

JAARVERSLAG

2024



INHOUDSOPGAVE JAARVERSLAG

INLEIDING EN STRATEGIE.....	4
Leeswijzer	6
STRATEGISCHE VISIE 2026.....	7
Thema's	7
Kritische succesfactoren	7
ONZE ORGANISATIE	8
CIJFERS EN ONTWIKKELINGEN	8
Ledenaantal	8
Aantal verenigingen	8
Top en breedte	8
SAMENSTELLING MT EN BESTUUR.....	9
Managementteam per 1 januari 2024	9
Bestuur per 1 januari 2024	9
Overzicht (neven)functies Bestuur	10
UBO-register	12
INTERNATIONALE VERTEGENWOORDIGING	12
FIH commissies en panels per 1 januari 2024	12
Eurohockey bestuur per 1 januari 2024	12
BUREAUORGANISATIE KNHB.....	13
GOED SPORTBESTUUR.....	15
Governance	15
Code Goed Sportbestuur	15
Resultaat 2024	17
Continuïteit en reserves	17

Liquiditeit en solvabiliteit	17
Vooruitblik 2025	17
RISICOMANAGEMENT	19
STRATEGISCHE RISICO'S.....	20
Imago	20
Integriteit en een veilig sportklimaat	20
Veranderende behoeften in de samenleving	21
FINANCIELE RISICO'S	23
Sponsor gelden	23
Evenementen	23
Beleggingsbeleid en - risico	24
RISICO'S ALS GEVOLG VAN WET- EN REGELGEVING.....	25
Onzekerheid als gevolg van politieke keuzes: inzetten op public affairs en lobby	25
Verklaring Omtrent Gedrag	27
Verplichting per functie	27
VERSLAG FINANCIELE COMMISSIE OVER 2024	28
JAARREKENING 2024.....	30

INLEIDING EN STRATEGIE

We hebben weer een prachtig hockeyjaar achter ons liggen. Een jaar met veel hockeyplezier en sportieve hoogtepunten maar een bloeiende sport blijven we niet zomaar. De ledenaantallen blijven teruglopen, dus is het tijd voor actie. In 2024 zijn er diverse activiteiten en projecten opgestart om hockey aantrekkelijker en zichtbaarder te maken bij diverse doelgroepen. Onderstaand een zesttal voorbeelden ter illustratie.

DUBBEL GOUD tijdens Olympische Spelen in Parijs

Tijdens de Olympische Spelen in Parijs werd historie geschreven door de Oranje teams. Voor het eerst in de geschiedenis hebben zowel de Oranje Hockey Dames als Heren tegelijk op één Olympische Spelen een gouden medaille gewonnen. Deze unieke prestatie is op meerdere manieren gebruikt om de breedtesport en de verenigingen mee te laten genieten van het dubbel goud en te inspireren. Zodat we meer hockeyers kunnen verbinden aan en behouden voor onze prachtige sport. Topsport en breedtesport kunnen elkaar versterken en inspireren, daar zijn wij van overtuigd en dus werken wij samen met de verenigingen hard aan deze verbinding en wederzijdse versterking.



Hockey Fandag

Op 30 oktober waren er op Kampong bijna 2.000 enthousiaste kinderen van 9 tot 12 jaar aanwezig om hun Olympische helden te ontmoeten en mee te doen aan allerlei hockeyactiviteiten. Deze editie

van de Hockey Fandag was bijzonder: allebei de teams die afgelopen zomer goud wonnen in Parijs waren aanwezig om de jonge fans een onvergetelijke dag te bezorgen. Rond de middag verzamelden alle kinderen zich op de tribune voor een speciale huldiging van beide teams. Met de Hockey Fandag wil de KNHB samen met Rabobank jonge hockeyfans dichterbij de helden van Oranje brengen en ze een leuke en leerzame dag bezorgen.

Dromen beginnen hier / campagne Helden

Voor de Olympische Spelen is de campagne #dromenbeginnenhier van start gegaan, in deze campagne staan de roots van de Oranje Hockeyers centraal. Want zonder deze (kleine) clubs waren ze misschien nooit gekomen waar ze nu staan. *Dromen beginnen overal in Nederland Hockeyland*. En de Oranje spelers zijn de helden van die clubs en inspireren jong en oud, talentvol en recreatief! Dit is zichtbaar gemaakt op de clubs en online en na de Spelen hebben we het momentum van het Dubbel Goud aangegrepen en de spelers hierbij ook betrokken.

Door het hele land gaan internationals terug naar hun basisschool om de jeugd te inspireren, de kinderen van de groepen 3 en 4 kregen een presentatie in de klas en daarna een hockeyles in samenwerking met de eerste club van deze international. Op deze manier willen we ook niet hockeyers enthousiasmeren om te gaan hockeyen. Op de scholen die al zijn bezocht werden de internationals als helden ontvangen en online en in lokale media werden de gouden medaille winnaars hierdoor heel zichtbaar. Op deze campagne gaan we de komende jaren voortborduren.

Pro League en uitzwaaiwedstrijden

De beide Oranje teams hebben in 2024 een aantal goed bezochte thuiswedstrijden gespeeld in het kader van de FIH Pro League. Voor de Olympische Spelen hebben zowel de dames als de heren in de eindfase van de FIH Pro League 2023-2024 in volle stadions op zowel Kampong als in het Wagener Stadion twee aantrekkelijke wedstrijden tegen België en Duitsland gespeeld. Zoals gebruikelijk hebben we aan de FIH Pro League evenementen weer een aantal side events gekoppeld. Met dit keer onder andere op 30 juni een onvergetelijke dag voor 450 kinderen en ouders tijdens de Hockey Foundation Team Experience op hockeyclub Hurley.

De Oranje Dames en Heren zijn daarnaast op het complex van HC Zwolle vlak voor hun vertrek naar de Olympische Spelen in Parijs allebei nog twee keer in actie gekomen voor goed gevulde tribunes. De Oranje Dames speelden hun uitzwaaiwedstrijden op 14 en 16 juli tegen Japan en de Oranje Heren namen het op 16 en 18 juli op tegen India.

De eerste fase van het FIH Pro League seizoen 2024-2025 vond plaats in december met voor de heren thuiswedstrijden in het Wagener Stadion tegen België en Duitsland. Onder aanvoering van onze nieuwe bondscoach Raoul Ehren zijn de dames in december afgereisd naar Argentinië voor wedstrijden tegen Duitsland en Argentinië.

Campagne Sportiviteit & Respect: Dát is hockey

Op 1 november 2024 is de campagne 'Dát is Hockey!' van start gegaan. In de campagne benadrukken we samen met de clubs de (gewenste) Hockeycultuur met posters en slogans zoals 'Samen limonade

drinken na de wedstrijd. Dát is hockey!'. Clubs kunnen onderdeel van de campagne worden. Via de website van de KNHB zijn zowel posters als online versies te downloaden.

Uitstroomonderzoek 2024

Eind 2024 hebben we een uitstroomonderzoek uitgevoerd dat meer inzicht heeft gegeven over de redenen waarom mensen stoppen met hockeyen. Met behulp waarvan wij als KNHB én verenigingen kunnen bepalen wat te doen om onze leden te behouden voor de hockeysport. Naast deze inzichten hebben we ex-hockeysers op de hoogte gebracht van het flexibele hockeyaanbod, hebben we meer inzicht gekregen over of ze het aanbod aantrekkelijk vinden, of ze zouden overwegen om hieraan deel te nemen en of ze denken ooit weer terug te keren op de hockeyvelden. Door middel van deze inzichten kunnen we ons aanbod beter laten aansluiten op de wensen en behoeften van onze leden en onze leden langer te kunnen behouden voor de hockeysport. Het uitstroomonderzoek is hiermee een van de tastbare voorbeelden van hoe we als KNHB ons richten op het beschikbaar stellen van data, kennis en inzichten aan de hockeysport en de verenigingen om succesvoller hockeysers te kunnen werven en behouden. En daarmee een van de pijlers van onze verenigingsdienstverlening die telkens terugkomt, zowel regulier als bij belangrijke bijeenkomsten zoals het jaarlijkse Nationaal Hockeycongres.

Leeswijzer

Dit jaarverslag is opgebouwd aan de hand van de thema's en kritische succesfactoren uit de Strategische visie 2026. De tekst is vanuit praktisch oogpunt geschreven in de mannelijke vorm. Overal waar de term 'hockeysers' staat vermeld, doelen we eveneens op hockeysers van een ander gender, tenzij uit de tekst anders blijkt. Dit geldt ook voor andere gebruikte mannelijke woorden. We hebben weer een prachtig hockeyjaar achter ons liggen. Een jaar met veel hockeyplezier en sportieve hoogtepunten maar een bloeiende sport blijven we niet zomaar. De ledenaantallen blijven teruglopen dus is het tijd voor actie. In 2024 zijn er diverse activiteiten en projecten opgestart om hockey aantrekkelijker en zichtbaarder te maken bij diverse doelgroepen.

Op 24 maart 2025 heeft het bestuur van de KNHB dit jaarverslag opgesteld.

STRATEGISCHE VISIE 2026

Missie

De KNHB en haar verenigingen zorgen samen voor hockeyplezier en -ontmoeting in Nederland voor hockeyers en fans.

Ambitie

Nederland Hockeyland: Nederlanders houden van hockey. Omdat ze het zelf spelen, omdat ze een functie op of rond het veld vervullen, omdat ze het een leuke sport vinden om naar te kijken of omdat ze gewoon trots zijn op de prestaties van Oranje. Hockey hoort net zo bij Nederland als onze tulpen, DJ's en Dutch Design.

Thema's

Om de ambitie voor 2026 waar te maken staan in de Strategische Visie 2026 drie thema's centraal:

- Hockey overal van iedereen
- De energieke hockeyvereniging
- Een sterk en gezond tophockeymodel

Kritische succesfactoren

Om bovenstaande thema's en de bijbehorende doelstellingen te verwezenlijken zijn vijf kritische succesfactoren geformuleerd:

- Kwalitatief goede begeleiding voor elke hockeyer en hockeyactiviteit
- Een inclusieve, open en respectvolle hockeycultuur
- Technologie en informatie op orde
- Hockey maatschappelijk betrokken
- Een gezond fundament voor de KNHB

In onze missie benadrukken wij de samenwerking tussen de KNHB en de verenigingen. Daarnaast is de samenwerking met nog veel meer stakeholders van belang om onze doelen te bereiken.

ONZE ORGANISATIE

CIJFERS EN ONTWIKKELINGEN

Ledenaantal

In het seizoen 2023-2024 telde de KNHB 248.356 leden. Dit is een afname van 3,2% ten opzichte van het seizoen 2022-2023. Ten opzichte van vijf seizoenen eerder (2018-2019) is er een duidelijke daling zichtbaar van 9,2%.

Het aantal jongste jeugdleden is over deze periode met 15,4% afgenomen en het aantal jeugdleden met 14,8%. Het aantal volwassen leden was in 2023-2024 nog 1,6% hoger dan 5 seizoenen geleden, maar deze groei lijkt iets af te nemen. Ten opzichte van afgelopen seizoen is het aantal volwassen leden namelijk met 2,6% afgenomen.

Voor meer informatie zie de [*factsheet 'Zo hockeyt Nederland 2023-2024'*](#).

Aantal verenigingen

Er zijn in totaal 328 hockeyverenigingen. Deze spreiden zich geografisch van Walcheren tot Delfzijl en van Den Helder tot Cadier en Keer. De grootste vereniging is Kampong 3.670 leden; de kleinste vereniging is HC Martinus met 7 leden. Bij de Nederlandse hockeyverenigingen liggen in 2024 in totaal ruim 950 kunstgrasvelden.

Top en breedte

Sportief gezien behoort het Nederlandse hockey tot de wereldtop. Naast de competitie kent onze sport een steeds breder aanbod om diverse doelgroepen in verschillende leeftijdscategorieën te bedienen. Dit tekent zowel de ontwikkeling als de verscheidenheid van hockey, en is alleen mogelijk door de inzet van iedereen die de sport een warm hart toedraagt. Denk hierbij aan alle vrijwilligers en kader in het land, de KNHB-organisatie en alle Nederlandse vertegenwoordigers in internationale commissies.

SAMENSTELLING MT EN BESTUUR

Managementteam per 1 januari 2024

Erik Gerritsen (Algemeen Directeur), Thijs van Grieken (manager Commercie), Yvette van der Horst (manager Competitie), Nathan Kipp (manager Expertisecentrum), Rolf Martens (manager Verenigingen & Hockeyers), Marieke Nievergeld-Schijvens (manager Communicatie en Marketing), Leon Rutten (manager ICT, hoofdklasse en arbitrage), Clarinda Sinnige (Technisch Directeur), Joost Vettorato (manager Evenementen), Karin van Willigen-van Norden (manager Financiën & Bedrijfsvoering).

Binnen het MT bestaat het directieteam uit Erik Gerritsen, Rolf Martens, Clarinda Sinnige en Karin van Willigen-van Norden.

Bestuur per 1 januari 2024

Naam	Portefeuille	aantredend	herbenoemd	Max termijn bereikt in
Brouwer	Verenigingsdienst-verlening	2017	2020 + 2023	2026
Buise	Competitiezaken en hoofdklasse	2021	2024	2030
Eikelboom	Tophockey heren	2021	2024	2030
Zijlstra	Secretaris	2018	2024	2027
Pel	Penningmeester	2016	2019 + 2022	2025
Klein Nagelvoort	Voorzitter	2022		2031
Teeling	Arbitrage	2022		2031
De Roever	Tophockey dames	2022		Nov 2031

Victor Brouwer, Madeleine Buise, Marten Eikelboom, Erik Klein Nagelvoort, Mark Pel, Lisanne de Roever, Femke Teeling, Catrien Zijlstra.

Gedurende het jaar vindt één wijziging plaats in het bestuur. Catrien Zijlstra treedt tijdens de Algemene Vergadering op 27 november af als secretaris van het bestuur. Tijdens dezelfde Algemene Vergadering wordt Els de Stigter aangesteld als nieuwe secretaris van het KNHB bestuur.

Overzicht (neven)functies Bestuur

Naam:	Victor Brouwer
Geboortedatum:	19 januari 1967
Functie algemeen:	Eigenaar Brouwer bouwbedrijf Eigenaar Victor Brouwer Advies sport en organisatie
Nevenfuncties algemeen:	Geen
Functie KNHB:	Bestuurslid Verenigingen & Hockeyers Voorzitter WK Hockey 2026

Naam:	Madeleine Buise
Geboortedatum:	2 december 1967
Functie algemeen:	Eigenaar Buise Doedijns Makelaars
Nevenfuncties algemeen:	Lid Outdoor Competitions Committee EuroHockey
Functie KNHB:	Bestuurslid Competitiezaken en hoofdklasseaangelegenheden Vice voorzitter Bestuur

Naam:	Marten Eikelboom
Geboortedatum:	12 oktober 1973
Functie algemeen:	Ondernemer en investeerder
Nevenfuncties algemeen:	Geen
Functie KNHB:	Bestuurslid Tophockey Heren

Naam:	Erik Klein Nagelvoort
Geboortedatum:	6 september 1965
Functie algemeen:	Managing Partner Blue Field Agency
Nevenfuncties algemeen:	Bestuur Stichting Sporttop (www.sporttop.nl) Algemeen bestuurslid House of Lost Faces
Functie KNHB:	Voorzitter Bestuur Voorzitter Remuneratiecommissie

Naam:	Mark Pel
Geboortedatum:	29 mei 1963
Functie algemeen:	Director Financial Shared Service Centre Rijksuniversiteit Groningen

Nevenfuncties algemeen:	Voorzitter stichting U15 Voorzitter vereniging BVK Financieel adviseur Stichting Academie Het Dorp
Functie KNHB:	Penningmeester Bestuur Lid Remuneratiecommissie

Naam:	Lisanne de Roever
Geboortedatum:	6 juni 1979
Functie algemeen:	Topsport Coördinator Haarlemmermeer DISC trainer Dagvoorzitter
Nevenfuncties algemeen:	Bestuurslid Stichting Ziekte van Pompe
Functie KNHB:	Bestuurslid Tophockey Dames

Naam:	Femke Teeling
Geboortedatum:	13 maart 1978
Functie algemeen:	Directeur V&VN (Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland)
Nevenfuncties algemeen:	Official EF en FIH Bestuurslid Stichting Kennisinstituut V&VN
Functie KNHB:	Bestuurslid Arbitrage Official Scheidsrechterscoach Voorzitter commissie Arbitrage

Naam:	Els de Stigter
Geboortedatum:	18 februari 1976
Functie algemeen:	Raadsheer (hoger beroepsrechter) gerechtshof Amsterdam
Nevenfuncties algemeen:	Geen
Functie KNHB:	Secretaris bestuur Lid renumeratie commissie

Naam:	Catrien Zijlstra
Geboortedatum:	26 oktober 1964
Functie algemeen:	Officier van Justitie
Nevenfuncties algemeen:	Docent studiecentrum Rechtspleging
Functie KNHB:	Secretaris bestuur Lid Renumeratiecommissie

UBO-register

Alle bestuursleden en vanuit het Directie Team Erik Gerritsen en Karin van Willigen staan geregistreerd in het UBO-register.

INTERNATIONALE VERTEGENWOORDIGING

De KNHB vindt het belangrijk dat het Nederlands hockey ook internationaal in commissies wordt vertegenwoordigd.

FIH - bestuur per 1 januari 2024
Erik Cornelissen

FIH commissies en panels per 1 januari 2024

Awards panel: Peter Elders
Commercial & Broadcast panel: Erik Cornelissen
Education Committee: Siegfried Aikman
Event Evaluation and Allocation panel: Erik Cornelissen
Finance risk and compliance panel: Erik Cornelissen
Gender Equality, diversity and inclusion committee: Marijke Fleuren
Infrastructure and equipment initiative panel: Erik Cornelissen
Integrity unit: Susanne van Waert
Olympic Programme Panel: Erik Cornelissen
Reform panel: Peter Elders

Eurohockey bestuur per 1 januari 2024

Peter Elders

Eurohockey Commissies en panels per 1 januari 2024

Youth leadership committee - Peter Elders
Coaching Committee - Nathan Kipp
Competitions Committee outdoor - Madeleine Buise
Development Committee - Peter Elders
Development Committee - Gabrielle van Doorn
Development Committee - Victor Brouwer
Officials Committee - Peter Elders
Officials Committee - Leon Rutten
Officials Committee - Rob ten Cate
Officials Committee - Roel van Eert
Commercial panel - Minke Booi
Equality, diversity and inclusion panel - Chantal Mies
Facility Expert Panel - Chantal Mies

ONDERNEMINGSRAAD

De Ondernemingsraad bestaat begin 2024 uit Birgitt Nooteboom (voorzitter), Sascha van den Wall Bake (vicevoorzitter en secretaris), Cocky Heijkoop, Eveline van der Pas, Kees Broese van Groenou en Mariëtte (sinds 1 aug 2024 in OR) Klarenbeek.

De OR van de KNHB voert namens het personeel overleg met het Directie Team over het organisatiebeleid en de personeelsbelangen. Daarbij moet de organisatie voor belangrijke financiële, economische en organisatorische besluiten advies vragen aan de OR. Hierbij heeft de OR oog voor de belangen van zowel het personeel als de organisatie. Evenals de KNHB streeft de OR naar gelijke rechten en kansen voor alle medewerkers, een stimulerende werkomgeving en een transparante en veilige werksfeer.

In 2024 komt de OR maandelijks bij elkaar. Daarnaast heeft de OR ieder kwartaal een regulier overleg met het Directie Team. De OR en het Directie Team hebben een transparante relatie met korte lijnen. Wanneer nodig vinden beide partijen elkaar snel en werken constructief samen. Beide partijen streven naar een structurele samenwerking.

In 2024 richt de OR zich o.a. op medewerkerstevredenheid, de onderlinge verbinding en de manier van werken binnen de KNHB. Tenslotte ziet de OR ook in 2024 toe op een goed verloop van de processen binnen de KNHB.

BUREAUORGANISATIE KNHB

In dit jaarverslag wordt een aantal HR-kerngegevens opgenomen.

Voor overige financieel-organisatorische informatie wordt verwezen naar de jaarrekening 2024 van de KNHB.

	31-12-2024		31-12-2023		31-12-2022	
Personen	aantal	in %	aantal	in %	aantal	in %
Mannen	19	28,4%	20	29,0%	23	35,9%
Vrouwen	48	71,6%	49	71,0%	41	64,1%
Totaal	67	100,0%	69	100,0%	64	100,0%
Personen in FTE	FTE	in %	FTE	in %	FTE	in %
Mannen	18,1	30,2%	19,2	31,0%	21,5	38,1%
Vrouwen	41,9	69,8%	42,7	69,0%	35	61,9%
Totaal	60	100,0%	61,9	100,0%	56,5	100,0%
Personen in FTE	FTE	in %	FTE	in %	FTE	in %
In vast dienstverband	54,4	90,7%	48,5	78,4%	47,2	83,5%
In tijdelijk dienstverband	5,6	9,30%	13,4	21,6%	9,3	16,5%
Totaal	60	100,00%	61,9	100,0%	56,5	100,0%

De samenstelling van de bureauorganisatie per 31 december 2024 luidt:

Samenstelling KNHB in fte	31-12-2024
Directie Team	4,0
Management Team	5,7
Arbitrage/IT/Hoofdklasse	2,0
Bedrijfsvoering	6,9
Communicatie/Marketing	4,0
Competitie	12,3
Events	3,0
Expertise Centrum	2,8
Strategie Onderzoek Beleidsimplementatie	3,0
Sponsoring	2,0
Tophockey	2,7
V&H	11,6
Totaal	60,0

FTE naar leeftijdsklasse	FTE	in %
< 26 jaar	1,0	1,7%
26-35 jaar	16,5	27,5%
36-45 jaar	14,3	23,8%
45-55 jaar	18,4	30,7%
56-60 jaar	5,6	9,3%
61-65 jaar	3,0	5,0%
>65 jaar	1,2	2,0%
Totaal	60,0	100,0%

FTE naar duur dienstverband	FTE	in %
0 - 5 jaar	23,5	39,2%
6 - 10 jaar	20,8	34,7%
11 - 15 jaar	4,8	8,0%
16 - 20 jaar	3,6	6,0%
21 - 25 jaar	4,3	7,2%
26 - 30 jaar	1,0	1,7%
31 - 35 jaar	2,0	3,3%
Totaal	60,0	100,0%

De KNHB werkt niet met uitzendkrachten.

GOED SPORTBESTUUR

Governance

De KNHB onderschrijft en hanteert de uitgangspunten van de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport.

De Code Goed Sportbestuur hanteert de thema's maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit.

De KNHB moet voldoen aan de Minimale Kwaliteitseisen (MKE), die een vast onderdeel zijn van het bestedingsplan en zijn opgenomen in het per bestedingsjaar opgestelde boek 'Bestedingsplan en Richtlijnen'. De KNHB moet aan deze eisen voldoen om aanspraak te kunnen maken op de jaarlijkse verdeling van de sportagenda middelen. De KNHB voldoet aan deze eisen en houdt bij de eigen verslaglegging nadrukkelijk rekening met deze richtlijnen die terug te vinden zijn in het [Richtlijnenboek](#) van NOC*NSF.

Code Goed Sportbestuur

De Code Goed Sportbestuur biedt een kompas voor integer en maatschappelijk verantwoord bestuur. Het gedeelde fundament op basis waarvan de sportsector wil functioneren. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

De Code Goed Sportbestuur is in 2021 geactualiseerd. De samenleving verandert continu en de sportsector professionaliseert. In de nieuwe Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. Gebaseerd op vier principes: verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie.

De nieuwe code maakt het mogelijk dat sportverenigingen blijven nadenken hoe het beter kan. Op alle fronten. Want dat hoort bij sport. Ontwikkelen, trainen, oefenen, verbeteren en vooral plezier hebben.

De Code heeft het karakter 'pas toe én leg uit' en nodigt bestuurders en toezichthouders in sportorganisaties uit om de principes te vertalen naar hun eigen situatie.

De KNHB publiceert de onderstaande stukken en voldoet daarmee aan de basisvoorwaarden voor goed sportbestuur:

- Het jaarverslag
- De statuten
- Het bestuursreglement (en indien van toepassing het directiereglement dat de mandatering van de directie regelt)
- De samenstelling portefeuilleverdeling, nevenfuncties, en honorering van het bestuur
- Het rooster van optreden van het bestuur
- De klachtenregeling (inclusief het aantal klachten en hoe deze zijn afgehandeld)
- De klokkenluidersregeling
- Contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon (VCP)

- Het dopingreglement, het tuchtreglement Dopingzaken en het Reglement Matchfixing zijn ondergebracht bij het ISR.
- Reguliere tuchtzaken en het brede terrein van ongewenst gedrag is ondergebracht in een eigen tuchtrechtelijk systeem.

FINANCIËN

De bedragen in dit hoofdstuk moeten vermenigvuldigd worden x € 1.000

Resultaat 2024

De KNHB realiseert over 2024 een positief resultaat van 8, terwijl een resultaat van 0 was begroot.

Continuïteit en reserves

De jaarrekening 2024 is opgesteld op basis van het continuïteitsbeginsel.

De KNHB hanteert al jaren een gedegen financieel beleid. Hiertoe wordt periodiek samen met de Financiële Commissie, de benodigde hoogte van de continuïteitsreserve bepaald. De herijking van de benodigde reserves heeft opnieuw plaatsgevonden en is in de jaarrekening 2024 verwerkt.

Liquiditeit en solvabiliteit

De liquide middelen bedragen per 31 december 2024 € 7.749. De liquiditeiten worden aangehouden op een deposito die afloopt op 3 januari 2025, een internetspaarrekening en een rekening-courant bij de Rabobank.

De KNHB moet volgens de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF voldoen aan normen voor liquiditeit en solvabiliteit. Beide KNHB-percentages voldoen aan deze geldende normen.

	31-12-2024	31-12-2023	31-12-2022	NormN*N	Norm KNHB
liquiditeit	1.3	1.4	1.5	1.0	>1.0
solvabiliteit	0.3	0.4	0.4	0.2	>0.2

Vooruitblik 2025

Voor 2025 heeft de KNHB weer een sluitende begroting opgesteld, die als bijlage aan dit jaarverslag is gevoegd. De Algemene Vergadering heeft deze begroting 2025 op 27 november 2024 vastgesteld.

In de begroting was een aantal sponsorcontracten nog niet (formeel) verlengd. Dit heeft inmiddels in januari 2025 plaatsgevonden.

In deze begroting was de toekenning voor de (doel)subsidie voor de activiteiten van Tophockey nog onzeker. Eind november 2024 ontvingen we een toekenning voor 2025, die 1.011 hoger was dan de toekenning over 2024, maar 370 lager was dan de aanvraag. Eind januari 2025 is bij NOC*NSF een sluitende begroting ingediend bij NOC*NSF voor de tophockeyactiviteiten 2025.

RISICOMANAGEMENT

De KNHB accepteert in beperkte mate risico's bij de realisatie van de doelstellingen. Om de (financiële) impact van deze risico's en onzekerheden tot een acceptabel niveau te reduceren, treft de KNHB diverse beheersmaatregelen. Het benoemen van risico's impliceert niet dat er sprake zou zijn van concrete aanwijzingen hiertoe.

We onderscheiden de volgende risicogebieden:

Strategisch
Operationeel
Financieel
Wet- en regelgeving

Bij geïdentificeerde risico's en onzekerheden zijn beheersmaatregelen getroffen.

Per risicogebied hebben we de volgende risicobereidheid:

Risico	Risicobereidheid	Toelichting
Strategisch	Beperkt	Inzake imago, integriteit en veilig sportklimaat, veranderende behoeften samenleving en het handelen op basis van data, kennis en inzichten zijn vele beheersmaatregelen getroffen.
Operationeel	Beperkt	Om deze risico's te beheersen wordt intensief(er) gebruik gemaakt van een kennis-platform. Hiermee worden ook de verenigingen en -functionarissen ondersteund.
Financieel	Laag	De KNHB blijft gericht op continuïteit middels een gezonde financiële positie. Hiertoe hanteert de KNHB reserves, die periodiek worden herijkt, voldoet de KNHB aan eisen van liquiditeit en solvabiliteit, wordt geen actief beleggingsbeleid gevoerd en worden financiële posities bij evenementen bewaakt teneinde mogelijke risico's vroegtijdig te onderkennen om te kunnen bijsturen.
Wet- en regelgeving	Zeer laag	Vanaf 2025 heft de Belastingdienst het 'handhavingsmoratorium' op de fiscale gevolgen van de kwalificatie arbeidsrelaties voor de loonheffingen, bekend als 'handhaving op schijnconstructies'. De KNHB heeft hier enige jaren beleid op gemaakt.

		KNHB voldoet aan de eisen voor Verklaring omtrent Gedrag (VOG) en AVG (compliance verklaring).
--	--	--

STRATEGISCHE RISICO'S

Imago

Hockey, en daarmee ook de KNHB, staat in de belangstelling van consumenten, media en allerlei belangengroepen. Deze aandacht is mede te danken aan de veelomvattende activiteiten van de KNHB. Denk alleen al aan de verschillende competities op het veld en in de zaal en aan alle nationale selecties. Het imago van de KNHB is van belang voor het vertrouwen in de integriteit van de hockeybond. Eventuele reputatieschade kan financiële gevolgen hebben.

Om altijd en overal zoveel mogelijk hetzelfde geluid te laten horen, ligt de regie over de woordvoering bij een beperkt aantal mensen. De KNHB hanteert nog steeds een persbeleid dat geldt voor iedereen betrokken en werkzaam bij de KNHB en dat bedoeld is om alle media-aandacht in goede banen te leiden.

Integriteit en een veilig sportklimaat: sportiviteit - respect - tucht - doping - matchfixing

Grensoverschrijdend gedrag op en rond het veld hoort niet in het hockey thuis en kan bovendien veel persoonlijk leed veroorzaken. Daarnaast kan grensoverschrijdend gedrag het goede imago van de hockeysport schaden. Hockeyen wordt gezien als een familiesport in een sociaal veilige en fijne omgeving en dat is een cruciale pijler voor het imago van de hockeysport en de KNHB. De KNHB brengt daarom onderwerpen als het voorkomen en tegengaan van grensoverschrijdend gedrag, het bevorderen van sportiviteit & respect en een positieve sportcultuur en inclusie en diversiteit, via diverse (beleids-)initiatieven en acties, zoals bijvoorbeeld campagnes, filmpjes en workshops voor bestuurders en andere doelgroepen, in en rondom de velden onder de aandacht.

Inmiddels zijn alle doelgroepen van de KNHB via de statuten, reglementen en bindingsvormen onderworpen aan de regelgeving van de KNHB en verenigingen als het gaat om tucht, ongewenst gedrag en doping. De KNHB heeft de tuchtrechtelijke behandeling van doping- en matchfixingzaken ondergebracht bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR). De belangrijkste reden voor aansluiting bij het ISR voor de thema's doping en matchfixing is dat deze zaken complex van aard zijn en dat men bij het ISR meer deskundigheid en ervaring op deze gebieden heeft. Door de aansluiting van de KNHB bij dit gespecialiseerde instituut, zijn de volgende door het Bestuur van het ISR vastgestelde reglementen van het ISR van toepassing op de leden van de KNHB, te weten: het Dopingreglement, het Tuchtreglement Dopingzaken en het Reglement Matchfixing. De KNHB heeft er wel bewust voor gekozen om de onderwerpen reguliere tuchtzaken en het brede terrein van ongewenst gedrag ondergebracht te houden in een eigen tuchtrechtelijk systeem (met onder meer een tuchtcommissie, commissie van beroep en onderzoekscommissie). Dit is een goed werkend systeem waarbinnen veel kennis en expertise beschikbaar is en we slagen er bovendien goed in om deskundige mensen aan ons te binden die werkzaam zijn in dit systeem. Externe partijen en deskundigen beamen de goede

werking van dit juridische systeem van de KNHB. Indien nodig zoeken we de verbinding met samenwerkingspartners, externe partijen en deskundigen zoals bijvoorbeeld het Centrum Veilige Sport Nederland. Via al deze structuren, inspanningen en samenwerkingsverbanden creëren we een veilige sportomgeving.

Veranderende behoeften in de samenleving: andere bindingsvormen en flexibeler aanbod voor hockey

De KNHB organiseert de hockeycompetities in Nederland. Iedereen kan op zijn of haar eigen (ambitie)niveau deelnemen aan deze competities. Het risico is dat de huidige competitievormen niet meer voldoen aan de wensen en behoeften van de huidige en toekomstige hockeyers. Dit als gevolg van veranderende behoeften in de samenleving die onder andere tot uiting komen in individualisering, consumentisme, flexibilisering en de continue zoektocht naar speciale ervaringen en een (evenementen)beleving. Dit kan leiden tot daling van ledenaantallen bij de verenigingen, het onder druk komen van strategische doelen van de KNHB en de verenigingen en tot lagere inkomsten uit contributie en teamgelden. Inmiddels dalen de ledenaantallen licht. Maar zien we daarbij ook al enkele jaren dat de instroom bij de jongste jeugd is afgenomen en dat die deels gecompenseerd wordt door een (afnemende) toename van volwassen hockeyers (die het gevolg is van stijgende jeugdaantallen in het verleden en dus minder een verdienste van de KNHB en de verenigingen zijn).

Om hierop in te spelen zet de KNHB in op het bieden van mogelijkheden om ook te hockeyen op andere momenten en/of via ander hockeyaanbod en hockeyvormen en/of via andere bindingsvormen. Voor iedereen op het eigen (ambitie)niveau. Dit vraagt om meer flexibiliteit en maatwerk van zowel de KNHB als de verenigingen. De KNHB neemt als autoriteit in de (hockey)sport het voortouw om in te spelen op de behoeften van huidige en potentiële hockeyers. Doel daarbij is om de verenigingen te inspireren om en te faciliteren bij het binden en boeien van meer hockeyers via bestaand en nieuw aanbod en via bestaande en nieuwe bindingsvormen. Door het in 2021 ingevoerde nieuwe bindingsmodel tussen de KNHB en de verenigingen is het al mogelijk leden/hockeyers beter te bereiken met een passend (hockey) aanbod en lidmaatschap. De implementatie en brede verspreiding van nieuw aanbod en nieuwe bindingsvormen vraagt echter tijd en is een lange termijn traject dat de KNHB en de verenigingen stapje voor stapje beogen te realiseren. Daarbij zetten we erop in dat de bijbehorende cultuurverandering met behoud van de familiecultuur en de grote getalen van vrijwilligers gepaard gaat. Waarbij we als hockeysport het voordeel hebben dat we beschikken over veel relatief grote en sterke verenigingen die goed gepositioneerd zijn om zich strategisch en organisatorisch door te ontwikkelen en die bovendien beschikken over een eigen accommodatie die nodig is voor hockey. Via deze route kiezen de KNHB en de verenigingen er bewust voor om ernaar te streven dat het de hockeyverenigingen zijn die inspelen op de veranderende trends en behoeften in de samenleving. Daarmee houden zij duurzaam een sterke positie in de toekomst, en geven ze zo ook minder ruimte aan concurrerende commerciële aanbieders.

Een specifiek risico waar we hierbij op in moeten spelen is dat de hockeysport de afgelopen jaren minder aantrekkelijk is geworden voor jongens dan voor meisjes zo blijkt uit de ledencijfers.

Inmiddels is 35% van het aantal actieve hockeyers jongens en mannen en 65% meisjes en vrouwen. We streven ernaar dat de hockeysport een sport is voor zowel jongens en mannen als meisjes en vrouwen, sterker nog een sterk punt dat we graag behouden is dat de hockeyclub een plek is waar iedereen en dus juist ook jongens en meisjes elkaar willen ontmoeten. En dus is dit een specifiek risico dat we willen tackelen via een passend hockeyaanbod en bindingsvormen ook specifiek voor jongens.

Handelen op basis van data, kennis en inzichten: doorontwikkeling van expertise op het gebied van data, ict en online strategieën. Het belang van het gebruik van data wordt steeds groter. Data, kennis en inzichten spelen eveneens een steeds groter belang bij de sturing en bepaling van de business strategie. De KNHB heeft geïnvesteerd om de beschikbare en te vergaren data inzichtelijker en gebruiksklaar te maken. Denk bijvoorbeeld aan expertise en inspanningen op het gebied van data, ICT en online strategieën, inclusief de vereiste goedkeuringen en privacy-waarborgen. Deze kennis en expertise moet verder doorontwikkeld worden als structureel marketing instrument en doorvertaling naar mogelijke commerciële activiteiten richting hockeyers en fans. Uiteraard doen we dit altijd ten behoeve van de hockeysport en de verenigingen.

OPERATIONELE RISICO'S

Te grote druk op verenigingsfunctionarissen: inzetten op professionalisering

Er is zowel sprake van toenemende druk op de verenigingen en de verenigingsfunctionarissen als van een groot verloop in het aantal verenigingsfunctionarissen.

Zijn functionarissen korter verbonden aan en betrokken bij de sport en de vereniging? Dan betekent dit dat er nuttige kennis wegvloeit, onder meer over het functioneren van de vereniging. Om het kennisniveau van de verenigingen op peil te houden en te verhogen, organiseert de KNHB het Nationaal Hockeycongres en tal van bijeenkomsten en webinars. Daarnaast beschikt de KNHB over een (online) kennisplatform.

Wordt er steeds meer van verenigingen en verenigingsfunctionarissen gevraagd? En hebben we daarbij ook nog eens de ambitie om via flexibeler aanbod en bindingsvormen in te spelen op veranderende behoeften van huidige en toekomstige hockeyers? En wordt er daarnaast ook nog eens wat extra's gevraagd van de clubs om een maatschappelijke rol te vervullen? Dan zullen de verenigingen ontlast moeten worden via de aanstelling van extra professionals of uitvoeringskracht bij de verenigingen. De KNHB, de verenigingen en NOC*NSF zullen de noodzaak hiervan bij rijk, provincie en gemeenten over de Bühne moeten brengen. Zodat de verenigingssport de maatschappelijke waarde die ze heeft goed kan vervullen en de vrijwilligers op de verenigingen meer behapbare taken krijgen en verbonden kunnen blijven aan de sport.

FINANCIELE RISICO'S

Sponsorgelden

Een belangrijk deel van de opbrengsten van de KNHB bestaat uit sponsorgelden. Een daling van deze opbrengsten slaat een gat in de exploitatie van de KNHB.

Om de sponsorinkomsten op het niveau van 2024 te handhaven, onderhoudt de KNHB een intensieve samenwerking met bestaande partners, sponsors en suppliers. Ook spreekt de KNHB langlopende contracten af met deze partijen. Veel partijen zijn dan ook daadwerkelijk langjarig naar tevredenheid aan ons verbonden. In een aantal gevallen is dit zelfs een periode van meer dan 20 jaar.

Het versterken en vernieuwen van het palet aan partners, sponsors en suppliers is een doorlopende activiteit voor de KNHB. Als KNHB focussen we ons in toenemende mate ook expliciet op het leveren van tastbare en meetbare toegevoegde waarde aan de partners, sponsors en suppliers. Het financiële risico kan als laag tot midden worden geclassificeerd.

Evenementen

Het organiseren van evenementen is voor de KNHB belangrijk in verband met het positioneren van de hockeysport in Nederland en voor de positionering van de beide nationale teams bij de sponsors. In 2026 organiseert de KNHB samen met de Belgische Hockeybond het WK Hockey voor zowel de Dames als de Heren.

De organisatie van evenementen brengt financiële risico's met zich mee.

In december 2024 heeft de KNHB een subsidieaanvraag voor het WK Hockey 2026 ingediend bij het ministerie van VWS.

Kaartverkoop vormt een belangrijke inkomstenbron voor deze toernooien. De kaartverkoop is in hoge mate afhankelijk van de prestaties van het Nederlands Elftal Dames en Nederlands Elftal Heren. Daarnaast zien we dat bezoekers en standhouders steeds hogere eisen stellen, terwijl de KNHB de toegangsprijzen graag toegankelijk houdt, met aparte tarieven voor kinderen.

Om geen tegenvaller in de kaartverkoop te hebben rond een evenement, zet de KNHB sinds enige jaren online marketing strategieën in. Op het hele pallet van data, kennis, inzichten en handelen zijn we als organisatie gegroeid. Om de financiële positie van de evenementen goed te bewaken, heeft de KNHB ook continu aandacht voor en overleg over de volledige en tijdige registratie van verplichtingen en inkomsten.

Bij grotere evenementen, zoals het komende WK, is er tevens regelmatig overleg tussen de projectgroep van het evenement, de directie en een commissie vanuit het bestuur. Zo kan worden toegezien op eventuele risico's, de voortgang en de financiële stand van zaken.

Het financiële risico kan als laag worden geclassificeerd.

Beleggingsbeleid en - risico

De KNHB voert geen actief beleggingsbeleid. Het beleggen in financiële instrumenten als aandelen, obligaties en dergelijke vindt, na een herijking hiervan met de financiële commissie in 2023, niet plaats. Zonder beleggingsrisico te lopen is in 2024 gestart met een grote hoeveelheid liquide middelen op een deposito te plaatsen, waardoor meer rente wordt ontvangen.

Personele kosten

De KNHB valt onder de CAO sport. Eind 2023 is een cao-akkoord afgesloten voor de jaren 2024 en 2025. Naast jaarlijkse periodieken van 2,5% totdat het maximum van de salarisschaal is bereikt, stegen de salarissen met indexatie: per 1 januari 2024 met 6%, per 1 oktober 2024 met 2% en stijgen de salarissen per 1 april 2025 met 5%. Hiernaast worden in beide jaren de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,3% van het jaarsalaris. Deze ontwikkeling van de cao vanaf 2024 zorgt voor een (forse) stijging van de personele kosten bij gelijkblijvende formatie. Dit wordt versterkt door de steeds krappere wordende arbeidsmarkt en de oplopende inflatie. Tegelijkertijd geldt dat de inkomsten niet in dezelfde mate zullen toenemen via indexaties.

Strategische personeelsplanning zal de komende jaren dan ook moeten zorgen voor een aansluiting tussen beschikbare middelen en de inzet van capaciteit.

Dit risico wordt als midden geclassificeerd. De KNHB zal kritisch(er) gaan kijken naar efficiënte inzet van mens en middelen en kostenreductie.

RISICO'S ALS GEVOLG VAN WET- EN REGELGEVING

Onzekerheid als gevolg van politieke keuzes: inzetten op public affairs en lobby

Politieke keuzes kunnen van invloed zijn op de sportwereld – en daarmee op de KNHB en haar verenigingen. Denk bijvoorbeeld aan keuzes op het gebied van fiscaliteit en subsidies en de mate van ondersteuning van de (maatschappelijke waarde van de) verenigingssport.

Daarom is de KNHB betrokken bij diverse werkgroepen van NOC*NSF en zet de KNHB sinds 2020 structureel in op public affairs en lobby activiteiten. Zo is de KNHB vroegtijdig op de hoogte van de politieke ontwikkelingen die de sport raken en brengt de KNHB eigen standpunten en argumentatie in t.b.v. de hockeysport en de -verenigingen. Tegelijkertijd wil de KNHB eraan bijdragen dat de politiek op de hoogte is van wat de sport doet en wat zij bijdraagt aan de samenleving.

Een concreet dossier voor de KNHB waar we sinds 2023 via public affairs activiteiten op inzetten betreft een aanpassing van de stipendium regeling voor topsporters van de rijksoverheid, een regeling via welke topsporters recht hebben op een maandelijkse financiële ondersteuning om in hun levensonderhoud te kunnen voorzien. Voor de KNHB is een aanpassing van de stipendiumregeling naar een basisinkomensregeling voor topsporters erg belangrijk. Op die manier kunnen alle spelers en speelsters in de nationale teams met een A-status via een basisinkomen worden gecompenseerd voor de (sterk toegenomen) tijd die ze besteden bij de nationale teams. Het is niet meer van deze tijd dat er geen enkele compensatie staat tegenover de tijd die de spelers en speelsters bij de nationale teams doorbrengen, omdat ze bij een club en/of sponsor al enig inkomen verdienen. De KNHB heeft zelf niet de financiële mogelijkheden om de A-status sporters een salaris te betalen. Bovendien is de stipendiumregeling hiervoor bedoeld en dus is een aanpassing van deze regeling aan de huidige tijd de gewenste en passende oplossing. Streven van NOC*NSF was de regeling met ingang van 1-1-2025 aangepast en gemoderniseerd te hebben. Dit is niet gelukt waardoor de KNHB zelf in 2025 een extra bijdrage moet verstrekken aan de sporters. Het streven is de regeling met een jaar vertraging dus met ingang van 1-1-2026 wel aangepast en gemoderniseerd te blijven. De KNHB en NOC*NSF hebben hierover nauw contact. Indien het niet lukt om tot een regeling voor een basisinkomen voor topsporters te komen, dan leidt dat tot financiële risico's en/of prestatierisico's omdat de beschikbaarheid van de spelers en speelsters voor de nationale teams dan serieus onder druk komt te staan.

Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties en Wet Werk en Zekerheid

De Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties is ingevoerd om schijnzelfstandigheid te bestrijden. Ook moet de wet eraan bijdragen dat er sneller een arbeidsrelatie ontstaat, inclusief arbeidsovereenkomst en bestrijding van schijnzelfstandigheid. De KNHB werkt met specifieke partijen samen waarbij geen sprake is van een arbeidsovereenkomst omdat de gezagsverhouding ontbreekt. Het gaat hier voornamelijk om specialisten die gedurende beperkte tijd hun specialisme inzetten, zoals artsen, fysiotherapeuten, looptrainers en dergelijke. Het onjuist hanteren van een overeenkomst van opdracht – in plaats van een arbeidsovereenkomst – brengt grote fiscale en arbeidsrechtelijke risico's met zich mee.

De Belastingdienst heeft drie modelovereenkomsten (gedateerd 16 december 2021) goedgekeurd. Indien noodzakelijk hanteert de KNHB een van de modelovereenkomsten bij samenwerking met externe partijen. Sinds 6 september 2024 beoordeelt de Belastingdienst geen nieuwe overeenkomsten meer. Omdat de bestaande sportmodelovereenkomsten geldig waren op 6 september 2025 mogen deze worden gebruikt tot en met 31 december 2029. Waarbij natuurlijk wel geldt dat deze alleen zekerheid geven als opdrachtgever en opdrachtnemer werken zoals beschreven is in de overeenkomst.

De KNHB heeft enige jaren beleid op gemaakt op arbeidsrelaties, waardoor o.a. technische staf en scheidsrechters die meer betaald krijgen dan de vrijwilligersvergoeding via de salarisadministratie betaald worden.

De KNHB geeft ook haar verenigingen voorlichting over de (on)mogelijkheden van deze modelovereenkomsten. Zo kunnen verenigingen zelf eventuele arbeidsrechtelijke en fiscale problemen voorkomen.

Data, privacy, informatiebeveiliging en VOG

Op het gebied van data en IT-beveiliging is onvoldoende (kunnen) beschermen van de vertrouwelijkheid en integriteit van data, informatie en systemen tegen cybercriminaliteit een risico. Dit kan een belemmering vormen voor de bedrijfsvoering door (tijdelijk) niet beschikbare data en systemen en leiden tot financiële schade, waaronder claims en boetes uit hoofde van AVG-wetgeving.

De KNHB erkent dat het cyberrisico, in het algemeen, is toegenomen. De ICT-systemen van de KNHB kunnen door een cyberaanval beschadigd raken. Ook kan een dergelijke aanval leiden tot diefstal van vertrouwelijke en privacygevoelige informatie, wat vervelende gevolgen kan hebben voor betrokkenen. Bovendien kan het resulteren in negatieve publiciteit, wat het imago van de KNHB kan schaden. De KNHB hecht er veel belang aan om dit risico te minimaliseren. Daarom heeft de KNHB regels voor informatieverwerking, informatiebeveiliging en privacy opgesteld.

Ook in het systeem van HockeyWeerelt is continu aandacht nodig voor de diverse rollen en de daarbij horende rechtenstructuur teneinde te blijven voldoen aan de AVG-regels. Op het gebied van IT-beveiliging en onze beheersmaatregelen hebben we in 2021 daarnaast voor het eerst een externe partij de opdracht gegeven om de beveiliging te testen om vast te stellen hoe toegankelijk en kwetsbaar onze systemen en onze data zijn. De resultaten gaven toen geen aanleiding tot zorg, maar wij willen hier scherp op blijven en zijn van plan in 2025, omdat we hier niet hebben kunnen doen, hier weer een vervolg aan te geven.

De KNHB-bestuur heeft het privacy-beleid in de bestuursvergadering van januari 2025 opnieuw vastgesteld.

Gedurende 2024 heeft de KNHB de eerder al genomen acties en maatregelen die voortvloeien uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) extern laten evalueren. Dit resulteerde eind januari 2025 in de Compliance Verklaring AVG. Deze verklaring geeft aan dat de KNHB de in het kader van de AVG vereiste maatregelen heeft uitgevoerd.

Verklaring Omtrent Gedrag

Als sport vinden we dat iedereen in een veilige omgeving moet kunnen sporten en werken. Voor agressie, intimidatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag is absoluut geen plaats. Beleid met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag staat bij de sportbonden en NOC*NSF hoog op de agenda. De KNHB participeert in verschillende groepen om hier met elkaar vorm en inhoud aan te geven. Binnen alle maatregelen is de VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) een voorbeeld van een maatregel binnen een breder geheel aan preventieve maatregelen op dit vlak.

Een VOG is een door de overheid erkend bewijs van goed gedrag. Een VOG geeft aan dat het verleden van (nieuwe) vrijwilligers (zoals trainers, coaches, begeleiders, bondsarbitrage en bestuurders) en personeel (zoals in dienst van een vereniging of de KNHB) geen probleem vormt om binnen de sport actief te zijn. Met een VOG dragen we dus bij aan een veilige sportomgeving. Wanneer een VOG wordt aangevraagd van iedereen die actief is binnen de sport, geeft dit meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) vrijwilligers en personeel. Het vermindert de kans dat personen die eerder in de fout zijn gegaan, een functie binnen de sport kunnen uitvoeren. Hoewel het verplicht stellen van een VOG het voorkomen van ongewenst gedrag nooit volledig zal uitsluiten, laten we als sport door aandacht hiervoor wel zien dat de veiligheid van onze leden en medewerkers serieus genomen wordt. Bovendien hebben we als KNHB-organisatie ook een voorbeeldfunctie naar onze leden toe. Binnen een integere bedrijfscultuur is VOG een onderdeel van ons normenkader.

Verplichting per functie

De VOG krijgt een steeds verplichtender karakter. Naar verwachting zal een VOG-verplichting stapsgewijs voor steeds meer aangewezen functies, zowel vrijwillig als betaald, gaan gelden. Dit geldt dan zowel voor personen met Nederlandse als niet Nederlandse nationaliteit.

VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE OVER 2024

De Financiële Commissie bestond het boekjaar 2024 uit Erik Jan Reuver (voorzitter), Alexandra van der Tuin en Barend van Lieshout (conform 2023).

De commissie komt per verenigingsjaar minimaal driemaal bijeen met de penningmeester van het bestuur van de KNHB (Mark Pel), de manager Financiën en Bedrijfsvoering (Karin van Willigen) en de Algemeen Directeur (Erik Gerritsen). In 2024 is de Financiële Commissie drie maal bij elkaar gekomen samen met de bovengenoemde functionarissen.

Kernactiviteiten en bijzondere onderwerpen

Reguliere punten op de agenda van de Financiële Commissie vormen:

- De jaarrekening ter vaststelling door de AV.
- Tussentijdse cijfers (prognoses).
- De begroting en jaarplan.
- Meer specifiek het verslag van de accountant (over 2024) en bespreking in het bijzijn van de accountant op 17 maart 2025. Op 17 maart 2025 is ook de (concept)jaarrekening 2024 besproken ter vaststelling voor de komende AV in juni 2025.
- IT beleid en IT security (gebruik big data / AI).

Bij de behandeling en besprekingen het afgelopen jaar zijn onder meer de volgende onderwerpen aan de hand van een opgestelde jaarkalender besproken:

- Solvabiliteit en liquiditeitsratio's van de KNHB
- Het jaarplan van de KNHB en bijbehorende begroting
- Risico management
- Informatiebeveiliging en cybersecurity
- Lange termijn risico's (e.g. ledenaantallen, sponsormodel, etc.)
- Plannen verbouwing Wagener.
- Invulling financiële functie bij KNHB, governance en opvolgingsvraagstukken.

Observaties van de Financiële Commissie

De Financiële Commissie stelt vast dat de overleggen in een constructieve en transparante sfeer plaatsvinden. Gevraagde informatie wordt adequaat gedeeld. De adviezen van de Financiële Commissie worden serieus genomen. Uit de aangeboden jaarstukken en bijbehorende accountantsrapportage is gebleken dat de KNHB een financieel gezonde vereniging is. De jaarstukken zijn voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Daaruit blijkt ook dat directie en management in ieder geval qua financiën 'in control' zijn.

Advies aan de Algemene Vergadering

Wij stellen de Algemene Vergadering voor om het bestuur en directie decharge te verlenen over het in 2024 gevoerde financiële beleid. De Financiële Commissie spreekt tenslotte wederom haar tevredenheid uit over het gevoerde financiële beleid over 2024. Wederom met speciale dank aan de manager Financiën en Bedrijfsvoering en haar medewerkers voor de transparante en adequate verslaggeving.

Namens de Financiële Commissie

E.J. Reuver RA RV (voorzitter), drs. A. van der Tuin, Ir. B. van Lieshout

Rotterdam, 21 maart 2025

JAAARREKENING 2024



Jaarrekening 2024

Inhoudsopgave

Jaarrekening 2024

1. Balans per 31 december 2024
2. Staat van baten en lasten over 2024
3. Kasstroomoverzicht
4. Grondslagen van de jaarrekening
5. Toelichting op de balans per 31 december 2024
6. Niet uit de balans blijkende vorderingen en verplichtingen
7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2024

Overige gegevens

1. Controleverklaring van de onafhankelijk accountant

Bijlagen

1. Begroting 2025
2. Toelichting op de begroting 2025

1 Balans per 31 december 2024

ACTIVA	2024	2023
VASTE ACTIVA		
Immateriële vaste activa [1]		
Automatisering	1.066	1.123
Materiële vaste activa [2]		
Tribune Wagener Stadion [2.1]	1.078	1.125
Verbouwing kantoorpand [2.2]	119	150
Vervoermiddelen [2.3]	156	157
	1.353	1.432
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorderingen		
Debiteuren [3.1]	5.875	746
Overige vorderingen en vooruit betaalde bedragen [3.2]	820	899
	6.695	1.645
Liquide middelen [4]	7.749	8.929
Totaal activa	16.863	13.129
PASSIVA	2024	2023
Vermogen		
Continuïteitsreserve [5.1]	3.500	3.150
Bestemmingsreserve Wagener [5.2]	750	750
Bestemmingsreserve Automatisering [5.3]	637	650
Bestemmingsreserve StrategischeVisie [5.4]	0	630
Bestemmingsreserve Evenementen [5.5]	400	0
Bestemmingsreserve Tophockey [5.6]	200	189
Algemene reserve [5.7]	220	330
	5.707	5.699
Bestemmingsfonds		
Hockeybonus [6]	0	0
Voorzieningen		
Jubilea [7]	76	82
Kortlopende schulden		
Crediteuren [8.1]	955	1.146
Overige schulden	2.116	1.555
Vooruit ontvangen bedragen [8.2]	8.008	4.647
	11.079	7.348
Totaal passiva	16.863	13.129

	Werkelijk	Begroting	Werkelijk
	2024	2024	2023
BATEN			
Leden [1]	7.442	6.920	6.982
Sponsoring [2]	5.029	4.891	4.607
Subsidie Lotto - NOC*NSF [3]	3.664	3.399	3.581
Foundation [5]	525	532	397
Subsidie, overig [6]	0	0	125
Evenementen [4]	1.547	0	1.335
Zaalhockey	2.703	0	2.514
Financiële Baten	189	45	50
Overige inkomsten [7]	473	568	342
Totaal baten	21.572	16.355	19.933
LASTEN			
Personeel bondsbureau [8]	5.562	5.560	5.180
Huisvesting [9]	582	559	504
Afschrijvingen [10]	156	151	113
Organisatie [11]	758	666	726
Foundation [12]	525	532	397
Sponsoring [13]	1.556	1.165	917
Communicatie [14]	741	708	705
Tophockey [15]	4.352	4.800	4.868
Prijzengeld en portretrecht [16]	459	440	732
Zaalhockey [17]	2.676	0	2.515
Leven lang hockey [18]	2.379	1.476	1.841
Wagener Stadion [19]	260	298	270
Evenementen [20]	1.558	0	1.266
Totaal lasten	21.564	16.355	20.034
Resultaat	8	0	-101
Mutatie algemene reserve	-21	0	0
Mutatie BR Automatisering	13	0	101
Saldo	0	0	0

Erik Klein Nagelvoort Els de Stigter

Victor Brouwer

Mark Pel Madeleine Buise Femke Teeling

Lisanne de Roever Marten Eikelboom

3 Kasstroomoverzicht

	2024	2023
Mutatie algemene reserve	21	0
Mutatie Bestemmingsreserve	-13	-101
AANPASSINGEN VOOR:		
Afschrijvingen	246	174
Mutatie Fonds hockeybonus	0	-9
Dotaties aan voorzieningen	9	11
Onttrekkingen aan voorzieningen	-14	0
	241	176
VERANDERINGEN IN WERKKAPITAAL:		
Mutatie vorderingen	-5.050	-830
Mutatie kortlopende schulden	3.731	91
	-1.319	-739
Kasstroom uit operationele activiteiten	-1.070	-664
Investering immateriële vaste activa	69	440
Investering materiële vaste activa	41	170
Kasstroom uit investerings-activiteiten	-110	-610
Mutatie geldmiddelen	-1.180	-1.274

4 Grondslagen van de jaarrekening

Statutaire naam en doelstelling

De Koninklijke Nederlandse Hockey Bond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, heeft zetel te 3528 BE Utrecht aan de Orteliuslaan 1041 en is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40530560 als de KNHB.

Volgens artikel 3 van de statuten stelt de KNHB zich ten doel de bevordering van de hockeysport in al haar verschijningsvormen en voorts het verrichten van al hetgeen daaruit voortvloeit, daartoe bevorderlijk kan zijn, dan wel daarmede verband houdt. De KNHB tracht dit doel te bereiken door het organiseren, uitschrijven en aanmoedigen van veld- en zaalhockeywedstrijden en tot zoveel mogelijk ontwikkelen van andere initiatieven en activiteiten die de hockeysport kunnen dienen.

Continuïteitsveronderstelling

Per 31 december 2024 bedraagt het eigen vermogen van de KNHB 5.707 en het saldo van de liquide middelen 7.749.

De liquiditeitsratio en de solvabiliteitsratio tonen beiden aan dat de KNHB financieel gezond is, ook al wordt dit in 2024 vertoebeld door een forse vooruit facturering van sponsorgeld.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de KNHB.

Algemene waarderingsgrondslagen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor Jaarverslaggeving 640 voor Organisaties zonder winststreven. De ontvangen bijdragen uit bestemmingsreserves en –fondsen worden als baten in de staat van baten en lasten verwerkt omdat dit een beter beeld geeft omtrent het resultaat van de bedrijfsvoering. Bij het opstellen van de jaarrekening is rekening gehouden met de voorwaarden volgens het Bestedingsplan en Richtlijnen Bestedingsjaren 2022 en 2024 van NOC*NSF.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient de directie en het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen van waardering

1. De jaarrekening betreft de rekening van de KNHB van 1 januari t/m 31 december.
2. De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en, indien van toepassing, met bijzondere waarde verminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Het afschrijvingspercentage luidt 10%.
3. De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. De afschrijvingspercentages luiden:
 - Hoofdtribune 3,33%;
 - Verbouwing kantoorpand 9,12%;
 - Vervoermiddelen 20%, rekening houdend met een restwaarde van 10%.
4. De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk zijn aan de nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden zo veel mogelijk bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

5. De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

6. Het vermogen van de KNHB bestaat uit een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en een algemene reserve. Zij zijn allen bedoeld voor aanwending in overeenstemming met de doelstellingen van de KNHB.

6.a. De continuïteitsreserve is bedoeld om zeker te stellen dat de organisatie in de toekomst aan haar doelstellingsverlichtingen kan voldoen en ter afdekking van risico's op korte termijn.

6.b. De bestemmingsreserves zijn door de KNHB afgezonderde delen van het vermogen voor een speciaal doel. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in de reserves vinden plaats via de resultaatbestemming. Bestemmingsreserves kunnen door het bestuur worden aangewend voor het benoemde doel van de reserve.

7. De KNHB heeft de pensioenregeling voor alle medewerkers ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) (voorheen PGGM) op basis van een standaard pensioenreglement van het PFZW (middelloodneregeling). Richtlijn 271 biedt de mogelijkheid om deze regeling als een toegezegde-bijdragereregeling te verwerken omdat:

a. de KNHB is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds (PFZW) en tezamen met andere rechtspersonen dezelfde pensioenregeling toepast;

b. de KNHB geen verplichting heeft tot het voldoen van aanvullende bijdragen, niet zijnde een verhoging van toekomstige premies als sprake is van een tekort bij PFZW.

De (pre)pensioenregeling van PFZW voldoet aan beide voorwaarden. De regeling mag derhalve onder RJ 271 worden verwerkt als een toegezegde-bijdragereregeling. Dit betekent dat de premienota's van PFZW onder de pensioenlasten zijn verwerkt en het nog niet betaalde deel van de premies onder kortlopende schulden.

8. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

9. Overige activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld in de toelichting.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

1. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

De inkomsten en kosten, welke betrekking hebben op het zaalhockeyseizoen eindigend in maart, worden aan het eind van het competitie seizoen verwerkt in de staat van baten en lasten.

2. Toerekening contributie en teambijdragen

Omdat de activiteiten van het hockeyseizoen plaatsvinden in de periode september tot en met mei, en daardoor in twee kalenderjaren valt, wordt vier maanden toegerekend te worden aan de balansperiode en vijf maanden aan het volgende boekjaar.

3. Toegekende subsidies vanuit de sportagenda hebben betrekking op een kalenderjaar en zijn als zodanig verwerkt. De uitgaven hiervan worden toegerekend op basis van de aangegane verplichtingen.

4. Supply sponsoring wordt gewaardeerd tegen de waarde in het economisch verkeer en verwerkt in de jaarrekening.

Notatie bedragen

Alle bedragen opgenomen in deze jaarrekening zijn in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.

5 Toelichting op de balans per 31 december 2024

[1] Immateriële vaste activa

De boekwaarde is als volgt te specificeren:

	Aanschafwaarde		
	tm 2023	2024	tm 2024
Competitie planning software	1.247	69	1.316

	Afschrijvingen		
	tm 2023	2024	tm 2024
Competitie planning software	124	126	250

	Boekwaarde		
	tm 2023	2024	tm 2024
Competitie planning software	1.123	-57	1.066

De afschrijving vindt plaats in 10 jaar, Hierbij is rekening gehouden met de gebruiksduur van de vorige software voor de competitie planning.

[2] Materiële vaste activa

De boekwaarde is als volgt te specificeren:

	Aanschafwaarde		
	tm 2023	2024	tm 2024
Wagener Stadion, veld en tribune	1.440	0	1.440
Verbouwing kantoorpand	329	0	329
Vervoermiddelen	170	41	211
	1.939	41	1.980

	Afschrijvingen		
	tm 2023	2024	tm 2024
Wagener Stadion, veld en tribune	315	47	362
Verbouwing kantoorpand	179	31	210
Vervoermiddelen	13	42	55
	507	120	627

	Boekwaarde		
	tm 2023	2024	tm 2024
Wagener Stadion, veld en tribune	1.125	-47	1.078
Verbouwing kantoorpand	150	-31	119
Vervoermiddelen	157	-1	156
	1.432	-79	1.353

In 2017 is de nieuwe hoofdtribune in gebruik genomen. De gemeente Amsterdam heeft hiervoor een subsidie van 3 miljoen gegeven. De subsidie is in mindering gebracht op de uitgaven voor de tribune. Vanaf 2017 is na in gebruik name van de hoofdtribune afgeschreven.

De specificatie van de investeringen in de hoofdtribune luidt:

Totaal aanschafwaarde hoofdtribune	4.825
Subsidie Gemeente Amsterdam	-3.000
Overige bijdragen	- 385
Totaal geactiveerd in 2017	1.440
Afschrijvingen tm 2024	- 362
Boekwaarde ultimo 2024	1.078

In 2019 is de afschrijvingstermijn voor de hoofdtribune vastgesteld op 30 jaar. In 2017 was dit 20 jaar. Op jaarbasis is hierdoor de afschrijvingslast 24 lager. De afschrijvingskosten zijn verwerkt bij de kosten van het Wagener Stadion.

De specificatie van de investeringen in het kantoorpand luidt:
Totaal aanschafwaarde verbouwing 652
Investeringsbijdrage pand eigenaar -323
Totaal geactiveerd in 2017 329

[3] Vorderingen

[3.1] Debiteuren

De specificatie luidt:

	2024	2023
Verenigingen	253	218
Sponsoren	5.636	579
Overige vorderingen	107	70
	5.996	867
Af: Voorziening	121	121
	5.875	746

In de post debiteuren van de sponsoren zijn facturen voor het jaar 2025 opgenomen. Deze bedragen zijn in januari 2025 betaald.

[3.2] Overige vorderingen

De specificatie luidt:

	2024	2023
Te vorderen omzetbelasting	0	13
Vooruitbetaalde bedragen	321	420
Zaalhockey	341	364
Overige	158	102
	820	899

[4] Liquide middelen

De specificatie luidt:

	2024	2023
Rekening courant	28	1.517
Internet spaarrekening en deposito	7.721	7.412
	7.749	8.929

Conform afspraak wordt geld alleen aangehouden op spaarrekeningen. Van het saldo van de spaarrekening is 66 verpand aan de verhuurder van het kantoorpand.

[5] Reserves

In de Algemene Vergadering van 18 juni 2015 is besloten de algemene reserve nader te verdelen in een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves (BR) en een algemene reserve. De benodigde omvang van deze reserve wordt periodiek opnieuw vastgesteld. Herijking vindt iedere vier jaar plaats. De herijking heeft voor de vermogenspositie in de jaarrekening 2024 plaatsgevonden.

Voor resultaatverdeling betekent de herijking het volgende:

	2024 voor resultaat- verdeling	ultimo 2023
Continuïteitsreserve	3.500	3.150
BR Wagener	750	750
BR Automatisering	650	650
BR Strategische Visie	0	630
BR Evenementen	400	0
BR Tophockey	200	189
Algemene reserve	199	330
	5.699	5.699

[5.1] Continuïteitsreserve

De specificatie luidt:

	2024	2023
Saldo 1 januari	3.150	3.150
Mutatie herijking reserves	350	0
Saldo 31 december	3.500	3.150

Ter waarborging van de continuïteit van de KNHB wordt deze reserve aangehouden. Vanaf 2019 wordt als continuïteitsreserve een bedrag aangehouden, dat overeenkomt met ca 50% van de vaste kosten van 2019. In 2024 is deze reserve verhoogd naar 3.500 gezien de stijgende kosten en bedraagt hiermee ca 16% van het totaal aan exploitatielasten over de laatste jaren.

[5.2] Bestemmingsreserve Wagener

De specificatie luidt:

	2024	2023
Saldo 1 januari	750	750
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	750	750

In 2017 is de hoofdtribune verbouwd. Deze reserve kan aangewend worden voor de gedeeltelijke financiering van een gewenste toekomstige verbouwing van de overige tribunes in het Wagner Stadion en het in stand houden van de tribune(s). In 2024 zijn de plannen voor de gewenste verbouwing met diverse partijen besproken over mogelijkheden.

[5.3] Bestemmingsreserve Automatisering

De specificatie luidt:

	2024	2023
Saldo 1 januari	650	650
Mutatie resultaatbestemming 2024	-13	0
Saldo 31 december	637	650

Alhoewel in de afgelopen jaren de kosten in ICT hoog waren, heeft de KNHB nog steeds een aanzienlijke inhaalslag te maken op het gebied van automatisering teneinde de processen en het beheer en gebruik van data efficiënt te kunnen afhandelen en te delen. Dit is onder meer van toepassing op de gebieden competitie, arbitrage, opleidingen en relatiebeheer. In 2024 is met partijen uitgebreid gekeken naar mogelijkheden hiertoe. Eind 2024 is een keuze gemaakt voor een toekomstige leverancier. Met deze leverancier gaat vanaf 2025 vol worden ingezet op genoemde processen.

[5.4] Bestemmingsreserve Strategische visie 2026

De specificatie luidt:

	2024	2023
Saldo 1 januari	630	630
Mutatie herijking reserves	-630	0
Saldo 31 december	0	630

In de strategische visie 2026 hanteert de KNHB de strategische thema's Hockey overall van iedereen, de energieke hockeyvereniging en een gezond en sterk tophockeymodel. Om activiteiten vanuit deze visie te kunnen realiseren was een bestemmingsreserve gevormd. De afgelopen jaren heeft de KNHB ook vanuit Sportbonden 2.0 subsidies ontvangen waaruit deze activiteiten gefinancierd konden worden. Daardoor is deze bestemmingsreserve niet gebruikt en niet meer nodig en is vrijgevalen.

[5.5] Bestemmingsreserve Evenementen

De specificatie luidt:

	2024	2023
Saldo 1 januari	0	0
Mutatie herijking reserves	400	0
Saldo 31 december	400	0

In 2026 organiseert de KNHB, samen met de Belgische Hockeybond, het WK hockey voor dames en heren. Gezien de stijgende kosten en verplichtingen en de inkomsten die ook veelal uit ticketverkoop wordt gerealiseerd is voor dit evenement een bestemmingsreserve gevormd.

[5.6] Bestemmingsreserve Tophockey

De specificatie luidt:

	2024	2023
Saldo 1 januari	189	290
Mutatie herijking reserves	11	-101
Saldo 31 december	200	189

Door de stijgende kosten van vervoer en verblijf stijgen de kosten voor de programma's van de nationale teams. Eind 2024 werd de subsidietoekenning voor de jaren 2025-2028 bekend. Deze subsidie voor de dames- en herenlijn steeg van een toezegging in 2024 2.363 naar 3.200 voor de komende jaren. Gezien de forse kosten voor reizen buiten Europa voor Pro League wedstrijden zijn momenten van additionele bijdragen nodig in de periode tot en met 2028.

[5.7] Algemene reserve

De specificatie luidt:

	2024	2023
Saldo 1 januari	330	330
Mutatie herijking reserves	-131	0
Mutatie resultaatbestemming 2024	21	0
Saldo 31 december	220	330

[6] Voorziening Jubilea

De specificatie luidt:

	2024	2023
Saldo 1 januari	82	71
Af: onttrekkingen	15	0
Bij: dotatie	9	11
Saldo 31 december	76	82

Op basis van Richtlijn 640 is een voorziening voor toekomstige uitkeringen in van verband met jubilea van personeelsleden opgenomen. Volgens de CAO-sport vinden uitkeringen plaats bij het bereiken van dienstverbanden van 10, 25 en 40 jaar. In 2024 hebben er aan twee personen een uitkering verricht voor een 10-jarig dienstverband. Voor de bepaling van de hoogte van de voorziening wordt gerekend met de benodigde jubileumuitkeringen op termijn.

[7] Schulden op korte termijn

[7.1] Crediteuren

Dit betreffen handelscrediteuren.

[7.2] Overige schulden en vooruit ontvangen bedragen

De specificatie luidt:

	2024	2023
Vakantiegeld	225	220
Vakantiedagen	215	227
Af te dragen Loonheffing, december	310	260
Af te dragen Omzetbelasting, december	821	0
Overige nog te betalen bedragen	545	848
	2.116	1.555

Vooruit ontvangen bedragen inzake:

Subsidie, reallocaties	913	790
Hockey Foundation	509	492
Sponsoring	5.506	2.400
Contributie en teamgelden	711	556
Opleidingen	127	85
Overige	241	324
	8.007	4.647
	10.124	6.202

De NOC*NSF subsidie is ten tijde van het opstellen van de jaarrekening 2024 vastgesteld tot en met het jaar 2022.

Ten opzichten van de ontvangen gelden voor de Hockey Foundation tot en met het jaar 2024 is tot en met 2024 509 nog niet besteed. De daadwerkelijke bestedingen worden jaarlijks gedekt vanuit de ontvangen inkomsten, het resterende saldo wordt jaarlijks gemuteerd op het vooruit ontvangen bedrag Hockey Foundation in de balans.

Het bedrag aan vooruit ontvangen sponsoring is hoog daar al facturen voor 2025 zijn gefactureerd en in 2025 al zijn betaald. Tevens zijn hieronder gelden verantwoord voor waarvoor de tegenprestatie nog moet worden geleverd.

6 Niet uit de balans blijvende vorderingen en verplichtingen

1. De leaseovereenkomsten voor auto's variëren in looptijd van 2024 tot en met 2029. De leaseverplichting bedraagt:

	2024	2023
- binnen één jaar	75	44
- tussen één en vijf jaar	180	49
	255	93

2 De KNHB is in december 2016 de verplichting aan gegaan voor de huur voor een nieuw bondskantoor in Utrecht voor een periode van 11 jaar. De KNHB huurt het pand zelfstandig. De huurlast van de KNHB voor het gebouw en parkeerplaatsen bedraagt bij aanvang van de huur 206 per jaar.

3 De KNHB heeft sponsorovereenkomsten, waarvan de looptijd eindigt tussen 1 september 2025 en 31 december 2032.

7 Toelichting staat van baten en lasten over 2024

[1] Leden

De specificatie luidt:	werkelijk 2024	begroting 2024	Werkelijk 2023
Contributie en inleggelden	6.576		6.412
Cursusgelden	665		399
Boetes	201		171
	7.442	6.653	6.982

Sinds het nieuwe bindingsmodel zijn ledenaantallen gebaseerd op de ledenadministraties van de verenigingen. Per eind 2024 gaat het hierbij over 229.700 leden (2023: 241.305 leden).

In de begroting worden de cursusgelden gesaldeerd met de kosten benodigd voor het organiseren van deze cursussen en ontwikkelkosten van het Expertise Centrum. In de jaarrekening worden de daadwerkelijke inkomsten en kosten separaat weergegeven. De kosten zijn opgenomen in de kosten "Leven Lang hockey". De inkomsten uit boetes zijn gestegen door een doorgevoerde tariefsverhoging.

	werkelijk 2024	begroting 2024	Werkelijk 2023
Inkomsten Expertise Centrum	665		399
Kosten Expertise Centrum	605		237
	60	125	162

[2] Sponsoring

Dit betreft de bijdragen van de sponsors, zowel in financiële bijdragen als in de levering van goederen en diensten (barter sponsoring).

	werkelijk 2024	begroting 2024	Werkelijk 2023
Sponsorgelden	4.361	4.542	4.526
Barter bijdragen	668	349	81
	5.029	4.891	4.607

[3] Subsidie Lotto – NOC*NSF

Dit betreft de subsidie van Lotto, NOC*NSF t.b.v. Leven Lang Sporten, Top 10 en brancheontwikkeling. Voor de opname van de subsidie in de exploitatie is de afrekening opgemaakt. Met eventuele onderbesteding is rekening gehouden bij de subsidiebepaling.

De specificatie van de post luidt:

	2024	Begroting 2024	2023
Topsport, regulier en indexatie	2.117	2.097	2.124
Topsport reallocatie	0	0	130
Top-teamsportcompetitie	280	0	85
Versterken Sportbonden 2	149	224	164
Algemeen functioneren	1.118	1.078	1.078
	3.664	3.399	3.581

De ingediende subsidie afrekeningen zijn tot en met 2022 vastgesteld. Voor de uitgaven inzake Topsport, Top 10, heeft de KNHB een brugstaat opgesteld en een LOR verstrekt aan NOC*NSF.

In 2023 heeft voor Topsport een reallocatie plaatsgevonden van gelden uit het jaar 2022.

De subsidies top-teamsportcompetitie en Versterken Sportbonden 2 waren zowel qua inkomsten als qua kosten niet begroot. De kosten zijn verantwoord bij 'Leven lang Hockey'.

[4] Evenementen

Dit betreffen FIH Pro League wedstrijden georganiseerd met inkomsten o.a uit kaartverkoop en arrangementen.

[5] Foundation

De Foundation is tijdens het Nationale Hockey Congres 2020 gelanceerd. In 2024 is 525 van de doelgelden verkregen van diverse partijen besteed. In 2023 was 397 van de doelgelden besteed.

[6] Subsidie

In 2023 betreft dit voornamelijk de (corona) Subsidie Toekenning Inkomstenderving Kaartverkoop voor de Pro League wedstrijden uit najaar 2021 ad 120.

[7] Overige inkomsten

In de overige inkomsten zitten inkomsten voor verrichte dienstverlening naar o.a. EHL, FIH, Dirk Kuyt Foundation, gebruik Wagener stadion en verkoop aan attributen als KNHB-vlaggen en scheidsrechterskleding.

[8] Personeel bondsbureau

De specificatie luidt:

	werkelijk 2024	begroting 2024	Werkelijk 2023
Personeelskosten	5.102	5.190	4.831
Reis- en verblijfkosten	460	370	349
	5.562	5.560	5.180

Het bestuur bestaat geheel uit vrijwilligers en ontvangt hiervoor, buiten een vergoeding van gemaakte werkelijke kosten, geen beloning.

De omvang van het totaal aantal werkzame personen (geen FTE) per 31 december van de bureauorganisatie bedraagt:

werkelijk 2024	werkelijk 2023	werkelijk 2022	werkelijk 2021	werkelijk 2020
67	69	64	67	67

[9] Huisvesting

Onder huisvesting wordt verstaan huur, servicekosten en vanuit Stichting DeWeerelt ingekochte kosten als schoonmaak, telefonie, kopiëren en catering.

De kosten zijn hoger dan begroot door een (fors) hogere afrekening ontvangen over 2023 (en daardoor ook verwacht wordt voor 2024) voor energie kosten en omdat de KNHB een hoger percentage gebruik in DeWeerelt heeft ten opzichte van andere hoofdhouders dan in 2023. Dit percentage wordt gemeten in percentage werkzame personen van de vijf hoofd huurders van DeWeerelt.

[10] Afschrijvingen

Dit betreffen de afschrijvingen voor het verbouwde kantoorpand en automatisering Competitie Planning. De afschrijvingskosten van de vervoermiddelen zijn opgenomen onder de reis- en verblijfkosten.

[11] Organisatie

Onder de organisatiekosten zijn opgenomen o.a. kosten inzake kantoorautomatisering, pakket voor financiële administratie, verzekeringen, contributie EHF, FIH, WOS en NOC*NSF, de algemene vergaderingen, bestuur, accountant en juridisch advies en software licenties. De kosten van deze licenties zijn gestegen. De juridisch advies kosten zijn eveneens gestegen.

Specificatie accountants- en advieskosten:

- accountantscontrole jaarrekening
- juridisch advies t.b.v. kort geding door een vereniging ingediend en ondersteuning bij een beroepsschrift

[12] Foundation

Hier zijn de kosten voor de activiteiten van de Foundation begroot. De

werkelijke kosten hebben betrekking op verenigingsondersteuning en communicatiematerialen.

[13] Sponsoring

Hieronder zijn opgenomen de bestedingen van activatiegelden, portretrechten via Partners en sponsorkosten. Ook de barter kosten zijn hier opgenomen, werkelijk in 2024 684 (begroot 363). Deze forse stijging komt voornamelijk door de uitgifte door een sponsor van het nieuwe spelerstenue voor met name de Nederlands Elftal spelers.

[14] Communicatie

Dit betreffen kosten inzake internet KNHB.nl en hockey.nl. Door een gehouden opschoningsactie op hockey.nl zijn de kosten hoger dan begroot.

[15] Tophockey

Hieronder zijn opgenomen kosten inzake de technische staf en de programmakosten van de diverse teams en maatschappelijke begeleiding. Voor de nationale – en jong oranje teams geldt dat hierdoor dat er een restitutie en reallocatie plaatsvindt voor ontvangen (doel) subsidies voor de activiteiten van deze teams door NOC*NSF. De kosten voor de begroting worden jaarlijks ingeschat in de maand november. Op dat moment zijn de kosten voor de speelprogramma's van de teams nog niet bekend. Voor 2024 waren voor de maand december bijvoorbeeld Pro League wedstrijden voor de dames en heren selectie begroot in Argentinië terwijl in werkelijkheid deze wedstrijden in Nederland zijn gespeeld.

[16] Prijzengeld en Portretrecht

De KNHB begroot het uitbetalen van 75% van het maximaal uit te keren bedrag. Overeenkomstig de afspraak met de Belastingdienst wordt, indien van toepassing, prijzengeld als brutobedrag betaalbaar gesteld en via de salarisadministratie betaald. Dit betekent dat voor het prijzengeld ook sociale lasten zijn opgenomen. De kosten voor 2024 zijn iets hoger dan begroot door het sportieve succes tijdens de Pro League. Het prijzengeld voor de nationale teams voor de Olympische Spelen 2024 In Parijs, waar zowel de dames als de heren Olympisch Kampioen werden, is door NOC*NSF betaalbaar gesteld aan de dames en heren.

[17] Zaalhockey

Hier zijn de kosten voor de zaalhockeycompetitie verantwoord. De afrekening van het zaalseizoen 2023-2024 heeft plaatsgevonden in 2024.

De afrekening van het seizoen 2022-2023 heeft plaats gevonden in 2023.

[18] Leven lang hockey

Onder de kosten Leven lang hockey zijn opgenomen de kosten voor o.a. competitie en arbitrage, inclusief de leden- en competitiepakketten en de HockeyWeerelt, diverse hockeydoelgroepen, Sportiviteit & Respect en opleidingen (zie opmerking bij 7.1 Inkomsten Leden). Ook zijn hier de gesubsidieerde projecten van top teamsportcompetitie en sportbonden 2 verantwoord.

[19] Wagener Stadion

Dit betreffen de afschrijvingskosten en alle exploitatiekosten van en rondom het Wagener Stadion in Amstelveen. Door een daling van de energietarieven zijn de kosten lager dan begroot.

[20] Evenementen

In 2024 zijn Pro Leaguewedstrijden en uitzwaaiwedstrijden naar de Olympische Spelen georganiseerd. In 2023 betroffen dit alleen de Pro League wedstrijden.

Voorstel resultaatbestemming

Vooruitlopend op het positieve besluit van de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat over het boekjaar als volgt te verwerken:

- 13 ten laste van Bestemmingsreserve Automatisering
- 21 dotatie aan de Algemene Reserve

Overige gegevens

1. Controleverklaring

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Algemene Ledenvergadering van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond te Nieuwegein gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 1 april 2025

Coney Assurance B.V.

Was getekend

drs. P de Kok RA

Bijlage 1 Begroting 2025 (bedragen x € 1.000)
(vastgesteld in de Algemene Vergadering van 27 november 2024)

	begroting 2025	begroting 2024	JR 2023
Baten			
Leden	6.985	6.920	6.981
Subsidie sportagenda	4.904	3.399	3.581
Sponsoring	4.967	4.891	4.607
Evenementen	0	0	1.335
Financiële baten	140	45	50
Overige inkomsten	555	567	342
Foundation	545	532	397
Overige subsidie	0	0	125
Totaal baten	18.096	16.354	17.418
Lasten			
Personeel	5.772	5.560	5.180
Huisvesting en afschrijvingen	752	710	617
Organisatiekosten	700	666	726
Sponsorkosten	1.199	1.165	917
Communicatie	753	708	705
Tophockey	5.887	4.800	4.868
Prijzengeld +Portretrecht	640	440	732
Leven lang hockey	1.549	1.476	1.841
Wagener	298	298	270
Evenementen	0	0	1.266
Kosten foundation	545	532	397
Totaal lasten	18.096	16.354	17.519
Sub saldo	0	0	-101
Mutaties reserves	0	0	101
Saldo	0	0	0

Bij de presentatie van deze begroting zijn de cijfers van de laatste vastgestelde jaarrekening opgenomen.

Toelichting begroting 2025

Leden

Het tellen van leden gebeurt over een heel seizoen voor de financiële afrekeningen naar de verenigingen en over een kalenderjaar voor de KNHB begroting en de KNHB jaarrekening.
De database van de KNHB, de HockeyWeerelt, is leidend voor deze registratie en telling.

Er is rekening gehouden met de door de Algemene Vergadering vastgestelde prijswijzigingen van de contributie en inleggelden voor seizoen 2023-2024 en 2024-2025.

In jaarrekening 2023 was een (door corona) inhaaleffect zichtbaar in de inkomsten van de afgeronde cursussen.
De specificatie van de begrotingspost luidt:

	begroting 2025	begroting 2024	JR 2023
Leden			
Contributie en inleggelden	6.675	6.525	6.412
Cursusgelden	125	235	399
Boetes	185	160	171
	6.985	6.920	6.981

Subsidie Sportagenda NOC * NSF

De KNHB wordt voor basisinfrastructuur voor topsport en de georganiseerde breedtesport mede gefinancierd uit de afdrachten aan de totale sport vanuit kansspelopbrengsten. Dit betreffen afdrachten vanuit de Nederlandse Loterij Organisatie (NLO). De gelden die de KNHB uit deze subsidie ontvangt zijn doelsubsidies.

Vanaf het jaar 2023 is het verdeelmechanisme aangepast voor subsidie voor algemeen functioneren. Een deel van deze subsidie wordt ontvangen op het oude (ledenaantal) format en een ander deel vanuit de omzet die de bond zelf genereert. De KNHB genereert zelf veel omzet o.a. uit sponsoring en evenementen. Hierdoor ontvangt de KNHB vanaf 2023 een hogere bijdrage.

De subsidie voor Tophockey is in 2020 voor de jaren 2021 tot en met 2024 kenbaar gemaakt en deze bedraagt 1 mio voor zowel de dames- als de herenselectie. Deze bedragen kennen een geringe indexatie. Deze bedragen betreffen volledig aan Tophockey gealloceerde bedragen. Bij de jaarrekening worden eventuele reallocaties van eerdere jaren en naar toekomstige jaren verwerkt.
Eind 2024 dan wel eind januari 2025 ontvangt de KNHB voor Tophockey weer een toekenning voor de jaren. De aanvraag is hiervoor eind september 2024 ingediend. In deze aanvraag is rekening gehouden met (fors) stijgende kosten en een daling van de eigen bijdrage van de KNHB van 44% naar 31%. NOC*NSF gaat uit van een minimale eigenbijdrage van 30%.

Indien de daadwerkelijke toegekende subsidie vanuit NOC*NSF lager wordt dan aangevraagd (en begroot) zal een taakstellende bezuiniging moeten plaats vinden in de kosten van Tophockey.

In september 2023 werd bekend dat de KNHB subsidie ontvangt voor Versterken Sportbonden.
Deze subsidie geldt ook voor 2025.
Deze subsidie zal worden ingezet om vernieuwd aanbod (voor specifieke doelgroepen op basis van ledenanalyse) te ontwikkelen en implementeren, de kwaliteit van trainers/coaches te verhogen, stimuleren dat verenigingen zich aansluiten bij het lokale sportakkoord en om structureel en planmatig te werken aan de sociale veiligheid en integriteit.

De specificatie van de begrotingspost luidt:

	begroting 2025	begroting 2024	JR 2023
Algemeen functioneren	1.109	1.077	1.078
Top 10	3.570	2.098	2.254
Versterken Sportbonden	225	224	164
Top Teamsport Competitie	0	0	85
	4.904	3.399	3.581

Sponsoring

In de begroting 2025 zijn naast de inkomsten van de getekende sponsorcontracten bedragen opgenomen voor eind 2024 aflopende sponsorcontracten opgenomen. Tijdens de vergadering zal dit nader worden toegelicht.

Een deel van de sponsorinkomsten wordt als activatiegeld verkregen. Dit zijn gelden die volledig gealloceerd zijn aan de overeengekomen activiteit. Hiervoor zijn bij de post sponsorkosten de uitgaven

weergegeven. Dit betreffen o.a. gelden om activiteiten te organiseren zoals zomer- en Studentenhockey, bijdragen voor portretrecht en hockey.nl en, waar van toepassing, de kosten van de externe werkorganisatie.

Foundation

De KNHB Foundation heeft tot doel om de (h)erkenning en impact van de maatschappelijke activiteiten van de KNHB te vergroten. De gelden die voor de Foundation worden verkregen en specifiek voor de Foundation worden uitgegeven zullen separaat zichtbaar in de begroting en jaarrekening van de KNHB worden gepresenteerd. Voor 2024 is hiervoor wederom de contractuele toezegging voor de geïndexeerde bijdrage opgenomen. Dit bedrag is eveneens als kosten opgenomen, daar het gealloceerd geld is.

Evenementen

In 2025 worden FIH Pro League wedstrijden georganiseerd. Evenals in voorgaande jaren worden deze wedstrijden op break-even begroot en als een saldo post aan inkomsten en kosten opgenomen voor 0. In de jaarrekening worden de inkomsten en kosten steeds separaat weergegeven.

Financiële baten

In 2024 zijn, mede na overleg met de Financiële Commissie, tijdelijk overtoollige liquiditeiten vastgelegd in kort lopende deposito's. In 2025 zal dit eveneens worden gedaan.

Overige inkomsten

De overige inkomsten bestaan uit inkomsten voor het Wagener Stadion en, ten opzichte van 2023 meer, zowel voor 2024 als voor 2025 betaalde activiteiten.

Personeel bondsbureau

De KNHB valt onder de CAO Sport. De huidige CAO is eind 2023 afgesloten en loopt tot en met december 2025. In het begrote bedrag is rekening gehouden met de indexatie voor het jaar 2025 ingaande 1 april van 5% en met de periodieken van de salarissen.

De medewerkers van de KNHB werken hybride, zowel vanuit huis als vanuit kantoor. Er wordt rekening gehouden met een combinatie van reis- en verblijfskosten en waar dit van toepassing is met een thuiswerkvergoeding. Het opleidingsbudget blijft op de cao-norm van 1%.

Huisvesting en afschrijvingen

In oktober 2017 heeft de KNHB een pand, DeWeerelt, betrokken in Utrecht, Papendorp, samen met de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie (NGF), de Nederlandse Ski Vereniging (NSKiV), de Nederlandse Volleybal Bond (NevoBo) en het Koninklijk Nederlands Watersport Verbond. Daarnaast maken ook andere partijen gebruik van hetzelfde pand. Allemaal partijen die een hart hebben voor de sport en elkaar verder kunnen en willen helpen. De kosten van huur stijgen door indexatie van 424 in de begroting 2024 naar 432 in de begroting 2025. De servicekosten stijgen na een forse stijging van 2023 naar 2024 minder hard in 2025.

Vanaf september 2022 is de nieuwe Championplanner in gebruik genomen, als vervanger van en uitgebreider dan SportLink. Eind 2024 worden weer uitbreidingen in gebruik genomen. Voor verdere investeringen stijgen de kosten van 121 in begroting 2024 naar 150 in begroting 2025.

Organisatiekosten

Onder de organisatiekosten zijn opgenomen kosten inzake o.a. porti, kopiëren, kantoorautomatisering, pakket voor financiële administratie, verzekeringen, contributie FIH EHF WOS en NOC*NSF ed, algemene vergaderingen, bestuur, accountant, juridisch advies en bankkosten. Voornamelijk door stijgend gebruik van Microsoft licenties door commissieleden e.a. stijgen deze kosten.

Sponsorkosten

Hieronder zijn algemene sponsorkosten en activatiegelden vanuit sponsorcontracten opgenomen. Ten opzichte van eerdere jaren stijgen de kosten voor het naleven van de sponsoraftspraken naar de sponsors toe gestegen.

Communicatie

Onder communicatiekosten zijn opgenomen kosten inzake o.a. internet, KNHB.nl en hockey.nl.

Tophockey

Onder de tophockeykosten zijn opgenomen kosten inzake de technische staf en de programma kosten voor de diverse teams. De KNHB heeft de keuze gemaakt in het stopzetten van de Nederlandse deelname aan de door EuroHockey en FIH georganiseerde internationale toernooien c.q. EKs en WKs voor zaalhockey en hockey5s.

Voor 2025 geldt wederom een uitgebreid programma, deels buiten Europa voor Pro League wedstrijden en naar verwachting voor het WK van de beide Jong Oranje teams.

Voor de programma's wordt met een uitgebreider team gespeeld en voor 2025 is rekening gehouden met een op verzoek van NOC*NSF uitgebreidere staf.

Zoals aangegeven bij subsidies NOC*NSF is er een (fors) hogere doelsubsidie gevraagd voor deze kosten.

Prijzengeld en Portretrecht

Het contract met de spelers waarin o.a. het prijzengeld is geregeld is verlengd tot en met 2024. Nieuw in dit contract was het opnemen van prijzengeld voor de FIH Pro League.

Voor 2025 is rekening gehouden met een continuering van dit contract. Het begrote bedrag aan prijzengeld betreft de afgesproken 75% van de maximale (goud) kosten aan start-prijzengeld voor de FIH Pro League en de afgesproken 75% van de maximale (goud) kosten voor prijzengeld voor deelname aan het EK.

Voor 2024 hoefde geen rekening gehouden te worden met EK of WK prijzengeld. Prijzengeld vanuit de Olympische Spelen wordt betaalbaar gesteld door NOC*NSF.

Het bedrag aan portretrecht betreft de KNHB-bijdrage.

Leven lang hockey

Onder de kosten van Leven lang hockey zijn opgenomen de kosten voor o.a. competitie en arbitrage, inclusief de leden- en competitiepakketten, diverse hockeydoelgroepen en opleidingen. In de begroting 2025 en 2024 zijn kosten opgenomen voor de subsidie Sportbonden 2.0 vanuit NOC*NSF.

Wagener stadion

De kosten voor het stadion betreffen afschrijvings- en exploitatiekosten. Door stijgende energiekosten waren de begrote kosten in 2024 hoger dan in 2023. De begroting 2025 kan op het niveau aan kosten van 2024 blijven.

