemene reserve nader te verdelen in een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en een algemene reserve. De benodigde omvang van deze reserve wordt periodiek opnieuw vastgesteld. Herijking vindt iedere vier jaar plaats.

De herijking heeft voor de vermogenspositie in de jaarrekening 2019 plaatsgevonden. Uiterlijk in 2024 zal wederom een herijking van de benodigde reserves plaatsvinden.

[5.1] Continuïteitsreserve

De specificatie luidt:

	2022	2021
Saldo 1 januari	3.150	3.150
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	3.150	3.150

Ter waarborging van de continuïteit van de KNHB wordt deze reserve aangehouden. Vanaf 2019 wordt als continuïteitsreserve een bedrag aangehouden, dat overeenkomt met ca 50% van de vaste kosten van 2019. De KNHB meent hiermee voldoende buffer te hebben een eventuele daling van inkomsten in de begroting dan wel een eenmalig verlies te kunnen opvangen.

[5.2] Bestemmingsreserve Wagener

De specificatie luidt:

	2022	2021
Saldo 1 januari	750	750
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	750	750

In 2017 is de hoofdtribune verbouwd. Deze reserve kan aangewend worden voor de gedeeltelijke financiering van een gewenste toekomstige verbouwing van de overige tribunes in het Wagner Stadion en het in stand houden van de tribune(s). In 2022 heeft de KNHB het WK

2026 voor dames en heren toegewezen gekregen. Getracht wordt voor de start van dit toernooi aanpassingen aan de tribunes te realiseren.

[5.3] Bestemmingsreserve Automatisering

De specificatie luidt:

	2022	2021
Saldo 1 januari	650	650
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	650	650

Alhoewel in de afgelopen twee jaar de investeringen in ICT fors waren, heeft de KNHB nog steeds een aanzienlijke inhaalslag te maken op het gebied van automatisering teneinde de processen en het beheer en gebruik van data efficiënt te kunnen afhandelen en te delen. Dit is onder meer van toepassing op de gebieden competitie, arbitrage, opleidingen en relatiebeheer. In 2022 is alle ICT aandacht ingezet op de vervanging van het competitieplanningssysteem, dat in het derde kwartaal 2022 in gebruik is genomen. Daarna hadden leveranciers onvoldoende capaciteit om nieuwe projecten op te starten. Deze nieuwe projecten zijn derhalve doorgeschoven naar 2023.

[5.4] Bestemmingsreserve Strategische visie 2026

De specificatie luidt:

	2022	2021
Saldo 1 januari	630	0
Mutatie boekjaar	0	630
Saldo 31 december	630	630

In de strategische visie 2026 hanteert de KNHB de strategische thema's Hockey overall van iedereen, de energieke hockeyvereniging en een gezond en sterk tophockeymodel. Voor deze thema's zullen o.a. (marketing) campagnes, herijking van bestaande modellen en verbetering datakwaliteit nodig zijn. Deze bestemmingsreserve maakt deze activiteiten mogelijk.

[5.5] Algemene reserve

De specificatie luidt:

	2022	2021
Saldo 1 januari	328	303
Mutatie boekjaar	2	25
Saldo 31 december	330	328

[5.6] Bestemmingsreserve Tophockey

De specificatie luidt:

	2022	2021
Saldo 1 januari	0	0
Mutatie boekjaar	290	0
Saldo 31 december	290	0

Door de stijgende kosten van vervoer en verblijf stijgen de kosten voor de programma's van de nationale teams. Voor 2023 geldt tevens dat wedstrijden deels buiten Europa plaatsvinden. De bijdrage vanuit NOC*NSF is voor 2023 gelijk aan 2022. Voor komende jaren geldt voor de kosten voor de nationale teams dat het niveau van de kosten bezien moet worden, mede in relatie tot de meerjarenprogramma's. Het komende jaar zal daarom een nadere analyse plaatsvinden op niveau van kosten, mogelijke spreiding van kosten over meerdere jaren en (externe) financiering. Deze bestemmingsreserve zal een bijdrage geven aan de programma's aan de nationale teams. Eind 2023 zal nader worden besloten hoe om te gaan met deze bestemmingsreserve.

[6] Bestemmingsfonds Rabo Hockeybonus

De specificatie luidt:

	2022	2021
Saldo 1 januari	9	18
Af: onttrekkingen	0	9
Saldo 31 december	9	9

Dit fonds wordt gevormd vanuit een bijdrage van de Rabobank. Uit dit fonds worden scoreborden en dug-outs verstrekt aan verenigingen.

[7] Voorziening Jubilea

De specificatie luidt:

	2022	2021
Saldo 1 januari	66	54
Af: onttrekkingen	0	0
Bij: dotatie	5	12
Saldo 31 december	71	66

Op basis van Richtlijn 640 is een voorziening voor toekomstige uitkeringen in van verband met jubilea van personeelsleden opgenomen. Volgens de CAO-sport vinden uitkeringen plaats bij het bereiken van dienstverbanden van 10, 25 en 40 jaar. In 2022 zijn er, net als over 2021, geen uitkeringen gedaan. Voor de bepaling van de hoogte van de voorziening wordt gerekend met de benodigde jubileumuitkeringen op termijn.

[8] Schulden op korte termijn

[8.1] Crediteuren

Dit betreffen handelscrediteuren.

[8.2] Overige schulden en vooruit ontvangen bedragen

De specificatie luidt:

	2022	2021
Vakantiegeld	193	211
Vakantiedagen	227	171
Af te dragen Loonheffing	251	238
Zaalhockey	45	0
Overige nog te betalen bedragen	1.671	1.195
	2.387	1.815
Vooruit ontvangen bedragen inzake:		
Subsidie, reallocaties	714	584
NOW subsidies	0	234
Hockey Foundation	346	232
Sponsoring	1.840	2.281
Contributie en teamgelden	503	175
Opleidingen	137	209
Overige	395	67
	3.935	3.782
	6.322	5.597

De NOC*NSF subsidie is ten tijde van het opstellen van de jaarrekening 2022 vastgesteld tot en met het jaar 2020.

Zowel in 2020 als in 2021 zijn er voor de zaalhockeycompetitie zalen ingehuurd door de KNHB. Voor beide jaren geldt dat hier de coronagerelateerde subsidie TVS (tegemoetkoming verhuur sportaccommodatie) voor verstrekt gaat worden door de overheid. Hiervoor geldt dat de verhuurder deze subsidie moet aanvragen. Omdat onzeker is of alle verhuurders deze TVS aanvragen dan wel toegekend krijgen is hiervoor een voorziening getroffen. Voor 2021 is deze op dezelfde wijze bepaald als in 2020, nl gebaseerd op een vast percentage van de reeds gemaakte zaalkosten in het jaar. Indien hier een bedrag van overblijft wordt dit met de afrekening over seizoenen 2022-2023 verrekend met de aan de zaalhockey deelnemende verenigingen.

Ten opzichten van de ontvangen gelden voor de Hockey Foundation tot en met het jaar 2022 is tot en met 2022 346 nog niet besteed. De daadwerkelijke bestedingen worden jaarlijks gedekt vanuit de ontvangen inkomsten, het resterende saldo wordt jaarlijks gemuteerd op het vooruitontvangen bedrag Hockey Foundation in de balans.

Het bedrag aan vooruit ontvangen sponsoring is hoog daar een sponsor de bijdrage voor 2021 heeft betaald. Tevens zijn hier onder gelden verantwoord voor waarvoor de tegenprestatie nog moet worden geleverd.

Onder de overige nog te betalen bedragen ad 1.671 is een schuld voor de afdracht van het vierde kwartaal 2022 aan omzetbelasting opgenomen ad 100 (2021: vordering ad 76).

6 Niet uit de balans blijvende vorderingen en verplichtingen

1. De leaseovereenkomsten voor auto's variëren in looptijd van 2023 tot en met 2025. De leaseverplichting bedraagt:

	2022	2021
- binnen één jaar	67	78
- tussen één en vier jaar	64	56
	131	134

2. De KNHB is in december 2016 de verplichting aan gegaan voor de huur voor een nieuw bondskantoor in Utrecht voor een periode van 11 jaar. De KNHB huurt het pand zelfstandig. De huurlast van de KNHB voor het gebouw en parkeerplaatsen bedraagt bij aanvang van de huur 206 per jaar.

3. De KNHB heeft sponsorovereenkomsten, waarvan de looptijd eindigt tussen 1 januari 2024 en 31 december 2032.

7 Toelichting staat van baten en lasten over 2022

[1] Leden

De specificatie luidt:

	werkelijk begroting werkelijk		
	2022	2022	2021
Contributie en inleggelden	6.363	6.615	5.502
Cursusgelden	362	0	296
Boetes	168	85	90
	6.893	6.700	5.888

Sinds het nieuwe bindingsmodel zijn ledenaantallen gebaseerd op de ledenadministraties van de verenigingen. Per eind 2022 gaat het hierbij over 241.018 leden (2021: 252.459 leden).

In 2021 heeft de KNHB een solidariteitsbijdrage aan de leden verstrekt ad 782. Dit bedrag is in 2021 in mindering gebracht op de contributie.

Sinds 2021 worden voor de begroting de cursusgelden gesaldeerd met de kosten benodigd voor het organiseren van deze cursussen en ontwikkelkosten van het Expertise Centrum. In de jaarrekening worden de daadwerkelijke inkomsten en kosten separaat weergegeven.

De kosten zijn opgenomen in de kosten 'Leven Lang hockey'.

De inkomsten uit boetes zijn gestegen door een doorgevoerde tariefsverhoging.

	werkelijk begroting werkelijk		
	2022	2022	2021
Inkomsten Expertise Centrum	362	0	296
Kosten Expertise Centrum	187	50	155
	175	-50	141

[2] Sponsoring

Dit betreft de bijdragen van de sponsors, zowel in financiële bijdragen als in de levering van goederen en diensten (supply sponsoring). Ten tijde van het opstellen van de begroting 2022 waren nog niet de contracten van alle sponsors getekend, daardoor zijn de werkelijke sponsorinkomsten hoger dan begroot. Ook zijn daarom de werkelijke activatiekosten voor de portretkosten hoger dan begroot.

Als gevolg van de coronapandemie zijn diverse activiteiten in 2021 niet doorgestaan. De hiervoor van sponsors ontvangen gelden zijn als vooruit ontvangen bedragen verwerkt.

[3] Subsidie Lotto - NOC*NSF

Dit betreft de subsidie van Lotto, NOC*NSF t.b.v. Leven Lang Sporten, Top 10 en brancheontwikkeling. Voor de opname van de subsidie in de exploitatie is de afrekening opgemaakt. Met eventuele onderbesteding is rekening gehouden bij de subsidiebepaling.

De specificatie van de post luidt:

	begroting		
	2022	2022	2021
Topsport, regulier en indexatie	1.986	2.000	1.835
Topsport, tbv bondscoach	35	0	0
Topsport, vervoersbijdrage	11	0	11
Topsport, bijdrage accommodatie	0	0	20
Topsport, reallocatie 2021 resp. 2020	284	0	200
Innovatie, vaardige generatie	132	0	211
Innovatie, BMO 2.0	124	0	0
Sportakkoord, positieve sportcultuur	0	0	122
Algemeen functioneren	912	912	910
	3.484	2.912	3.309

De ingediende subsidie afrekeningen zijn tot en met 2020 vastgesteld.

De reallocatie 2021 betreft zowel het deel van de bond (125) als van NOC*NSF (159).

Voor de uitgaven inzake Topsport, Top 10, heeft de KNHB een brugstaat opgesteld en een LOR verstrekt aan NOC*NSF.

De subsidies innovatie waren zowel qua inkomsten als qua kosten niet begroot. De kosten zijn verantwoord bij 'Leven lang Hockey'.

[4] Evenementen

In 2022 zijn evenementen georganiseerd voor het WK hockey Dames, dat gehouden is tezamen met Spanje. In de verantwoorde inkomsten ad 3.655 is een bedrag ad 860 opgenomen vanuit VWS subsidie, met een dekking aan kosten van 251. De VWS subsidie wordt begin 2023 afgerekend naar VWS, waarna een definitieve vaststelling van de subsidie plaatsvindt door VWS.

De FIH Pro League wedstrijden met inkomsten van 546.

In 2021 zijn er FIH Pro League wedstrijden met een door corona beperkte stadionbezetting mogelijk geweest. De inkomsten hiervoor bedroegen 103.

Hiernaast is in 2021 het EK Hockey gehouden. De inkomsten hiervoor bedragen 2.841. Dit bedrag is inclusief een bedrag aan evenementen subsidie van VWS van 1.363.

[5] Foundation

De Foundation is tijdens het Nationale Hockey Congres 2020 gelanceerd. In 2022 is 425 van de doelgelden besteed. In 2021 was 346 van de doelgelden besteed.

[6] Subsidie NOW

De KNHB heeft gedurende de coronapandemie de volgende aanvragen voor NOW ingediend voor de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW).

NOW1: maanden april tot en met juni 2020

NOW2: maanden juli tot en met oktober 2020

NOW3.1: maanden november tot en met januari 2021

NOW3.2: maanden februari tot en met april 2021

NOW4: maanden juli tot en met september 2021

	Door uwv vast-gesteld subsidie	In staat van Baten en Lasten def verwerkt in jaar	In staat Baten en Lasten 2021	In staat Baten en Lasten 2022
NOW1	629	2020		
NOW2	613	2020+2021 +2022	-80	3
NOW3.1	244	2021+2022	225	19
NOW3.2	429	2021+2022	375	54
NOW4	485	2021+2022	440	45
	2400		960	121

In 2022 zijn de afrekeningen ingediend bij het UWV. De vaststellingen zijn voor NOW 3.1, 3.2 en 4 zijn ontvangen in september 2022.

De definitieve afrekeningen NOW hebben voor 2022 geresulteerd in een batig saldo van 121.

[7] Overige inkomsten

In de overige inkomsten zitten inkomsten voor verrichte dienstverlening naar o.a. afwikkeling EK 2021, EHL, FIH, prijzengeld, Dirk Kuyt Foundation, NOC*NSF, gebruik Wagener stadion en verkoop aan attributen als KNHB-vlaggen en scheidsrechterskleding.

[8] Personeel bondsbureau

De specificatie luidt:

	werkelijk begroting werkelijk		
	2022	2022	2021
Personeelskosten	4.616	4.656	4.396
Reis- en verblijfkosten	308	315	283
	4.924	4.971	4.679

Het bestuur bestaat geheel uit vrijwilligers en ontvangt hiervoor, buiten een vergoeding van gemaakte werkelijke kosten, geen beloning.

De omvang van het totaal aantal werkzame personen (geen FTE) per 31 december bedraagt:

werkelijk 2022	werkelijk 2021	werkelijk 2020	werkelijk 2019
64	67	67	72

[9] Huisvesting

Onder huisvesting wordt verstaan huur, servicekosten en vanuit Stichting DeWeerelt ingekochte kosten als schoonmaak, telefonie, kopiëren en catering.

De kosten zijn hoger dan begroot door hogere energie kosten en omdat de KNHB een hoger percentage gebruik in DeWeerelt ten opzichte van andere hoofdhuurders heeft dan in 2021. Dit wordt gemeten in percentage werkzame personen van de vijf hoofd huurders van DeWeerelt.

[10] Afschrijvingen

Dit betreffen de afschrijvingen voor het verbouwde kantoorpand en automatisering Competitie Planning.

[11] Organisatie

Onder de organisatiekosten zijn opgenomen o.a. kosten inzake kantoorautomatisering, pakket voor financiële administratie, verzekeringen, contributie EHF, FIH, WOS en NOC*NSF, de algemene vergaderingen, bestuur, accountant en juridisch advies.

Specificatie accountants- en advieskosten:

- accountantscontrole jaarrekening
- controle subsidie verantwoordingen

[12] Foundation

Hier zijn de kosten voor de activiteiten van de Foundation begroot. De kosten hebben betrekking op verenigingsondersteuning en communicatiematerialen.

[13] Sponsoring

Hieronder zijn opgenomen de bestedingen van activatiegelden, portretrechten via Partners en sponsorkosten. Door het realiseren van vele activiteiten in de WK begroting 2022 zijn de kosten lager dan begroot.

Ook de supply kosten zijn hier opgenomen.

[14] Communicatie

Dit betreffen kosten inzake internet KNHB.nl en hockey.nl. Ten opzichte van de begroting zijn de inkomsten uit hockey.nl 34 hoger dan begroot.

[15] Tophockey

Hieronder zijn opgenomen kosten inzake de technische staf en de programmakosten van de diverse teams en maatschappelijke begeleiding. Voor de nationale - en jong oranje teams geldt dat hierdoor dat er een restitutie en reallocatie plaatsvindt voor ontvangen (doel) subsidies voor de activiteiten van deze teams door NOC*NSF. De inkomsten uit Topsport-subsidies zijn 316 hoger dan begroot.

[16] Prijzengeld en Portretrecht

De KNHB begroot het uitbetalen van 75% van het maximaal uit te keren bedrag. Overeenkomstig de afspraak met de Belastingdienst wordt, indien van toepassing, prijzengeld als brutobedrag betaalbaar gesteld en via de salarisadministratie betaald. Dit betekent dat voor het prijzengeld ook sociale lasten zijn opgenomen. Voor 2022 geldt dat de Dames de eerste prijs hebben gewonnen voor het WK. Tevens is er een extra bijdrage uitgekeerd aan de dames voor het WK die beschikbaar is gesteld door een sponsor. Tevens zijn er additionele bijdragen beschikbaar gesteld voor dames die niet in aanmerking kwamen voor een stipendiumbijdrage vanuit NOC*NSF. Voor de FIH Pro League is volgens het vernieuwde contract voor zowel de dames als de heren een zelfde bedrag aan startgeld beschikbaar inclusief sociale lasten. Vanuit de FIH is hier een bijdrage voor ontvangen, die verantwoord is bij overige inkomsten. Het bedrag aan portretrecht betreft de verhoogde KNHB-bijdrage, die conform het vernieuwde contract voor 2022 is vastgesteld.

[17] Zaalhockey districten

Hier zijn de kosten voor de zaalhockeycompetitie verantwoord. De afrekening van het seizoen 2021-2022 vindt plaats in 2022. Hierbij zijn kosten opgenomen voor gehuurde zalen voor 2021-2022 die door de lockdown (deels tussen 17.00 uur en 05.00 uur) gedurende november en december niet meer tijdig geannuleerd konden worden dan wel betaald zijn. Een mogelijke tegemoetkoming van deze zaalhuur vanuit de Tegemoetkoming Verhuur Sportaccommodatie (TVS) kon in 2022 worden aangevraagd. Niet alle zaaleigenaren hebben hier gebruik van gemaakt.

[18] Leven lang hockey

Onder de kosten sportparticipatie zijn opgenomen de kosten voor o.a. competitie en arbitrage, inclusief de leden- en competitiepakketten en de HockeyWeerelt, diverse hockeydoelgroepen, Sportiviteit&Respect, opleidingen en veldkeuringen. Ook zijn hier de gesubsidieerde projecten van Positieve sportcultuur en Vaardige Generatie verantwoord. De kosten zijn hoger dan begroot daar niet begrote gelden zijn besteed voor gesubsidieerde projecten als Vaardige Generatie en BMO 2.0.

[19] Wagener Stadion

Dit betreffen de afschrijvingskosten en alle exploitatiekosten van en rondom het Wagener Stadion in Amstelveen. Door de hoge kosten aan energiekosten zijn de kosten hoger dan begroot.

[20] Evenementen

In 2022 zijn er FIH Pro League wedstrijden gehouden. De kosten hiervoor bedroegen 546.
Hiernaast is in 2022 het WK Hockey dames georganiseerd. De kosten hiervoor bedragen 3.655.
De kosten van de interland van november 2022 bedroegen 21.

Vorstel resultaatbestemming

Vooruitlopend op het positieve besluit van de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat over het boekjaar als volgt te verwerken:

- 2 ten gunste van de algemene reserve
- 290 ten gunste van Bestemmingsreserve Tophockey

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur en de Algemene Ledenvergadering van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond te Nieuwegein gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond op 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven, het Bestedingsplan en Richtlijnen Bestedingsjaren 2022 en 2023 van NOC*NSF.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- Verslag van de Financiële Commissie.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn 640.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de financiële commissie voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn 640 en Bestedingsplan en Richtlijnen Bestedingsjaren 2022 en 2023 van NOC*NSF. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De financiële commissie verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de financiële commissie onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 22 mei 2023

BDO Audit & Assurance B.V.
namens deze,

w.g.

J. de Groot MSc RA

Bijlage 1 Begroting 2023 (bedragen x € 1.000)
(vastgesteld in Algemene Vergadering van 23 november 2022)

	Begroting 2023	Begroting 2022	JR 2021
Baten			
Leden	6.803	6.700	6.108
Subsidie sportagenda	3.084	2.912	3.309
Sponsoring	4.511	3.990	3.769
Evenementen	0	0	2.944
Overige inkomsten	280	178	163
Foundation	500	500	346
NOW en ov subsidie	0	0	960
Totaal baten	15.178	14.280	17.599
Lasten			
Personeel	5.136	4.971	4.679
Huisvesting	471	447	381
Afschrijvingen	120	95	30
Organisatiekosten	743	730	660
Sponsorkosten	1.033	1.056	813
Communicatie	793	680	540
Tophockey	4.295	4.295	4.186
Prijzengeld +Portretrecht	666	398	421
Sportparticipatie	1.373	1.333	1.733
Wagener	248	215	220
Evenementen	0	0	2.944
Kosten foundation	500	500	346
Totaal lasten	15.378	14.720	16.953
Sub saldo	-200	-440	646
Mutaties reserves	200	440	-646
Saldo	0	0	0

Bijlage 2 Toelichting begroting 2023

Leden

Met ingang van de introductie van het nieuwe bindingsmodel van de KNHB vanaf het seizoen 2021-2022 hebben we de manier van tellen en de manier van registreren gewijzigd:

* Met ingang van seizoen 2021-2022 zijn we de ledenaantallen over een heel seizoen en kalenderjaar gaan meten in plaats van de stand van zaken op het peilmoment 31 oktober;

* Met ingang van seizoen 2021-2022 is de database van de KNHB, HockeyWeerelt, leidend geworden voor de registratie en telling.

Door de beide maatregelen ontstaat er een vollediger en objectiever beeld. Maar vanzelfsprekend geldt ook dat er in de eerste jaren sprake is van lastiger vergelijken met eerdere jaren doordat a) de wijze van tellen is veranderd en b) de wijze van registratie ingeslepen moet worden. Bij dit tweede geldt bijvoorbeeld dat de verenigingen nu de verantwoordelijkheid hebben om de eigen verenigingsledenadministratie up to date te hebben aangezien die de invoer vormen voor HockeyWeerelt.

Per peildatum 1 oktober 2022 is het aantal individuen waarvoor we contributie-inkomsten ontvangen licht gestegen van 255.000, einde seizoen 2021-2022, naar 265.000.

Ook het aantal competitie spelende leden is licht gestegen van 232.000 (seizoen 2021-2022) naar 235.000.

Wat hierbij opgemerkt kan worden:

- het aantal jeugdleden neemt af en het aantal seniorenleden neemt toe
- het aantal spelers/speelsters per team wordt bij de senioren groter
- het lijkt dat het nieuwe bindingsmodel het aantrekkelijker maakt om bijvoorbeeld trimhockeyers, trainingsleden, 4-6 jarigen en andere groepen die geen competitie spelen wel op te geven aan de KNHB vanwege lagere tarieven in combinatie met het verzekerd kunnen spelen.

Voor de komende jaren is het van belang om vol aan de slag te gaan met zowel het aantal competitie spelende leden te behouden als om meer flexibele hockeyers aan trekken.

Subsidie Sportagenda NOC * NSF

De KNHB wordt voor basisinfrastructuur voor topsport en de georganiseerde breedtesport mede gefinancierd uit de afdrachten aan de totale sport vanuit kansspelopbrengsten. Dit betreffen afdrachten vanuit de Nederlandse Loterij Organisatie (NLO). De gelden die de KNHB uit deze subsidie ontvangt zijn doelsubsidies.

Voor Algemeen Functioneren kreeg de KNHB in 2020 nog 729. Voor 2022 is dit gestegen naar 912 door het aanpassen van het verdeelmechanisme. Een deel wordt ontvangen op het oude (ledenaantal) format en een ander deel vanuit de omzet die de bond zelf genereert. De KNHB genereert zelf veel omzet o.a. uit sponsoring en evenementen. Hierdoor ontvangt de KNHB voor 2022 een hogere bijdrage. Door het toevoegen van een rubriek aan het verdeelmechanisme voor Algemeen Functioneren verwacht de KNHB over 2023 het bedrag van 1.078 te ontvangen.

De subsidie voor Tophockey is in 2020 voor de jaren 2021 tot en met 2024 kenbaar gemaakt en deze bedraagt 1 mio voor zowel de dames- als de herenselectie. Deze bedragen kennen een geringe indexatie. Deze bedragen betreffen volledig aan Tophockey gealloceerde bedragen.

In 2021 kreeg de KNHB nog een bedrag vanuit de subsidie voor positieve sportcultuur (eerder Veilig Sport Klimaat VSK) en Vaardige Generatie, breed motorische ontwikkeling (BMO). Deze subsidies liepen eind 2021 af.

Sponsoring

Ten tijde van de begroting 2022 was een contract is in de eindfase van de onderhandeling. Voor dit contract is het partnerbedrag opgenomen zonder rekening te houden met eventuele aanvullingen. Hiernaast liepen nog onderhandelingen in een prillere fase. Uit voorzichtigheidsoverwegingen is voor de begroting 2022 geen rekening gehouden met deze partnerbijdrage.

Gedurende het jaar 2022 zijn echter beide sponsorcontracten, die ten tijde van de begroting in een verder gevorderd als in een prillere fase waren getekend.

In de begroting 2023 zijn de inkomsten van alle getekende sponsorcontracten opgenomen.

Een deel van de sponsorinkomsten wordt als activatiegeld verkregen. Dit zijn gelden die volledig gealloceerd zijn aan de overeengekomen activiteit. Hiervoor zijn bij de post sponsorkosten de uitgaven weergegeven. Dit betreffen o.a. gelden om activiteiten te organiseren zoals zomer- en Studentenhockey. Maar ook de partnerbijdragen voor portretrecht en hockey.nl.

Evenementen

In 2023 gaan FIH Pro League wedstrijden georganiseerd worden. Evenals in voorgaande jaren worden deze wedstrijden op break-even begroot en als een saldo post aan inkomsten en kosten opgenomen voor 0. In de jaarrekening worden de inkomsten en kosten steeds separaat weergegeven.

Overige inkomsten

De overige inkomsten bestaan uit inkomsten voor het Wagener Stadion en betaalde activiteiten.

Foundation

De KNHB Foundation heeft tot doel om de (h)erkenning en impact van de maatschappelijke activiteiten van de KNHB te vergroten. De gelden die voor de Foundation worden verkregen en specifiek voor de Foundation worden uitgegeven zullen separaat zichtbaar in de begroting en jaarrekening van de KNHB worden gepresenteerd. Voor 2023 is hiervoor wederom de contractuele toezegging voor 500 opgenomen.

Dit bedrag is eveneens als kosten opgenomen, daar het gealloceerd geld is.

Mutatie reserves

Dit bedrag is in de begroting 2023 opgebouwd uit twee onderdelen.

1 - 100 uit de bestemmingsreserve Strategische visie:

Om de kritische succes factor "Kwalitatief goede begeleiding voor iedere hockeyer en hockey activiteit" gaat het expertise centrum opleidingen vernieuwen met behulp van externe inzet en doorontwikkelen. Eveneens wordt ingezet op werving technisch kader en arbitrage inclusief daarbij horende ondersteuning.

De kosten voor deze vernieuwing zijn opgenomen onder Sportparticipatie.

2 - 100 uit de bestemmingsreserve Automatisering:

een deel van de ICT kosten voor de HockeyWeerelt heeft betrekking op nieuwe activiteiten en wordt gedekt vanuit de bestemmingsreserve. Door capaciteitsproblemen bij leveranciers kon dit niet eerder worden opgepakt.

De kosten voor de nieuwe activiteiten zijn opgenomen onder Communicatie.

Personeel bondsbureau

De KNHB valt onder de CAO Sport. De huidige CAO liep tot en met 2023.

In deze begroting zijn vacatures opgenomen voor het werven van een nieuwe technisch directeur, financial controller en hr-coördinator.

Voor 2023 is in de begroting rekening gehouden met de CAO-indexatie en zijn in de begroting, bij wie dit van toepassing is, rekening gehouden met periodieken.

Sinds 2021 wordt er bij de KNHB hybride gewerkt, zowel vanuit huis als vanuit kantoor. Vanaf 2022 wordt rekening gehouden met een combinatie van reis- en verblijfkosten en waar dit van toepassing is met een thuiswerkvergoeding. Het opleidingsbudget blijft op de cao-norm van 1%.

Huisvesting

In oktober 2017 heeft de KNHB een pand, DeWeerelt, betrokken in Utrecht, Papendorp, samen met de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie (NGF), de Nederlandse Ski Vereniging (NSkiV), de Nederlandse Volleybal Bond (Nevobo) en het Koninklijk Nederlands Watersport Verbond. Daarnaast maken ook andere partijen gebruik van hetzelfde pand. Allemaal partijen die een hart hebben voor de sport en elkaar verder kunnen en willen helpen. De kosten stijgen door indexatie.

Afschrijvingen

Dit betreffen:

- afschrijvingen voor de verbouwing voor het nieuwe kantoorpand en automatisering.

- Vanaf september 2022 is de nieuwe Championplanner in gebruik genomen, als vervanger van en uitbreiding op SportLink. Voor 2023 bedragen de afschrijvingskosten hiervoor 90.

Organisatiekosten

Onder de organisatiekosten zijn opgenomen kosten inzake o.a. porti, kopiëren, kantoorautomatisering, pakket voor financiële administratie, verzekeringen, contributie FIH EHF WOS en NOC*NSF ed, algemene vergaderingen, bestuur, accountant en juridisch advies. Juridisch advies kan, om de taakstelling te realiseren, alleen na interne goedkeuring worden aangevraagd.

Sponsorkosten

Hieronder zijn algemene sponsorkosten en activatiegelden vanuit sponsorcontracten opgenomen. Ten opzichte van de begroting 2022 doet de KNHB, taakstellend, meer zelf ten behoeve van de door de partners betaalde activatiegelden.

Communicatie

Onder communicatiekosten zijn opgenomen kosten inzake o.a. internet, KNHB.nl en hockey.nl. Ook zijn kosten opgenomen voor vernieuwingen op het gebied van automatisering voor koppelingen met HockeyWeerelt.

Tophockey

Onder de tophockeykosten zijn opgenomen kosten inzake de technische staf en de programma kosten voor de diverse teams. In 2023 heeft het Heren Nederlands Elftal een WK en hebben zowel de Dames als heren een EK. Hiernaast hebben beide teams FIH Pro League wedstrijden - deels buiten Europa. Ook de andere teams hebben, na de coronatijd, weer een uitgebreid programma. Door de stijgende kosten van vervoer, hotels e.d. moeten er nog nadrukkelijker keuzes gemaakt worden in kosten-programma's. Financiering vanuit meerjarenprogramma's wordt eveneens nader onderzocht.

Prijzengeld en Portretrecht

Het contract met de spelers waarin o.a. het prijzengeld is geregeld is verlengd tot en met 2024. Nieuw in dit contract is het opnemen van start- en prijzengeld voor de FIH Pro League.

Het begrote bedrag aan prijzengeld betreft de afgesproken 75% van de maximale (goud) kosten aan start-prijzengeld voor het WK, EK en FIH Pro League.

Het bedrag aan portretrecht betreft de KNHB-bijdrage.

Sportparticipatie

Onder de kosten sportparticipatie zijn opgenomen de kosten voor o.a. competitie en arbitrage, inclusief de leden- en competitiepakketten, diverse hockeydoelgroepen, opleidingen en veldkeuringen. Zoals eerder aangegeven zijn de kosten sportparticipatie uit de jaarrekening 2021 hoger dan de begroting 2022 en 2023 door het wegvallen van de subsidie positieve sportcultuur en BMO vanaf 2022. Voor het expertise centrum zijn hier kosten opgenomen voor vernieuwing van opleidingen.

Wagener stadion

De kosten voor het stadion betreffen afschrijvings- en exploitatiekosten.



KNHB